

Los hombres copan tres de cada cuatro cátedras en la UJI pese a ser el 52% - Mediterráneo - 11/03/2019

ECOS DEL DÍA DE LA DONA

Los hombres copan tres de cada cuatro cátedras en la UJI pese a ser el 52%

► Varias campañas de concienciación, protocolos y paridad, en el plan de igualdad

MARI CARMEN TOMÁS
ctomas@mediterraneo.es | periodico.com
CASTELLÓN

La brecha de género todavía persiste en la universidad. Y es que a pesar de que el profesorado masculino en activo en la Universitat Jaume I supone el 52,67% del total, el 75% de las cátedras están ocupadas por hombres. Así lo evidencian los datos facilitados por la institución, que reflejan que, de una plantilla de 1.591 docentes, la distribución es ligeramente superior entre varones (838) frente a las féminas (753).

A pesar de ello, el mayor sesgo se refleja en la categoría de catedráticos de universidad. De las 143 cátedras, 107 están ocupadas

por ellos y 36, por ellas. En el resto de categorías hay cierto equilibrio. De los 280 que son titulares, 135 son féminas y 145, varones. Mientras los asociados laborales (503) son 255 varones y 248 mujeres. Entre los asociados asistenciales (139) 68 son profesores y 71 profesoras.

Como ya publicó *Mediterráneo*, las alumnas suponen el 57% de las matrículas este curso (6.565 de las 11.490 inscripciones). Sin embargo, existe brecha de género dependiendo de carreras. En las de cuidados predominan las mujeres y en las ingenierías, los varones. Por ejemplo, en Maestro de Educación Infantil, de los 731 matriculados solo hay 44 hombres y, en Enfermería, de 298 inscritos solo son 60. Y en cambio, en Videojuegos, de los 267 inscritos solo 44 son mujeres.

Entre las acciones del II Plan de Igualdad que la UJI tiene hasta el 2020 se contemplan campañas de sensibilización y un acuerdo



► Imagen de archivo del acto del aniversario de la Universitat Jaume I.

para el uso del lenguaje inclusivo. También se han programado cursos de sensibilización dirigidos al alumnado (violencia hacia la mujer, lenguaje inclusivo, protocolo antiacoso y formación). Hay acciones dirigidas al profesorado novel, con formación dirigida a la docencia con perspec-

tiva de género; a investigadores, con cursos sobre metodologías que contemplen este enfoque; a los directivos, sobre protocolos antiacoso y conciliación, y una asignatura de género.

Además, la UJI promueve la paridad en los órganos de gobierno, como el Consell de Direcció.

La rectora alerta del techo de cristal que lastra las carreras

► La rectora de la UJI, Eva Alcón, en la lectura del manifiesto del Día de la Dona, explicó que «las universidades somos un reflejo de nuestra sociedad y en ellas vemos con satisfacción cómo se ha conseguido el equilibrio entre mujeres y hombres en sus aulas, en sus claustros o en los expedientes académicos más brillantes».

► «Sin embargo -continuó- también vemos con inquietud cómo persiste ese techo de cristal que frena el acceso a los lugares de máxima responsabilidad, como las carreras científicas o académicas, que se ven lastradas por las cargas que asumen mayoritariamente las mujeres en el ámbito familiar o cómo no somos capaces de atraerlas hacia las carreras tecnológicas».

Otra de las acciones consiste en la creación de un punto violeta *rainbow* para asesorar, elaboración de guías docentes con perspectiva de género, inclusión de la diversidad afectiva sexual, informes de género... La UJI es una de las pocas universidades del país regidas por una mujer. ■