

Cuando la igualdad es querer y poder - El Mundo Castellón al Día - 22/01/2019



Las cinco participantes en la charla celebrada ayer por la mañana en el Real Casino Antiguo de Castellón. EUGENIO TORRES

Cuando la igualdad es querer y poder

Amparo Marco, Soledad Ten, Eva Alcón, Lola Guillamón y Ana Ulloa repasan en el Real Casino Antiguo su trayectoria hacia el éxito en ámbitos como la política, la empresa, la universidad o la gestión de PortCastelló

M. C. D. CASTELLÓN

La alcaldesa de Castellón, Amparo Marco, recordó ayer la importancia de las cuotas de representación femenina y la necesidad del trabajo en materia de igualdad en el ciclo 'Mujeres con Poder' que tuvo lugar ayer en el Real Casino Antiguo de Castellón.

Junto con la edil de la capital de la Plana, el debate contó con la participación de la rectora de la Universidad Jaume I (UJI) Eva Alcón; la subdelegada de Gobierno en Castellón, Soledad Ten; la presi-

denta de la Cámara de Comercio, Lola Guillamón; y la directora de la Autoridad Portuaria de Castellón, Ana Ulloa.

«En Castellón la igualdad ha venido para no irse», declaró la alcaldesa y añadió que cree y defiende las cuotas de igualdad, ya que «las mujeres todavía llevamos en la espalda la educación de nuestros hijos y muchas responsabilidades familiares, además del trabajo que realizamos diariamente».

«La conciliación de la vida laboral y familiar es primordial para

que la sociedad avance. Hay que conciliar, superar la sociedad patriarcal y dar pasos hacia delante en relación al empoderamiento de la mujer», declaró Marco, recordando que el 50 % de las personas que configuran la lista socialista de Castellón son mujeres.

Por su parte, Eva Alcón subrayó el papel de la educación como «palanca de cambio» y destacó que las nuevas generaciones de mujeres «deben ser independientes, tanto económica como intelectualmente y de espíritu crítico, esa es la lec-

ción que debemos transmitir a las nuevas generaciones».

Alcón también insistió en la necesidad de las cuotas de representación femenina puesto que «son importantes para mitigar la desigualdad de género, igual que se trabaja para mitigar cualquier desigualdad de la sociedad».

La subdelegada del Gobierno, Soledad Ten, remarcó que las mujeres inician su carrera desde «una situación de desventaja», por lo que las cuotas son ese «impulso» que se necesita «hasta que salga-

mos del mismo punto de partida».

Sin embargo, para Lola Guillamón las cuotas deberían existir «por valía y capacidad», puesto que «no me gusta que por el hecho de ser mujer me coloquen en un sitio».

«En este último año ha habido menos fracasos por las empresas gestionadas por mujeres que por las gestionadas por hombres», recordó Guillamón, que defendió también «la capacidad, el mérito y el esfuerzo» de la mujer y su papel en el terreno de la empresa.

Por su parte, Ana Ulloa, directora de PortCastelló, propuso que «las cuotas tienen que valer para asegurar en la lista de candidatos la presencia de hombres y mujeres» en el proceso de selección, pero que la elección del candidato «debe basarse en la capacidad y el mérito».

La propia Ana Ulloa recordó que, en su trayectoria profesional, ha tenido que plantearse renuncias personales como la maternidad para continuar adelante con su carrera profesional en puestos de dirección en varios puertos españoles.

En ese sentido, señaló que esa apuesta personal por desarrollar todas sus capacidades profesionales le ha costado algunas relaciones personales por incompatibilidad de su pareja anterior con un modelo de familia inestable por el cambio de ciudad.

Las cinco participantes en la charla del Real Casino Antiguo también destacaron el papel que tiene el hombre para acompañar a las mujeres en el reto de construir una sociedad comprometida con la igualdad de oportunidades.