

Jordi Torner: "Ahora piden conciliar para el cuidado de la gente mayor" - Levante de Castelló - 16/12/2018

Jordi Torner Más

Secretario general de la sección sindical FeSP-UGT en la UJI. Tras conseguir mayoría en la representación sindical en la Universitat Jaume I (UJI) de Castelló, Jordi Torner, de UGT, analiza los objetivos a conseguir en los próximos años y los nuevos retos.

«Ahora piden conciliar para el cuidado de la gente mayor»

► Torner considera que implantar Ciencias del Deporte es positivo pero que hay que ser «prudentes»

NEREA SORIANO CASTELLÓ

El sindicato de UGT ha conseguido la mayor representación en la Universitat Jaume I (UJI) de Castelló tras la celebración de los últimos comicios. Su secretario general, Jordi Torner Mas, aborda en esta entrevista los objetivos a alcanzar en los próximos años y los nuevos retos. La conciliación, consolidar Ciencias de la Salud, las reivindicaciones del profesorado asociado y mejorar la financiación son algunos de los asuntos incluidos en el plan de actuación.

¿Qué balance hacen de los resultados de las elecciones?

Desde el sindicato estamos muy contentos de los resultados. Ha sido un importante avance que no hace sino reforzar el trabajo que hay detrás. Hemos aumentado la representación en tres delegados con respecto a las anteriores elecciones. Hemos tenido que hacer un «puerta a puerta» muy intenso y pensamos que ha tenido un buen resultado y eso

se ha visto reflejado en los resultados de las elecciones.

¿Cuáles son los objetivos del sindicato para los próximos años?

Los retos de futuro es seguir negociando toda clase de mejoras. Estamos hablando, por ejemplo, en la mejora de la conciliación familiar, de recuperar derechos económicos como el 100 % de la paga extra, estudiar la aplicación del teletrabajo, la estabilización del personal y su incorporación a la nueva RLT, trabajar por una mejora de la financiación de las universidades públicas y un estudio de la plantilla para facilitar la incorporación de nuevas personas, como los más destacados.

¿En qué medida se cumple con la conciliación laboral?

Estamos consiguiendo cosas importantes. El calendario laboral que se aprueba ya recoge claramente este tipo de cuestiones, es muy abierto y muy flexible y, en ese sentido, creo que hemos conseguido importantes avances.



Torner Mas en la Universitat Jaume I. CARMÉ RIPOLLÉS

«Daremos apoyo a las reivindicaciones de los profesores asociados pero es un tema complejo»

Ahora hemos detectado una nueva realidad sobre la que trabajar, la conciliación para el cuidado de la gente mayor. Hay que trabajar sobre ello.

¿Van a apoyar la huelga del profesorado asociado?

Como sindicato daremos apoyo a las reivindicaciones de los profesores asociados. Es un tema complejo porque hay que tener en cuenta a todas las partes y los recursos económicos son los que son. Pero sí, les apoyaremos en sus reivindicaciones. Ahora mis-

mo se está negociando el convenio colectivo y veremos los acuerdos a los que se lleguen.

¿Cuáles serían las claves para mejorar la financiación de las universidades?

Por un lado, que se pudiera liquidar la deuda histórica es importante y todo lo que sea consolidar las plantillas de las universidades tanto de profesorado asociado como no asociado y del personal de administración y servicios. Que tuviéramos un horizonte de futuro en ese sentido. Y en nuestro caso concreto, el segundo edificio de Ciencias de la Salud se habría que licitar lo antes posible, dotarlo de personal y que se consolide la plantilla. Ahora es el profesor asociado el que está asumiendo la carga. Y eso supone una aportación económica importante que hay que dotar. Trabajar por un plan coherente de financiación de las universidades públicas.

¿Y cómo valora la petición de implantar Ciencias del Deporte?

Creo que está ahora mismo en la fase de estudio. Realmente la sociedad castellanense está interesada en que el grado se implante pero hay que hacer, obviamente, un estudio de su implantación. Pensamos que puede ser positivo para la UJI y lo será pero hay que ser prudentes, sabiendo la experiencia que hemos tenido con Ciencias de la Salud e ir paso a paso y estudiar cómo implantarlo. Hay muchas entidades implicadas y una competencia feroz con la universidad privada. Tenemos unas instalaciones perfectas pero seamos cautos.

¿Están haciendo seguimiento en la formación en inclusión y género?

Sí. El actual equipo rectoral-lo está impulsando bastante y se ha aprobado el plan de formación 2019 que recoge diversas acciones y que ha sido negociado con los sindicatos. En ese sentido, desde la sección sindical estamos comprometidos en que el personal de administración y servicios y el PDI tenga toda la capacitación necesaria para, evidentemente, afrontar ese tipo de retos. nuestro objetivo es continuar en el seguimiento de la inclusión y de la diversidad en toda la comunidad universitaria y en aquellos foros donde estamos presentes.