Hacienda permite convocar 109 plazas de profesores y doctores - Información - 11/12/2018

Hacienda permite convocar 109 plazas de profesores y doctores

▶El ministerio concede un 5% más en la tasa de reposición del profesorado ▶La Universidad destina 1,2 millones anuales a la contratación de personal joven para compensar las jubilaciones

SOL GIMÉNEZ

■ El Ministerio de Hacienda permite a la Universidad de Alicante (UA) incrementar en un 5% la tasa de reposición de catedráticos, profesores titulares y profesores contratados doctores, lo que eleva la oferta pública de este año a 109 plazas. Esta cifra supone cinco plazas más que las aprobadas en la oferta pública de empleo.

Así, la UA incorporará 56 profesores titulares, 37 contratados doctores y 16 investigadores doctores que hayan finalizado el programa Ramón y Cajal. Además, se reservan 56 plazas para la promoción interna que da acceso a ser nombrado catedrático de Universidad.

El vicerrector de Ordenación Académica y Profesorado de la UA, José Penadés, considera que la situación «va mejorando», pero recuerda que la tasa de reposición en 2014 sólo fue del 10%, en 2015 del 50% y ya desde 2016 se consiguió reponer el 100% de las plazas que quedaban vacantes. Esta situación provocada por los recortes preocupaba tanto al órgano de gobierno universitario como a los sindicatos por el envejecimiento de la plantilla y la posibilidad de que en unos años se produjera un déficit de profesorado.

Profesores universitarios en la apertura de curso. PILAR CORTÉS

De hecho, CC OO ha elaborado un informe en el que asegura que en los próximos cinco años casi la mitad de la plantilla de profesorado funcionario se habrá jubilado (83 forzosamente) o estará en condiciones de hacerlo (321).

Penadés aseguró que para paliar esta situación la UA lleva cuatro años destinando una partida presupuestaria de 400.000 euros anuales para la contratación de talento joven. «Son más de 40 plazas nuevas al año, con una inversión que se convierte en 1,2 millones anuales al estabilizarse en la plantilla en los años siguientes», precisó el responsable del área de Ordenación Académica. En este sentido, explicó que «pensamos que es la mejor manera de rejuvenecer la plantilla que, contando también con el personal de administración y servicios, tiene una media de edad de 49 años», cifra que en el caso del profesorado CC OO eleva hasta los 55 años. «Llevamos cuatro años incorporando a más de 40 doctores jóvenes y las jubilaciones rondan las 20 en estos años, así que creo que vamos en la buena dirección», añadió.

Además, Penadés indicó que «hemos estudiado en qué departamentos la edad media es mayor para ir incorporando ahí a la gente joven».

No obstante, el vicerrector instó al Consell a proporcionar «una financiación estable y suficiente porque la financiación ordinaria prevista para 2019 no llega a cubrir el 100% de las nóminas, el resto lo cubrimos con lo que recibimos por la deuda histórica y de las matrículas».

Esfuerzo

Según la última memoria de la UA hay 2.187 profesores e investigadores en plantilla, de los que 950 son asociados, es decir, no son funcionarios.

Desde CC OO señalaron que «a pesar del esfuerzo realizado en los últimos tres años para incorporar a profesorado en formación (AYU y PAD), el paulatino envejecimiento de la plantilla pone en riesgo la viabilidad de bastantes áreas de conocimiento».

Por ello, desde CC OO proponen «fijar un programa de contratación de profesorado en el que se marque como objetivo llegar a 1.300 plazas estables en el plazo de cinco años». «Con ello, se dará salida a las demandas de estabilidad y carrera académica del personal investigador en formación, de todas las plazas de ayudante y profesorado ayudante doctor y del profesorado asociado», concluyeron.