

# Liderazgo femenino - El Mundo Castellón al Día - 27/11/2018

LA ÚLTIMA  
SOCIEDAD

**Cumbre de rectoras.** La UJI ha reunido a las rectoras de la Jaume I (UJI), Eva Alcón; de la Universitat de València (UV), M<sup>a</sup> Vicenta Mestre; de la Universidad de Granada, Pilar Aranda; de la Universitat Autònoma de Barcelona, Margarita Arboix; de la Universidad del País Vasco, Nekane Balluerka; de la Universitat Rovira y Virgili, María José Figueras, y de la Universidad de Huelva, María Antonia Peña.

## LIDERAZGO FEMENINO

**LAS SIETE RECTORAS DE LAS UNIVERSIDADES DEBATEN SOBRE RETOS EN MATERIA DE GÉNERO PORQUE SÓLO EL 20% DE CARGOS EN ESTE ÁMBITO SON FEMENINOS**

R. T. CASTELLÓN

Las siete rectoras de la universidades públicas españolas se reunieron ayer en la Universitat Jaume I de Castellón para debatir sobre los retos en materia de género y abogaron por «construir un liderazgo femenino» y superar la desigualdad femenina en cargos de responsabilidad en el sistema universitario, donde las mujeres suponen cifras en torno al 20%.

Así lo pusieron ayer de manifiesto las rectoras de la Jaume I (UJI), Eva Alcón; de la Universitat de València (UV), M<sup>a</sup> Vicenta Mestre; de la Universidad de Granada, Pilar Aranda; de la Universitat Autònoma de Barcelona, Margarita Arboix; de la Universidad del País Vasco, Nekane Balluerka; de la Universitat Rovira y Virgili, María José Figueras, y de la Universidad de Huelva, María Antonia Peña.

Las rectoras explicaron las labores llevadas a cabo en sus universidades en las que se han implementado en los últimos años planes de igualdad y medidas encaminadas a fomentar la conciliación y la presencia de mujeres en altos cargos docentes y administrativos, así como en las carreras técnicas, en las que se matriculan mayoritariamente hombres.

También establecieron «nuevas formas» y medidas para que las mujeres «den el paso» y se atrevan a postularse para adquirir mayor responsabilidad en el ámbito universitario.

Eva Alcón aseguró que la UJI está comprometida con la igualdad de género desde sus inicios y se han desarrollado ya dos planes de igualdad, pese a lo cual, ha recordado que solo el 20 % de los catedráticos son mujeres.

Para la rectora castellanense los retos pasan por aplicar la perspectiva de género en la docencia, en la bibliografía, en las lecturas obligatorias y ahondar en la sensibilización para «empoderar a las mujeres».

Alcón añadió que también hay que descartar la idea de liderazgo femenino, ya que, en su opinión, es un «error» el hecho de que «llegamos a las máximas responsabi-

lidades y reproduzcamos los modelos que tenemos, que son masculinos».

E incidió, al igual que el resto de rectoras, en la necesidad de llevar a cabo este cambio con la «complicidad de los hombres», porque solo con esa sintonía «se pueden eliminar los estereotipos y eliminar el sentimiento de culpa por nuestra opción de vida».

Por su parte Arboix, de la Autónoma de Barcelona, explicó que la situación ha mejorado y el *Me too* ha logrado un cambio «bestial en el empoderamiento», pero la universidad «tiene el reto que esta tija de cómo los estudiantes que entran –que son entre el 60/62% mujeres–, en los doctorados están más o menos igualados, y después al llegar a catedráticos esa proporción cae en picado».

Nekane Balluerka indicó que la Universidad del País Vasco «ha

conseguido la incorporación masiva de la mujer al ámbito científico» lo que supone un «logro importante», pero destacó que esto «se quiebra en las cátedras, el personal investigador, las direcciones de decanatos y departamentos y los cargos de prestigio».

Mavi Mestre, de la Universitat de València, indicó que «estamos caminando hacia la igualdad», pero ha afirmado que es necesario «no caer en la autocomplacencia» porque «queda mucho camino por recorrer y la universidad tiene una gran responsabilidad para conseguir el objetivo de la igualdad y la sociedad inclusiva».

María José Figueras, de la Rovira i Virgili, aseguró que «si identificamos las limitaciones que impiden que las mujeres puedan llegar a la normalidad se podrán estable-

cer las medidas correctoras».

La rectora de la Universidad de Granada, Pilar Aranda, lamentó la «brecha de género» de todos los centros y la «invisibilidad del trabajo de la mujer ante posturas androcéntricas y de autoexclusión. La discriminación es muy negativa en el papel de la mujer en la ciencia y los puestos destacados».

María Antonia Peña, de la Universidad de Huelva, manifestó que curiosamente las rectoras mujeres representan universidades muy grandes y muy pequeñas, pero «curiosamente el diagnóstico es el mismo» por lo que «hablamos de un problema estructural que manifiesta la universidad porque se proyectan problemas sociales y culturales de enorme calado».



Eva Alcón, junto al resto de rectoras durante su visita a la UJI.  
EL MUNDO

MÁS IGUALDAD  
Y CONCILIACIÓN  
PARA FOMENTAR A  
LAS MUJERES EN  
CARGOS

SÓLO UN  
60% DE ALUMNAS  
VA A UN CENTRO  
CON POCAS  
CATEDRÁTICAS