

El 20 de los profesores asociados de la UJI carece de un trabajo complementario - Levante - 19/06/2018

Castelló

El 20 % de los profesores asociados de la UJI carece de un trabajo complementario

► Un centenar de docentes contarían con un sueldo de entre 250 y 500 €

NEREA SORIANO CASTELLÓ

El 20 por ciento de los profesores asociados de la Universitat Jaume I (UJI) de Castelló carece de un trabajo complementario a su labor docente en el campus del Riu Sec. Esto supone que más de un centenar de docentes contarían con un único sueldo de entre 250 y 500 euros, dependiendo de las horas (seis o doce horas semanales). Según el Instituto Valenciano de Estadística (IVE), en el curso 2016/2017 la UJI contó con un total de 1.288 profesores, de los que 670 tienen dedicación completa y los 618 restantes dedicación parcial.

Esto supone que más de la mi-

dad de la plantilla del personal docente e investigador (PDI) de la UJI - exactamente el 52 por ciento - está contratada a tiempo parcial. De ellos, 123 profesores tienen sueldos que no alcanzan ni los mil euros. Quienes están contratados con el máximo de horas posible (doce horas a la semana) cobra alrededor de 500 euros, mientras que el profesorado con menos horas (seis horas a la semana) tiene una nómina de unos 250 euros.

Por todo ello, desde la agrupación del profesor asociado de la UJI mantendrán sus reivindicaciones frente a la rectora Eva Alcón, con quien ya se reunieron antes de las

elecciones al claustro y rectorado. Pese a que el profesorado no se sumó a la huelga que hicieron sus colegas de la Universitat de València (UV), no van a cesar en exigir unas mejores condiciones laborales.

Durante la campaña electoral, Alcón reconoció que el profesorado asociado «no estaba bien tratado» y que se preocuparía por revertir esta situación. No obstante, matizó que la subida de los sueldos no solo depende de la UJI, pero que se estudiarían mejoras en las condiciones laborales y la asignación de las asignaturas.

Los profesores asociados valo-



Asamblea de profesores en la UJI. LEVANTE-EMV

ran el que se haya abierto una vía de comunicación con el nuevo equipo de gobierno y en breve tienen previsto celebrar una asamblea para abordar acciones concretas para mantener sus reivindicaciones.

Antes de tomar cualquier medida, Alcón tendrá que analizar la situación concreta del colectivo de asociados a la UJI y conocer los datos en detalle. «No compartimos que la situación actual se deba únicamente a la reciente crisis económica. Desde hace muchos años los asociados ya se encuentran en una situación de desigualdad respecto al resto de PDI», ase-

guran. Además, añaden que «nosotros ya estamos organizados a nivel autonómico y estatal y, por tanto, valoramos que la candidata haya tomado la decisión de enviar la situación precaria del profesorado asociado a nivel autonómico y estatal». Asimismo, Alcón también se ha comprometido a aumentar la participación de los asociados en los órganos de representación de la universidad y modificar la normativa propia para mejorar las condiciones laborales a nivel de universidad y departamento, que incluye mejora de espacios de trabajo y revisión de los criterios de contratación.

La mejora salarial pasa por negociar el convenio colectivo

► La mejora salarial del profesorado asociado de la Universitat Jaume I (UJI) de Castelló no va a ser fácil. Ello pasa por negociar el convenio colectivo. La mejora de la precariedad depende de la negociación de este convenio para homogeneizar las condiciones de trabajo de todo el profesorado de las universidades públicas valencianas. Desde la agrupación de los pro-

fesores asociados dicen «echado de menos» llegar a «acuerdos concretos» en otros temas como la dignificación de la docencia y la consolidación de un porcentaje de profesor asociado en los departamentos, entre otros. «Una universidad con un plan de Responsabilidad Social Universitaria no puede mantener la precariedad del 40 % de su plantilla», dicen. N. S. CASTELLÓ