

"El liderazgo cambiará cuando haya mujeres en altos cargos" - El País - 18/06/2018



Rebeca Grynspan, durante el desayuno en EL PAÍS. / A. G.

“El liderazgo cambiará cuando haya mujeres en altos cargos”

Una de las aptitudes que se trabaja y se forma desde la Universidad es el liderazgo. Pero no la forma de líder tradicional, basada en el autoritarismo. “Es una de las competencias transversales que fomentamos desde la Universidad, que se entronca con la capacidad de trabajar en equipo”, explicó Francisco Mora, rector de la

Universidad Politécnica de Valencia. Un área en la que también está presente la brecha de género. Algo que, cuando se elimine, puede marcar la diferencia. “El liderazgo tiene que ser compartido y no autoritario. Espero que no imitemos los géneros masculinos clásicos de liderazgo, que son muy autoritarios en muchos casos, y que la

forma de liderar cambie cuando haya mujeres en altos cargos, cuando accedamos a los puestos de poder”, defendió Nekane Balluerka, rectora de la Universidad del País Vasco.

Una idea que fomenta e incentiva la Universidad, aunque sea una institución en la que las mujeres también tienen muchas trabas. En la actualidad hay siete rectoras en España, récord histórico. Son Eva Alcón (Universidad Jaume I de Castellón), Pilar Aranda (Granada), Margarita Arboix (Autónoma de Barcelona), Nekane Balluerka (País Vasco), María José Figueras (Universitat Rovira i Virgili de Tarragona), Mavi Mestre (Universitat de València) y María Antonia Peña (Huelva). Pero solo suman el 14% del total de rectores. Un techo de cristal que se va resquebrajando a regañadientes. De hecho, las mujeres no podían matricularse en cualquier estudio hasta 1910 y no hubo una rectora hasta 1982 (Elisa Pérez Vera, que fue rectora de la UNED). Desde entonces, 15 mujeres han pasado por ese cargo, es decir, casi la mitad están en este momento, aunque sigue siendo un bagaje pobre.