

LA CRISIS DEMOGRÁFICA SE TRASLADA AL MERCADO DE TRABAJO

# Castellón ha perdido casi la mitad de sus trabajadores jóvenes en apenas diez años

En el 2007 tenían empleo en la provincia 105.000 menores de 30 años pero hoy el número apenas supera los 55.000

El mercado laboral empieza a despertar aunque lo hace a base de contratos de corta duración y con salarios bajos

ELENA AGUILAR  
 eaguil@epmediterraneo.com  
 CASTELLÓN

Para muchos ser millonista es un sueño. Si antes de la crisis económica ganar 1.000 euros al mes era considerado un salario bajo, ahora se trata de una meta a alcanzar para bastantes empleados en Castellón. Y buena parte de ellos son jóvenes de entre 16 y 29 años, un colectivo formado en Castellón por casi 80.000 personas y que levanta cabeza muy poco a poco. El empleo despierta, pero la mayoría están condenados a trabajos de escasa duración y a bajos salarios. Son jóvenes y sobradamente precarios.

Tener un empleo estable y con un sueldo que dé para vivir es una quimera para muchos y el problema es que en Castellón cada vez son menos los que tienen un trabajo. Si la población juvenil ha caído más de un 35% en la provincia en apenas dos décadas (hay 29.000 personas menos de entre 16 y 29 años), el número de jóvenes integrados en el mercado laboral todavía lo ha hecho en mayor proporción. Si en el primer trimestre de 2007 se contabilizaban en la provincia 105.400 jóvenes de entre 16 y 30 años con empleo, ahora la cifra es de apenas 55.200. O dicho de manera más clara: en una década los jóvenes con empleo en Castellón han descendido casi a la mitad.

La población juvenil que trabaja se ha hundido y la explicación hay que buscarla en una combinación de factores. De una parte, los efectos de muchos años de tasas de natalidad a la baja. De otro, las secuelas demográficas que la dejado la última crisis económica: durante los años de bonanza, la provincia atrajo población inmigrante pero, al estallar la recesión se produjo el efecto contrario y muchos extranjeros emprendieron el camino de vuelta.

Y, además, hubo jóvenes de Castellón que optaron por buscar un empleo en el extranjero. Pero hay todavía otra explicación. Ante un mercado laboral cada vez más competitivo y exigente, más jóvenes han optado por alargar su formación y, por lo tanto, retrasan durante años su incorporación al mercado laboral.

Los jóvenes fueron en Castellón los grandes perjudicados de la crisis. De una tasa del paro del 18% en el 2007 se pasó a una del 61,7% a finales del 2011, y aunque la mejora del mercado labo-

ral es un hecho, el desempleo juvenil sigue siendo mucho más alto que el de la media de la población. De hecho, y según los datos de la última Encuesta de Población Activa (EPA) el 31,8% de los jóvenes de la provincia está en paro, casi el doble que la media general, que es del 16,8%.

**DIFICULTAD** // Pese a la mejora, que existe, todavía hoy sigue siendo muy difícil para un joven encontrar un empleo. Mucho más que antes de la crisis. Hasta cuatro veces más, según un informe elaborado recientemente por UGT, que concluye que muchos están abandonando el mercado laboral. «El alto nivel de desempleo y la mala calidad del empleo son los principales rasgos que caracterizan la precariedad laboral en la juventud», añade el estudio.

Iris Lafita conoce bien los problemas a los que se enfrentan los jóvenes de la provincia. Portavoz del Consell de la Joventut de Castellón asegura que hay decenas de personas de entre 20 y 30 años que tienen un empleo pero que no pueden emanciparse. «Estamos formados pero, desgraciadamente, para muchos esa formación no se traduce en una mayor ocupación. Y tampoco en una mejor. Conozco ejemplos de personas que sí tienen trabajo, pero en una ocupación que requiere muchísima menos formación de la que ellos tienen», describe.

Si encontrar un trabajo es todavía una tarea complicada (en Castellón hay 6.820 menores de 30 años que están en el paro) encontrar un empleo estable es ya casi misión imposible. Un dato: solo el 9% de los menores de 30 años que el año pasado firmaron un contrato laboral en la provincia lo hicieron de manera indefinida y casi el 60% de los jóvenes de la capital con un empleo trabaja de forma precaria. (Más información en **página 69**)

## a destacar

- 1 CON EMPLEO**  
 En la provincia los jóvenes entre 16 y 29 años que trabajan son 55.200, casi la mitad de los que había en el 2007. La crisis demográfica se traslada ya al mercado laboral.
- 2 MÁS PARO**  
 Aunque para muchos jóvenes la situación empieza a cambiar, el paro juvenil es mayor que el de la población general. La tasa de desempleo en Castellón es del 31,8%
- 3 PRECARIEDAD**  
 Los menores de 30 años firman cada vez más contratos en Castellón, pero solo el 9% tiene un carácter indefinido y más de la mitad trabaja en un empleo precario.



## + datos

### ¿Emanciparse? Una quimera para la mayoría de los jóvenes

Cuando Paula escucha la expresión «llegar a fin de mes» le da un ataque de risa. «Si no fuera por mis padres yo no podría ni vivir», asegura esta joven peluquera de 28 años, y que se gana la vida trabajando a media jornada en un salón de belleza de la capital. «Gano 480 euros al mes y con ese dinero no me da para independizarme», explica al otro lado del teléfono.

Como Paula, en Castellón hay decenas de jóvenes que no pueden abandonar el nido familiar y siguen condenadas a vivir con sus padres. Y eso que tienen un empleo. El *Estudi Joventut Castelló 2017*, elaborado conjuntamente por el Ayuntamiento de la capital y la Universitat Jaume I revela que la emancipación sigue siendo una quimera para el 56,5% de los menores de 35 años de la capital, una cifra que todavía se sitúa en el 25,7% en el caso de los que tienen entre

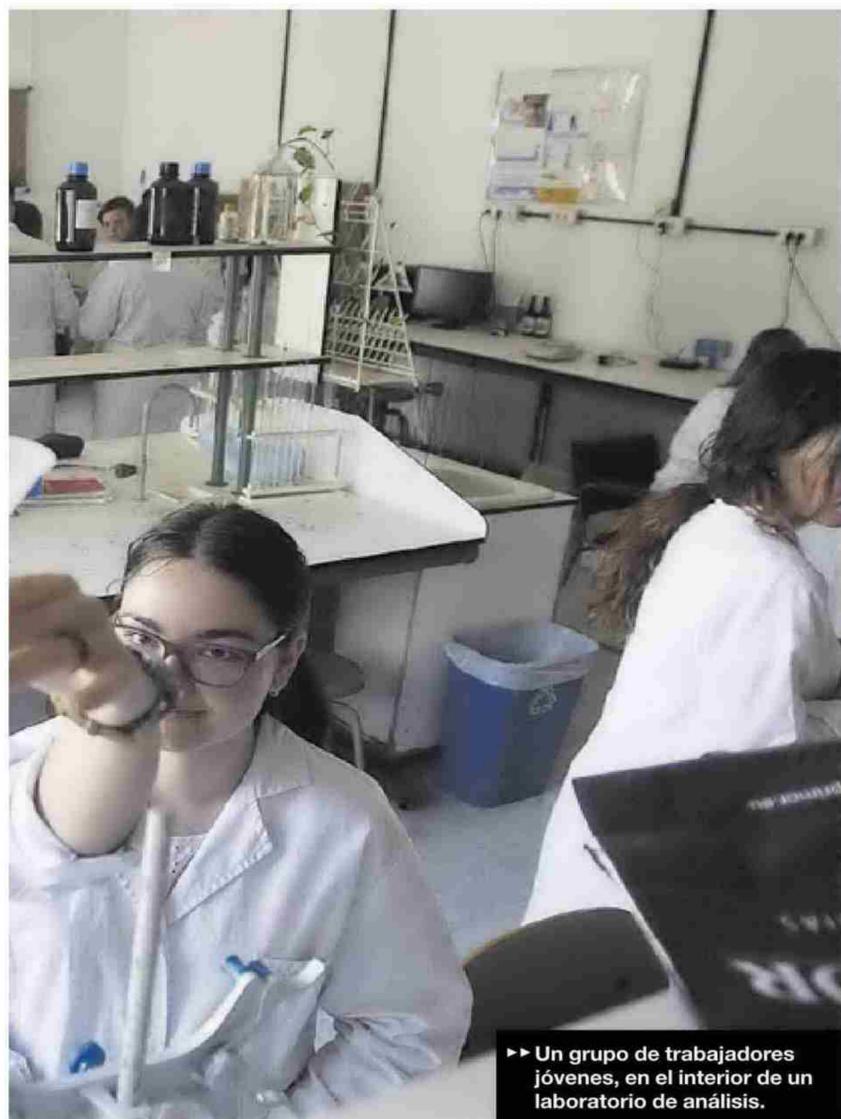
30 y 34 años. Y la mayor parte de los que logran independizarse lo hacen en régimen de alquiler, pese al alza de los precios de los arrendamientos.

La mayoría de los jóvenes de la capital no puede independizarse y en el resto de la Comunitat Valenciana la situación es la misma. De hecho, un estudio publicado por la Fundación de estudios de Economía Aplicada (Fedea) indica que más de 100.000 jóvenes valencianos de entre 16 y 29 años tiene serias dificultades para llegar a fin de mes con sus salarios. Y aunque una parte importante de los que atraviesan por esa situación son personas con un bajo nivel formativo (seis de cada diez personas con mayor precariedad tienen niveles de formación igual o inferior a la ESO), también los hay que tienen un título universitario y que siguen necesitando la ayuda de los padres. ≡

**1 MENOS TAMBIÉN EN ESPAÑA**  
 En España el número de jóvenes activos se ha reducido en 2 millones desde el 2008.

**2 CONTRATOS ESTABLES**  
 Un joven tarda 94 meses en tener un contrato indefinido, según dicta un informe de UGT.

**3 SALARIOS A LA BAJA**  
 Según el INE, el sueldo medio de los jóvenes ha descendido un 13% desde el 2015.



►► Un grupo de trabajadores jóvenes, en el interior de un laboratorio de análisis.



►► Un camarero sirve unas mesas en uno de los restaurantes de la plaza del Mar del Grao de Castellón.

**EVOLUCIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO**

# Uno de cada cuatro contratos para jóvenes es de camarero

► Los menores de 30 años acaparan las contrataciones en hostelería e industria

**E. AGUILAR**  
 eagular@epmediterraneo.com  
 CASTELLÓN

Cuanta más formación, menos paro. Esta evidencia que se desdibujó durante años ha vuelto a resurgir con fuerza y en Castellón más del 80% de los graduados de la Universitat Jaume I consiguen trabajo en los tres años siguientes a la titulación. Pero aunque las distancias entre los que tienen un título superior (universitario o de FP) y los que apenas alcanzaron la educación obligatoria se agigantan, la mayoría de los jóvenes que encuentran trabajo en la provincia lo hacen en profesiones como camareros o dependientes. Es lo que hay.

Los últimos datos que maneja el Ministerio de Empleo y Segu-

ridad Social son incontestables y demuestran que las profesiones más demandadas por los empresarios no son la de médico, ingeniero, químico o abogado. Durante el primer trimestre de este ejercicio, los menores de 30 años firmaron en la provincia 17.591 contratos laborales, un 10,42% más que en el mismo periodo del 2017. Lo llamativo es que de esa cantidad, el 23,4% fue como camarero. A esta categoría profesional le sigue, aunque ya a mucha distancia, la de peones de las industria manufacturera, con 1.367 contratos de enero a marzo. Otras de las profesiones más contratadas por los jóvenes son vendedores en tiendas y también monitores de tiempo libre.

Pero una cosa es el tipo de empleo que encuentran los jóvenes de Castellón y otra los puestos de trabajo que demandan los casi 7.000 desempleados menores de 30 años con los que todavía cuenta la provincia. La estadística del Ministerio destaca que el grueso de los que buscan un empleo (ca-

si el 16%), demanda un trabajo como dependiente en una tienda o una gran superficie comercial. La segunda ocupación más solicitada es la de peón de industria y, la tercera, la de camarero.

**CONTRATO TRAS CONTRATO** // El mercado laboral se mueve y la situación de muchos desempleados empieza a mejorar, pero la parte negativa es que hay decenas de jóvenes que acumulan empleo tras empleo. El año pasado fueron contratados en la provincia 35.572 personas menores de 30 años que suscribieron 80.468 contratos, por lo que el índice de rotación fue del 2,26, superior al del año anterior (2,17). «En el colectivo de jóvenes este índice no para de aumentar», concluye el informe del Ministerio de Empleo. De hecho, y en el último año, 593 menores de 30 años firmaron más de 11 contratos en un año. Hace dos ejercicios, quienes entraron y salieron del mercado laboral más de 11 veces fueron 358 menores de 30 años. ≡

## Casi 700 menores de 30 años de la provincia serán contratados por los ayuntamientos

►► A los jóvenes de Castellón todavía les cuesta encontrar un empleo estable pero este año casi 700 menores de 30 años tendrán la oportunidad de trabajar para la Administración. Alrededor de 670 jóvenes de la provincia serán contratados a través del programa 'Avalem Joves Plus', un programa de subvenciones de ocupaciones destina-

das a la contratación de personas jóvenes, cualificados y no cualificados, por parte de entidades locales de la Comunitat.

►► El programa tiene una triple finalidad: mejorar la ocupabilidad de los menores de 30 años, proporcionarles experiencia laboral y poner en valor el talento joven en la administración.