



LEJOS DE LA PARIDAD

La universidad solo cuenta con un 21% de rectoras

Noelia García MADRID.

La mujer no pudo acceder a la Enseñanza Superior en igualdad de condiciones hasta el 8 de marzo de 1910 cuando se aprobó una real orden que autorizó “por igual la matrícula de alumnos y alumnas”. El peso relativo de las mujeres en la universidad ha aumentado en los últimos 30 años unos cinco puntos porcentuales –a mediados de la década de los años 80 apenas eran mayoría–, según datos de la Fundación CYD. En el curso 2016-2017 eran mujeres el 41,3 por ciento del profesorado universitario. A pesar de que el número de doctoras ha aumentado estos años, en el curso pasado eran el 21,3 por ciento (poco más de uno de cada cinco), frente al 40,3 por ciento que representa-

▶ **La proporción de mujeres en las cátedras ronda el 20%, aunque en algunas es menor**

ba las profesoras entre los titulares de universidad. La proporción de mujeres en las cátedras ronda el 20 por ciento, aunque en algunas universidades es menor. En la medida en que se exige ser catedrático para ser rector, competimos un 20 por ciento de mujeres frente a un 80 por ciento de hombres. El mayor escalafón lo ostentan siete rectoras en las universidades públicas, una de ellas aún sin cargo electo –María José Figueras ganó las elecciones

en la Universidad Rovira i Virgili el pasado 15 de mayo– y 10 en privadas. Tres de ellas, no forman parte de Crue Universidades Españolas –la VIU, Internacional de Valencia; la Europea de Canarias y la Europea de Valencia–. Es decir, de 81 instituciones universitarias, solo 17 están lideradas por una mujer, lo que corresponde solamente a un 20,9 por ciento.

El presidente de Crue, Roberto Fernández Díaz, asegura que “es necesario apoyar a las profesoras para que desarrollen sus carreras en igualdad de condiciones con los hombres, somos conscientes de los esfuerzos de algunas de las universidades en esta área”. Destaca que “se deben articular más acciones reales que permitan conciliar”.

Universidad Jaume I

 Eva Alcón, catedrática de Filología Inglesa. Será la primera mujer que dirija la institución. Alcón afirma que “el tema del género y la edad van de la mano, ya que es en las generaciones mayores donde ha sido más difícil que la mujer pudiera desarrollarse en plenitud”. “Es importante que las mujeres seamos conscientes de que podemos ocupar cargos de responsabilidad, que no tengamos miedo a gestionar las universidades de forma diferente a como se ha hecho hasta ahora”.

U. Rovira i Virgili

 La catedrática de la Facultad de Medicina y CC de la Salud, María José Figueras, será la nueva y primera rectora de la Universitat Rovira i Virgili. Figueras apuesta “por empezar trabajando para igualar la proporción de catedráticas dentro del sistema. A medida que las proporciones se igualen habrá más probabilidad de tener catedráticas que quieran ser candidatas a rectoras. Además, el fomento de políticas paritarias a la hora de cubrir los principales cargos de gobierno y de gestión favorecería indirectamente un cambio cultural hacia una nueva comprensión del liderazgo institucional”.

U. País Vasco

 Por su parte, Nekane Balluerka es catedrática de Metodología de las



una perspectiva de género diferenciada entre rectoras y rectores en la forma de dirigir una universidad. La experiencia en el ámbito académico y el conocimiento de la gestión universitaria, así como otras cualidades directivas, como el liderazgo, la formación de equipos o la capacidad de motivar para poner en marcha proyectos innovadores son, a mi juicio, más relevantes”.

U. Europea de Canarias

La experta en turismo internacional Cristiana Oliveira, de origen portugués, es rectora de la Universidad Europea de Canarias desde enero de 2016, y afirma que “el reto de la sociedad, en general, y del mundo

► **”Para romper el techo de cristal hay que dar más confianza a las profesoras”**

ISTOCK

Ciencias del Comportamiento y rectora de la Universidad del País Vasco. Denuncia el hecho de que no haya tantas rectoras “porque el ciclo de vida de las académicas (embarazo, crianza y cuidado de hijos o hijas) coincide con el momento en el que normalmente se produce la promoción en la carrera académica. Ello impide dedicar el ingente tiempo que se requiere para alcanzar un nivel alto en investigación y, sin ese nivel, no se puede acceder a la cátedra, requisito para ser rectora en las universidades públicas”.

U. Aut. de Barcelona

La catedrática de Farmacología Margarita Arboix fue elegida rectora en 2016, una mujer muy comprometida con la igualdad, afirma que “es preciso desarrollar medidas de acción positiva que faciliten la promoción de las mujeres sin ser penalizadas por las responsabilidades que asumen fuera de la vida universitaria y feminizar la institución, es decir, la manera de gestionar, investigar y enseñar. Una de las dificultades que existen es la resistencia por parte de las mismas mujeres a promocionar a partir de políticas de cuotas por el estigma que puede llevar asociado”.

Universidad de Valencia

La catedrática Mavi Mestre se convirtió en mayo en la primera rectora de la historia de la Universidad de Valencia. Mestre, en su investidura, valoró el trabajo del movimiento

feminista y la lucha de las mujeres que rompen los techos. “Ese techo lo tenemos que romper las mujeres con decisión, con orgullo de saber que podemos ser rectoras, que no somos menos. Articulando un buen proyecto universitario, forjando alianzas con la comunidad universitaria para una transformación realista de la universidad impulsada por la mayoría de la comunidad universitaria, ese y otros techos se pueden romper. No hay que tener miedo a presentarse y poner en valor todo lo que podemos aportar”, afirma Mestre.

Universidad de Huelva

María Antonia Peña fue nombrada la primera rectora de la Universidad de Huelva en junio del año pasado. La catedrática de Historia Contemporánea indica que “todavía

► **En el curso 2016-2017 eran mujeres el 41,3 por ciento del profesorado**

para muchas personas la concepción femenina está asociada a otras cualidades más de atención, de cuidado, y menos de racionalidad, capacidad de gestión, autoridad o capacidades de carácter intelectual y todo esto se evidencia en las propias campañas electorales y en las propias dinámicas que se generan en torno a una candidatura femenina”.

Universidad de Granada

En 2015, la Universidad de Granada eligió a Pilar Aranda, catedrática de Fisiología de la Facultad de Farmacia, la primera rectora de esta institución. “Como en todos los sectores profesionales el techo de cristal es el mayor impedimento para que haya igualdad en los puestos de alto nivel, aun siendo mayoría entre el profesorado y el alumnado”. Además, Aranda añade que “las niñas, las jóvenes y las mujeres necesitan referentes en las áreas de poder y en todos los ámbitos de la sociedad, y las rectoras tenemos una importante responsabilidad para ser símbolo del empoderamiento de las mujeres”.

U. Miguel de Cervantes

Imelda Rodríguez, rectora de la Universidad Europea Miguel de Cervantes (Valladolid), comienza en este mes su segundo mandato al frente de esta universidad. Con 36 años accedió al rectorado por primera vez, siendo la persona más joven que ha ocupado este cargo en nuestro país y más siendo mujer. “Las mujeres tienen que sortear el triple de obstáculos para llegar a ocupar cargos relevantes en el ámbito académico y esto resulta insostenible. Por eso necesitamos más referentes femeninos en puestos decisivos, más refuerzos en las políticas de conciliación y una educación que promueva la cultura de la Igualdad potente entre las nuevas generaciones”, afirma la rectora que ha renovado por otros cuatro años.

U. Abat Oliba CEU

Eva Perea ha sido nombrada nueva rectora de la Universitat Abat Oliba CEU en abril. Al frente de esta universidad privada catalana está una doctora en CC Económicas y Empresariales que cree que “en el mundo académico se valora muchísimo la investigación y hay muchas mujeres excelentes investigadoras. Pero la investigación requiere de muchísimo tiempo, cosa que, a veces, las mujeres no tenemos puesto que estamos además volcadas en el cuidado de las familias, niños, dependientes, etc.”.

Udima

Concepción Burgos García rectora de la Udima (doctora en Economía y Administración y Dirección de Empresas por la Universidad de Alcalá), asegura que para romper el techo de cristal hay que dar “más confianza a las excelentes profesoras e investigadoras que existen en todas las universidades, públicas y privadas, y prestar especial atención al equilibrio entre hombres y mujeres a todos los niveles”.

U. Cardenal Herrera

Rosa María Visiedo es rectora de la Universidad CEU Cardenal Herrera de Valencia (Elche), ella es licenciada en CC de la Información y doctora. Afirma que “las capacidades directivas de las personas no están relacionadas con su género, por eso no percibo

universitario, en particular, es abrir propuestas que nos encaminen hacia la igualdad profesional”.

U. Europea de Valencia

Por su parte, Amparo Galbis fue nombrada en el cargo el pasado mes de abril. Lleva trabajando en la Universidad Europea de Valencia desde 2011, donde ha ocupado diferentes puestos de responsabilidad y gestión. Galbis afirma que “el sector educativo evidencia de forma muy gráfica cómo la progresión profesional de la mujer se ralentiza de forma drástica. Según datos del Ministerio de Economía, acceden a la universidad más mujeres que hombres, un 54 por ciento, pero a medida que se va escalando en la carrera docente universitaria, los peldaños van cobrando mayor peso masculino. El entorno universitario debe también poner el foco en la diversidad, sobre todo porque tenemos una responsabilidad social, trabajamos formando a los profesionales del futuro”.

U. Católica de Ávila

María del Rosario Sáez Yuguero, rectora de la Universidad Católica de Ávila Santa Teresa de Jesús, es también doctora en Medicina y Cirugía y lleva al frente de la institución desde el año 2007. Sáez asegura que el techo de cristal se está rompiendo ya, pero hace falta que no se penalice en la carrera académica a las mujeres que quieren formar una familia y cuidarla. Es muy triste que haya mujeres con un alto

UNIVERSIDADES PRIVADAS

▼
← "En España la mujer no pudo acceder a la enseñanza superior en igualdad de condiciones hasta el 8 de marzo de 1910 cuando se aprobó una real orden que autorizó la matrícula para todos"

ABAT OLIVA CEU

Eva Perea



"En CEU, somos tres universidades, y de las tres, hay dos rectoras. Aunque queda mucho camino por recorrer, las cosas están cambiando muy rápidamente y una vez hecho este recorrido, ya no hay vuelta atrás. Esto es un hecho".

UDDIMA

Concha Burgos



"Cada día somos más las mujeres que estamos llegando a puestos directivos. Es un proceso evolutivo lógico, tanto en la empresa como en la sociedad. Miro alrededor y veo muchísimas mujeres preparadas y con experiencia relevante, y por tanto no tenga duda de que seguirá creciendo".

CATÓLICA DE ÁVILA

M^a Rosario Sáez



"Ser rectora requiere renunciar a otras opciones como la compatibilidad con la vida familiar, la maternidad, etc. Se nos llena la boca de hablar de igualdad, pero no se le reconoce en el currículo académico el periodo dedicado a la crianza de los hijos".

EUROPEA DE CANARIAS

Cristiana Oliveira



"No sé si se puede romper el techo de cristal, pero lo que creo es que no es el puesto el que hace al líder, sino el líder el que hace el puesto, y en este sentido es responsabilidad de cualquier rector o rectora tener presentes los desafíos que nos presenta la sociedad actual, independientemente de cuestiones de género".

CATÓLICA DE MURCIA

Josefina García



"Cada vez hay más mujeres. Yo ya llevo años en este cargo, y tengo una perspectiva de cuantas mujeres estábamos en este puesto cuando yo me incorporé, y ocho años después, cuantas hay, y el número ha aumentado significativamente".

EUROPEA DE VALENCIA

Amparo Galbis



"En España la mujer no pudo acceder a la enseñanza superior en igualdad de condiciones hasta el 8 de marzo de 1910 cuando se aprobó una orden que autorizó por igual la matrícula de alumnos y alumnas. La principal barrera es la cultural que ha afectado a toda una generación".

nivel de preparación que tengan que renunciar a la investigación, a la vida académica o a la familia por falta de políticas de igualdad".

U. Pont. de Salamanca

La Congregación para la Educación Católica de la Santa Sede nombró en 2015 a la catedrática de Derecho Eclesiástico, Myriam Cortés, rectora de la Universidad Pontificia de Salamanca, quien afirma que para que haya más mujeres liderando una universidad es necesario "que realmente haya una igualdad de oportunidades tanto para el desarrollo de la carrera académica

▶ "Las mujeres han sido tradicionalmente excluidas del espacio público"

como para acceder a puestos relevantes de gestión, removiendo los obstáculos que hoy penalizan a la mujer".

U. Inter. de Valencia

Eva María Giner Larza, que hasta el momento ocupaba el cargo de vicerrectora de Calidad y Relaciones Institucionales, es desde el pasado 1 de enero la nueva rectora de la Universidad Internacional de Valencia (VIU). Giner afirma que "se ha de cambiar la mentalidad. Parece que la mujer tenga que decidir y lo que tenemos que demostrar es que cualquier proyecto personal es compatible con el rigor, la investigación y el trabajo de calidad. Lo bueno es que se están poniendo en marcha medidas que contribuyen a romper el techo de cristal como: la paridad en el equipo rectoral o como en la UAB que por cada hijo, suma un año de antigüedad".

U. Católica de Murcia

La Universidad Católica San Antonio apostó en 2008 por una mujer, la catedrática Josefina García Lozano. La rectora indica que la incorporación de mujeres en puestos de liderazgo "es una cuestión que va mejorando, y para que esto suceda, depende de que las mujeres demos un paso al frente; es cuestión de que mujeres que están muy preparadas, en el entorno universitario, a nivel académico, que están preparadas en todas aquellas habilidades que son necesarias para ocupar un puesto de estas características".

CEU CARDENAL HERRERA

Rosa M^a Visiedo



"En la universidad, como en otras tantas instituciones, el papel directivo de la mujer todavía no es destacado. Pero también hay pocas mujeres directoras de medios de comunicación, o directoras de orquesta o de hospitales... Creo que el universitario no es un espacio singular".

INTERN. DE VALENCIA

Eva M^a Giner



"Buena parte de esta situación radica en la dificultad que han encontrado muchas mujeres para compatibilizar la exigente actividad investigadora y de formación que requiere este tipo de puestos, con proyectos personales como formar una familia. Esta realidad se está revertiendo".

MIGUEL DE CERVANTES

Imelda Rodríguez



"Muchas mujeres carismáticas renuncian a postularse o a ocupar este puesto porque la conciliación familiar resulta muy complicada y siguen sintiendo que ellas deben asumir la responsabilidad de llevar el peso del hogar, limitando sus carreras académicas o profesionales".

PONTIF. DE SALAMANCA

Myriam Cortés



"Es difícil llegar a ser rectora por la falta de equilibrio, pues los candidatos masculinos son numéricamente muy superiores, y porque a la mujer, aún en igualdad de condiciones, se le exige más. Se romperá el techo de cristal cuando el criterio sea el mérito".

UNIVERSIDADES PÚBLICAS

▼
← El peso relativo de las mujeres ha aumentado en los últimos 30 años un 5%

UAB

Margarita Arboix



"Para romper el techo de cristal en la universidad no hay que fijarse exclusivamente en la figura de la rectora, hay que crear un escenario de oportunidades en el que las mujeres no sientan la necesidad de renunciar a nada para desarrollar su carrera profesional".

UV

Mavi Mestre



"Hace falta un mayor impulso a la posibilidad de conciliar la vida profesional, la dedicación docente, investigadora y de gestión, con la vida personal y familiar. Hoy todavía recaen sobre las mujeres asimetrías en el reparto de las tareas familiares".

UGR

Pilar Aranda



"Las leyes nos dictan que vivimos en un país con igualdad de oportunidades pero el día a día nos demuestra que no es así. El sistema universitario debe mantener el objetivo de seguir incorporando el talento y la calidad en todos los niveles".

U. Católica de Murcia

La Universidad Católica San Antonio apostó en 2008 por una mujer, la catedrática Josefina García Lozano. La rectora indica que la incorporación de mujeres en puestos de liderazgo "es una cuestión que va mejorando, y para que esto suceda, depende de que las mujeres demos un paso al frente; es cuestión de que mujeres que están muy preparadas, en el entorno universitario, a nivel académico, que están preparadas en todas aquellas habilidades que son necesarias para ocupar un puesto de estas características".

UHU

M. Antonia Peña



"Tenemos que cambiar lo mismo que en la sociedad, es decir, concepciones muy profundas, reparto de roles, introducir políticas que ayuden a la promoción de la mujer, que reconozcan también esa otra dimensión de su vida como es la maternidad y la crianza inmediata".

UJI

Eva Alcón



"Hay pocas rectoras porque hay pocas catedráticas de universidad, y hay pocas porque las mujeres lo hemos tenido más difícil siempre para llegar a la universidad y una vez que habíamos llegado, más difícil para progresar en ella. El techo de cristal se rompe con la educación".

UPV/EHU

Nekane Balluerka



"Es difícil acceder a ser rectora. Para romper el techo de cristal es importante la implicación de los hombres. Por una parte, como parejas, corresponsabilizándose seriamente de hijos e hijas, y del resto de tareas familiares. Por otra parte, permitiendo acceder a las mujeres a cotos que son masculinos".

URV

M^a José Figueras



"Mi universidad es la tercera con mayor proporción de catedráticas con un 28,87 por ciento, después de Burgos con un 33,30 por ciento y la Uned con un 30,50 por ciento. Visto en perspectiva, lo difícil fue haber alcanzado la posición de catedrática a la que accedí 21 años después de haberme licenciado".