

Luis Prada: "Los docentes del máster son profesionales en activo" - Mediterráneo - 22/05/2018

«Los docentes del máster son profesionales en activo»

Luis Prada

Codirector del Máster en dirección profesional de recursos humanos

R. D.
especiales@epmediterraneo.com
CASTELLÓN

MEDITERRÁNEO

--El Máster en dirección profesional de RRHH va a celebrar su 17ª edición. ¿Cuál cree que es la clave de su éxito?

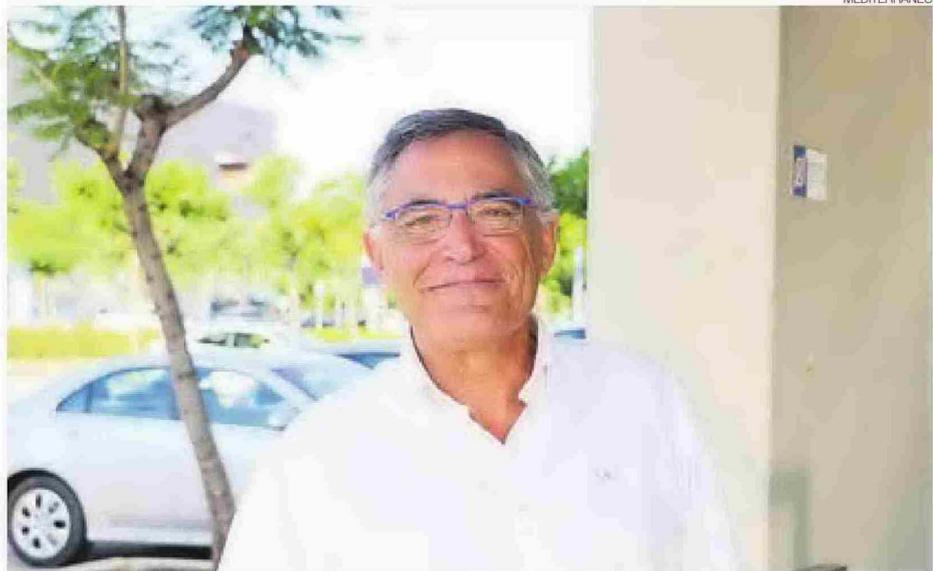
–Este es uno de los másteres propios más antiguos de la UJI y su éxito radica en que lo imparten profesionales del ámbito empresarial. La mayoría de los docentes son profesionales en activo, algo que dota al curso de un enfoque que prioriza la práctica. El hecho de que tengan un reconocido prestigio suma valor al título.

--¿Qué novedades incorpora?

–Desde el año pasado incluimos la posibilidad de seguir el máster en la modalidad de *live-learning*, a través de la plataforma Webex de videoconferencia en tiempo real. El alumno solo requiere de un ordenador y conexión a internet. Durante el curso se abrirá un aula virtual con un foro *on line* de debate, para tratar temas de interés. Esta modalidad está reservada a los alumnos que por distancia no puedan asistir a las clases y quedan excluidos aquellos que residan en Castellón y Valencia. Además, durante el curso, los participantes tendrán la consideración de socios invitados en el Club de RRHH de Castellón.

--¿Qué materias se abordarán?

–En el primer módulo trataremos la inteligencia emocional, el trabajo en equipo, la gestión



►► Luis Prada codirige este máster, uno de los posgrados propios más antiguos de la Universitat Jaume I.



Luis Prada

CODIRECTOR DEL MÁSTER

Incluimos la posibilidad de seguir el curso en 'live-learning' y participar en un foro 'on line'»

de conflictos y la dirección de reuniones, entre otros; y en el segundo, la gestión por competencias, la valoración del rendimiento y por objetivos, el diseño de políticas retributivas, el control de gestión y auditoría de RRHH, y el marketing interno de recursos humanos o la conciliación. El tercer módulo estudia la planificación de los RRHH, el reclutamiento 2.0, el plan de acogida, relaciones laborales, el *outplacement* y desvinculación, nóminas y prevención de riesgos laborales.

--¿Qué competencias transversales se trabajan?

–El trabajo en equipo, habilidades de comunicación, adaptabilidad al cambio y orientación al logro. También incidimos en las transversales específicas como desarrollo de personas, negociación y la capacidad de formar y transmitir conocimiento.

--¿A quién se dirige este curso?

–A profesionales y recién titulados. Información en www.fue.uji.es/rrhh o en el 964 387 209/12. ≡