

# Las directivas se reúnen con la candidata a rectora de UJI - El Mundo Castellón al Día - 21/04/2018

## Las directivas se reúnen con la candidata a rectora de UJI

CASTELLÓN

La Asociación Networking Directivas Castellón y la candidata a rectora de la UJI, Eva Alcón, buscan colaborar en el desarrollo femenino empresarial.

La asociación mantuvo ayer una reunión de trabajo con la candidata al Rectorado de la universidad, Eva Alcón, con el objetivo de estudiar y analizar futuras fórmulas de colaboración en temas de visibilidad y liderazgo femenino empresarial.

En el encuentro, además de la candidata y catedrática de filología inglesa, han estado presentes por parte de la asociación de empresarias su presidenta, Gloria Serra, acompañada de un numeroso grupo de directivas representativas de diversos sectores productivos de Castellón, entre las que se encontraba Lola Guillamón, presidenta de la Cámara de Comercio de Castellón.

Como principales cuestiones, las mujeres directivas y empresarias, junto con la candidata a rectora, han coincidido en trabajar conjuntamente en aquellos proyectos que tengan por objetivo promocionar los valores profesionales de las mujeres, así como en potenciar y reforzar su presencia e influencia en las empresas e instituciones de Castellón.

Durante el debate, se ha puesto de manifiesto que sólo el 26% de los puestos directivos en la Comunitat Valenciana están ocupados por mujeres, destacando el claro déficit de mujeres en la alta dirección, «a pesar de que las mujeres desembarcamos en el mercado laboral hace muchos años».

El número de mujeres que ocupa puestos directivos está muy lejos de ser igualitario, haciéndose referencia a los estudios que demuestran que «las empresas que tienen más mujeres en los puestos de mando [...] son más rentables, obtienen mayores beneficios, y tienen un mejor desempeño».

### **CAMINO AL RECTORADO**

Por su parte, Alcón, ha mostrado las cinco líneas estratégicas en las que basa su candidatura a Rectora, manifestando su compromiso por «aumentar la conexión con el tejido empresarial castellanense» fomentando el empoderamiento profesional de las mujeres, el potencial profesional y el liderazgo femenino «para que las mujeres tengan mayores oportunidades de acceder a los puestos de dirección y toma de decisiones».