La conciliación laboral perjudica al 94% de las mujeres de Castellón - Mediterráneo - 02/03/2018

LAS DIFICULTADES DE COMPAGINAR EL EMPLEO Y LOS HIJOS

La conciliación laboral perjudica al 94% de las mujeres en Castellón

La mayoría de las 541 excedencias del puesto de trabajo para cuidado familiar las solicitaron ellas

Expertas abogan por legislar la flexibilidad horaria y apostar con fuerza por las jornadas continuadas

anhelada conciliación laboral y familiar sigue siendo asunto de mujeres en Castellón si se tienen en castelion si se tienen en cuenta los datos. El papel acti-vo del hombre en las responsabi-lidades del hogar va en aumento, especialmente, entre la gente jo-ven, pero siguen siendo ellas las ven, pero siguent siento etnas siento etnas ven que soportan la mayor carga de los cuidados, con las consecuen-cias laborales que conlleva, da-do que España está en la cola de facilitar medidas y políticas que ayuden al sexo femenino a lograr compatibilizar la carrera profe-sional vla atención a los hios.

sional y la atención a los hijos. Según los últimos datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social referidos a excedencias por cuidado familiar, en el 2016, se solicitaron en la provincia 541, de las cuales 507, es decir, casi un 94%, fueron para muieres, frente 94%, fueron para mujeres, frente 94%, tueron para mujeres, riente a las 34 que ejercieron los hom-bres. Un dato que refleja que son ellas las que hacen un parón en su trayectoria laboral. Otra es la que hace referencia a las 2.916 bajas de maternidad registradas en la provincia de

registradas en la provincia de Castellón. Solo en 19 casos las fé-Castellon. Solo en 19 casos las fe-minas compartieron los cuatro meses de permiso con sus pare-jas. «Hay que ir hacia la paridad en los permisos intransferibles e igualitarios, en el caso con-trario se crea un círculo vicio-so muy complicado para conciso muy complicado para conci-liar. Hay que ampliar el permiso de paternidad y equipararlo», ex-plicó la socióloga Cristina García Sainz de la Universidad Autóno-ma de Madrid, quien ayer impar-tió en la Universitat Jaume I (UII) la conferencia Corresponsabilidad. la conferencia Corresponsabilidad, usos del tiempo y desigualdad, con motivo del Día Internacional de la Mujer, que se celebra el próxi-mo jueves, 8 de marzo.

MÁS HORAS EN EL HOGAR // En su intervención, García aseguró que la corresponsabilidad en las ta-reas domésticas entre mujeres y hombres es deficiente porque to-davía existe una «brecha de entre dos y cuatro horas diarias más en el tiempo que ellas dedican a las tareas domésticas o el cuidado de mayores o niños». En su opide inayores o inflos». En su opi-nión, gran parte de la desigual-dad entre hombres y mujeres na-ce de las diferencias existentes a la hora de distribuir el trabajo



►► Algunas mujeres recurren a las escuelas infantiles para retomar su carrera profesional, tras la baja maternal,

66

«Hav un circulo que hay que romper porque condiciona el mercado

laboral para ellas»

MARCELA DE HOYO GERENTE FUNDACIÓN CONCILIA «Estamos a la cola de Europa en conciliación. En la empresa privada no se hace nada

fancia, las personas mayores o los enfermos. De igual modo, propoentermos. De igual modo, propo-ne que cuando se hable de traba-jo no se incluya solo el remunera-do, sino también todas las moda-lidades no remuneradas porque «muchas economías se sustentan fuera del mercado laboral».

La jornada de ayer fue inaugu-rada por el rector de la UJJ, Vicen-Climent, quien defendió, respec-to a la conciliación, que es «una batalla con muchos frentes, en la que la universidad tiene que ir un paso por delante, porque tie-ne un papel fundamental de conne un papel fundamental de con-cienciación social», subrayó.

MEDIDAS A IMPULSAR // Tanto esta socióloga como Marcela de Ho-yo, gerente de la Fundación Con-

creen que es clave avanzar en equiparar las responsabilidades. equiparar las responsabilidades. Para ello, aportan varios factores que resultan cruciales, siguiendo el modelo nórdico. «Se debería le-gislar la necesidad de flexibilizar los horarios, como pueden rea-lizar algunos funcionarios. Hay que ir más allá de la reducción de horas», indicó De Hoyo, quien de horas», indicó De Hoyo, quien lamentó que ahora se está «a la cola» en este asunto. Otras de las acciones serían impulsar el tele-trabajo y ayudar a las mujeres a crear sus propias empresas. De igual modo, la socióloga de la Universidad Autonóma de Madrid defiende la necesidad de exercisar de la contra de la contra de la Universidad Autonóma de Madrid defiende la necesidad de contra de la c

apostar por las jornadas conti-nuadas y no alargar el horario la-boral hasta las 20.00 horas. ≡

Los sindicatos alertan de acoso en empresas

UGT y CCOO defendieron ayer un cambio global para poder atajar la desigualdad por razón de género, una lucha que, zon de genero, una lucha que, más allá de la brecha salarial, incluye el rechazo a la violen-cia machista. Además, pidie-ron a las mujeres ser conscien-tes de que detrás tienen a toda la sociedad para denunciar «a

la sociedad para denunciar al los cerdos que abusan». El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, expuso en una asamblea conjunta en València sobre la huelga par-cial del 8 de marzo que existe acoso en muchas empresas y debe acabarse con las situa-

y debe acabarse con las situaciones de impunidad.
Por su parte, el secretario general de CCOO, Unai Sordo, manifestó que la desigualdad por razón de género hay que cambiarla desde las políticas públicas, los Presupuestos del Estado y las leyes, e instaurar un cambio de cultura.
También asistió a la asamblea el president de la Generalitat, Ximo Puig, quien defendió que el 8 de marzo «debe ser un dia de concienciación» y de «reivindicación» contra la

y de «reivindicación» contra la discriminación salarial y en pro de la igualdad. ≡

el dato

LOS CÍTRICOS **IGUALAN SALARIOS**

Desde la patronal citrícola provincial Asociex resaltan el esfuerzo que el sector ha llevado a cabo para equipara los salarios de hombres y muieres en las labores de manipulado de la fruta en los almacenes. Así, destacan que almacenes. Así, destacan que en siete años se produjo un alza del 38% de los salarios, lo que sirvió para equiparar ambos sexos y también los sueldos de Castellón con los de Valencia, más altos.