

La conciliación laboral perjudica al 94% de las mujeres de Castellón - Mediterráneo - 02/03/2018

LAS DIFICULTADES DE COMPAGINAR EL EMPLEO Y LOS HIJOS

La conciliación laboral perjudica al 94% de las mujeres en Castellón

La mayoría de las 541 excedencias del puesto de trabajo para cuidado familiar las solicitaron ellas

Expertas abogan por legislar la flexibilidad horaria y apostar con fuerza por las jornadas continuadas

SARA RIOS
srios@mediterraneo.com
CASTELLÓN

La anhelada conciliación laboral y familiar sigue siendo asunto de mujeres en Castellón si se tienen en cuenta los datos. El papel activo del hombre en las responsabilidades del hogar va en aumento, especialmente, entre la gente joven, pero siguen siendo ellas las que soportan la mayor carga de los cuidados, con las consecuencias laborales que conlleva, dado que España está en la cola de facilitar medidas y políticas que ayuden al sexo femenino a lograr compatibilizar la carrera profesional y la atención a los hijos.

Según los últimos datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social referidos a excedencias por cuidado familiar, en el 2016, se solicitaron en la provincia 541, de las cuales 507, es decir, casi un 94%, fueron para mujeres, frente a las 34 que ejercieron los hombres. Un dato que refleja que son ellas las que hacen un parón en su trayectoria laboral.

Otra es la que hace referencia a las 2.916 bajas de maternidad registradas en la provincia de Castellón. Solo en 19 casos las féminas compartieron los cuatro meses de permiso con sus parejas. «Hay que ir hacia la paridad en los permisos intransferibles e igualitarios, en el caso contrario se crea un círculo vicioso muy complicado para conciliar. Hay que ampliar el permiso de paternidad y equipararlo», explicó la socióloga Cristina García Sainz de la Universidad Autónoma de Madrid, quien ayer impartió en la Universitat Jaume I (UJI) la conferencia *Corresponsabilidad, usos del tiempo y desigualdad*, con motivo del Día Internacional de la Mujer, que se celebra el próximo jueves, 8 de marzo.

MÁS HORAS EN EL HOGAR // En su intervención, García aseguró que la corresponsabilidad en las tareas domésticas entre mujeres y hombres es deficiente porque todavía existe una «brecha de entre dos y cuatro horas diarias más en el tiempo que ellas dedican a las tareas domésticas o el cuidado de mayores o niños». En su opinión, gran parte de la desigualdad entre hombres y mujeres nace de las diferencias existentes a la hora de distribuir el trabajo



► Algunas mujeres recurren a las escuelas infantiles para retomar su carrera profesional, tras la baja maternal.

“**CRISTINA GARCÍA**
SOCIÓLOGA
«Hay un círculo que hay que romper porque condiciona el mercado laboral para ellas»

“**MARCELA DE HOYO**
GERENTE FUNDACIÓN CONCILIA
«Estamos a la cola de Europa en conciliación. En la empresa privada no se hace nada»

doméstico y la atención a la infancia, las personas mayores o los enfermos. De igual modo, propone que cuando se hable de trabajo no se incluya solo el remunerado, sino también todas las modalidades no remuneradas porque «muchas economías se sustentan fuera del mercado laboral».

La jornada de ayer fue inaugurada por el rector de la UJI, Vicent Climent, quien defendió, respecto a la conciliación, que es «una batalla con muchos frentes, en la que la universidad tiene que ir un paso por delante, porque tiene un papel fundamental de concienciación social», subrayó.

MEDIDAS A IMPULSAR // Tanto esta socióloga como Marcela de Hoyo, gerente de la Fundación Con-

ciencia, con sede en la Vall d'Uixó, creen que es clave avanzar en equiparar las responsabilidades. Para ello, aportan varios factores que resultan cruciales, siguiendo el modelo nórdico. «Se debería legislar la necesidad de flexibilizar los horarios, como pueden realizar algunos funcionarios. Hay que ir más allá de la reducción de horas», indicó De Hoyo, quien lamentó que ahora se está «a la cola» en este asunto. Otras de las acciones serían impulsar el teletrabajo y ayudar a las mujeres a crear sus propias empresas.

De igual modo, la socióloga de la Universidad Autónoma de Madrid defiende la necesidad de apostar por las jornadas continuadas y no alargar el horario laboral hasta las 20.00 horas. ≡

ASAMBLEA

Los sindicatos alertan de acoso en empresas

R. D.
CASTELLÓN

UGT y CCOO defendieron ayer un cambio global para poder atajar la desigualdad por razón de género, una lucha que, más allá de la brecha salarial, incluye el rechazo a la violencia machista. Además, pidieron a las mujeres ser conscientes de que detrás tienen a toda la sociedad para denunciar «a los cerdos que abusan».

El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, expuso en una asamblea conjunta en València sobre la huelga parcial del 8 de marzo que existe acoso en muchas empresas y debe acabarse con las situaciones de impunidad.

Por su parte, el secretario general de CCOO, Unai Sordo, manifestó que la desigualdad por razón de género hay que cambiarla desde las políticas públicas, los Presupuestos del Estado y las leyes, e instaurar un cambio de cultura.

También asistió a la asamblea el presidente de la Generalitat, Ximo Puig, quien defendió que el 8 de marzo «debe ser un día de concienciación» y de «reivindicación» contra la discriminación salarial y en pro de la igualdad. ≡

el dato

LOS CÍTRICOS IGUALAN SALARIOS

► Desde la patronal cítrica provincial Asocicex resaltan el esfuerzo que el sector ha llevado a cabo para equiparar los salarios de hombres y mujeres en las labores de manipulado de la fruta en los almacenes. Así, destacan que en siete años se produjo un alza del 38% de los salarios, lo que sirvió para equiparar ambos sexos y también los sueldos de Castellón con los de Valencia, más altos.