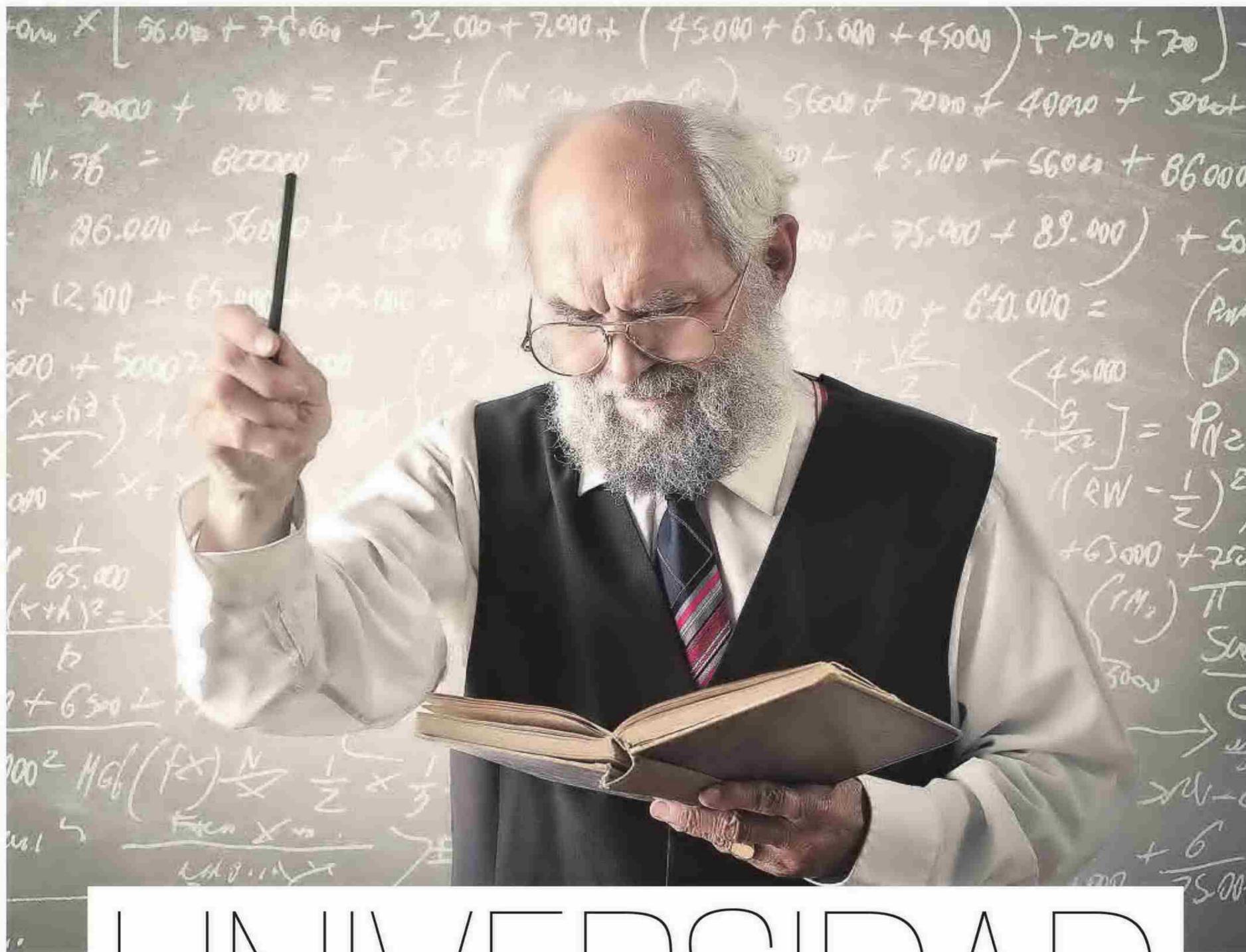


elEconomista.es



UNIVERSIDAD

La crisis envejeció las plantillas docentes y eliminó 3.367 puestos

N. García MADRID.

El sistema universitario público de España ha reducido su plantilla de profesorado en 3.367 personas en el periodo de 2008 a 2014, correspondiendo esta merma de capacidad a una minoración de 5.304 personas en el colectivo de Personal Docente Investigador (PDI) funcionario y a un aumento de 1.940 personas para

el PDI contratado, que sobre el total de los profesores expresa una caída del 3,43 por ciento en los años de referencia, según la *Demografía universitaria española: aproximación a su dimensión, estructura y evolución*, elaborada por Juan Hernández y José Antonio Pérez. Este documento realiza una composición, evolución y características de la estructura de las plantillas del PDI

de las universidades públicas.

Asimismo, las universidades han incrementado la edad media de sus plantillas 3,44 años, al pasar de 49,55 años a 52,99 años en 2008 y 2014, respectivamente.

El estudio desvela que se ha producido un ensanchamiento de la plantilla de profesorado en proceso de jubilación (mayor de 60 años) que, en el caso de las comunidades

autónomas, ha pasado en Canarias, del 12,58 por ciento al 25,02 por ciento; en Castilla y León, del 16,68 por ciento al 25,38 por ciento; en Cataluña, del 15,1 por ciento al 29,35 por ciento; en Madrid, del 21,2 por ciento al 27,31 por ciento; y muy especialmente en Cantabria, del 24,42 por ciento al 32,17 por ciento. Las CCAA que contaban con porcentajes elevados de profesorado

en edad potencial de jubilación, han visto cómo más de una cuarta parte de sus plantillas superaban a final del año 2014 los 60 años de edad.

Los autores destacan que se observa que las plantillas de profesorado que ofrecían un perfil más joven en

Pasa a la página siguiente >>>

>>> Viene de la página anterior

el año 2008, La Rioja (44,28 años), Baleares (46,79 años), Castilla-La Mancha (46,92 años) y Murcia (47,61 años) son las que han experimentado unas mayores tasas de envejecimiento y se han aproximado hasta identificarse con los valores medios que en el año 2014 registraba el conjunto de las universidades públicas presenciales (52,99 años).

La permanencia de una tasa de reposición cero decretada por el Gobierno a partir del año 2012 impidió la incorporación de nuevo profesorado. Las instituciones no han podido incorporar profesionales más jóvenes porque, además, pocos se jubilan, lo que provoca que haya una fuga de cerebros de docentes talentosos. En general, las titulaciones más clásicas son las que aúnan estos problemas de envejecimiento. En general, la OCDE ya ha denunciado esta situación a todos los niveles. La media de edad de los docentes en los países de la OCDE está envejeciendo: en 2013, el 36 por ciento de maestros de escuelas secundarias tenían por lo menos 50 años. Esta proporción aumentó 3 puntos porcentuales entre 2005 y 2013, en promedio, entre los países con datos comparables. Italia y Bulgaria eran los países con una plan-

Las titulaciones más clásicas son las que aúnan estos problemas de envejecimiento

tilla de profesores más envejecida, mientras que China era el país con la plantilla más joven.

Si se analizan las universidades a nivel individual, la demografía destaca que en el año 2008 las cinco instituciones que tenían un envejecimiento mayor eran la Politécnica de Madrid (52,88 años); la de Córdoba (52,83 años); la de Barcelona (52,70 años) y la Complutense (52,55 años), siendo la brecha de edad entre los valores mínimo y máximo de 9,77 años, lo que supone que la *horquilla* de edad tiene una amplitud de 20 puntos.

En 2008, la participación del PDI contratado a tiempo completo era superior al 49 por ciento en un total de nueve de 48 universidades, tres catalanas: Universidad Pompeu Fabra (69,5 por ciento); Universidad de Gerona (53,34 por ciento) y la Autónoma de Barcelona (50,48 por ciento); dos valencianas: Miguel Hernández (57,77 por ciento) y Jaime I de Castellón (55,62 por ciento); dos madrileñas: la Carlos III (65,09 por ciento) y la Rey Juan Carlos (52,17 por ciento); una andaluza, que alcanza el valor máximo, la Pablo de Olavide en Sevilla (76,75 por ciento) y la Pública de Navarra (49,73 por ciento), que supera escasamente la ratio establecida en la LOU.