

"Mucha gente se da cuenta de que ahora somos la candidatura más segura" - La Razón - 20/02/2018



KIKE TABERNER

La entrevista Vicent Martínez, candidato a rector de la Universitat de València

«Mucha gente se da cuenta de que ahora somos la candidatura más segura»

Vicente Coll - Valencia

Vicent Martínez (Valencia, 1962) es catedrático de Astronomía y Astrofísica. También es miembro fundador de la Sociedad Española de Astronomía. El 41 por ciento de apoyos en las elecciones de 2014 y las encuestas internas de la universidad lo sitúan como serio aspirante a suceder a Esteban Morcillo. Aún así, afronta con prudencia y seguridad las elecciones del próximo jueves. **-¿Cuál es el primer recuerdo que le viene a la cabeza de su periodo como estudiante universitario?** **-**(Sonríe) Bonita pregunta. Mi primer recuerdo es entrar en un aula, ver una pizarra grande y esperar con impaciencia que llegara un profesor para empezar una etapa fundamental en tu vida. El segundo, quizá, es el claustro donde está el Lluís Vives. Un lugar que era todavía un espacio de encuentro para estudiantes. Era nuestro sitio preferido. **-El 41 por ciento de votos en 2014, más que derrotarlo, le**

impulsó definitivamente.

-Efectivamente. Ese 41 por ciento nos dijo que llevábamos detrás mucha gente. En voto no ponderado fue hasta el 43 por ciento. Por responsabilidad, has de continuar.

-¿Cuáles son los pilares de su proyecto? ¿Se parece al de 2014?

-Se diferencia en que hemos madurado. Yo estoy muy contento y orgulloso de aquel intento. Somos hijos de aquel proyecto. Pero hemos ganado experiencia y crecido en el camino. La universidad nos ha escuchado cuando hemos manifestado nuestras opiniones. Mucha gente se nos ha unido. Mucha gente que entonces nos vio con inseguridad se da cuenta de que ahora somos la candidatura más segura. La que plantea la mejor universidad para todas y todos. Eso nos reconforta. Además, hay mucha gente nueva que se incorpora con muchísima ilusión. No somos una candidatura de Vicent Martínez. Es una candidatura coral, muy amplia, muy bien equilibrada y con mayoría de mujeres. Esto creo

Programa: «El cambio seguro»

Bajo el lema «El cambio seguro», Vicent Martínez apuesta seriamente por un proyecto que mira más allá de las fronteras nacionales. Internacionalizar la Universitat de València y abrirla al resto del mundo, dotar a la entidad de una autonomía real y transparente a través de la sostenibilidad y aproximarla al alumnado gracias a la potencialización de la participación también destacan como fuertes pilares de su programa electoral. Además, el rechazo frontal a todo tipo de discriminación y la oposición a cualquier caso de desigualdad de género son piezas clave de la campaña de Martínez, que ha diseñado un equipo con mayor presencia femenina que masculina. Es el único de los tres candidatos a rector que se rodea de más mujeres (seis) que hombres (cinco).

que nos sitúa por delante de otras candidaturas que están más obsoletas o basadas en personas que se aferran a los cargos. O a otras que se están improvisando en los últimos minutos.

-Potenciar la internacionalización, los idiomas y la autogestión. ¿Está mirando hacia el modelo de universidad europea?

-Hacia un modelo internacional. Evidentemente, estamos en el marco europeo. Yo siempre he dicho que nosotros hemos implementado Bolonia de una forma muy diferente a otros países. Nuestro plan de Bolonia es muy infantilizante, y lo hemos de hacer mejor. Creo que en docencia «online» en Latinoamérica es la asignatura donde esta universidad puede ganar muchísimo prestigio y recursos económicos. A través de másters y grados en línea podríamos continuar en esa tarea. Nuestro vicerrector encargado de internacionalización y cooperación está en Costa Rica. Las relaciones ya existen y yo las quiero potenciar.

-¿Qué ha de cambiar en la Universidad para no repetir la situación que se ha dado con los profesores asociados?

-No solo ha de cambiar en la Universitat de València. Lo fundamental es tener una política a largo plazo que sea capaz de estabilizar la plantilla. La plantilla de profesorado es sin duda el elemento que da calidad a la universidad. No podemos dedicarnos a la precariedad y a la contratación basada en salarios mal pagados. La figura del profesor asociado es interesante. La ley la contempla, y no se puede dedicar a docencia estructural, básica o en grupos numerosos. Tiene otra finalidad. Cuando no hay una figura contractual adecuada es porque tampoco hemos trabajado por tenerla. Quizá a partir de esta movilización se está adelantando algo que tenía que haberse hecho hace tiempo.

-En los últimos 24 años, nunca ha votado en unas elecciones a rector más del 10 por ciento del alumnado. ¿Qué le indica este dato?

-Es un dato que implica que el alumnado está desconectado de la realidad que supone el rectorado. Esto es un problema que nosotros vamos a reparar. Los estudiantes no han sido escuchados. Cuando han tenido un problema y lo han tratado de comunicar, han encontrado el silencio por respuesta. Es un compromiso que hemos adquirido: no solo no ignorar las inquietudes, sino dar una respuesta en plazos cortos.

-Una mujer puede ocupar por primera vez el cargo de rectora. Usted ha confiado en un equipo muy femenino y diseñado un programa que da importante peso a las políticas de igualdad. ¿Distintas formas de luchar por la igualdad de género en la universidad?

-Yo puedo decir sin complejos que soy feminista. Lo he sido siempre. He participado en la Comisión de Mujer y Astronomía desde su creación. Durante mucho tiempo fui el único hombre. Mi visión sobre los aspectos de género se pone de manifiesto en el programa. Además, cuento en el equipo con auténticas especialistas en estos temas, de los que yo sigo aprendiendo. En ese sentido, pienso que la universidad es muy sabia para no caer en la dicotomía de «ahora toca» o «ahora no toca». Lo que hace falta es que el equipo de gobierno visible estas actividades en política de género, independientemente de que ocupe el rectorado un hombre o una mujer.