

Las candidaturas basan sus proyectos en una mayor financiación de la Universitat - Las Provincias - 05/02/2018



Vicent Martínez, María Antonia García Benau y Mavi Mestre, tras presentar sus candidaturas. :: JESÚS SIGNES

Las candidaturas basan sus proyectos en una mayor financiación de la Universitat



JOAQUÍN BATISTA

jbatista@lasprovincias.es

Los programas recogen mejoras laborales para el personal, bajada de tasas para alumnos, inversión en infraestructuras y nuevos servicios

VALENCIA. La Universitat de València viene de una época en la que pagar las nóminas al final del mes era un logro, en la que ha dejado de invertir cantidades ingentes de recursos en mantenimiento y renovación de equipamientos y en la que ha tenido que renunciar a titulaciones estratégicas como Veterinaria por su elevado coste.

La reducción de la subvención ordinaria de la Generalitat, que ha evolucionado de los 270 millones anuales entre 2009 y 2010 a los 230 que recibe la institución actualmente, ha pasado factura. Y sin embargo, una lectura detenida de los programas electorales de los aspirantes a rector o rectora evidencia que los proyectos se sustentan en la necesidad de disponer de una mejor financiación. De lo contrario será imposible hacer realidad medidas que

consumen ingentes recursos, como las relacionadas con el personal o las infraestructuras, por mucha reestructuración del gasto y políticas de ahorro que se puedan desarrollar.

Ante la coyuntura, no es casual que Mavi Mestre, Vicent Martínez y María Antonia García Benau coincidan en el tono reivindicativo hacia los principales benefactores de la institución académica, la Generalitat y su Consell, que de momento hacen gestos anunciando un nuevo plan de financiación –vinculado al cambio del modelo territorial– del que sólo han trascendido reuniones de carácter técnico pasado el ecuador de la legislatura. Sin olvidar que la Universitat ya ha sido informada de que la administración quiere más tiempo para pagar la deuda histórica, que asciende a 79 millones de euros y que debía liquidarse, en base al último acuerdo, en 2022, llegando a partir de este ejercicio las anualidades más generosas.

Los tres programas hacen especial hincapié en los capítulos de personal, que al fin y al cabo son el principal valor de la institución, han sufrido sobre sus hombros los recortes de los últimos años y, evidentemente, deciden con su voto quién será el nuevo dirigente. En el apartado de estudiantes se defiende la necesidad de seguir bajando las tasas, una medida que depende del Consell y que como contrapartida debe compensar a los centros por los ingresos que dejan de percibir. Tam-

bién se insiste en potenciar los programas de becas propios o en reducir el tamaño de los grupos.

En cuanto al profesorado y el PAS, cabe recordar que por ley la relación de puestos de trabajo no puede aumentarse –es una medida de contención económica– aunque en los programas hay declaraciones de in-

tenciones de cara al momento en que exista la posibilidad con el objetivo de mejorar servicios o departamentos. También son coincidentes las políticas de estabilización y promoción, con las consiguientes mejoras de la categoría docente. No consumen plazas, pero sí implican mayor dedicación de recursos. Por último, aparecen la reivindicación de revisar las actuales percepciones salariales (por ejemplo el tramo autonómico del PDI o las nóminas del personal contratado), los programas de formación continua, la capacitación en inglés o las reducciones de jornada para los veteranos.

En el apartado de infraestructuras y equipamientos destaca el fomento de la administración digital y las nuevas tecnologías aplicadas en el aula, el aumento de los servi-

La reforma del Luis Vives como símbolo y el olvido del Botánico

:: J. B.

VALENCIA. El colegio mayor Luis Vives ha tenido gran parte del protagonismo en el inicio de la campaña, con las tres candidaturas destacando la necesidad de ponerlo en valor. Cerrado desde 2012 por problemas estructurales, parece que su futuro se despejará durante la próxima legislatura. Los tres aspirantes coinciden: debe tener perfil estudiantil, aunque se determinará tras el consiguiente debate de la comunidad educativa, si bien no se puede olvidar que su uso está regulado en los estatutos. El actual equipo, tras recibir el primer pago de la deuda histórica en 2017 encargó la redacción de un proyecto básico que ya está terminado, tal y como se informó al Consejo de Gobierno. Se estima que la rehabilitación costaría entre nueve y diez millones.

Por otro lado, ninguno de los tres programas detalla qué sucederá con la ampliación del Jardín Botánico, otro proyecto ciudadano que no termina de cristalizar y del que no se ha concretado ni su uso ni su financiación.

cios de internet y wifi, la creación de guarderías para hijos de trabajadores (o conciertos con las de la zona), centros de día o espacios para mayores o el estudio de la viabilidad de habilitar zonas deportivas en Burjassot, sin olvidar tampoco el compromiso de mejorar las pistas que ya prestan servicio.

ALGUNAS MEDIDAS DE LOS ASPIRANTES

Mavi Mestre	Vicent Martínez	M ^a Antonia García Benau
Estudiantes Reclamar tasas más bajas, el aumento de becas y permitir aplazamientos en el pago de matrículas.	Exigir la bajada de las tasas, aumentar las becas, flexibilidad en el pago y más oferta de idiomas.	Combatir problemas de acceso, facilitar matrículas a tiempo parcial, fomentar la oferta en inglés.
PAS Ampliación de la plantilla para reducir la externalización de servicios e incluir al personal interino y temporal en la carrera profesional.	Plantea la creación de suplementos de productividad, la flexibilización de la jornada y la reducción para los trabajadores veteranos.	Marco estratégico de evaluación de necesidades y nuevas incorporaciones y para la revisión de las retribuciones.
PDI Plan plurianual de reorganización del personal para detectar déficits en departamentos y corregirlos. Reclamar la mejora salarial del tramo autonómico y del personal laboral a través del nuevo convenio.	Rejuvenecimiento de la plantilla, adecuada dotación de plazas propias, combatir la precariedad laboral, mejoras salariales y reconocimiento de la investigación y transferencia más allá de los sexenios.	Plan cuatrienal que persiga la estabilización, la creación de más plazas de ayudante para iniciar la carrera universitaria y recompensas para la investigación de calidad sin perjudicar a otros proyectos.
Infraestructuras y servicios Rehabilitar el Luis Vives, guarderías, vallar el campus de Tarongers y mejorar las zonas comunes y reformar la Facultad de Enfermería.	Evaluar la creación de guarderías en los campus, así como centros de día para mayores, y mejoras en las instalaciones deportivas.	Guarderías o fomento de plazas de Infantil, creación del Racó Gran, rehabilitación del Luis Vives y fuentes de energía solar o eólica.