

# Jubilaciones, precariedad y pocos MIR: las razones de la falta de médicos en España - Cinco Días - 11/11/2017

## Sanidad

### Jubilaciones, precariedad y pocos MIR: las razones de la falta de médicos en España

Desde el inicio de la crisis, se han perdido más de 10.000 profesionales

Los sindicatos proponen ampliar la edad de jubilación hasta los 70 años

MARÍA MATOS ELICES  
MADRID

Cada año, alrededor de 8.000 jóvenes comienzan a estudiar Medicina en las universidades españolas, según las cifras del Ministerio de Educación. Sin embargo, desde el inicio de la crisis, la convocatoria de plazas para el programa MIR (médicos internos residentes), la formación especializada para concluir la carrera, no llega a las 7.000. A esto hay que sumar el hecho de que desde el inicio de la crisis la tasa de reposición ha estado congelada y los médicos que han terminado su formación solo han podido incorporarse al mundo laboral con contratos temporales –según los datos de un informe del Banco de España, la tasa de temporalidad en el sector es del 33%–. El resultado es que entre 2.000 y 3.000 médicos al año han optado por emigrar y el sistema sanitario ha perdido alrededor de 10.000 profesionales, asegura el secretario general de la Confederación Estatal de Sindicatos Médicos (CESM), Francisco Miralles.

Esta semana, durante la reunión del pleno del Consejo Interterritorial del Sis-

tema Nacional de Salud, los consejeros autonómicos solicitaron a la ministra de Sanidad, Dolors Montserrat, soluciones para la situación crítica que enfrenta la sanidad pública española en la próxima década, cuando se jubilará el 40% de los médicos, según la Organización Médico Colegial. Sin embargo, desde los sindicatos aseguran que han sido las propias autonomías las culpables de llegar a la situación actual al reducir el número de plazas MIR y permitir e incluso obligar a muchos profesionales a jubilarse a los 65 años.

El Ministerio de Sanidad y los consejeros acordaron la creación de una comisión que ofrezca soluciones a la escasez de profesionales de la salud, y entre enero y febrero de 2018 presentarán un primer informe con algunas medidas.

Para Miralles, la más urgente sería que desde el propio Gobierno se exigiera a las comunidades permitir a los médicos que así lo deseen y se encuentren en buenas condiciones, seguir trabajando hasta los 70 años, como ya se está haciendo en algunas regiones. Además, para conocer cuál es la situación real a la que



Cirujanos durante una intervención quirúrgica.

se enfrenta el Sistema Nacional de Salud afirma que es necesario que se ponga en marcha el Registro Estatal de Profesionales Sanitarios. Según Sanidad, estará en marcha a partir del primer semestre de 2018.

Algunos consejeros autonómicos lanzaron también sus propias propuestas, como la homologación de títulos de médicos extranjeros. Miralles conside-

ra que no tendría sentido permitir que los médicos formados en España abandonen el país por la precariedad y se contrate a otros profesionales "cuya formación no tienen ni punto de comparación".

CESM sí que está de acuerdo con la propuesta realizada por el Ministerio de Sanidad de incentivar a los médicos, principalmente los MIR, para cubrir pla-

zas en zonas rurales o alejadas, aunque considera que debería establecerse un programa de movilidad que permitiera a estos trabajadores reubicarse posteriormente.

En lo que sí parece que sindicatos, Estado y autonomías están de acuerdo es en la necesidad de aumentar las plazas MIR, así como los recursos para la formación de estos médicos.

#### ¿Hay bastantes enfermeros?

► **Plantilla más joven.** La renovación de los enfermeros de la sanidad pública no es tan urgente. Según los datos del INE de 2016, solo el 27% son mayores de 55 años.

► **Especialización sin empleo.** En 2005, se implantó en España el programa EIR (enfermero interno residente). Ya se ha puesto en marcha la formación de seis de las siete especialidades, con alrededor de 1.000 plazas anuales, pero aún no se generan empleos para estos especialistas.

► **120.000 enfermeros más.** Si el Sistema Nacional de Salud cuenta con 160.000 enfermeros, el secretario general del Sindicato de Enfermería (Satse), Rafael Reig, cree que serían necesarios 120.000 más, aunque sabe que es imposible y propone negociar un plan para el incremento gradual de la plantilla.