Un ayuntamiento en el diván - Levante de Castelló - 21/10/2017

Un ayuntamiento en el diván

▶ El equipo de gobierno contrata por primera vez un psicólogo para atender los conflictos internos que hay en colectivos como la Policía Local, los bomberos municipales o la banda de música

EMILIO REGALADO CASTELLÓ

■ El equipo de gobierno municipal de castelló quiere conseguir un clima laboral adecuado, sin conflictos personales y con el punto justo de estrés. Tras dos años de gestión, PSPV y Compromís parecen decididos a sentar en el diván a la plantilla de consistorio para evitar el fuego ante la más mínima chispa de conflicto. Para ello, ha decidido recurrir a una psicóloga experta en estas lides, de la Universitat Jaume I, que será la que irá analizando la situación laboral, según avanzó ayer la portavoz del gobierno local, Verònica Ruiz.

Todo parte de la complicada realidad que acompaña desde hace años a la banda municipal, partida prácticamente en dos desde que en 2012 el PP diese la dirección de la formación, en comisión de servicios, a José Vicente Ramón Segarra. Es tal la guerra interna que el Comité de Seguridad y Salud del ayuntamiento optó por recomendar apoyo psicológico a los miembros que así lo reclamasen. El tema, la novedad trasladada ayer por Verònica Ruiz, es que está siendo tan efectiva la labor de la psicóloga que se ha optado, por primera vez en este consistorio, por trasladar la atención de la psicóloga «a todo el ayuntamiento».

La idea es priorizar su trabajo en aquellos estamentos municipales que, por su conflictividad interna o su situación de estrés laboral, puedan requerir se este servicio. En este sentido, la portavoz del gobierno municipal habló de los bomberos o de la Policía Local. «Queremos que todos los trabajadores estén a gusto», reflexionó Ruiz.

Reunión ayer de la Junta de Gobierno Local en el edificio del Primer Molí. CARME RIPOLLÉS

Los primeros en recibir esta atención psicológica han sido los músicos de la banda municipal, tal y como recomendó el pasado mes de abril el comité de salud del ayuntamiento. Con ellos se está trabajando de forma intensa y se espera que dentro de un mes se puedan tener los resultados de un test que se está realizando para determinar en qué situación se encuentran.

Lo cierto es que el conflicto en la banda municipal es elevado, hasta el punto de que la conclusión del citado comité de salud hace seis meses fue contundente: «Existe un clima laboral de acoso general en el colectivo», tal y como publicó este diario el pasado 16 de abril.

Es por ello que se recomendaba al ayuntamiento «facilitar apoyo psicológico», primero a la persona que denunció acoso por parte de unos compañeros, pero después ampliable «a cualquier otro miembro que lo solicitase». Es más, se apuntó que era necesario «trabajar a mejora del clima laboral, recurriendo para ello, si fuera necesario, a la contratación de personal especializado».

20.000 euros
del Consell para campañas turísticas

▶ **El Consell ha autorizado el convenio entre la Agència Valenciana del Turisme y el Patronato Municipal de Turismo de Castellón para aportar 20.000 euros en la promoción y difusión del producto turístico del municipio de Castelló.**