

Luis Prada: "El gestor de RRHH debe ser honesto y generar confianza" - Mediterráneo - 06/06/2017

«El gestor de RRHH debe ser honesto y generar confianza»

Luis Prada Máster en Dirección Profesional de Recursos Humanos

REDACCIÓN
especiales@epmediterraneo.com
CASTELLÓN

--Esta es la 16ª edición del máster. ¿Cuál cree que es su éxito?

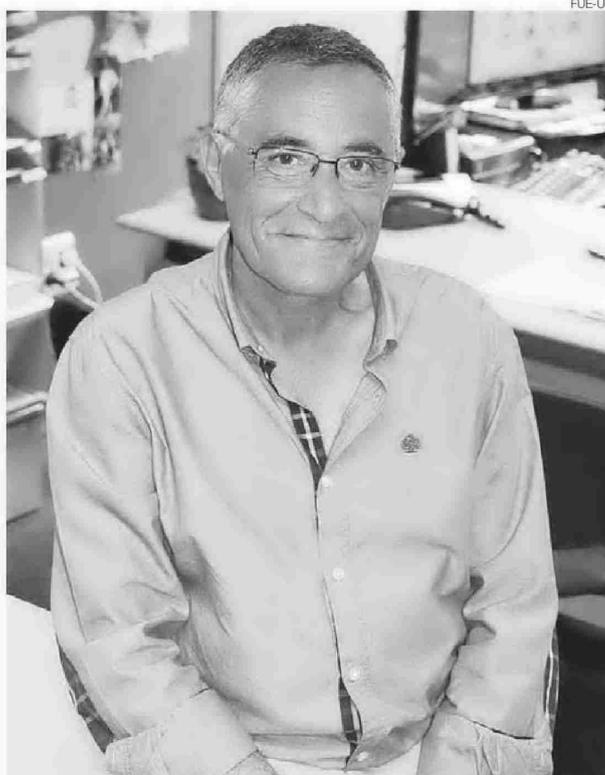
–Que es esencialmente práctico. Este es el máster propio más antiguo de la UJI y la razón es que al alumnado se le proporcionan conocimientos y herramientas que se utilizan en el día a día en las empresas y que puede utilizar al día siguiente. Aprender haciendo ha sido nuestra constante. El hecho de que esté mayormente impartido por profesionales en activo le da un enfoque eminentemente práctico. Y el hecho de que estos profesionales tengan un reconocido prestigio abunda más en todo lo que comento.

--¿Qué novedades incorpora para esta edición?

–Hemos dividido el máster en tres módulos que se pueden cursar de forma independiente: puede hacerse completo o por módulos. Además, hemos empezado a incorporar a profesionales que trabajan en entornos internacionales, lo que le da un matiz diferente a alguno de los temas.

--¿Qué competencias y aptitudes debe tener un buen gestor de recursos humanos?

–Seis competencias: credibilidad, gestión del talento y diseño organizativo, gestión del cambio, involucrarse en el negocio, ser parte de la estrategia de la empresa y ser sumamente operativo y efi-



►► Luis Prada, presidente del Club de RRHH de Castellón.



«Aprender haciendo ha sido la constante del máster porque es esencialmente práctico»

caz. Además, la percepción del trabajo debe ser la de personas honestas, competentes y generadoras de confianza. Orientados a atraer el mejor talento, a desarrollarlo y a poner las condiciones necesarias para que las personas se comprometan y den el rendimiento esperado. Y eso solo se obtiene si el empleado se encuentra feliz en la empresa.

--¿Qué competencias transversales son las más demandadas?

–Hay competencias transversales generales que se trabajan en el máster, como el trabajo en equipo, habilidades de comunicación, adaptabilidad al cambio, y orientación al logro. Pero también incidimos en las transversales específicas, como desarrollo de personas, negociación y la capacidad de formar y transmitir conocimiento. Hay otras, como la iniciativa, el aprendizaje continuo o la creatividad que resultan difíciles de incluir en un curso de estas características.

--¿A quién se dirige este curso?

–A profesionales que deseen actualizar conocimientos y ver distintos puntos de vista profesionales, como también a recién titulados que deseen desarrollar una carrera en este campo.

--¿Dónde se puede encontrar más información del máster?

–En www.fue.uji.es/rrhh o en los teléfonos del Departamento de Formación, 964 387 209/12. ≡