

Las claves del éxito: entorno internacionalización y talento - El País - 19/05/2017

JESSICA MOUZO, **Barcelona**
No hay receta para el éxito que tenga un solo ingrediente. Tampoco para despuntar en los *ranking* de universidades. En todo caso, dicen los implicados, hay un cúmulo de factores. "Aunque estas clasificaciones hay que mirarlas con cuidado porque subes y bajas con facilidad", matiza Margarita Arboix, rectora de la Universidad Autónoma de Barcelona (UAB), una de las instituciones mejor posicionadas en el informe de la Fundación Cyd (Conocimiento y Desarrollo). No hay parámetro en el que no se cuele, entre los primeros puestos, alguna universidad catalana, especialmente las que se levantan alrededor del área metropolitana de Barcelona: la UAB, la Pompeu Fabra (UPF) y la Universidad de Barcelona (UB). Su secreto, dicen, una mezcla de capacidad de atracción de talento, internacionalización y, sobre todo, calidad docente.

Las tres tienen en común el ecosistema empresarial, científico y tecnológico que las rodea. "El sistema se ve favorecido por un entorno de altísimo desarrollo, donde es más fácil el fenómeno de la colaboración. Tener un entorno rico en oportunidades, ayuda", apunta Màrius Rodríguez, vicerrector de Relaciones Institucionales de la UAB. "Tenemos poca transferencia de conocimiento pero tenemos buena ciencia, que es la condición para avanzar y tener buena transferencia", agrega Jaume Casals, rector de la UPF. También cuentan con mecanismos para sortear la rigidez en la contratación docente y atraer talento. "Nuestro secreto es el espíritu de



Estudiantes en una de las bibliotecas de la Universidad de Barcelona. / ALBERT GARCIA

Los campus catalanes resaltan su capacidad de atraer a profesionales de excelencia y el polo científico que los rodea

Las claves del éxito: entorno, internacionalización y talento

renovación, la juventud y la lucha contra la telaraña normativa. Hemos desarrollado un sistema que nos ha permitido reclutar personas de otros entornos, personas consagradas a la universidad y a la investigación", sostiene Casals. Por ejemplo, convocatorias de la Generalitat como las de investigadores ICREA para fichar talentos

"Nuestro secreto es el espíritu de renovación", dice el rector de la UPF

docentes que, por restricciones burocráticas o económicas, no podrían entrar en la rueda del profesorado con plaza fija.

Tener a los mejores docentes y cuidarlos supone un efecto llamada al talento. "El hecho de tener un buen nivel de docencia le da prestigio a tu facultad, atraes estudiantes buenos y eso es tener el

talento garantizado", sintetiza Arboix, que aboga por cuidar a profesores e investigadores y facilitarles el trabajo. "Hay que invertir en personal de apoyo para ayudarlos en sus investigaciones. La burocracia es impresionante. Hay que cuidar el talento y darle instrumentos para hacer su trabajo más fácil", señala la rectora.

Evaluación trimestral

La última arista del triángulo del éxito es la internacionalización. "Las conexiones internacionales, la tradición de movilidad de ir y recibir gente ayuda a tejer redes internas para investigación y captar talento", apunta Ernest Pons, portavoz de la UB. "Tenemos una clarísima vocación internacional. Los referentes más potentes los encuentras en contextos amplios", apostilla Martínez.

A ojos del alumno, la excelencia del sistema catalán lo resume Joan Carles Rodríguez, estudiante de tercer curso de Derecho en la UPF. "Hay tres elementos que marcan la diferencia en la UPF. Primero, la calidad docente, pues la mayoría son profesores que tienen experiencias profesionales, no solo docentes. Segundo, el modelo de la UPF está basado en seminarios y evaluación trimestral, que hacen que practiquemos en grupos reducidos los conocimientos adquiridos de teoría y que seamos más constantes. Y tercero, la internacionalización: uno de cada tres alumnos hace una estancia fuera de la universidad", concluye. Joan Carles terminará la carrera el año que viene en la Universidad Católica de Milán.