

Una tesis explica la desigualdad de géneros en los consejos de administración de las empresas - Levante de Castelló - 29/03/2017



Una tesis explica la **desigualdad de géneros** en los consejos de administración de las empresas

► La tesis internacional «Tan cerca, tan lejos: equilibrio en los consejos de administración de las empresas europeas», defendida por Eva Tobías Olarte en la Universitat Jaume I, aborda un tema de candente actualidad, el desequilibrio en el acceso de las mujeres al poder económico, incluido en la agenda política y económica de las sociedades occidentales como cuestión democrática y de rendimiento empresarial. El estudio evidencia el bloqueo que existe en las empresas de la Unión Europea para el acceso de las mujeres a los puestos de decisión, confirmando que la igualdad formal sigue sin convertirse en real. Por ello, la autora propone actuar con presteza y determinación,

mediante la implementación de acciones positivas como las cuotas complementadas con la promoción de otras medidas no legislativas, como la revisión de los procedimientos de gestión empresariales y la promoción de medidas dedicadas a un reparto equilibrado del poder económico.

La doctoranda realiza un recorrido del marco normativo en materia de igualdad en la toma de decisiones económicas que pone de manifiesto que pese a la elabora-



Eva Tobías, con sus profesoras de tesis y el tribunal. ALEX PÉREZ

ción de una política común, los países de la UE no han llegado a un consenso sobre la fijación de objetivos relativos a la presencia equilibrada de mujeres y hombres

en los consejos de administración y esa falta de armonización europea conduce a una gran variedad de normativas nacionales organizadas a partir de múltiples criterios.

Tobías destaca que existen tres barreras clave que frenan las carreras femeninas (estereotipos de género, responsabilidades familiares y cultura empresarial), así como una demanda recurrente de pruebas y de razones para tomar medidas oportunas que alimenta cierta inercia.