Alerta por la precarización del profesorado universitario - El Periódico de Catalunya - 28/09/2016

FRANCESC CASALS

►► Un profesor imparte clase en la Universitat Politècnica de Catalunya.

INFORME DEL OBSEVATORIO DEL SISTEMA UNIVERSITARIO

Alerta por la precarización del profesorado universitario

Un estudio advierte del abuso de la contratación de docentes asociados

En los últimos cinco años han perdido el equivalente a uno de cada 4 investigadores

DAVID GARCÍA MATEU
BARCELONA

Los expertos alertan de que las universidades hacen gala de los premios de excelencia internacional, pero en muchas ocasiones esconden la precarización laboral de sus docentes. Los datos de un estudio sobre el profesorado universitario en Catalunya realizado por el Observatorio del Sistema Universitario arrojan luz más allá de los galardones. Si bien «la calidad se ha mantenido o incluso ha aumentado», lo que «preocupa mucho» es «la baja incorporación y las condiciones muy precarias del personal más joven», explica el profesor de Economía Alfonso Herranz. Unas circunstancias que a la larga pueden «deteriorar» y hacerse palpable en los indicadores de calidad, aseguran los autores del trabajo.

En los últimos cinco años, la universidad pública catalana ha perdido el equivalente a uno de cada cuatro docentes e investigadores (si se calcula en jornadas laborales). Una tendencia que se ha visto acompañada de un aumento de profesores con contratos temporales. Estos ya representan el 48,7% del total de los docentes, una cifra que infringe la ley, porque el límite está en el 40%, señalan los investigadores. ¿El más castigado? El profesor asociado, según se desprende de las constantes avisos de la Sindicatura de Comptes.

EXPERIENCIA // El profesor asociado es un profesional que en teoría tiene su puesto de trabajo fuera de la facultad y da clases para transmitir su experiencia profesional. Pero la práctica es muy distinta. En los últimos años se ha dado un «aumento incontrolado e incontenido» de estos, para ser usados de forma «inadecuada» por parte de las universidades. «Se ha contratado regularmente, por ejemplo, a personas que no tienen una práctica profesional más allá de la universidad», afirma Herranz.

Los asociados son contratados por paquetes de horas, y su nómina sale mucho más barata para la universidad que la de un docente interino. Aún así, la degradación salarial afecta a todo el colectivo, ya que el poder adquisitivo de un profesor está al nivel de los años ochenta. ≡

Casi la mitad de la plantilla de los centros supera ya los 50 años

►► Al no reponer con docentes e investigadores jóvenes, la universidad envejece. Casi la mitad de la plantilla tiene ya más de 50 años (hace 10 años, el 36%). Los expertos denuncian que se «abusa» de la figura del profesor emérito. Pasa de ser un título de prestigio a sinónimo de «jubilación anticipada incentivada por la universidad».

►► Esto es a causa de los «recortes tremebundos», según la profesora de Matemáticas Vera Sacristán. «Por ahora–dice–los centros aguantan, pero puede ser pan para hoy como se ve en los *rankings*. ¿Cuánto tiempo a medio plazo aguantarán si se jubila a gente y no se remonta el acceso a los jóvenes más cualificados?».