

Las regiones recortan 32.000 empleos en Sanidad y Educación desde 2011 - ABC - 04/01/2016

Las regiones recortan 32.000 empleos en Sanidad y Educación desde 2011

► La Administración cuenta con 200.000 trabajadores menos que hace cuatro años

JAVIER TAHIRI
MADRID

La crisis de las arcas públicas se ha traducido estos años en un ajuste de empleados de la Administración. Y en dos de las áreas más sensibles, Sanidad y Educación, las comunidades autónomas han reducido sus plantillas en 31.960 trabajadores públicos entre julio de 2011 y el mismo mes de 2015, un 3% menos según el Boletín Estadístico del Personal de las Administraciones. La estadística del Ministerio de Hacienda recoge la cantidad de funcionarios, personal laboral, interinos y eventuales con los que cuenta el sector público.

Al analizar todos sus empleados públicos, las comunidades hicieron un ajuste del 4,6% del personal desde 2011, una reducción de 63.016 empleados. Las regiones fueron la administración que más recortó su número de efectivos al pasar de 1,34 millones de trabajadores públicos a 1,28. El 80% de los trabajadores públicos autonómicos son empleados de instituciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud (480.996) y docencia no universitaria (526.805), es decir, colegios e institutos.

El ajuste fue generalizado. El conjunto de las administraciones rebajó su plantilla entre 2011 y 2015 un 8% (unas 202.824 personas) al pasar de 2.690.099 empleados a 2.487.278. La estadística del ministerio incorporó desde 2012 a los trabajadores universitarios no inscritos en el Registro Central de Personal (RCP), unas 55.000 personas más. Por ello, para comparar desde 2011 se excluye a este colectivo pero al añadirlo, los empleados públicos alcanzaron los 2.542.787 en julio de 2015.

Evolución de la plantilla pública

Datos de julio de cada año. Número de empleados públicos

	2011	2012	2013	2014	2015	Variac. 2011-2015 (%)
Adm. Estatal	592.531	579.892	567.263	540.658	531.324	-61.207 (-10,3%)
CC.AA.	1.347.835	1.334.226	1.281.373	1.277.212	1.284.819	-63.016 (-4,6%)
- Sanidad	501.186	501.383	482.642	477.337	480.996	-20.190 (-4%)
- Educación	538.575	538.123	517.069	521.815	526.805	-11.770 (-2%)
Adm. Local	646.627	567.295	549.010	556.260	576.677	-69.950 (-10,8%)
Universidad*	103.106	93.518	90.844	90.846	94.458	-8.648 (-8,3)
TOTAL*	2.690.099	2.574.931	2.488.490	2.464.976	2.487.278	-202.821 (-8,15%)

(*) Desde 2012 también se incorporaron en las estadísticas del ministerio a los no inscritos en el Registro Central de Personal pero para poder comparar con 2011 no se incluye a este colectivo

FUENTE: Boletín de Personal de las Administraciones Públicas

ABC

Sin embargo, el mayor recorte porcentual se produjo en la Administración local y el Estado. Municipios y diputaciones rebajaron sus efectivos en un 10%, con 69.950 empleados menos entre 2011 y 2015, mientras que el Estado redujo sus trabajadores en idéntico porcentaje al pasar de una plantilla de 592.531 a 531.324 personas cuatro años más tarde. En las universidades, entre los inscritos al RCP, el recorte fue del 8,3% (8.648 personas menos).

Varias medidas explican este ajuste del sector público. En los últimos años la tasa de reposición, que determina cuántos puestos se cubren en la Administración cuando se jubilan los empleados, se ha mantenido entre el 0 y el 10%. En 2015 y este año, el Gobierno la ha aumentado de forma progresiva hasta llegar al 100% para servicios considerados esenciales -como Sanidad, Educación,

fuerzas de seguridad o lucha contra el fraude- y al 50% con carácter general. Por ello, desde julio de 2014, se observa un aumento de los empleados públicos de 2,46 millones a los 2,48.

La región que más recortó su plantilla pública fue Castilla-La Mancha con un 11% de reducción equivalente a 8.078 trabajadores menos. Le sigue Murcia (un 8% menos o 4.311 empleados) y Andalucía (6,9% menos). Precisamente, Andalucía es la región que mayor reducción ha efectuado en número de efectivos desde 2011. La Junta ha rebajado su personal en 17.622 trabajadores. Le siguen Madrid (9.654 efectivos menos) y Valencia (8.904), con una reducción del 6% en ambas.

En cuanto al destino de los ajustes de personal, Valencia y Castilla-La Mancha fueron los gobiernos autonómicos que más recortaron porcentualmente sus empleados en Sanidad y Educación respectivamente (un 17 y un 11% menos), si bien el ministerio explica que esta reducción se da, en parte, porque desde 2012 se introdujeron cambios metodológicos a la hora de contabilizar los trabajadores públicos de ambas áreas en estas regiones.

Por comunidades

Andalucía fue la que más personal redujo (17,622) y Castilla-La Mancha tuvo el mayor ajuste porcentual (11%)