

La reforma laboral a debate - Ideal - 29/10/2015

La Reforma Laboral a debate

La segunda sesión de las Jornadas UAL-Holcim abordó la revisión sobre un texto que ha estado sujeto a muchas interpretaciones

:: J. L. PASCUAL

La evaluación de la personalidad del candidato es incluso más importante que otros aspectos de su cualificación personal. Son declaraciones del catedrático de Psicología Social de la Universidad de Santiago de Compostela, Jesús Salgado, que fue uno de los ponentes en la jornada de ayer en las Jornadas UAL-Holcim sobre Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Con la ponencia 'Personalidad y predicciones del desempeño ocupacional', este catedrático gallego explicó las diferentes técnicas utilizadas en la selección de personal. «El objetivo es medir la personalidad de un candidato a un puesto de trabajo y si es la adecuada o no. Los errores en esta fase son perjudiciales tanto para la empresa como para los candidatos seleccionados».

Diferentes técnicas

Los test, cuestionarios o entrevistas personales son sólo parte de las

técnicas que los departamentos de recursos humanos cuentan para seleccionar al personal adecuado.

Para Salgado, la evaluación de la personalidad del candidato es incluso más importante que otros aspectos de su cualificación personal. La segunda sesión de estas Jornadas se inició con la asistencia de Maribel Ramírez, vicerrectora de Estudiantes y Empleo y Ricardo Rodríguez, director de la Fábrica de Lafarge-Holcim de Carboneras (Almería). La primera sesión de estas Jornadas se celebró el pasado 21 de octubre.

Durante toda la mañana se desarrollaron las diferentes ponencias relacionadas, en esta sesión,

«El objetivo es medir la personalidad de un candidato a un puesto de trabajo y si es la adecuada o no»

con el mundo laboral. La mayoría del público asistente fueron alumnos de la UAL del Grado de Relaciones Laborales. Entre los ponentes que intervinieron estaba Francisco Villar del Moral, magistrado de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía, Ceuta y Melilla, quien expuso la ponencia titulada 'Reforma Laboral: Jurisprudencia destacada'.

Análisis de la reforma

Villar hizo un repaso de la Reforma Laboral y de la última sentencia del Tribunal Constitucional que revisaba el texto, tras la denuncia por parte de la oposición del Ejecutivo Central. Analizó todos los aspectos del texto legal que habían sido polémicos y la interpretación que había hecho de los mismos el máximo órgano jurisdiccional de España.

Para el magistrado del TSJA, «el Tribunal Constitucional no ha anulado este texto que generó tanta polémica en el ámbito político, lo ha

revisado y ha avalado la mayoría de su articulado». Villar también habló de la negociación colectiva, las condiciones laborales, y el conocido como «descuelgue del convenio colectivo». Según afirmó, «el texto de la sentencia del Tribunal Constitucional ha sido muy detallado y extenso». Posteriormente enunció a los asistentes las últimas sentencias, en materia de legislación laboral, del Tribunal Supremo.

También intervino Ana María Orellana, presidenta de la Sala 1ª de lo Social del TSJA y Marisa Salanova, catedrática de Psicología de la Universitat Jaume I de Castellón. La primera centró el tema de su de-

«El Tribunal Constitucional no ha anulado la Reforma Laboral, la ha revisado y avalado en la mayoría de su articulado»

lectivo tras la reforma laboral y, la segunda, en cómo conseguir Organizaciones Saludables y el 'engagement' en el trabajo. Tras cada ponencia, se abrió un turno de debate, en el que los alumnos participantes realizaron numerosas preguntas a los expertos asistentes.

Como ocurriera en anteriores años, esta iniciativa han tenido un gran seguimiento, tanto por parte de profesionales como de estudiantes y docentes, atraídos por el alto nivel de los ponentes y por las temáticas de actualidad que se han abordado, especialmente en cuanto a la responsabilidad social de las empresas. Holcim es una de las empresas que vienen colaborando de una forma más activa con la Universidad de Almería y que busca entre los nuevos titulados capacidad y talento para incorporar a su plantilla.

Durante los últimos han sido casi un centenar de estudiantes de la UAL los que han realizado prácticas en esta empresa consiguiendo una experiencia importante, tanto para continuar en Holcim como para buscar empleo en otras empresas del sector. Además, se han cubierto diferentes puestos dentro del sector industrial, con lo que han podido optar a estas prácticas un abanico amplio de alumnos.

Cómo reconoció en la inauguración de estas jornadas su responsable de Recursos Humanos, José Joaquín Salinas, los titulados suponen una apuesta segura para las empresas ya que se trata de personas con alta cualificación que pueden realizar una gran aportación.



Expectación. La tercera edición de las Jornadas UAL Holcim han contando con un gran seguimiento de profesionales y estudiantes. :: UAL