BASE DE DATOS DE **ERASMUS**

RECLUTAMIENTO Varias empresas piden una plataforma donde poder buscar a jóvenes españoles que están de erasmus para contratarlos

R. S.
suplementos@20minutos.es / twitter: @20m
20minutos

Universia (Banco Santander), Accenture, Repsol, Deloitte, Indra y Vodafone/Ono piden la creación de una plataforma que actúe como base de datos centralizada para acceder y reclutar a estudiantes españoles que han realizado o se encuentran realizando un programa Erasmus.

Las empresas aseguran que su principal problema es acceder a los datos de los estudiantes españoles erasmus, al tiempo que lamentan que el desconocimiento de la existencia de ofertas de empleo que requieren perfiles con experiencia internacional tenga como consecuencia el no retorno de estos jóvenes a España.

La directora de Empleo de Universia, Beatriz Sevillano, insiste en la necesidad de disponer de una plataforma en la que sean los propios estudiantes los que puedan inscribirse voluntariamente «para que las empresas que buscan reclutar este tipo de perfiles tengan conocimiento de ellos».

Por su parte, la directora de selección de Accenture España, Lola Marcos, ha destacado que lo más importante es la «canalización» de las personas que han realizado o están de erasmus.



Los erasmus españoles carecen de una base de datos. ARCHIVO

Petición a la Unión Europea

Las universidades aseguran que para ellas supone también un problema no poder ofrecer información de los alumnos que salen de erasmus por un tema de protección de datos. A la hora de buscar soluciones, la directora de la Unidad de Formación profesional de SEPIE, María Goretti Alonso de Castro, ha puesto en conocimiento de las empresas su intención de trasladar la petición de poner en marcha esta base de datos durante una reunión con la Comisión Europea.

Fuga de estudiantes

Para el director de Recursos Humanos de Deloitte España, Luis López, el principal problema es la dificultad de ofrecerles a estos jóvenes «una oportunidad de desarrollo en España, pues se van a otros países de la Unión Europea cuando ya están finalizando sus estudios y las oportunidades de empleo les llegan allí, por lo que no se plantean buscar en España».

Todas las empresas reunidas han confirmado las oportunidades de empleo para estos perfiles en concreto. Sin embargo, han reconocido que el problema fundamental es la inexistencia de un canal para acceder a ellos y que ellos las conozcan.