



Línies de govern 2024

(Presentades en el Claustre núm. 4/2023, de 13 de novembre de 2023)

1. Presentació	3
2. Línies de govern	5
2.1. Persones	5
Estudiantat:	5
● Millorar les possibilitats d'aprenentatge i potenciar la participació de l'estudiantat	5
● Impulsar les competències transversals i el compromís social de l'estudiantat	5
● Millorar l'ocupabilitat de l'estudiantat titulat	6
PTGAS:	6
● Revisar la relació de llocs de treball i els perfils professionals	6
● Revisar i millorar les condicions laborals	6
PDI:	6
● Afavorir la captació de talent, promoció i estabilització	6
● Revisar les necessitats de plantilla i millorar les condicions laborals	7
Comunes a tota la comunitat:	7
● Millorar la salut de la comunitat universitària	7
2.2. Formació i estudis	7
● Continuar amb l'actualització de l'oferta formativa amb la nova legislació	7
● Dissenyar i implementar millores en els processos de qualitat i gestió acadèmica	8
● Revisar i millorar la innovació educativa i la formació docent del professorat	8
● Millorar la relació amb secundària i la difusió de l'oferta formativa	8
2.3. Generació de coneixement, transferència i innovació	9
● Potenciar la investigació de qualitat	9
● Enfortir els recursos humans dedicats a la investigació i la seua formació	9
● Facilitar l'activitat del personal investigador	10
● Promocionar l'emprenedoria, la transferència de coneixement i la innovació entre el personal investigador	10
● Apropar el coneixement generat en la Universitat a la societat	10
2.4. Igualtat, inclusió i compromís cultural i lingüístic	11

● Impulsar la igualtat i el respecte a la diversitat	11
● Fomentar la inclusió de les discapacitats a la docència, la investigació i la vida al campus	11
● Millorar el repertori lingüístic de la comunitat universitària	11
● Potenciar el paper cultural de l'UJI i la seua projecció territorial	11
2.5. Internacionalització	12
● Impulsar el pla d'actuacions del consorci EDUC	12
● Millorar els programes de mobilitat	12
● Impulsar la dimensió internacional dels estudis	12
● Millorar el posicionament estratègic en l'àmbit internacional	12
● Promoure la internacionalització de la cultura i la cooperació	13
2.6. Responsabilitat social, governança i gestió sostenible dels recursos	13
● Integrar i impulsar l'RSU amb l'Agenda 2030	13
● Millorar la transparència, la integritat institucional i la participació	13
● Millorar la normativa, la gestió i la comunicació	13
● Assegurar la sostenibilitat econòmica i millorar la rendició de comptes en matèria econòmica	13
● Millorar les infraestructures i la utilització d'equipaments del campus	14
● Millorar la sostenibilitat i habitabilitat del campus	14

1. Presentació

Us presentem les **Línies de govern de la Universitat Jaume I per a 2024**, que estan pensades per a consolidar les millores formatives, investigadores, d'innovació i de gestió aconseguides aquests darrers anys; per a donar resposta als reptes institucionals, socials, ambientals i econòmics que permeten un progrés responsable i per a afermar les bases d'una Universitat cada vegada més internacional, que consolida l'excel·lència en la recerca, compromesa amb la transferència de coneixement amb impacte social i generadora d'oportunitats per a les persones i per al seu territori.

El disseny de les Línies de govern s'ha elaborat atenent a un context que, aquest any, està marcat principalment per tres circumstàncies. En primer lloc, per la necessitat d'adaptació de l'activitat universitària als nous marcs legislatius, i molt especialment a l'entrada en vigor de la Llei Orgànica del Sistema Universitari (LOSU). En segon lloc, per l'absència d'un model de finançament pluriennal, que ens obliga a mantenir la prudència en la planificació institucional i el caràcter reivindicatiu per a garantir, amb visió de futur, la sostenibilitat de la Universitat. I, per últim, pel desplegament de les accions vinculades a l'Aliança d'Universitats Europees EDUC.

El document que teniu a continuació, i que us animem a consultar detingudament, és un compromís públic del Consell de Direcció davant la comunitat universitària, i una rendició de comptes davant la societat que, amb aquest exercici de transparència, pot avaluar l'estratègia institucional de la universitat pública de Castelló. Una estratègia amb mirada global i projecció de futur per a garantir la fortalesa institucional de l'UJI, aprofundir en la nostra responsabilitat social com a institució pública d'educació superior i d'investigació i contribuir de manera decidida a la cohesió social i la vertebració territorial.

Per tal de facilitar la consulta i el seguiment, mantenim la mateixa estructura d'àmbits estratègics sota la qual agrupem les iniciatives que desplegarem al llarg del pròxim any.

Pel que fa a l'àmbit de **les persones**, dotarem l'estudiantat de nous portals per a personalitzar la formació en competències transversals i garantirem un aprenentatge crític i compromès amb els reptes socials, que inclou el disseny del Model UJI d'aprenentatge-servei. A més, facilitarem l'accés al programa propi de beques i ajudes, afavorirem l'ocupabilitat i l'emprenedoria i enfortirem els vincles amb la Universitat més enllà de l'activitat curricular amb l'elaboració d'un Pla de participació i vida universitària.

Per a adaptar el funcionament de la Universitat a les necessitats reals i canviants de gestió, reestructurarem les unitats administratives per tal de millorar la capacitat operativa i la relació de perfils professionals i estudiarem un nou reglament de borses de treball, tot amb una voluntat transversal de millorar les condicions laborals del personal tècnic, de gestió i administració i serveis (PTGAS).

La captació de talent, la promoció i les necessitats de plantilla del personal docent i investigador (PDI) seran àmbits d'actuació prioritària, amb l'elaboració d'un estudi de necessitats estructurals de plantilla, la revisió dels reglaments relacionats amb dotació i concursos per a places, un nou sistema de dedicacions docents i reduccions i l'estabilització del professorat associat laboral.

Quant a **la formació i els estudis**, finalitzarem els processos de modificació substancial de títols de grau i màster i ampliarem la proposta de formació dual i l'oferta de microcredencials. A més, implementarem el nou Pla de formació docent al professorat 2024-2027, definirem el projecte funcional del Centre d'Innovació Educativa i Tecnologies Digitals i millorarem la coordinació de les accions d'orientació adreçades a l'estudiantat preuniversitari. Paral·lelament, desplegarem el Sistema d'Assegurament Intern de la Qualitat (SAIQ) en l'Escola de Doctorat.

Respecte a **la generació de coneixement, la transferència i la innovació**, impulsarem el Programa de formació en competències i habilitats investigadores per ajudar el personal investigador a fer recerca de qualitat, a més de potenciar la comunicació i divulgació científica inclusiva. Igualment, desplegarem el reglament marc d'instituts d'investigació, un instrument que servirà per a la planificació estratègica de nous instituts. D'altra banda, continuarem amb la revisió del Pla de promoció amb especial èmfasi a les noves accions en l'àmbit de la iniciació de la investigació i el suport a projectes de ciència ciutadana. La creació de l'Oficina de Transferència del Coneixement i el nou Comitè assessor d'innovació contribuiran a projectar l'impacte social de la recerca que es fa al campus.

En l'àmbit de **la igualtat i la inclusió i el compromís cultural i lingüístic**, elaborarem un Pla de conciliació i coresponsabilitat i treballarem per a obtenir el Distintiu d'Igualtat de Gènere en R+D+I. També definirem el Pla d'inclusió i no discriminació 2024-2026, implementarem els principis i accions de la Carta Universitària de la Llengua i adequarem a la LOSU els principis rectors del model cultural propi UJI-encultura.

L'estratègia d'**internacionalització** se centrarà en el desenvolupament de les activitats del consorci europeu d'universitats EDUC, en la promoció de la mobilitat amb programes més flexibles i en el desplegament de l'estratègia de promoció UJI-Amèrica Llatina per tal de millorar el posicionament de la Universitat a escala internacional.

Per últim, quant a **la responsabilitat social, la governança i la gestió sostenible dels recursos**, definirem el Pla UJI-Universitat refugi i desplegarem les accions del Pla RSU-ODS. Igualment, impulsarem la creació de la Xarxa de comissions de convivència universitàries, iniciarem el procés d'adaptació dels Estatuts a la LOSU i prioritzarem les negociacions per a definir els instruments de programació del finançament. En infraestructures, posarem en marxa el nou edifici d'investigació per a instituts d'investigació i reestructurarem la segona planta de la biblioteca. I en l'àmbit ambiental, fomentarem la mobilitat sostenible, instal·larem nous parcs solars fotovoltaics i implantarem un bessó digital per a centralitzar la gestió i l'explotació de dades del campus.

Amb aquests sis eixos estratègics i a través de 100 accions, les Línies de govern per a 2024 són el full de ruta d'una acció institucional amb una vocació de millora constant, centrada en les persones i convinguda del potencial de la formació i la ciència per a garantir el progrés i el benestar, però també d'una acció institucional responsable, prudent i realista que actua en present i mira al futur. Només així podem garantir la consecució dels objectius que ens hem marcat i respondre a les expectatives de la nostra comunitat universitària i de la societat a la qual prestem servei públic com a institució d'educació superior i d'investigació.

Amb eixe convenciment, i conscients de la importància de sumar tots els suports possibles, des del Consell de Direcció ens comprometem a treballar per a generar aliances dins i fora de la comunitat universitària perquè aquest continue sent el projecte col·lectiu que ha fet de l'UJI un referent social, acadèmic, humanista, científic i tecnològic.

2. Línies de govern

2.1. Persones

Estudiantat:

- **Millorar les possibilitats d'aprenentatge i potenciar la participació de l'estudiantat**
 1. Millora de la difusió, el suport en els processos de sol·licitud i el calendari de les convocatòries del programa propi de beques i ajudes.
 2. Increment del nombre de beques i ajudes de suport a l'estudi amb la captació de nous fons externs.
 3. Elaboració d'un Pla de participació i vida universitària, amb la col·laboració del Consell de l'Estudiantat per al foment d'activitats extracurriculars com ara l'associacionisme, el voluntariat o les lligues d'esports i debat.

- **Impulsar les competències transversals i el compromís social de l'estudiantat**
 4. Implementació del portal de competències transversals (*soft skills*) per a la formació complementària de l'estudiantat d'últims cursos i màster de l'UJI, i del portal ProDigital per a la formació en competències digitals.
 5. Definició i implantació del procés de pilotatge del Model UJI d'aprenentatge-servei per promoure un aprenentatge crític i compromès amb els reptes socials de l'entorn sociocomunitari.
 6. Redefinició del programa de pràctiques solidàries de l'UJI per relançar-lo, per tal que afavorisca l'adquisició de competències transversals vinculades al compromís amb els valors de la Universitat i amb els reptes de l'Agenda 2030.
 7. Impuls de la participació d'equips multidisciplinaris de l'estudiantat en projectes, desafiaments o competicions orientades a la innovació.

- **Millorar l'ocupabilitat de l'estudiantat titulat**

8. Elaboració del I Pla d'ocupabilitat i empenedoria de l'estudiantat i les persones titulades a l'UJI, orientat a millorar les competències en aquest àmbit i que, a més, promoga accions específiques adreçades a l'estudiantat en risc d'exclusió o amb necessitats especials.
9. Afavoriment de l'ocupabilitat a través de programes institucionals que permeten realitzar pràctiques acadèmiques finançades de qualitat, com els programes en l'àmbit rural o les pràctiques internacionals.
10. Millora de la informació sobre l'ocupabilitat de persones titulades universitàries tot reforçant les enquestes d'inserció professional i participant en un estudi prospectiu sobre la situació del mercat laboral promogut per CRUE, per indagar les necessitats de nous perfils i noves demandes per part de les empreses.

PTGAS:

- **Revisar la relació de llocs de treball i els perfils professionals**

11. Reestructuració de les unitats administratives, adaptada a les necessitats reals i canviants de la gestió universitària, tenint en compte les possibilitats econòmiques.
12. Estudi de les accions acordades en la comissió de laboratoris: el reconeixement de determinats treballs, els espais de treball i les càrregues físiques, l'estat de les borses, el teletreball i el complement de destí.

- **Revisar i millorar les condicions laborals**

13. Modificació del barem de concursos del PTGAS que reculla, com a mèrits avaluable, les tasques de tutorització del personal, així com el reconeixement de la mobilitat internacional en el marc d'avançar en una internacionalització transversal com a eix estratègic (adhesió de l'UJI al consorci europeu EDUC).
14. Estudi d'un nou Reglament de borses de treball per al nomenament provisional de personal en les diferents escales i especialitats del PTGAS, adaptat a la normativa autonòmica, una vegada finalitzats el dos plans d'estabilització en què s'han consolidat 131 places.

PDI:

- **Afavorir la captació de talent, promoció i estabilització**

15. Modificació del document de carrera docent per actualitzar les condicions de dotació de places i de promoció del professorat acreditat a les diferents figures docents universitàries al nou marc normatiu.

16. Establiment dels processos per a l'estabilització del professorat associat laboral segons s'estableix a la LOSU.
17. Revisió dels reglaments relatius als diferents aspectes relacionats amb dotació i concursos per a l'accés a les places de personal docent i investigador.

- **Revisar les necessitats de plantilla i millorar les condicions laborals**

18. Disseny del nou sistema de dedicacions docents i reduccions de la càrrega docent de les diverses figures de professorat adaptat a allò que estableix la LOSU.
19. Elaboració d'un estudi de necessitats estructurals i de renovació generacional en les diferents àrees de coneixement i establiment de mesures de consolidació en les àrees més necessitades.
20. Continuació de la revisió i millora de les condicions laborals de les diferents figures laborals docents i investigadores que depenen de la mateixa Universitat.

Comunes a tota la comunitat:

- **Millorar la salut de la comunitat universitària**

21. Desplegament del I Pla UJI de salut integral amb la creació d'un Consell Assessor de Promoció de la Salut (CAPS), la difusió del catàleg de recursos interns i serveis de l'UJI adreçats a l'atenció física i psicològica i l'elaboració d'un itinerari intern de detecció, atenció i derivació de casos de persones amb problemes de salut mental.
22. Enfortiment de sinergies en matèria de promoció de la salut per afavorir la projecció social, mitjançant el disseny d'accions conjuntes amb altres institucions locals, autonòmiques i nacionals.

2.2. Formació i estudis

- **Continuar amb l'actualització de l'oferta formativa amb la nova legislació**

23. Finalització del procés de modificació substancial dels títols de grau i màster pendents per adaptar-los al Reial decret 822/2021 abans de desembre de 2024.
24. Coordinació amb els centres per tal de fer una revisió de l'oferta de màsters a partir de la proposta de noves titulacions de grau, tenint en compte també l'oferta de formació permanent.
25. Implantació dels nous plans d'estudis dels graus en Història i Patrimoni, Humanitats: Estudis Interculturals, ADE, Economia, Finances i Comptabilitat, Màrqueting, International Business Economics i del màster universitari en Gestió i Administració.

26. Proposta de disseny i sol·licitud d'implantació de nous programes de doble titulació de grau i màster en l'àmbit de les ciències humanes i socials i en l'àmbit de les ciències i les enginyeries.
27. Ampliació de la proposta de formació dual en els títols de l'àmbit de la comunicació, el periodisme i la publicitat i inici d'un projecte pilot de formació dual en el grau en Turisme.
28. Realització d'un estudi per a valorar la possibilitat d'ampliar el catàleg de dobles títols i de títols dobles internacionals de grau i màster.
29. Ampliació de l'oferta de microcredencials universitàries a partir de la prospectiva amb institucions i empreses.
30. Consolidació de l'oferta de l'Escola de Formació Esportiva (ESFE).

- **Dissenyar i implementar millores en els processos de qualitat i gestió acadèmica**

31. Desplegament del sistema d'assegurament intern de la qualitat (SAIQ) en l'Escola de Doctorat, ajustat al programa AUDIT Internacional, per avançar cap a l'acreditació institucional.
32. Finalització de la revisió i actualització dels reglaments relacionats amb estudis per ajustar-los al Decret 822/2021.
33. Implantació del SAIQ per als títols de formació permanent i del sistema de certificació digital de les microcredencials.

- **Revisar i millorar la innovació educativa i la formació docent del professorat**

34. Aprovació i implementació del nou Pla de formació docent del professorat (2024-2027), atenent a les noves demandes derivades de la LOSU, per al professorat novell i per al permanent, i integració de noves modalitats formatives (EDUC i ProDigital).
35. Disseny i desplegament del projecte funcional per al nou Centre d'Innovació Educativa i Tecnologies Digitals (CIETD), que incorpore la innovació i la investigació educativa, la formació docent del professorat i la tecnologia educativa.
36. Desplegament d'un projecte d'avaluació de l'impacte de la innovació educativa en la universitat i impuls a l'intercanvi de bones pràctiques en l'àmbit interuniversitari.

- **Millorar la relació amb l'educació secundària i la difusió de l'oferta formativa**

37. Coordinació de les accions d'orientació adreçades a l'estudiantat preuniversitari amb les accions de captació i difusió de l'oferta acadèmica de l'UJI, especialment en el cas de títols amb baixa demanda.
38. Impuls del programa Ambaixadors i Ambaixadores, del programa Visites al campus, de fires i xarrades d'orientació, de les olimpíades acadèmiques i de la Lliga de debat de secundària i batxillerat, per facilitar la transició de l'educació secundària a la universitat.

39. Foment de les relacions amb el professorat i els departaments d'orientació dels centres de secundària i centres de formació permanent d'adults, amb la creació d'un subgrup de treball del Consell Assessor d'Orientació i Captació de Futur Estudiantat.

2.3. Generació de coneixement, transferència i innovació

● Potenciar la investigació de qualitat

40. Consolidació del segell de qualitat Human Resource Excellence in Research amb accions com la millora dels procediments de contractació i la seua difusió internacional, la posada en marxa d'un punt d'acollida al personal investigador extern i l'elaboració d'un pla de comunicació de la ciència.
41. Desplegament del primer Reglament marc d'instituts d'investigació de la Universitat Jaume I que incorpore els procediments de creació, modificació i supressió, l'adscripció de l'activitat del personal investigador, l'elaboració de plans d'activitats i la posada en marxa de línies de gestió científicotècnica vinculades als instituts.
42. Integració de l'IUTUR en la xarxa d'instituts de recerca la Universitat Jaume I i elaboració d'un mapa de noves necessitats basat en les capacitats de recerca i en l'existència d'infraestructures singulars, com ara el laboratori de robòtica subaquàtica.
43. Revisió del Pla de promoció per, entre altres, alinear-lo al III Pla d'Igualtat, i incentivació de les sol·licituds de finançament extern i les accions de divulgació científica i ciència ciutadana.
44. Avançament, coordinat amb els organismes estatals que avaluen i financen la investigació, en la implementació de l'estratègia de la Coalition for Advancing Research Assessment (CoARA).
45. Posada en marxa d'un bot (assistent virtual) per a la millora de la informació al personal investigador sobre procediments de revisió ètica de projectes i consolidació de les jornades d'ètica i integritat científica.
46. Posada en funcionament del nou edifici d'instituts d'investigació i desplegament d'una estratègia per a la participació del personal investigador de la Universitat Jaume I en les convocatòries de grans equipaments científics.

● Enfortir els recursos humans dedicats a la investigació i la seua formació

47. Modificació del Reglament de grups d'investigació de la Universitat Jaume I per incorporar les noves modalitats contractuals contemplades en el Reglament per a la contractació de personal investigador i personal tècnic o gestor de suport en tasques d'investigació i innovació de la Universitat Jaume I de Castelló.
48. Afavoriment de l'obtenció de la certificació R3 del personal investigador i ajudant doctor de nova incorporació a través de la convocatòria de projectes específics dins del Pla de promoció de la investigació.

49. Promoció del doctorat industrial i de l'ocupabilitat dels nous doctorats, en el marc del desè aniversari de la creació de l'Escola de Doctorat de la Universitat Jaume I i desplegament del Pla de formació en competències investigadores.

- **Facilitar l'activitat del personal investigador**

50. Implementació de nous procediments per a l'execució de projectes d'investigació finançats a través del Mecanisme de Recuperació i Resiliència.
51. Modificació del Reglament del projecte personal de suport a la investigació, tot revisant, entre altres qüestions, els recursos procedents dels projectes d'investigació europeus.
52. Difusió entre el personal investigador de l'Estratègia Nacional de Ciència Oberta (ENCA) i desplegament del procediment de gestió dels acords transformatius per a la publicació científica en la Universitat Jaume I.

- **Promocionar l'emprenedoria, la transferència de coneixement i la innovació entre el personal investigador**

53. Revisió i reorientació del programa institucional de creació d'empreses (UJI StartUp, abans UJI Emprèn OnSocial).
54. Revisió i redacció de reglaments per tal d'actualitzar la normativa de l'UJI i adaptarla al nou entorn normatiu, com és el cas del nou Reglament de creació d'empreses basades en el coneixement. Revisió del Reglament per a la contractació a l'empara de l'article 83 i revisió del Reglament de mecenatge i càtedres.
55. Creació de l'Oficina de Transferència del Coneixement.
56. Disseny i implementació d'activitats que desenvolupen el nou Pla estratègic del Parc Científic i Tecnològic (Espaitec).
57. Creació d'un Comitè assessor d'innovació, amb participació dels centres i agents externs.

- **Apropar el coneixement generat en la Universitat a la societat**

58. Elaboració del nou Pla de comunicació de la ciència, dins de l'estratègia institucional de comunicació de l'UJI, a partir del diàleg amb tots els àmbits implicats, tot impulsant la ciència ciutadana.
59. Potenciació de la comunicació i la divulgació científica inclusiva, tant geogràficament com amb col·lectius que no són públic habitual d'aquestes activitats, per aconseguir no només la seua participació, sinó la implicació en el codisseny d'activitats o en l'adaptació de continguts.

2.4. Igualtat, inclusió i compromís cultural i lingüístic

- **Impulsar la igualtat i el respecte a la diversitat**

60. Elaboració d'un Pla de conciliació i coresponsabilitat per tal de divulgar entre la comunitat universitària les mesures de conciliació existents a l'UJI.
61. Impuls de la formació per a la introducció de la perspectiva de gènere a la docència especialitzada per branques de coneixement.
62. Anàlisi i preparació del full de ruta per a obtenir el Distintiu d'Igualtat de Gènere en R+D+I del Ministeri.
63. Elaboració d'un estudi per a mesurar el clima i el grau de violència masclista en la comunitat universitària per a definir campanyes específiques de sensibilització contra la violència.
64. Impuls d'accions que promoguen la igualtat de gènere en ciència en àmbits en els quals hi ha un desequilibri, per exemple: STEAM, educatius, socio-sanitaris, etc.

- **Fomentar la inclusió de les discapacitats a la docència, la investigació i la vida al campus**

65. Definició del Pla d'inclusió i no discriminació 2024-2026.
66. Mapatge de dades de recerca recollides a l'UJI sobre estudiantat amb discapacitat i estudiantat NESE, i disseny del full de ruta per impulsar la recerca i la visibilització d'estudiantat amb discapacitat i estudiantat NESE.

- **Millorar el repertori lingüístic de la comunitat universitària**

67. Implementació de la convocatòria oberta i permanent de reconeixement intern de nivells lingüístics (C1 de valencià i B2 d'anglès) al PDI per accions docents i de formació.
68. Impuls d'accions dirigides a l'estudiantat per a la formació i l'ús de les llengües en contextos formatius no reglats com el Voluntariat Lingüístic.
69. Inici del procés d'implementació dels principis i accions de la Carta Universitària de la Llengua, signada per l'UJI al juliol de 2023.

- **Potenciar el paper cultural de l'UJI i la seua projecció territorial**

70. Adequació dels principis rectorals del model cultural propi UJI-encultura als de la Llei orgànica del sistema universitari (LOSU), que desenvolupa per primera vegada la imbricació i rellevància de les universitats en la societat i en la cultura.
71. Reforç del procés d'ordenació del patrimoni cultural i artístic de l'UJI.
72. Ampliació de les col·laboracions institucionals nacionals i internacionals del Programa d'extensió universitària PEU-UJI com a única universitat de l'Estat

espanyol membre de la xarxa del Conveni Marc del Consell d'Europa sobre el Valor del Patrimoni Cultural per a la Societat (Convenció de Faro).

73. Ampliació de les trobades i accions adreçades als titulats i titulades UJI, particularment, de les trobades Alumni.

2.5. Internacionalització

• Impulsar el pla d'actuacions del consorci EDUC

74. Desenvolupament de les activitats en el marc de l'aliança d'universitats europees EDUC (European UniverCity), en els àmbits estratègics i de promoció de la mobilitat.
75. Disseny i difusió d'accions formatives i de projectes conjunts d'investigació en el marc del consorci europeu EDUC.

• Millorar els programes de mobilitat

76. Adaptació de la normativa reguladora del reconeixement de crèdits cursats en una altra universitat en el marc d'un programa de mobilitat i de la gestió de programes de mobilitat de l'UJI.
77. Impuls a la gestió digitalitzada dels programes de mobilitat.
78. Aprovació del Reglament d'estades breus de recerca de personal acadèmic, docent o investigador extern a la Universitat Jaume I.

• Impulsar la dimensió internacional dels estudis

79. Desenvolupament de programes d'integració de les iniciatives COIL (Collaborative Online International Learning) a les aules.
80. Elaboració de protocols d'implementació de projectes i programes de màster conjunt Erasmus Mundus.

• Millorar el posicionament estratègic en l'àmbit internacional

81. Disseny de l'estratègia de promoció UJI-Amèrica Llatina.
82. Enfortiment de les accions de promoció internacional amb la presència de la Universitat en diferents fires internacionals com la European Association for International Education (EAIE) i altres iniciatives de promoció internacional.

• Promoure la internacionalització de la cultura i la cooperació

83. Reestructuració de les convocatòries de cooperació al desenvolupament per a impulsar la participació de PDI, PTGAS i estudiantat.

84. Definició del Pla UJI-Universitat refugi i difusió d'aquest a la comunitat internacional.

2.6. Responsabilitat social, governança i gestió sostenible dels recursos

- **Integrar i impulsar l'RSU amb l'Agenda 2030**

85. Desenvolupament i difusió del Pla de responsabilitat social universitària orientat als objectius de desenvolupament sostenible (2023-2026) entre la comunitat universitària i la societat.
86. Enfortiment del programa UJI-Voluntària i de la formació del programa.

- **Millorar la transparència, la integritat institucional i la participació**

87. Aprovació del Reglament de la línia ètica, per tal de consolidar la integritat institucional.
88. Impuls de la creació de la Xarxa de comissions de convivència universitàries en el marc de la Comissió Sectorial de la CRUE-Secretaries Generals i adhesió de l'UJI a la Xarxa.

- **Millorar la normativa, la gestió i la comunicació**

89. Inici de l'adaptació dels Estatuts a la Llei orgànica 2/2023, del sistema universitari (LOSU).
90. Procés de millora de l'administració electrònica amb la revisió i actualització del catàleg de procediments i la transferència d'expedients a l'arxiu digital.
91. Finalització del diagnòstic de comunicació i desenvolupament del Pla de comunicació de l'UJI, prestant especial atenció al sistema de comunicació interna de la universitat (agenda, butlletins i enviaments, aplicació mòbil i pantalles).

- **Assegurar la sostenibilitat econòmica i millorar la rendició de comptes en matèria econòmica**

92. Participació en les negociacions per definir els instruments de programació del finançament que, en compliment de la LOSU, han de permetre assegurar el finançament estructural basal per necessitats singulars i el lligat a objectius.

- **Millorar les infraestructures i la utilització d'equipaments del campus**

93. Reestructuració de l'espai en la segona planta de la Biblioteca amb la creació de nous espais d'interrelació per a l'estudiantat i finalització del trasllat de diversos serveis per a l'estudiantat als locals de l'Àgora.
94. Redacció del projecte de reestructuració de la primera planta de l'Edifici d'Esports i Serveis Centrals per a traslladar serveis des de Rectorat i Espaitec.
95. Finalització del cobriment de pistes en la zona d'esport a l'aire lliure i en el Centre d'Innovació Educativa i Tecnologies Digitals (CIETD).
96. Desplegament de projectes de millora d'eficiència energètica de sistemes de climatització i generació fotovoltaics als edificis del Rectorat, la Biblioteca i el Paranimf.
97. Enfortiment de les mesures de gestió de la ciberseguretat i millora de la protecció i defensa de la Universitat davant la constant evolució d'amenaques.
98. Implantació d'un bessó digital que integre i centralitze totes les dades procedents dels diferents tipus de sensorització que pot generar-se en la Universitat (consums, ocupació d'espais, climatització...) per a la gestió i explotació de les dades del campus, amb l'objectiu de facilitar la presa de decisions, de manera que la Universitat siga capaç de fer una gestió més eficient dels recursos, infraestructures i serveis.

- **Millorar la sostenibilitat i habitabilitat del campus**

99. Potenciació de la mobilitat sostenible amb l'increment dels punts de recàrrega per a vehicles elèctrics i híbrids al campus i difusió dels carrils bici al voltant de l'UJI, per a fomentar el desplaçament des de poblacions pròximes.
100. Implantació del mercat de proximitat al campus per reforçar la idea d'una compra responsable i de proximitat per tal d'ajudar el sector primari a través dels canals curts de comercialització i a preus justos. Promoció del consum de productes de temporada i saludables entre la comunitat universitària.