



UNIVERSITAT
JAUME·I

LÍNIES DE GOVERN PER A L'ANY 2015

Vicent Climent Jordà
Rector

ÍNDEX

	Pàgina
A) INTRODUCCIÓ	5
B) AVALUACIÓ DEL PLA ESTRATÈGIC UJI 2014	8
C) LÍNIES DE GOVERN 2015	14
C.1. Àmbit d'Investigació i Doctorat	15
C.2. Àmbit d'Ordenació Acadèmica i Professorat	18
C.3. Àmbit d'Economia i PAS	20
C.4. Àmbit de Campus, Infraestructures i Noves Tecnologies	23
C.5. Àmbit d'Estudis	26
C.6. Àmbit de Cultura, Extensió Universitària i Relacions Institucionals	30
C.7. Àmbit d'Internacionalització, Cooperació i Multilingüisme	31
C.8. Àmbit d'Estudiantat, Ocupació i Innovació Educativa	34
C.9. Àmbit de Planificació Estratègica, Qualitat i Igualtat	37
E) CONCLUSIONS	39

A) INTRODUCCIÓ

Al maig de 2014 es van celebrar les eleccions al Claustre i al Rectorat. Aquestes són les primeres línies de govern de la meua segona legislatura. La situació econòmica de l'UJI ha variat poc encara que a nivell macroeconòmic s'està parlant de recuperació general. Així, la subvenció ordinària a les universitats públiques valencianes continua congelada, mentre que els costos de personal creixen per la consolidació dels nous estudis i de la plantilla. Al 2015 abonarem els 44 dies meritats de la paga extra de 2012 que va suprimir el Govern central. Hem aconseguit reduir la despesa corrent gràcies a la cultura d'estalvi que s'ha instal·lat a la nostra comunitat.

Al 2104 s'ha produït una molt bona notícia per la qual el Consell de Direcció ha estat lluitant durant tota la legislatura anterior. Les cinc universitats públiques valencianes hem arribat a un acord amb la Generalitat Valenciana en relació al deute antic. Aquest acord permetrà que l'UJI pugua construir tota la primera fase del quart centre docent: la Facultat de Ciències de la Salut. Ara bé, cal tindre en compte que aquest acord no té repercussió directa en el pressupost de 2015, on continuarem tenint congelada la subvenció ordinària en una quantia de 13 milions € per sota de la subvenció que teníem a l'inici de la legislatura anterior.

En l'àmbit polític i legal han continuat en vigor els dos reials decrets llei (RDL 14/2012, RDL 20/2012) i la Llei d'acompanyament dels pressupostos generals, que estan afectant la dedicació del professorat, la pujada de les taxes de matrícula dels estudis de grau i màster i la pèrdua de drets laborals del personal funcionari, contractat i laboral. La Llei d'acompanyament de pressupostos de l'Estat, que aplica una interpretació que no té en compte l'autonomia universitària, ha comportat un major control extern de la política de personal amb restricció de la reposició de llocs de treball del PAS i del PDI. Com a novetat, a l'any 2015 la taxa de reposició del personal docent passa del 10% al 50%. I tot i que suposa un increment significatiu respecte de l'exercici anterior, en el cas de l'UJI, per ser una universitat en creixement, resulta clarament insuficient.

Les universitats públiques valencianes han continuat fent un front comú sòlid davant les diferents administracions, reproduint el malestar present a la comunitat universitària valenciana. Com a rector de l'UJI, he reivindicat públicament i reiteradament la retirada dels decrets llei, la rebaixa de les taxes de matrícula, la flexibilització dels requisits de les beques, la liquidació del deute a curt termini, la recuperació del finançament acordat en el PPF i de tots aquells temes que han afectat la institució universitària i els diferents col·lectius, amb especial atenció al sector més feble: l'estudiantat. He manifestat públicament i reiteradament el meu rebuig a aquest greu atac al sistema universitari públic.

En aquest context complex i difícil, us puc assegurar que el Consell de Direcció ha treballat amb rigor i amb molt d'esforç personal. Aquest acte de hui, la presentació de les Línies de Govern 2015, juntament amb les reunions mantingudes al llarg d'aquest any de govern amb els centres, departaments, sindicats, estudiants i altres col·lectius, incloent-hi les que vaig mantenir al llarg de la campanya electoral i les preparatòries d'aquest Claustre, són una mostra de l'exercici de diàleg que ha format part del tarannà del meu govern.

En 2014 la Generalitat Valenciana ha pagat amb regularitat les quantitats mensuals de la subvenció, la qual cosa ha sigut una notícia positiva per al funcionament ordinari de la Universitat. Aquest entorn, que sembla que es mantindrà al 2015, dibuixa un panorama un poc més estable a curt termini però amb grans incerteses a llarg termini. L'actual president de la Generalitat ha anunciat l'elaboració d'una llei de finançament de les universitats públiques valencianes. Com a idea ens sembla correcta perquè blindarà legalment el nostre finançament davant de la Conselleria d'Hisenda, però reivindicuem que la base de càlcul se situe en les xifres contemplades en el PPF (Pla pluriennal de finançament). Per tal d'abastar la proposta de línies de govern per a l'exercici 2015 considere necessari explicar els condicionants, fonamentalment econòmics i financers, que ens constrenyen:

- 1) A hores d'ara, es pot assegurar que la subvenció ordinària que rebrem les universitats públiques valencianes no s'ajustarà al que es va signar en el PPF (2010-2017). Ben al contrari, la subvenció que rebrem les universitats públiques valencianes estarà condicionada per la política de consolidació fiscal i l'objectiu del dèficit a aconseguir per la Generalitat Valenciana. L'any 2015 el SUPV (sistema universitari públic valencià) rebrà, amb independència del seu creixement o consolidació, la mateixa subvenció que en l'exercici 2014. Aquest escenari obliga a mantindre la política de control de despesa seguida fins ara.
- 2) L'acord de revisió del deute antic no té un impacte substancial en la subvenció ordinària però dóna solució a una reivindicació històrica. Mitjançant transferència de capital als anys 2015, 2016 i 2017 la Generalitat Valenciana traspasarà els diners necessaris per construir tota la primera fase de l'edifici de la Facultat de Ciències de la Salut (17.754.121 €), amb la qual cosa es donarà solució als principals problemes d'espai que pateix aquest àmbit. Així s'atenen les reivindicacions dels estudiants de l'àmbit de ciències de la salut que a mig termini disposaran d'unes instal·lacions docents al mateix nivell que la resta d'estudiants i d'acord amb les taxes pagades en cada curs acadèmic. A més, la Generalitat Valenciana assumeix la titularitat de 22.712.527 € de diferents préstecs de l'UJI, amb la qual cosa la Universitat ja no haurà de pagar interessos ni tornar el principal de cap d'aquests deutes. Finalment, l'operació es tanca amb una renúncia per part de l'UJI d'interessos del deute antic per una quantitat de 559.371,45 €, atès que hi ha unes quanties el cobrament de les quals ara s'avancen. Amb açò el deute antic de la Generalitat Valenciana amb l'UJI s'ha reduït de 82.360.627 € a 41.334.607,08 €, quantia que s'anirà liquidant durant el període 2017-2022. Aquest acord ha estat negociat conjuntament per les cinc universitats públiques valencianes i els termes d'aquest han estat equitatius i proporcionals al pes de cada universitat.
- 3) El rector i les quatre seccions sindicals de l'UJI van signar un acord per pagar els 44 dies meritats de la paga extraordinària de 2012, a l'empara de l'acord signat per la Conselleria d'Hisenda i la majoria dels sindicats presents en la Mesa de la Funció Pública. Aquest compromís s'ha refermat en els pressupostos generals de l'estat per a 2015, on se n'autoritza l'abonament durant els primers mesos de 2015. La Generalitat Valenciana ha habilitat per a 2015 una partida suplementària a la subvenció ordinària perquè les universitats fem front a aquest pagament. El nostre compromís és abonar-los abans del 31 de gener de l'any que ve.

A banda d'aquests fets concrets que marcaran l'exercici 2015, pel que fa als condicionants econòmics, cal tindre en compte altres condicions de l'entorn que afecten el funcionament ordinari de la Universitat:

- Com també s'ha descrit, el PPF (2010-2017) de les universitats públiques valencianes que propugnava tres anys de carència amb una congelació del pressupost (2010-2011-2012), no es va aplicar al 2013 ni al 2014 com estava previst, ni sembla que ho farà al 2015, ja que el PIB de la Comunitat Valenciana no creixerà per damunt d'un 1,5%. Per a l'UJI és molt important recuperar aquests nivells de subvenció per a garantir la sostenibilitat econòmica a llarg termini.
- La reposició de llocs de treball està condicionada per les restriccions imposades per la legislació vigent d'àmbit autonòmic i estatal, la qual cosa comporta una pèrdua de l'autonomia universitària. El Ministeri d'Hisenda ha augmentat la taxa de reposició del personal docent fins al 50%, mentre que no es pot fer cap reposició al PAS. Les dedicacions i condicions de treball del PDI i del PAS també continuen condicionades pel RDL 14/2012 i pel RDL 20/2012.

És per això que en el moment actual la presentació al Claustre de les línies de govern per al curs 2014/15, amb efectes econòmics durant 2015, ha de contemplar dos aspectes:

1. La situació econòmica és igual al 2014, i per això no hem de perdre de vista la sostenibilitat de totes les accions de la nostra institució. Qualsevol acció que implique cost econòmic ha de ser sotmesa a una estricta revisió, tant si es contempla com una línia general o com una acció concreta.
2. La situació econòmica actual no ha de fer-nos perdre el nord del nostre paper en la societat, ja que som una universitat pública que mai ha de renunciar a la docència i la investigació d'excel·lència, ni a la millora de les condicions de treball del PDI i del PAS, ni, per descomptat, a la millora de les condicions d'estudi de l'estudiantat, així com tampoc a la influència en l'entorn sociocultural i a la millora de l'entorn productiu de les nostres comarques, totes aquestes raons de ser de la nostra institució.

Aquest escenari econòmic i legislatiu ha afectat i continuarà afectant el projecte institucional. El Pla Estratègic UJI 2014 finalitza enguany i és hora de fer una primera avaluació. Malauradament, aquest pla ha patit reajustaments i endarreriments atès que la magnitud de la retallada en la subvenció ordinària i la no aplicació del PPF ha condicionat tota la legislatura. Però, com veurem a continuació, els resultats han estat bastant satisfactoris.

B) AVALUACIÓ DEL PLA ESTRATÈGIC UJI 2014

Al juliol del 2011 el Consell Social va ratificar el Pla Estratègic UJI 2014, després que el Consell de Govern l'aprovara per unanimitat. Aquest document ha concretat el programa electoral amb el qual em vaig presentar per primera vegada a les eleccions a rector, després d'un ampli debat intern. Al 2010 res ens feia preveure el deteriorament tan intens de la situació econòmica. Aquestes condicions de contorn han afectat negativament l'execució del Pla Estratègic UJI 2014.

El Pla Estratègic UJI 2014 ha estat la base de negociació en el desplegament del sistema de direcció estratègica amb departaments, centres i instituts, així com en la productivitat del PAS. Aquesta metodologia de treball, tan consolidada a la nostra institució, ha permès alinear tota la institució en els objectius estratègics.

Els objectius generals establerts han estat: 1) Consolidar l'oferta educativa de l'UJI amb un model educatiu propi; 2) Incrementar els resultats d'investigació de qualitat; 3) Augmentar la transferència a les empreses; 4) Mantenir el paper actiu de l'UJI com a agent de dinamització social; 5) Continuar sent un referent en gestió de la qualitat i TIC.

Per a assolir aquests objectius es van establir 12 eixos estratègics que han determinat les polítiques dels últims quatre anys.

E1: Estudis i formació. Al juliol del 2012 el Consell de Govern va aprovar la revisió del Model educatiu i el va adaptar a l'EEES (espai europeu d'educació superior). Amb açò s'ha donat compliment a una part molt important de l'objectiu OE1 "Desenvolupar un model educatiu adaptat a l'EEES". Una vegada consensuats els pilars del model, s'està desplegant en la part postuniversitària: actes oficials de graduació, programa *AlumniSAUJI*, formació al llarg de la vida, i inserció laboral. L'aprovació i desenvolupament del Pla de multilingüisme i del document de Govern TI són fites importants per a l'assoliment de l'objectiu OE2 "Impulsar les TIC i el multilingüisme". Algunes dades poden ser il·lustratives d'aquest primer eix. El grau de cobertura de l'oferta dels graus ha passat del 88% (2.385 alumnes de nou ingrés) en el curs 2009/10, al 97,8% (3.024) en el curs 2012/13 que és el màxim històric. Des d'aquest curs s'ha iniciat una lleugera caiguda durant els cursos 2013/14 al 93,5% (2.893) i el curs 2014/15 al 92,63% (2.867). Pel que fa a màsters, ha passat del 73% (937) a 68,9% (989)¹, al 63,6% (918) i a 60,7% (892) en els mateixos cursos. Sens dubte, l'increment de les taxes està tenint un efecte negatiu en els alumnes matriculats, com demostra l'evolució dels crèdits totals matriculats, que han passat de 826.188 en el 2011/12, a 754.588 (-8,67%) en el 2012/13, a 721.711 (-4,36%) en el 2013/14 i a 702.420 en el 2014/15 (-2,67%). És a dir, 123.768 (-14,98%) crèdits menys en tres cursos. Pel que fa al multilingüisme, quasi un 19,43% dels crèdits del curs 2011/12 es van impartir en valencià mentre que en el 2013/14 n'han estat el 19,8%. Respecte a l'anglès en el curs 2011/12 el percentatge va ser d'un 7,99% mentre que en el 2013/14 ha estat un 9,86%, tot i que la situació no està equilibrada en totes les titulacions. Cal destacar també la Universitat per a Majors, que es consolida amb quasi 1.000

¹ Es van revisar els límits de nou ingrés en molts màsters.

estudiants repartits en les diferents seus.

- E2: Recerca i transferència.** L'objectiu estratègic OE3 "Incrementar els resultats d'investigació de qualitat" s'ha vist ratificat amb l'increment continuat del nombre de sexennis totals (823 en el 2011/12, 828 en el 2012/13, i 904 en el 2013/14), que ha suposat que en el curs 2013/14 un 81% del PDI a temps complet equivalent tinga un sexenni reconegut quan era un 76,77% en el 2010/11. A més, l'UJI ocupa el lloc tercer en el rànquing nacional SCIMAGO de 2014 per la qualitat dels resultats d'investigació mesurada per l'impacte de les publicacions en funció del nombre de citacions rebudes, i el segon lloc nacional segons el criteri "excellence with leadership" (base de dades Scopus). Açò ha estat possible gràcies a l'esforç dels nostres grups de recerca, que han tingut el suport del Pla de promoció de la investigació, que ha mantingut la dotació econòmica malgrat que Bankia ha retirat l'ajuda de 600.000 €/any. Una fita històrica ha estat la posada en funcionament de l'Escola de Doctorat de l'UJI, destinada a potenciar el tercer cicle i a crear un planter d'investigadors. En aquests moments hi ha 10 programes de doctorat propis verificats positivament, i 8 programes interuniversitaris. El total de matriculats ha passat de 650 en el curs 2011/12 a 1.088 en el curs 2013/14, amb un increment anual de 229, 291 i 186 en els tres últims cursos. L'objectiu OE4 "Augmentar la transferència a les empreses" s'ha instrumentat amb el Programa de foment de projectes de transferència tecnològica i StartUJI. No obstant, l'esforç principal es fa des dels grups de recerca i des dels instituts d'investigació. La crisi econòmica ha dificultat molt la cooperació amb el teixit productiu. Els recursos captats per l'article 83 van baixar d'uns 3.000.000 € en 2009 i 2010, a 2.870.000 € en 2011 (any de començament del Pla estratègic). Al 2012 la quantitat va baixar a 1.950.000 €, i el 2013 va augmentar lleugerament fins a 2.074.000 €.
- E3: Internacionalització.** L'objectiu OE5: "Fomentar la internacionalització de l'activitat docent i investigadora" intenta millorar un dels punts febles de l'UJI que caldrà potenciar en els pròxims anys tenint en compte que el món universitari és global. L'obertura de relacions amb països iberoamericans i asiàtics, que donarà fruits a mitjà termini, intenta progressar en aquesta línia. En relació a l'objectiu estratègic OE6 "Impulsar la mobilitat dels col·lectius de l'UJI", el nombre de professorat ient ha passat de 57 al 2012 fins a 71 al 2014, mentre que el nombre de PAS que participa en programes de mobilitat ha passat de 10 en 2010 a 22 en 2014. Respecte al nombre d'estudiants ixents, han passat de 410 en 2011/12 a 421 en 2013/14. En aquest últim punt cal dir que en el curs 2012/13 els estudiants ixents van ser 504, i el canvi en els requisits i en la dotació econòmica del programa Erasmus ha alterat la tendència creixent de l'UJI.
- E4: Persones.** L'objectiu d'aquest eix és OE7 "Millorar la satisfacció de la comunitat universitària". La satisfacció de l'estudiantat amb la Universitat es manté en uns nivells adequats, que ha passat de 3,95 en el 2011/12, a 3,8 en el curs 2014/15. La satisfacció laboral del PDI ha passat de 4,06 en 2011 a 3,94 en 2013, mentre en el PAS ha passat de 3,91 a 3,96 (un màxim de 5) en les enquestes biennals de satisfacció laboral. En cap dels tres casos són diferències estadísticament significatives.

- E5: Sostenibilitat econòmica.** El primer objectiu és OE8 “Optimitzar els recursos econòmics”. La situació de l’UJI és solvent a curt termini, però em preocupa la sostenibilitat a mitjà i llarg termini per l’increment dels costos de personal. L’estalvi anual en el 2010 va ser de 12,5 milions d’euros, en el 2011 de quasi 8,5 milions d’euros, en el 2012 de 4,5 milions d’euros i en el 2013 de 6,27 milions d’euros. Això ha permès eixir de la situació de desequilibri economicofinancer, passant d’un romanent de tresoreria no afectat negatiu de -23.036.940 € al 2009 a un romanent de tresoreria no afectat positiu de 8.164.350 € al 2013. L’UJI té una situació de tresoreria que ha permès pagar les nòmines i a tots els proveïdors sense cap endarreriment. En aquest sentit, no ha fet falta recórrer a cap operació financera de crèdit. Tot açò ha estat possible gràcies a una política de control de la despesa, de mesures d’estalvi concretes (PEME 2012 i 2013) i a la cultura de contenció que s’ha arrelat a la nostra comunitat universitària. L’objectiu OE9 “Alinear l’UJI amb els criteris del PPF” s’ha instrumentat a través del sistema de direcció estratègica. Gràcies a aquest mecanisme s’han negociat unes metes amb departaments, centres, instituts i serveis alineats amb els criteris del PPF, i en el 2013 s’ha fet el seguiment corresponent. S’ha observat un alineament en els indicadors lligats a docència, recerca i qualitat però no s’ha tingut el mateix èxit amb els criteris de transferència i formació continuada.
- E6: Gestió universitària.** L’objectiu OE10 “Millora de la gestió de centres, departaments i serveis” s’ha concretat en el desplegament complet de tot el sistema de gestió lligat a la implantació de l’EEES. En aquest sentit, s’han estructurat i posat en marxa les comissions de titulació i s’està integrant la gestió dels màsters en els centres. S’ha creat l’Escola de Doctorat que també s’ha adaptat al sistema de gestió de l’EEES. Pel que fa a l’objectiu OE11 “Posada en funcionament i consolidació de la Facultat de Ciències de la Salut”, s’ha assolit, una vegada creada la facultat i condicionats els espais docents i de recerca. A més, amb la recent negociació del deute antic amb la Generalitat Valenciana s’ha aconseguit finançament per a completar la construcció de tota la primera fase de la FCS. En aquest apartat de gestió cal destacar l’esforç fet en el desplegament de les quatre titulacions noves: grau en Medicina, grau en Infermeria, grau en Administració i Gestió Pública i grau en Disseny i Desenvolupament de Videojocs. També cal mencionar que es continua treballant per a verificar el pla d’estudis del grau en Ciències de l’Activitat Física i l’Esport.
- E7: Innovació, processos i qualitat.** En l’objectiu OE12 “Innovar en els processos mitjançant les noves tecnologies” s’ha avançat gràcies a la migració a Google, a la reorganització i redisseny del web corporatiu, la posada en marxa de dues aplicacions mòbils (app), el pagament per TPV (Terminal de Punt de Venda), el portal Libertas i els MOOC (Massive Open Online Course). La satisfacció de l’estudiantat de grau ha passat de 3,64 en el curs 2011/12 a 3,74 en el curs 2014/15. La satisfacció de l’estudiant de màster amb el web ha passat de 3,61 en el curs 2011/12 a 3,75 en el curs 2014/15. A més, els informes positius de l’AVAP (Agència Valenciana d’Avaluació i Prospectiva) en relació als webs s’ha passat del 52,5% en graus i del 53,2% en màsters en el curs 2011/12 en el 100% en graus i al 80,75% en màsters en el curs 2012/13 (el web de grau i màster ha estat destacada com a bona pràctica per l’AVAP). L’objectiu OE13

“Acreditar els títols oficials” s’ha treballat en les recomanacions rebudes en el programa de seguiment de l’AVAP, en la implantació progressiva dels programes Docentia i Audit, i en el programa voluntari d’acreditació. En el 2013/14 es va fer una revisió de tots els procediments del Sistema de Garantia Intern de Qualitat per part d’una comissió integrada per representats de tots els centres i dels serveis implicats amb l’objectiu d’agilitzar-los. El 100% dels graus i màsters presentats (tots en tres anys) al programa de seguiment han tingut almenys un informe de seguiment positiu. En el curs 2013/14 s’ha participat en el programa voluntari per a la renovació de l’acreditació de l’AVAP, el que ha fet que l’UJI ja haja renovat l’acreditació de tres màsters oficials (100% dels presentats). L’objectiu OE14 “Mantindre les certificacions de processos i serveis” s’ha assolit amb la renovació dues vegades de les dues certificacions ISO 9001 (Biblioteca i Servei d’Esports), la renovació al 2012 del Segell d’Or EFQM 500+ (no ens hem presentat a la renovació del 2014), l’elaboració de dues cartes de serveis més (grau en Traducció i Interpretació, Servei d’Activitats Socioculturals) i l’inici del procés de revisió de les cartes de serveis existents.

E8: Cultura i relacions institucionals. L’objectiu OE15 “Impulsar la dimensió sociocultural de l’UJI” s’ha assolit gràcies a la continuïtat dels diferents programes culturals i esportius. En aquest sentit, el nombre d’assistents al Paranimf ha passat de 14.498 en 2012 a 17.900 en 2013, mentre que els participants en els diferents productes culturals (teatre, música...) ha passat de 1.562 el 2012 a 1.078 el 2013, i s’han ocupat totes les places oferides. L’índex de satisfacció general dels assistents ha passat del 97,47% el 2012 al 99,10% el 2013. Cal destacar que l’any 2014 es va inaugurar la Seu de la Plana a Vila-real, la qual cosa ha permès millorar molt les relacions de l’UJI amb les poblacions d’aquesta comarca. L’objectiu OE16 “Potenciar les relacions institucionals” s’ha aconseguit en un alt percentatge gràcies a la intensificació de les relacions amb els ajuntaments, amb el SUPV, Espaitec i el Congrés Castelló 2020. Cal destacar el paper que l’UJI té a la CRUE, on jo mateix presidisc la comissió sectorial de biblioteques, i la vicerectora d’Internacionalització és secretària executiva en la sectorial de relacions internacionals i cooperació (CICUE). Aquest any 2014 he assumit la presidència de la CRUV (Conferència de Rectors de les Universitats Públiques Valencianes). El nombre de convenis nous anuals ha passat de 139 en 2012 a 174 en 2013.

E9: Responsabilitat social. Dins l’objectiu OE17 “Explicitar la política de responsabilitat social” s’ha fet una enquesta adreçada a tota la comunitat universitària que recull la sensibilització al voltant d’aquests temes. També s’han identificat els indicadors de RSU més rellevants i s’està procedint a la recollida de les dades. Respecte al I Pla d’Igualtat, cal dir que ara està en fase d’avaluació final una vegada exhaurit el termini de vigència. En aquest sentit al 2014 s’ha fet una enquesta interna sobre conciliació de la vida familiar i laboral. L’objectiu OE18 “Fomentar la solidaritat i la cooperació al desenvolupament” s’ha aconseguit, tot i que amb unes considerables limitacions econòmiques, gràcies a la continuïtat dels programes de cooperació al desenvolupament. En aquest sentit, el nombre de participants en activitats de cooperació i solidaritat ha experimentat un augment rellevant i ha

passat de 3.130 en 2012 a 4.652 en 2013, amb un índex de satisfacció al voltant de 4,5.

E10: Infraestructures i campus. L'objectiu OE19 "Millora de l'habitabilitat i sostenibilitat del campus" té un alt grau de consecució gràcies a les actuacions en millora de l'eficiència energètica i els esforços en la gestió dels espais. El grau de satisfacció de l'estudiantat amb el manteniment de les aules ha pujat de 3,45 el 2011/12 a 3,76 el 2014/15 en graus i s'ha mantingut al voltant de 3,85 en màsters. Respecte als laboratoris, la satisfacció de l'estudiantat de grau ha passat de 3,51 en el curs 2011/12 a 3,73 en el curs 2014/15. La satisfacció de la comunitat universitària amb les instal·lacions esportives s'ha mantingut al voltant de 4,45. Finalment, la satisfacció del personal (PDI i PAS) amb les instal·lacions on treballen ha passat de 4,06, en el curs 2010/11 a 4,16 en el curs 2012/13. L'objectiu OE20 "Cobrir les necessitats d'espais" és un repte atesa l'alta matrícula dels darrers cursos. S'ha fet un esforç d'adaptació de les aules a les necessitats de l'EEES, a banda de la construcció de l'aulari d'ampliació de la FCHE i de noves aules a altres centres, així com la inauguració de l'Espaitec II. La inauguració del primer mòdul de la primera fase de la FCS i, especialment, la finalització de tota la primera fase al 2017 solucionarà en gran part aquest problema.

E11: Campus d'Excel·lència Internacional. L'objectiu OE21 "Integrar l'UJI en un projecte de campus d'excel·lència" està assolit quant a la consecució de la qualificació. El finançament d'aquest programa l'ha suspès l'equip ministerial, encara que s'ha pogut utilitzar el segell CEI. El projecte Solar-Decathlon i les accions d'emprenedoria organitzades per l'equip de direcció i la càtedra INCREA s'han lligat a CampusHabitat5U. Al 2014 s'ha creat l'antena "Santander Emprendimiento" i s'ha signat un conveni entre les cinc biblioteques per compartir recursos i facilitar l'accés a qualsevol estudiant i empleat de les universitats públiques valencianes.

E12: Màrqueting i comunicació. L'objectiu OE22 "Dissenyar i executar un pla de màrqueting" s'està desplegant. Al desembre de 2011 el Consell de Govern va aprovar el Pla de màrqueting UJI 2014. L'UJI ha captat al voltant d'uns 5,5 milions d'euros anuals en article 83, formació continuada, Servei d'Esports, Campus Obert, patrocini i activitats culturals en 2009, 2010 i 2011. En 2012 s'ha produït una davallada de fins a 4,5 milions d'euros, fonamentalment per la caiguda dels ingressos per l'article 83. Al 2013 s'han mantingut els mateixos nivells d'ingressos que en 2012. El repte de futur és potenciar aquesta línia de finançament. L'objectiu OE23 "Consolidar la reputació de l'UJI i atraure estudiantat amb bons expedients", exigirà un esforç continuat al llarg del temps. En aquest sentit, s'està treballant en un Pla estratègic de reputació corporativa (PERCO). La nota mitjana d'accés a l'UJI s'ha consolidat en 8 (sobre 14), amb diferències significatives entre titulacions, i les olimpíades estan ajudant a atraure bons expedients a l'UJI.

Amb tot açò podem dir que els cinc objectius generals han tingut diferent grau de consecució. Mentre la implantació del model educatiu propi i el foment de la recerca de qualitat s'ha assolit, amb resultats molt positius (objectius generals 1 i 2), la transferència i la formació continuada no han avançat (objectiu general 3), tal

vegada per la complicada situació econòmica de l'entorn. Però, en relació al primer objectiu cal destacar que des de la pujada de taxes de matrícula s'observa una davallada lleugera però constant en el nombre d'estudiants que es matriculen als graus i màsters de l'UJI, que han fet que la taxa de cobertura i els crèdits matriculats hagen minorat des del curs 2012/13. Aquest és un repte molt important que haurem d'abordar, junt amb els centres, departaments i serveis, en aquesta legislatura. La programació cultural de l'UJI s'ha convertit en un referent a tota la província, que al costat del PEU (Programa d'Extensió Universitària) i a l'activitat de les seus, on es desenvolupen les aules per als majors, estan dinamitzant les nostres comarques. I tot açò malgrat les condicions econòmiques adverses. Amb tot, es pot assegurar que s'ha assolit l'objectiu general 4. Pel que fa a la qualitat i les TIC, dos elements diferenciadors de la nostra institució, s'han mantingut, encara que ajustant-se a les possibilitats econòmiques. Així, l'objectiu general 5 pot considerar-se assolit, encara que cal reconèixer que hem perdut impuls, especialment si el comparem amb la dècada dels 90. Per tant, l'avaluació del Pla Estratègic UJI 2014 és positiva perquè s'han assolit satisfactòriament tres dels cinc objectius generals. Malgrat el dràstic canvi de l'entorn econòmic, legal i social, l'UJI ha avançat en el seu projecte col·lectiu. Encara que aquests últims anys ha suposat un retrocés en l'estat del benestar amb un greu atac als serveis públics, entre tots hem aconseguit assolir els nostres objectius i consolidar el projecte.

I ara què? Com vaig comentar al programa electoral amb el qual em vaig presentar a les eleccions al rectorat de 2014, els principals reptes per a la legislatura 2014-18 són:

1. Aconseguir la sostenibilitat econòmica de l'UJI a llarg termini.
2. Continuar el camí cap a l'excel·lència en els estudis, la docència i la recerca.
3. Defensar el model d'universitat pública basada en el servei a la societat, en la igualtat d'oportunitats, en la qualitat i l'esperit crític, i en la transparència i rendició de comptes.

Amb aquestes primeres línies de govern de la legislatura començarem a treballar per superar aquests reptes.

C) LÍNIES DE GOVERN 2015

La situació econòmica actual complica l'assoliment de la nostra missió, però us puc assegurar que l'Equip de Direcció continua esforçant-se per dirigir i gestionar la institució en aquests temps convulsos. Per a nosaltres és molt important comptar amb la vostra participació i tindre el vostre suport. Hui més que mai és fonamental la unitat de tota la comunitat universitària i empentar tots junts aquest vaixell. La situació continua sent difícil però us assegure que, si tenim el vostre suport, no defallirem en aquest compromís.

Hui vull, amb aquest document, expressar quines accions anem a emprendre per a l'any 2015. Les línies de govern per a l'any que ve són l'inici d'una nova legislatura, on les condicions de contorn continuaran condicionant el nostre projecte, almenys durant els dos pròxims cursos. Com cada any, començaré per establir els meus compromisos prioritaris, compartits per la resta de membres del Consell de Direcció, que es plasmaran en unes línies de govern per àmbits.

El marc econòmic previst per l'any vinent obliga a continuar portant a terme el control de la despesa, però mantenint els compromisos polítics i les prioritats estratègiques que es van aprovar ara fa dos anys. Els compromisos prioritaris per a la nostra Universitat en aquesta situació continuen sent:

- 1. Persones:** la meua primera prioritat continua sent mantindre els llocs de treball a temps complet, tant en PDI com en PAS i assegurar el pagament de les nòmines i la resta del capítol 1 (incentius i productivitat). Així mateix, em comprometo a mantindre l'esforç econòmic en beques i ajudes a l'estudiantat.
- 2. Docència i recerca:** el segon ordre de prioritats és mantindre l'esforç econòmic en l'àmbit docent i en l'àmbit de la recerca. Pel que fa al primer: acabarem de desplegar l'EEES, consolidarem el model educatiu de l'UJI, continuarem desplegant la política de multilingüisme, i revisarem la nostra oferta educativa; i pel que fa al segon àmbit, el de la recerca: continuarem convocant els programes del Pla de promoció de la Investigació, consolidarem l'Escola de Doctorat de l'UJI, impulsarem la recerca de qualitat, potenciarem la transferència i fomentarem la creació d'EBT que permeta el ple ús i funcionament d'ESPAITEC II.
- 3. Inversions:** el tercer ordre de prioritats és iniciar la construcció de l'edifici de la Facultat de Ciències de la Salut, una vegada aconseguit el finançament necessari, fent en tot moment una gestió prudent de la tresoreria que no pose en perill les altres prioritats. En aquest sentit, el 2015 posarem en marxa el primer mòdul de la primera fase de l'edifici de la FCS. Finalment, ens farem càrrec de la direcció d'obra de la remodelació de l'Edifici d'Hisenda, d'ús compartit amb l'Ajuntament.
- 4. Cultura:** mantindrem la qualitat en l'oferta d'activitats esportives i culturals, la presència a les seus i l'extensió universitària a les comarques, aprofitant la celebració del XXV aniversari de l'UJI, però sempre en funció de les disponibilitats pressupostàries i avantposant

critèris de qualitat als de quantitat.

Aquests compromisos es reparteixen entre els diferents vicerectorats i àmbits d'actuació que conformen el meu Consell de Direcció. A continuació, us detallaré les línies de govern de cada àmbit per al 2015, després de fer una anàlisi de les línies de govern que es van exposar a aquest mateix Claustre al novembre de 2013 i on es prioritzaven algunes de les accions proposades al meu programa electoral.

C.1. Àmbit d'Investigació i Doctorat

La fita més important de l'any 2014 ha estat la posada en marxa de *l'Escola de Doctorat de l'UJI*, la qual ha iniciat les seues activitats al febrer de 2014 donant suport als 18 programes de doctorat verificats d'acord amb el Reial decret 99/2011:

10 Programes propis:

1. Programa de doctorat en Ciències
2. Programa de doctorat en Ciències de la Infermeria
3. Programa de doctorat en Dret
4. Programa de doctorat en Economia i Empresa
5. Programa de doctorat en Estudis Internacionals de Pau, Conflictes i Desenvolupament
6. Programa de doctorat en Història i Estudis Contemporanis
7. Programa de doctorat en Informàtica
8. Programa de doctorat en Llengües Aplicades, Literatura i Traducció
9. Programa de doctorat en Psicologia
10. Programa de doctorat en Tecnologies Industrials i Materials

8 Programes interuniversitaris:

1. Programa de doctorat en Desenvolupament Local i Cooperació Internacional
2. Programa de doctorat en Estudis Interdisciplinaris de Gènere
3. Programa de doctorat en Ètica i Democràcia
4. Programa de doctorat en Història de l'Art
5. Programa de doctorat en Màrqueting
6. Programa de doctorat en Nanociència i Nanotecnologia
7. Programa de doctorat en Química Sostenible
8. Programa de doctorat en Química Teòrica i Modelització Computacional

En aquest moment estan en procés de verificació dos programes propis, el Programa de doctorat en Comunicació i el Programa de doctorat en Educació. Aquesta oferta ha substituït la d'estudis de doctorat a l'empara de diferents sistemes normatius anteriors al Reial decret 99/2011. S'ha posat en marxa de cap nou tot el sistema administratiu per a la gestió de tots els processos vinculats al doctorat: admissió de l'estudiant, matrícula i seguiment del rendiment acadèmic.

Pel que fa al *Pla de promoció de la investigació* de l'UJI, s'han mantingut totes les convocatòries dels sis programes, i s'ha recuperat de nou l'acció 3.4 per a

l'estabilització del personal investigador doctor (PID), aprofundint en les iniciades per primera vegada per aquest Consell de Direcció: aquelles que acosten l'activitat i la capacitat investigadora de l'UJI a les empreses, institucions i serveis de les nostres comarques, i la que dóna suport als grups d'investigació d'alt rendiment segons el PPF. Queden per resoldre les accions:

Acció 1.1: Convocatòria de projectes d'investigació científica i desenvolupament tecnològic.

Acció 3.1: Convocatòria d'ajudes predoctorals per a la formació de personal investigador.

Acció 3.2: Convocatòria de personal investigador doctor per a suport dels grups d'investigació de la Universitat Jaume I.

Cal destacar que el Consell de Direcció està fent un gran esforç per intentar continuar finançant tot el pla propi de recerca, atès que les tres esmentades convocatòries tenen efectes econòmics en el pressupost de 2015.

En relació a la política general dels **instituts de recerca** s'ha mantingut el programa de suport als cinc instituts universitaris més actius, segons els criteris del PPF, i queda pendent l'elaboració per a 2015 d'una normativa reguladora dels instituts universitaris d'investigació de la Universitat Jaume I. També s'ha mantingut l'aplicació del pla estratègic en l'àmbit de la recerca (tant el programa d'incentius a la recerca com el programa d'incentius a la transferència) i el programa 541A en l'àmbit de la recerca, per quart any consecutiu als departaments i als instituts.

Cal destacar la implantació l'aplicació telemàtica per a obtenir el *curriculum vitae* normalitzat segons el MINECO, que era una demanda dels nostres investigadors.

Al llarg del present any 2014, pel que fa al Parc Científic, Tecnològic i Empresarial, s'ha continuat impulsant la ubicació d'empreses a l'Espaitec. S'ha modificat la *Normativa per a les empreses de base tecnològica i per a empreses innovadores de l'UJI* i s'han establert nous *Criteris d'acceptació d'empreses al Parc* (pendent d'aprovació al mes d'octubre o novembre pel Consell de Govern).

S'han gestionat les activitats pròpies i conjuntes amb la resta d'universitats, centres, instituts i agregacions del Campus d'Excel·lència Internacional, **CampusHabitat5U**, per a les quals hem rebut finançament, per tal de mantenir la marca CampusHabitat5U.

Finalment, cal destacar que el vicerector d'Investigació i Doctorat ha assumit la presidència de la Xarxa d'Universitats Valencianes per a la R+D, RUVID, per als anys 2014 a 2016.

A la vista del Pla Estratègic UJI 2015 i del grau de compliment de les línies de govern de l'any 2014, però amb la prudència que obliga el marc econòmic, legislatiu i electoral previsible per a l'any 2015, les línies prioritàries en l'àmbit de la **investigació i doctorat** per a l'any 2015 són:

1. Mantindre, en la mesura de les disponibilitats econòmiques, el Pla de promoció de la investigació de l'UJI per a continuar impulsant la investigació, la transferència i la innovació, estudiant les convocatòries,

proposant-ne de noves i adaptant-ne les actuals per tal de cobrir la manca de finançament de les convocatòries públiques. Prestar especial atenció: al finançament de persones (contractes predoctorals, personal investigador doctor, etc.) i a la seua estabilització (Ramón y Cajal i PID); al finançament de projectes (investigació, transferència i innovació, els dos últims amb participació d'empreses); a la mobilitat dels investigadors; i al suport a les estructures de recerca (instituts d'investigació i grups d'alt rendiment segons el PPF).

Es farà un esforç per finançar totes les convocatòries del Pla: les de l'any 2014 amb efectes econòmiques en 2015 (projectes, contractes predoctorals i contractes PID) i la resta de convocatòries de l'any 2015 amb efectes econòmiques en el mateix any.

Les accions 3.3 i 3.4 queden pendents de la pertinent autorització del Ministeri i/o de la Conselleria per a poder estabilitzar PDI en la plantilla de professorat. El Consell de Direcció farà tots els esforços necessaris per a continuar estabilitzant als investigadors del Programa Ramón y Cajal i del Programa propi de PID.

Es tracta, en la mesura de les nostres possibilitats econòmiques, fins i tot si és possible incrementant els recursos econòmics propis, d'aprofundir en les accions que afavorisquen la investigació: mitjançant el finançament de projectes de qualitat, la incorporació de nou personal investigador (especialment becaris i PID) i, en general, la potenciació de les estructures d'investigació (instituts i grups de recerca).

2. Proposar un nou model d'indicadors per a l'avaluació dels resultats d'investigació, basat en la qualitat científica i d'acord amb els estàndards internacionals, però que tinga en consideració els diferents àmbits del coneixement d'una universitat generalista com l'UJI, i aplicar aquest model únic a tots els processos interns de l'UJI que ho requereixen.
3. Proposar una normativa general per als instituts universitaris d'investigació definint la política general d'instituts de recerca de l'UJI i establint les condicions que justifiquen la seua creació, suport i, si escau, les condicions que poden determinar la seua supressió.
4. Revisar la normativa dels grups de recerca, fent que aquesta s'adapte més a la nostra realitat i necessitats.
5. Establir un codi de bones pràctiques per a la recerca.
6. Donar un nou impuls al Parc Científic, Tecnològic i Empresarial de l'UJI (ESPAITEC) millorant la seua gestió i alineant-lo amb la política general de recerca de l'UJI.
7. Iniciar el model de recerca, transferència del coneixement i innovació de l'UJI que impulse l'excel·lència en tots els àmbits i ens permeta millorar el nostre posicionament en els rànquings internacionals.

8. Mantenir la marca de Campus d'Excel·lència Internacional, CampusHabitat5U mitjançant activitats pròpies i coordinades amb la resta d'universitats públiques valencianes.
9. Mantenir i aprofundir en el bon funcionament dels serveis de suport a la recerca: Biblioteca, Servei Central d'Instrumentació Científica (SCIC), Servei d'Experimentació Animal (SEA) i dels tallers tècnics. Continuar amb la política de manteniment dels grans equipaments de recerca i noves inversions en la mesura de les disponibilitats econòmiques.
10. Consolidar l'Escola de Doctorat de l'UJI dotant-la de la estructura administrativa necessària, i aprofundir en la posada en marxa dels nous programes de doctorat verificats d'acord amb el Reial decret 99/2011.
11. Planificar i establir la oferta de les activitats transversals de l'Escola de Doctorat, i establir un programa de vinculació d'empreses i entitats al Comitè de Direcció.

C.2. Àmbit d'Ordenació Acadèmica i Professorat

Les restriccions derivades de la Llei de pressupostos generals de l'Estat de l'any 2014 han continuat condicionant les actuacions en l'àmbit del professorat. La restricció de les **convocatòries de places** de professorat de caràcter indefinit al límit del 10% de la taxa de reposició d'efectius ha impedit a l'UJI la convocatòria de places de professorat de funcionaris dels cossos docents i de professorat contractat doctor al llarg de l'any 2014. En l'àmbit intern, igual que l'any anterior, s'han continuat aplicant els criteris establerts en el Document de carrera docent i investigadora (DCDI) pel que fa a la dotació de places de professorat per promoció, amb la qual cosa el Consell de Govern ha aprovat les sol·licituds de places de promoció, reconeixent el dret del professorat. Així, s'ha generat els darrers dos anys una borsa de professorat que ha vist afectat el seu legítim dret a promocionar, dret reconegut per la mateixa UJI. En aquest context, el passat mes de juliol es van aprovar els *Criteris per a la regulació de les convocatòries de places de professorat contractat doctor i de places de professorat pertanyent als cossos docents universitaris a la Universitat Jaume I*, amb l'objectiu d'establir regles generals que ordenen el procés de convocatòries de places.

En relació també a la problemàtica derivada de la limitació en la convocatòria de places de professorat indefinides, com a conseqüència de les negociacions amb la Conselleria d'Educació, s'han establert fórmules per tal de garantir la continuïtat del professorat temporal a la finalització dels seus contractes.

En la planificació del curs 2014/15, i d'acord amb els criteris del **DCDI** per a la dotació de places de professorat a temps complet per necessitats docents, s'ha aprovat la convocatòria de 20 noves places, 16 de professorat ajudant doctor i 4 d'ajudants, a les quals cal que afegir la contractació de 3 professors visitants i la incorporació de 2 professors en comissió de servei en l'àmbit dels estudis de medicina. D'aquesta manera, hem continuat avançant en el compromís

d'estabilització de la plantilla de PDI amb una clara aposta per les figures a temps complet.

Pel que fa a l'**avaluació de la docència**, hem publicat per primera vegada els resultats de l'enquesta docent dels estudiants abans de l'inici del següent curs, al mateix temps que hem continuat la implantació del programa Docentia, la certificació del qual tenim intenció de sol·licitar en els pròxims mesos.

Abans de l'inici del curs 2014/15, s'ha dut a terme una revisió i actualització del **sistema de gestió de les aules docents** pel que fa a l'obertura de les taules multimèdia i el control de la il·luminació i climatització. Aquesta acció, juntament amb les noves versions de les aplicacions informàtiques de POD i horaris, permetrà avançar en el projecte de seguiment de l'activitat docent.

Al llarg de l'any 2014 s'han realitzat altres accions que afecten directament el professorat com ara el reconeixement dels sexennis de la convocatòria 2013 a efectes de la dedicació docent per al curs 2014/15 o la modificació de la *Normativa sobre permisos, llicències d'estudi, semestres sabàtics i altres situacions de caràcter especial del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I*. També aquest any 2014 s'han dut a terme les primeres accions encaminades a l'inici de la negociació d'un conveni col·lectiu per al PDI laboral de les universitats públiques valencianes, que cal esperar que siga una realitat al llarg del pròxim any.

En relació a l'**ordenació acadèmica** del curs 2014/15, per primera vegada s'han introduït en la planificació de l'oferta acadèmica dels centres criteris relatius al nombre d'alumnes en els graus, amb l'objecte d'aconseguir un finançament de crèdits més ajustat a la realitat dels estudis.

Finalment, cal destacar el treball realitzat en l'àmbit dels estudis de grau de la **Facultat de Ciències de la Salut** pel que fa a la incorporació de professionals del sistema de salut pública a la docència, amb més de 60 professors associats assistencials per a la realització de pràctiques clíniques el curs 2014/15.

Per a l'any 2015, i amb l'objectiu principal de continuar algunes accions ja iniciades, en la direcció d'aconseguir avançar en l'estabilització i incentivació del professorat i la qualitat de la docència, es proposen les següents accions en l'àmbit del **professorat i l'ordenació acadèmica**, totes emmarcades de nou en un context de restriccions legislatives i econòmiques.

12. Aplicar el **DCDI** pel que fa a dotació de places de professorat per necessitats docents i realitzar els procediments interns relacionats amb la dotació de places per promoció del professorat.
13. Convocar les **places de professorat indefinit** d'acord amb la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a 2015 aplicant els *Criteris per a la regulació de les convocatòries de places de professorat contractat doctor i de places de professorat pertanyent als cossos docents universitaris a la Universitat Jaume I*.
14. Negociar amb la Conselleria d'Educació acords per a garantir la continuïtat del professorat temporal a la finalització dels seus contractes.

15. Planificar l'ordenació acadèmica del curs 2015/16 d'acord amb la normativa UJI actual en relació a la dotació de places i dedicació del professorat.
16. Finalitzar la implantació del sistema d'avaluació de l'activitat docent basat en el programa **Docentia** i sol·licitar-ne la certificació.
17. Desenvolupar una normativa de reconeixement de **quinquennis docents** a afectes acadèmics a tot el professorat a temps complet.
18. Realitzar un estudi sobre la dedicació del professorat atenent criteris de reconeixement i incentivació de les tasques de recerca, transferència, formació continuada i gestió.
19. Avançar en la implantació del **projecte de seguiment de l'activitat docent**.
20. Iniciar un projecte de suport al professorat amb necessitats específiques per diversitat funcional.
21. Intensificar la coordinació amb els **centres hospitalaris universitaris** de les comarques de Castelló per tal d'incorporar els seus professionals a la docència dels graus de salut i de garantir una docència clínica de qualitat.
22. Iniciar, en col·laboració amb la resta d'universitats públiques, els sindicats i la direcció general d'universitats, les accions necessàries per l'establiment d'un **conveni col·lectiu** que regule el marc laboral del professorat no funcionari de les universitats valencianes.
23. Proposar el nou **pla de formació del PDI** en docència per al període 2015-2018, i ampliar la borsa de formadors i formadores en docència de l'UJI obrint una nova convocatòria per a l'any 2015.

C.3. Àmbit d'Economia i PAS

L'autonomia acadèmica i de govern de la universitat pública està supeditada a la seua **autonomia financera**, la qual ha estat en els darrers anys seriosament amenaçada per les restriccions pressupostàries derivades de la política estatal en matèria de racionalització de la despesa pública en l'àmbit educatiu i dels incompliments de l'administració autonòmica pel que fa al deute adquirit i a l'aplicació del Pla pluriennal de finançament (PPF 2010-2017).

L'UJI ha reclamat i continuarà reclamant per totes les vies possibles el compliment de les obligacions financeres de l'administració autonòmica, així com **l'aplicació del PPF**, amb la finalitat de disposar de la suficiència i estabilitat pressupostària que requereix la prestació d'uns serveis de qualitat. En clau interna, hem de continuar alineant-nos amb els criteris del PPF per a estar preparats davant una possible implantació.

L'any 2014 s'ha consolidat el **romanent de tresoreria no afectat positiu**, amb la qual cosa s'ha conclòs definitivament el procés de sanejament dels comptes com a conseqüència de l'impacte comptable del **deute antic** a llarg termini. Un fet molt rellevant, relacionat amb aquest tema, ha estat l'acord de les cinc universitats públiques amb les conselleries d'Educació i d'Hisenda, que permetrà començar a construir tota la primera fase de la FCS, i rebaixar l'endeutament de la institució. Amb açò es cancel·la quasi la meitat del deute antic. La resta s'abonarà entre el 2017 i el 2022. Sens dubte aquesta és una notícia molt esperada i que desbloqueja un dels grans problemes que tenia l'UJI damunt la taula.

Pel que fa al **finançament ordinari**, el deute a curt termini està al voltant de 20 milions d'euros. El 2014 s'han abonat regularment totes les mensualitats i, a més, ens n'han pagat una d'addicional. No obstant, encara queden per abonar unes quatre mensualitats corresponents als anys 2013 i 2014.

En aquest marc, cal cridar l'atenció sobre l'augment del capítol 1 (al voltant d'un milió d'euros per al 2015). Aquest és el principal aspecte que cal vigilar per assegurar la sostenibilitat a mitjà i llarg termini. La plantilla s'està consolidant ràpidament i l'increment de sexennis, triennis i quinquennis, així com l'increment del programa de productivitat del PAS, estan fent que el capítol 1 siga l'únic que s'incrementa en els últims anys. El nostre càlcul és que fa falta que la subvenció ordinària de la Generalitat Valenciana a l'UJI augmente en quatre milions d'euros anuals per tal d'assegurar la **sostenibilitat econòmica** del nostre projecte. L'entorn influeix i continuarà influint en aquesta variable, per això, juntament amb les mesures internes que decidim emprendre, una de les nostres banderes serà la lluita per una llei de finançament de les universitats públiques valencianes basada en el PPF que assegure la pervivència econòmica.

Per tot això, com a administració pública estem obligats a fer una gestió eficaç i eficient dels recursos, al mateix temps que transparent, tal com hem vingut fent-ho en els darrers quatre anys. Els esforços en aquest sentit han d'intensificar-se encara més en els pròxims anys. Per a l'any 2015, es proposen les següents accions en l'àmbit de l'**economia**:

24. Negociació amb la Generalitat Valenciana d'una **lleï de finançament de les universitats públiques valencianes**, basada en els criteris del PPF 2010-2017, que assegure la sostenibilitat econòmica de l'UJI a llarg termini.
25. Exigir davant l'administració autonòmica el compliment de totes les obligacions financeres pendents amb l'UJI.
26. Reclamar davant l'administració autonòmica el finançament extraordinari que requereix la contractació de professorat dels estudis de **Ciències de la Salut**.
27. Prioritzar una gestió de la tresoreria que permeta als treballadors cobrar puntualment les nòmines i als nostres proveïdors cobrar amb normalitat de l'administració.

28. Implementar un sistema de **comptabilitat analítica** com a eina fonamental per a l'optimització de recursos i el control de la despesa.
29. Continuar alineant l'UJI amb els criteris del PPF mitjançant la utilització dels indicadors adients en àmbits com el Pla estratègic o els diferents programes de reconeixement de les activitats docents i investigadores.
30. Incrementar la captació de recursos financers a través de càtedres institucionals i convenis de col·laboració.
31. Fomentar iniciatives de *fundraising* i mecenatge amb la finalitat de captar donacions per a l'UJI i incrementar la seua visibilitat.

En relació al **PAS**, durant l'any 2014 s'han posat en marxa diferents mesures orientades a atenuar en part els negatius canvis legislatius en matèria de condicions de treball. Entre aquestes mesures destaquem la revisió i millora del nou model de **calendari laboral** basat en criteris de flexibilitat que, garantint l'adequat funcionament dels serveis, amplia els marges de què disposa cada treballador per a conciliar la vida familiar i laboral.

El 2014 el Consell de Govern va aprovar l'acord de la Mesa Negociadora d'abonar els **44 dies meritats de la paga extra** de 2012 abans del 31 de gener de 2015. Cal destacar que al 2014 s'ha tret un **concurs de mèrits** de l'escala administrativa C1, després de molts anys sense fer convocatòries d'aquest tipus. En un altre sentit, la paternitat i la filiació s'ha tipificat com a **deure inexcusable**, per la qual cosa la cura domiciliària d'un fill menor, sempre que aquesta necessitat siga acreditada per un certificat mèdic, tindrà dret a un permís pel temps indispensable per al compliment de l'obligació. També estem treballant en la modificació de la **normativa per a la provisió de llocs de treball de caràcter temporal** per acurtar i agilitzar els terminis i les gestions de les substitucions.

Malauradament, la Generalitat Valenciana ha exclòs expressament el PAS de les universitats públiques valencianes de l'acord per a la implantació d'una **carrera professional horitzontal** per al personal funcionari de carrera i personal laboral fixe. Tots els rectors de les universitats públiques valencianes hem protestat per aquesta decisió injusta i farem front comú per reivindicar aquest dret legítim i solucionar aquesta discriminació.

Finalment, cal recordar que el 2013 es va incrementar la dotació del programa de productivitat del PAS en 100.000 €, i que en 2014 s'ha incrementat en 100.000 € més.

Les línies de govern per a 2014 en l'àmbit del PAS són, sempre que es dispose de la corresponent cobertura legal i disponibilitat pressupostària:

32. Definir un nou **document de relació de llocs de treball** (RLT), amb una planificació per a la seua aplicació en el temps tenint en compte el marc legislatiu i pressupostari, amb especial atenció a les transformacions organitzatives orientades a una millora de l'eficiència i a la definició d'un horitzó a mitjà termini per a un escenari sense les actuals restriccions econòmiques.

33. Adaptar els **llocs de treball a les noves necessitats** i serveis universitaris tenint en compte els canvis que ha comportat la implantació de l'EEES.
34. Mantenir la dotació econòmica del **programa de productivitat del PAS**.
35. Continuar avançant en la **flexibilització de les condicions laborals del PAS**, dins del marc legal vigent, per tal de facilitar la conciliació familiar i laboral.
36. Defensar la implantació de la **carrera professional horitzontal en el PAS** de les universitats públiques valencianes, tot exigint els recursos financers adients.
37. Treballar per recuperar els drets perduts per aquest col·lectiu com a conseqüència de l'aplicació del RD 14/2012.
38. Aprofundir en la **conciliació familiar** mitjançant ofertes inclusives, com s'ha vingut fent amb diferents programes (Escola d'Estiu, Concilia l'Estiu i Concilia Família i Esport), que acosten l'entorn familiar a la Universitat, estudiant el cas del torn de vesprada.
39. Estudiar la possibilitat del **teletreball** en llocs que s'hi puguem adequar en la mesura que l'administració electrònica ho permeta.
40. Revisar el Pla de Formació del PAS adaptant-lo a les canviants necessitats dels serveis.
41. Iniciar, en col·laboració amb la resta d'universitats públiques, els sindicats i la direcció general d'universitats, les accions necessàries per l'establiment d'un conveni col·lectiu que regule el marc laboral del PAS no funcionari de les universitats públiques valencianes.
42. Avançar en la igualtat efectiva entre homes i dones.

C.4. Àmbit de Campus, Infraestructures i Noves Tecnologies

En matèria **d'infraestructures**, durant l'any 2014 han sigut prioritàries les actuacions relacionades amb la **FCS**: han finalitzat les obres del mòdul 1 de la fase 1 de l'edifici de la FCS, s'ha adaptat un ampli espai de l'ESTCE en el qual s'han construït quatre noves aules destinades a seguir albergant, de manera transitòria, part dels estudis de la FCS i s'han dut a terme múltiples actuacions per millorar l'habitabilitat de l'actual seu provisional de la FCS. A més, s'ha continuat intervenint en altres edificis, com ara l'adequació de l'edifici de Postgrau per a albergar la nova **Escola de Doctorat**, la creació d'un **laboratori de criminalística** a la FCJE o l'adaptació d'algunes aules per a poder incrementar l'ús de les noves tecnologies en la docència. Així mateix, han començat les obres de rehabilitació de **l'edifici d'Hisenda** a la ciutat de Castelló que permetran apropar la Universitat a la ciutadania.

La incorporació dels locals de **l'Àgora** a la gestió de la Universitat ha permès satisfer serveis demandats per la comunitat universitària, mitjançant la licitació i entrada en funcionament d'una oficina bancària i un local de restauració.

Durant l'any 2014 hem mantingut les mesures orientades a **l'eficiència energètica** del campus. Això ha donat lloc al fet que en els últims quatre anys, i malgrat un creixement en un 20% de la superfície del campus, s'haja produït un estalvi xifrat en al voltant de mig milió d'euros en la factura elèctrica després de descomptar les inversions realitzades.

Finalment, entre les actuacions destinades a fer de l'UJI un **campus més habitable i accessible**, el 2014 s'han instal·lat bucles d'inducció magnètica a les aules magnes de l'ESTCE i la FCHS i a la sala d'actes de la FCJE que possibiliten que les persones amb discapacitat sensorial auditiva puguin participar en les diverses activitats docents i culturals. Així mateix, s'ha reforçat la senyalització exterior destinada a bicicletes i vianants i s'ha instal·lat un punt de recàrrega per a vehicles elèctrics.

L'actuació més destacada que es pretén dur a terme l'any 2015 és la licitació i el començament de les obres dels mòduls 2 i 3 de la **fase 1 de la FCS** que permetran albergar les aules, els serveis centrals i part de les estades departamentals de la Facultat. La durada prevista de les obres és de tres anys, de manera que podria estar en normal funcionament a partir del curs 2018/19. La resta d'actuacions previstes al campus se centrarà a continuar adaptant espais en funció de les necessitats que es prevegen i continuar aplicant criteris d'eficiència en la gestió tant dels espais existents com de l'ús de l'energia.

Les línies de govern per al 2015 en **l'àmbit de les infraestructures** són:

43. Posada en funcionament del mòdul 1 de la fase 1 de la FCS.
44. Licitat i començar la construcció dels mòduls restants de la primera fase de la FCS.
45. Continuar aplicant el nou model de gestió centralitzada d'espais de l'UJI per a gestionar amb eficiència els recursos disponibles.
46. Participar i supervisar mitjançant la direcció d'obra la remodelació de l'antic edifici d'Hisenda a Castelló.
47. Reorganitzar espais d'administració per a millorar la qualitat de les condicions de treball i els serveis oferts a la comunitat universitària.
48. Continuar amb les mesures de control de despesa corrent per ús i manteniment d'infraestructures, amb especial atenció a la despesa energètica, i potenciar les campanyes de conscienciació en favor de l'estalvi i del control de la despesa.
49. Continuar millorant la senyalització exterior del campus per a persones, bicicletes i vehicles de motor i potenciar l'ús del transport públic i de la bicicleta com a mitjans sostenibles.

Pel que fa a les polítiques relacionades amb les **noves tecnologies**, durant el 2014 s'ha procedit a la renovació d'una bona part de l'equipament informàtic d'usuari: 130 llocs de treball de PAS, 60 de PDI i 150 d'aules d'informàtica.

S'ha continuat millorant la presència de l'UJI a Internet: xarxes socials, portal de Coneixement obert (Libertas) i d'*open data*, aplicacions per a dispositius mòbils genèriques i específiques de suport a la docència, i punts d'informació interactius. És de destacar la posada en marxa per primera vegada a l'UJI d'un projecte pilot per a la realització de MOOC (cursos en línia oberts i massius), que s'ha tancat amb quatre cursos oferts i quasi 3.000 alumnes inscrits.

Per tercer any consecutiu s'han posat en marxa projectes i accions que capturen la capacitat innovadora del PDI i del PAS en la gestió de l'UJI amb una **cartera de projectes** que inclou un total de 71 propostes de desenvolupament de productes i serveis automatitzats, que han incorporat noves funcionalitats per al suport dels models de gestió, educatiu, i de serveis que s'ofereixen a la comunitat universitària i a la societat.

Un dels objectius prioritaris per a l'any 2015 és donar un nou impuls a **l'administració electrònica**, simplificant i reorganitzant els actuals procediments i creant aquells que s'estimen necessaris per facilitar el treball i les gestions de la comunitat universitària.

Les línies de govern per al 2015 en **l'àmbit de les noves tecnologies** són:

50. Mantenir el programa de renovació de maquinari d'usuari en general.
51. Continuar apostant per traslladar part dels serveis i infraestructures informàtiques de l'UJI al **núvol** com l'alternativa actual i futura més eficient i econòmica a la realització de les importants inversions que es necessitarien per al manteniment i substitució dels actuals grans equipaments informàtics de suport.
52. Impulsar el desplegament de **l'administració electrònica** de l'UJI, una política de transparència, i el suport TIC a l'atenció d'usuaris, tant física (finestretes) com en línia amb la normalització administrativa dels procediments electrònics i en paper, tot fent una auditoria comunicativa per veure la interconnexió de les bases de dades.
53. Impulsar la publicació de **dades en obert** (Open data) i el compromís amb la transparència.
54. Reservar els recursos de la cartera de projectes per al projecte d'impuls de l'administració electrònica, per a l'actualització, revisió i millora de les aplicacions existents, i per a donar suport al trasllat al núvol d'infraestructures informàtiques.
55. Mantenir el compromís de la Universitat amb el programari lliure i la política de publicació de coneixement obert com una forma més de tornar a la societat la inversió que fa en la institució, tant pel que fa a la publicació de materials docents lliures com a la preparació i posada en

marxa de MOOC.

56. Continuar amb el pla de la formació de professionals TI, usuaris, i entorns de treball.
57. Mantenir les tasques prospectives realitzades des del CENT sobre l'efecte de les noves tecnologies en la docència i continuar amb el suport que actualment dona al professorat en l'ús de l'Aula Virtual, els MOOC i les eines de videoconferència.

En l'àmbit de les **activitats esportives** en l'any 2014 ha de ressaltar-se l'acceptació dels programes per part de la comunitat universitària i públic extern demostrat per l'alt nombre d'inscripcions, organitzacions i col·laboracions a multitud d'esdeveniments de caràcter esportius. Per al 2015, les línies de govern en l'àmbit de l'esport són:

58. Continuar desenvolupant les múltiples ofertes que promou el Servei d'Esports, orientades a la salut, la condició física, la natura i la formació esportiva adreçades fonamentalment a la comunitat universitària.
59. Mantenir la presència de la Universitat Jaume I en programes de competició externa, visualitzant la imatge de l'UJI al voltant del territori internacional i nacional.
60. Reforçar el programa dirigit als esportistes d'elit i promoure la captació d'estudiants de secundària per a aquestes finalitats.

C.5. Àmbit d'Estudis

L'any 2014, pel que fa a **estudis i formació**, s'ha continuat la implantació del model educatiu: s'ha ampliat el programa *alumni* en l'etapa postuniversitària i l'oferta d'aprenentatge al llarg de la vida, i s'ha realitzat l'anàlisi mitjançant enquestes de la inserció laboral dels titulats. A més, com estava previst en el document aprovat el 2012, s'ha iniciat la seua revisió per tal d'ajustar-lo a les noves necessitats.

Pel que fa a **l'oferta de títols**, al juny de 2013 es va signar *l'Acord marc del Consell i les universitats públiques de la Comunitat Valenciana per a la implantació del mapa de títols*, que ens va dotar d'un marc estable que ens deixava un espai d'actuació confortable on desenvolupar en el futur la nostra oferta d'estudis.

Durant el curs 2014/2015, dels 31 graus que ofereix l'UJI, 28 tindran ja els quatre cursos implantats. Es continuarà la implantació progressiva del grau en Disseny i Desenvolupament de Videojocs, del grau en Gestió i Administració Pública i del grau en Medicina. A més, aquest curs 2014 s'han posat en marxa les noves titulacions de màster universitari en Enginyeria Industrial, màster universitari en Investigació i Biotecnologia Agrària i el màster universitari en Psicologia General Sanitària. Especialment significativa ha estat l'obtenció del segell Erasmus Mundus per al màster propi en Robòtica i l'obtenció del segell europeu de l'EMT per al

màster en Traducció Medicosanitària.

El **grau de cobertura** de l'oferta dels graus ha passat del 94,8% (2.935) en el curs 2013/14, al 92,63% (2.867) en el curs 2014/15. Pel que fa a màsters, ha passat del 63,6% (918) en el curs passat al 60,7% (892) del 2014/15. Cal indicar que tota l'oferta de màsters universitaris es troba adaptada al RD 1393/2007.

Una vegada implantats tots els estudis adaptats a l'EEES, es continua treballant en la **millora de la gestió** dels estudis de grau, reforçant el paper de les comissions de titulació i facilitant-los la seua tasca en la mesura en què és possible. Així, s'ha recuperat la remuneració dels coordinadors de les comissions de grau minvada en el PEME 2013; s'han consolidat les comissions de titulació com a òrgans col·legiats responsables de dur a terme les funcions que els encomana el Reglament marc de centres. També s'han nomenat vicedegans de màster en tots els centres.

Amb aquest objectiu de millora de la gestió, també s'ha dut a terme un projecte pilot d'assignació de treballs de final de grau (TFG) i de treballs de final de màster (TFM) mitjançant una aplicació informàtica. Al primer trimestre de 2014/15 s'ha incorporat de manera generalitzada a tots els graus i màsters, mitjançant la seua adaptació a l'entorn propi de l'e-UJl. Així mateix, s'ha mantingut i millorat el repositori en la biblioteca per a albergar tots els TFG i TFM, amb l'opció de difondre'ls sota llicència Creative Commons si l'autor dóna el seu consentiment.

D'altra banda, s'han realitzat les gestions administratives necessàries per assegurar la **renovació de l'acreditació** dels estudis implantats a l'UJI: tramitació de modificacions de plans d'estudis, preparació de documentació per al seguiment de les titulacions, posada en marxa d'accions de millora en les titulacions, etc. Han obtingut un informe favorable de seguiment 22 títols (9 de grau i 13 de màster), el 40,91% amb una qualificació d'excel·lent. S'ha aconseguit l'acreditació dels màsters per procediment abreujat que estaven pendents; s'han acreditat 3 títols de màster dins del programa voluntari de l'AVAP (màster en Estudis Internacionals de Pau, Conflictes i Desenvolupament, i màster en Eficiència Energètica i Sostenibilitat) i un títol interuniversitari per l'ANECA (màster en Història de l'Art i Cultura Visual) i ha començat el procés de renovació de l'acreditació de 23 títols de màster.

Pel que fa a l'oferta de **formació continuada**, al Centre de Postgrau s'han oferit 132 cursos, amb els quals es continua la consolidació i aposta de la nostra Universitat per aquest tipus de formació com a complement dels títols oficials. A més, s'ha aprovat la taxa d'expedició de títol d'expert, que estava pendent. Igualment, s'ha començat a treballar en l'oferta específica de formació continuada en salut.

A més, per segon any consecutiu s'han oferit cursos MOOC (*Massive Online Open Courses*), que han captat estudiantat nacional i internacional en alguns estudis de grau i màster i en els cursos de formació específica i continuada.

L'UJI aposta per la **formació al llarg de la vida** i per un envelliment actiu, raons per les quals en 2014 la Universitat per a Majors ha continuat oferint dos títols propis: el Graduat Sènior UJI (estudis de primer cicle amb una durada de tres

cursos acadèmics) i el Postgrau Sènior UJI (estudis de segon cicle amb una durada de dos cursos acadèmics). Aquesta oferta formativa es complementa amb tallers i activitats diverses com ara el taller de dramatització, taller de TIC, l'Orfeó Sènior, el grup de senderisme, viatges i excursions. En el curs 2014/15 el nombre d'estudiants matriculats ascendeix a 950.

En l'àmbit de **grau**, les línies prioritàries per a l'any 2015 són:

61. Fer una anàlisi en profunditat sobre l'actual **oferta de graus** per tal d'oferir propostes que, independentment de l'aprovació de l'esborrany de reial decret de títols que prepara el Ministeri, responguen a les demandes cada vegada més exigents de la societat i facen possible una especialització compatible amb l'entorn social, a la vegada que ens diferencien de les universitats del nostre entorn (dobles títols, convenis de doble titulació internacional, etc.).
62. Continuar treballant en l'ajust dels actuals títols per a millorar el seu funcionament mitjançant modificacions no substancials, per tal d'assegurar l'èxit al procés de renovació de l'acreditació que començarà el curs vinent.
63. Impulsar la modalitat d'ensenyament en línia o **semipresencial** en els graus.
64. Continuar millorant la **coordinació**, tant horitzontal com vertical, en els estudis de grau.
65. Assegurar la correcta realització de les **pràctiques sanitàries** en les titulacions de la Facultat de Ciències de la Salut (Infermeria, Medicina i Psicologia) d'acord amb la normativa vigent i les directrius establertes en els respectius plans d'estudis.
66. Fer un seguiment de la **docència en anglès** per verificar que s'acompleix el mínim del 5% fixat a l'UJI.
67. Impulsar la **docència en valencià** en tota la nostra oferta formativa i, en particular, en els estudis de grau, fent un seguiment d'aquesta i establint aquelles accions necessàries que asseguruen un increment.
68. Revisar la **Normativa de TFG** juntament amb els centres per tal de diferenciar-la de la de TFM i d'ajustar-la a les situacions específiques dels diferents estudis.

En l'àmbit del **postgrau**, les línies prioritàries per a 2015 són:

69. Revisar el document d'**Anàlisi dels màsters universitaris impartits a la Universitat Jaume I**, aprovat el 2013, que fixa els criteris per a la posada en marxa de nous màsters universitaris, i el document de **Criteris per a l'ordenació acadèmica i el finançament dels màsters universitaris de la Universitat Jaume I**, que fixa els criteris de finançament dels màsters per tal de proposar noves fórmules que incorporin variables com ara la internacionalització, les pràctiques, la virtualitat, etc., i puguin redundar

en un finançament més ajustat a les característiques i els objectius aconseguits pels títols.

70. Seguint les directrius aprovades el 2013, no obrir cap nova convocatòria per a la presentació de nous propostes de màsters universitaris i implantar només aquells que deriven de màsters ja existents, que tinguin atribucions professionals o que suposen una millora evident de l'oferta (segells europeus, màsters inexistents a la resta de l'Estat, etc.).
71. Revisar l'**oferta actual de títols de màster** a la llum de les noves demandes i tenint en compte l'evolució que han sofert als últims anys i la necessitat/oportunitat en aquest context de crisi, sempre respectant el mapa de títols signat el juny de 2013.
72. Fer una anàlisi per vincular l'oferta amb els nous estudis de l'Escola de Doctorat.
73. Aconseguir la **renovació de l'acreditació** dels 23 títols de màster avaluats.
74. Tramitar la verificació dels nous màsters (màster en Economia, màster en Cervell i Conducta i el nou màster Erasmus Mundus en Robòtica).
75. Impulsar la semipresencialitat/virtualitat en els estudis de màster, en el postgrau propi i en els cursos de formació específica i continuada.
76. Consolidar la figura dels **vicedegans de màster** per a millorar la coordinació i adequació d'aquests estudis als procediments de gestió establerts.
77. Per tal de continuar avançant en la incorporació dels màsters en l'estructura administrativa dels centres i de la Universitat, i atesa la seua diversitat, fer una anàlisi dels problemes de gestió més habituals (matrícula, convocatòries d'exàmens i de TFM, professorat extern, etc.) i, per tal de millorar-la, proposar una guia d'actuació que facilite la feina als coordinadors.

A més, completen les línies prioritàries en l'àmbit dels **estudis** per a l'any 2015:

78. Revisar la normativa que regula els **estudis de postgrau propis** (màsters, cursos d'especialització i cursos d'expert) i els cursos de formació específica i continuada, amb l'objectiu de flexibilitzar-la. Aquests cursos poden suposar un important increment dels recursos econòmics de l'UJI.
79. Analitzar l'actual oferta d'aquests cursos en l'àmbit de la salut i valorar la possibilitat d'implantar un programa específic de formació continuada en salut.
80. Impulsar el finançament d'estudis de postgrau (patrocini, mecenatge, etc.), en col·laboració amb empreses i institucions públiques i privades.

81. Continuar donant suport al projecte de la **Universitat per a Majors**, mantenint l'oferta actual de cursos de Grau i Posgrau Senior i d'activitats culturals i enfortint la relació amb les Seus.

C.6. Àmbit de Cultura, Extensió Universitària i Relacions Institucionals

Certament pot dir-se que les línies de govern elaborades per a 2014 s'han complit en gran mesura a pesar de les dificultats econòmiques que ha hagut d'afrontar la Universitat, igual que altres institucions. No només hem mantingut l'oferta formativa **d'aules i de tallers creatius** (teatre, música, escriptura, dansa, fotografia, vídeo...) sinó que els hem implementat fins al punt que la demanda és ja més elevada que l'oferta i n'hi ha, per tant, llista d'espera.

S'ha elaborat la **Carta de Serveis** del Servei d'Activitats Socioculturals (SASC), de la qual tan mancats estàvem, amb l'objectiu de sistematitzar els processos de gestió cultural de l'UJI i facilitar la seua localització a usuaris: estudiantat, PAS, PDI i ciutadania de Castelló.

S'han iniciat els treballs de reclassificació i conservació de materials (i s'ha dedicat un espai tancat a aquest efecte) i desenvolupament de plans referents al projecte "**Museu Pedagògic de Castelló**", amb el propòsit d'anar tenint-ho tot dispostat per a quan puga mostrar-se en condicions i actuar amb ell, quan siga possible, a l'espai reservat a la futura seu de l'UJI a Castelló, en l'antic edifici d'Hisenda, on les obres de restauració han començat ja.

S'ha continuat la consolidació de la programació cultural del **Paranimf**, com a referent que és per a la societat castellanenca. També s'ha seguit, tot i les restriccions econòmiques, les exposicions a la **Galeria Octubre** i de **fotografia a la Llotja**, la qual s'ha convertit en un referent de la fotografia a Castelló.

S'ha posat en marxa, d'acord amb les estratègies del PEU, una nova revista -en aquest cas digital- anomenada **kult-ur**, que atén a anàlisis i estudis de tipus sociològic i filosòfic sobre usos i projecció de la ciutat, complementant així a la publicació històrica *Memòria Viva* que recull els aspectes referents al patrimoni rural, tant de tipus arquitectònic i historicoartístic com d'usos, costums i tradicions de les comarques de Castelló.

S'ha donat un nou impuls al festival **TROVAM** de conjunts i bandes que promouen la música de l'arc mediterrani i especialment atenent repertoris en valencià.

S'han establert diversos **convenis** d'índole cultural, dels quals es pot destacar el dut a terme amb l'Associació Amics del Papa Luna per la seua projecció nacional en l'àmbit dels estudis humanístics i no només de tipus religions sinó artístics, socials, econòmics, etc., d'un país i del seu esdevenir, clar paradigma de la projecció històrica que, amb gran esplendor, va tenir el nostre territori en el passat.

Quasi s'ha duplicat, en 2013-14, el nombre d'assistents als **cursos d'estiu** i s'han incrementat en un terç el nombre dels que s'han ofert respecte al curs 2012-2013.

S'ha aconseguit el **patrocini** del Villarreal CF pel qual es dota de beques estudiants de l'UJI amb bon expedient acadèmic i aptituds en diferents esports evidenciades pels seus resultats en competicions.

En l'àmbit de la **cultura i l'extensió universitària**, les línies prioritàries per a l'any 2015 són:

82. Com a conseqüència del conveni signat recentment que instaura la **Seu de la Plana** a Vila-real, i després de la seua inauguració una mica abans de l'estiu, a partir d'aquest curs que ara iniciem, es llançaran tot un seguit d'activitats culturals i d'emprenedoria, així com les relatives a temes científics i de promoció de l'esport i la salut en aquesta seu.
83. Elaborar un **catàleg general** de totes les exposicions realitzades a la Llotja des de 2002 a 2014. Aquest curs es compleixen 12 anys de la instauració del programa expositiu fotogràfic a la Llotja del Cànem, però cal un document que reculla i pose en valor totes les iniciatives, exposicions, actes, etc., realitzats al voltant de l'art de la llum i difonga així el seu coneixement.
84. Desenvolupar totes les activitats de la recentment inaugurada **Aula Dávalos-Fletcher de la Cultura-UJI**, a l'empara de la qual s'han dut a terme algunes de les accions previstes, i que ja a partir d'aquest curs 2014-2015 es posaran en marxa les activitats conveniades (disseny, premi de jazz, olimpíades de matemàtiques i de química, etc.).
85. Com a conseqüència de la necessitat de planificar bé el pròxim **XXV aniversari de l'UJI**, es constituirà un equip multidisciplinari per abordar el programa cultural, científic, d'internacionalització, de trobada d'antics alumnes, entre altres, a fi que tot reporte una bona visibilització de la nostra Universitat i de la seua repercussió en la ciutadania de Castelló i de la resta del País Valencià.
86. Continuar la nostra **implicació a les comarques** mitjançant programes com ara els de Campus Obert a través de les seues implantades al territori; el Programa d'Extensió Universitària (PEU) i el cicle teatral Reclam, ampliant ambdues activitats a més localitats; així com continuar la potenciació del paper de l'Observatori.
87. Aprofundir en les relacions institucionals, estretint els vincles amb institucions, organitzacions, associacions i resta d'agents socials per a enfortir la xarxa de relacions en totes les comarques.

C.7. Àmbit d'Internacionalització, Cooperació i Multilingüisme

Durant aquest any s'ha treballat intensament en tots els àmbits del Vicerectorat. Quant a les **relacions institucionals**, s'ha continuat la representació de l'UJI a CUVRIC, la Comissió Permanent de la Xarxa Vives, la Comissió Interuniversitària de

les Universitats Valencianes per al Multilingüisme i Política Lingüística, la Comissió Executiva del Grup Compostel·la d'Universitats i la Comissió Executiva de la sectorial de la CRUE, CICUE, en la qual ocupem la Secretaria Executiva des de gener de 2014. També s'han fet les accions necessàries per a la gestió i signatura de convenis institucionals.

S'han continuat desplegant els programes de solidaritat i cooperació i d'intercanvi de l'estudiantat i s'han ampliat els convenis per a incloure-hi noves universitats de Corea, Taiwan, Japó i Xina, on s'han iniciat els tràmits per tal d'organitzar cursos especials per a grups d'estudiants xinesos i atraure estudiantat d'aquest país als nostres programes d'estudi. Durant aquest curs s'ha rebut la visita a l'UJI de la delegació de la Universitat de Hubei i dels delegats de CSCSE.

En relació al **multilingüisme** s'ha continuat el seguiment dels plans de multilingüisme i internacionalització dels graus i departaments i s'ha fet un informe del Pla pluriennal de multilingüisme 2011-2014.

Pel que fa a la **cooperació**, s'han continuat les accions de cooperació internacional i solidaritat. S'ha incorporat una persona de l'OCDS al *Consell Assessor de l'OCUD (Observatori de la Cooperació Universitària al Desenvolupament)* de la CRUE i s'ha iniciat la col·laboració amb el programa ART del PNUD per tal de participar en projectes, especialment a la Universitat de l'Havana, Cuba.

Des de l'Oficina de Cooperació al Desenvolupament i Solidaritat, en col·laboració amb l'Oficina de Relacions Internacionals es va fer difusió de les noves convocatòries de **projectes europeus**. L'UJI va presentar sol·licitud de participació en cinc projectes, en dos d'ells com a coordinadora. Finalment, se'ns ha concedit un projecte com a institució coordinadora i dos com a participant, la qual cosa és un resultat molt positiu (només s'han concedit 13 projectes de 105 sol·licituds a tot Espanya).

S'ha organitzat de nou el **curs a la carta** d'espanyol intensiu i negocis per a St. Edward's University d'Austin, Texas, EUA. Hem rebut vuit estudiants becats pel programa **Ciències sense Fronteres** de Brasil en el grau en Arquitectura Tècnica.

Hem ampliat l'oferta de **dobles títols internacionals** amb la signatura del conveni en la Universitat de Mòdena per al doble títol internacional en l'àmbit d'economia i administració d'empreses.

S'ha creat una nova **web en anglès** per a oferir exclusivament informació per a l'estudiantat i professorat internacional.

En l'àmbit d'**internacionalització i cooperació**, les línies prioritàries per a l'any 2015 són:

88. Crear una comissió i dissenyar un Pla d'internacionalització per a la Universitat Jaume I.
89. Continuar realitzant els programes d'intercanvi de l'estudiantat de grau i promocionar la internacionalització dels programes de grau, màster, i

doctorat, especialment a través de fires, material promocional, visites i reunions i l'adequació del web per a la internacionalització.

90. Continuar participant en les diferents accions del nou programa Erasmus+, Ciències sense Fronteres i altres programes que ajuden a incrementar la mobilitat internacional de l'estudiantat, del PAS i del PDI.
91. Desenvolupar els convenis amb les noves universitats i amb les que ja porten uns anys treballant amb nosaltres intentant proporcionar a cada universitat els contactes adients i atendre les seues demandes en formació i intercanvi, així com cuidar els actes de benvinguda i integració d'estudiants, professorat, investigadors i PAS provinent d'altres universitats.
92. Adaptar l'oferta de programes de l'UJI a les demandes de les universitats sòcies externes, com ara el desenvolupament de programes propis a la carta i programes intensius (IP).
93. Promocionar la Universitat a través del programa d'Ambaixadors Internacionals.
94. Continuar portant a terme accions de cooperació i solidaritat, especialment en els programes de voluntariat, intentant rendibilitzar recursos col·laborant amb altres universitats o organitzacions.
95. Consolidar el suport de l'OCDS a la comunitat universitària per a gestionar els projectes concedits i sol·licitar noves ajudes i subvencions als organismes de la Unió Europea i altres organismes per a la cooperació internacional.
96. Continuar representant la Universitat des dels càrrecs de la Vicepresidència del Grup Compostel·la d'Universitats i la Secretària Executiva de CICUE.

En l'àmbit del **multilingüisme** s'han desplegat accions derivades del Pla pluriennal de multilingüisme aprovat al juny de 2011. Cal destacar la segona edició del Programa de reconeixement de la internacionalització i la docència en anglès i el Programa de reconeixement de la docència en valencià. També s'ha fet el seguiment del segon any dels plans de multilingüisme i internacionalització dels graus i dels departaments i s'ha realitzat l'informe final del Pla pluriennal de multilingüisme 2011-2014. Finalment, s'ha adaptat l'oferta de cursos de llengües a la demanda dels membres de la comunitat universitària, amb cursos gratuïts per al professorat.

En l'àmbit del **multilingüisme**, les línies prioritàries per a l'any 2015 són:

97. Fomentar la docència en valencià i fer accions per tal de promocionar l'ús del valencià en tots els estaments i activitats de la universitat i contrarestar polítiques en contra de la nostra llengua, tot aplicant el **principi de subsidiarietat lingüística** que implica utilitzar la llengua pròpia en totes aquelles comunicacions que implica utilitzar

prioritàriament la llengua pròpia en situacions quotidianes de comunicació.

98. Crear la comissió per a l'elaboració del Pla pluriennal de multilingüisme per al període 2014-2018.
99. Adaptar l'oferta de cursos de llengües i proves d'acreditació a la demanda de la comunitat universitària, especialment pel que fa al professorat.
100. Iniciar la creació d'un CAL virtual, començant per l'àrea d'espanyol per a estrangers.
101. Millorar la gestió de les proves d'acreditació amb el reconeixement d'ACLES en totes les llengües.
102. Promocionar els programes DRAC de la Xarxa Vives d'Universitats.

C.8. Àmbit d'Estudiantat, Ocupació i Innovació Educativa

L'any 2014, pel que fa a les relacions amb els **centres de secundària**, en l'orientació preuniversitària, s'ha consolidat el projecte "**Practica a l'UJI**", dirigit a l'estudiantat de batxillerat i cicles formatius de grau superior (GFGS), i en el qual han participat més de 1.700 estudiants, pertanyents a 45 centres educatius. A més, s'han realitzat les **II Colònies Científiques a l'UJI** per a l'estudiantat de primer de batxillerat científicotecnològic per a fomentar la decisió vocacional científica i s'ha mantingut el programa **Sóc Olímpic**. En relació als orientadors i orientadores, s'ha publicat el document "Orientació educativa i alta capacitat" en la col·lecció UJI educació-orientació, guanyador del concurs de materials d'orientació.

Respecte a l'**orientació a l'estudiantat** de l'UJI, el Programa d'acció tutorial universitari es consolida en el 90% dels graus i s'ha ampliat el programa Estudia i Investiga a l'UJI per a acollir a un 45% més d'estudiantat UJI.

S'han consolidat les beques de menjador i s'han mantingut **ajudes per a matrícula de l'estudiantat de grau i màster**. En total, s'han destinat 300.000 € a ajudes a l'estudiantat. Igualment, cal destacar les **facilitats per al pagament de la matrícula** que s'ha donat a l'estudiantat s'han mantingut set terminis en el curs 2013/14. S'ha llançat una nova convocatòria d'ajudes per a matrícula amb el finançament conjunt del Consell de l'Estudiantat i de l'equip rectoral.

Dins de la línia de crear un observatori o planter permanent de l'estudiantat excel·lent, s'han impulsat polítiques específiques de suport i d'incentivació. Per tercera vegada s'han atorgat els premis a l'excel·lència per a graus (se n'han lliurat 77).

El Programa Visites al Campus UJI està consolidat i molt ben valorat. El passat curs acadèmic van participar 30 centres educatius i més de 1.300 persones. En aquest programa col·laboren departaments, serveis i estudiantat voluntari.

Dins del **Programa d'atenció a la diversitat** (PAD) s'ha donat suport a més de 300 estudiants UJI i al seu professorat des de les proves d'accés i les estades en pràctiques. S'ha treballat amb 1.155 professores i 55 estudiants voluntaris. En aquest curs s'ha incidit en l'àrea d'accessibilitat amb la col·laboració d'entitats externes com són Fundació Universia (productes de suport) i Fundació Vodafone (instal·lació de tres bucles d'inducció a la sala d'actes de la FCJE i les aules magnes de l'ESCTE i la FCHS).

Pel que fa a la **innovació i formació del PDI**, el 80% dels cursos de formació permanent oferts, ja s'imparteixen per professorat de l'UJI procedent de la Borsa de formadors i formadores en docència universitària. El programa de reconeixement de GIE i SPIE s'ha continuat consolidant, amb 102 equips docents reconeguts, constituïts per 673 PDI. S'ha fet un estudi d'innovació educativa en el període 2010-13 que mostra que el 73,5% del PDI de l'UJI ha participat en accions d'innovació i que aquesta participació correlaciona de manera positiva amb la qualitat docent.

Durant aquest any **InfoCampus** s'ha traslladat a l'Àgora amb la finalitat d'acostar el servei d'informació a l'estudiant de la Universitat. Aquesta nova ubicació és més visible i accessible tant per al futur estudiantat com per a tot l'estudiantat de l'UJI.

Pel que fa a les accions d'orientació per a l'ocupació i l'emprenedoria, s'ha consolidat l'**Agència de Col·locació** amb més de 3.800 usuaris, la qual cosa permet una optimització de la intermediació entre les empreses i l'estudiantat. El programa Ocuparty, en el qual les empreses participen en activitats acadèmiques, s'ha desenvolupat amb èxit perquè aquest any s'ha mantingut el mateix nombre d'empreses (9).

Per tercer any s'han gestionat les beques Santander-CRUE-CEPYME per a la realització de pràctiques en pimes, que han beneficiat un total de 51 alumnes, amb un finançament de 91.800 €.

En les accions referents a la promoció de l'**esperit emprenedor**, s'ha continuat convocant les beques Netec en les quals participen estudiants excel·lents en activitats relacionades amb la identificació d'oportunitats de negoci basades en la comercialització de la tecnologia generada pels equips d'investigació de l'UJI.

S'ha aprovat una nova **normativa de permanència** per a l'estudiantat de grau i màster.

S'ha realitzat una presentació de la nova convocatòria de beques del Ministeri d'Educació oberta a tot l'estudiantat, amb la finalitat de conèixer els nous canvis que s'hi han incorporat.

S'ha prioritzat l'estudiantat matriculat a l'UJI per a l'entrada a la **biblioteca** durant el període d'exàmens, i s'han facilitat altres espais per a l'estudiantat extern.

Dins de les accions de la Càtedra Increa s'ha realitzat la desena edició del curs d'estiu sobre el govern de les universitats.

Al pròxim any se seguiran mantenint totes les accions iniciades en el passat curs i a

més es proposen les següents línies **en l'àmbit de l'estudiantat, l'ocupació i la innovació educativa:**

103. Continuar la consolidació i optimització de la política de beques i ajudes a l'estudi tant en graus com en màsters.
104. Continuar concedint els premis a l'excel·lència en els estudis de grau per incentivar el talent i la cultura de l'estudi i l'esforç i consolidar a la vegada una pedrera d'estudiantat excel·lent.
105. Pel que fa a la gestió de docència i estudiants, millorar i simplificar els procediments de gestió acadèmica i administrativa a través de processos electrònics i telemàtics, s'adaptaran els processos de gestió acadèmica i les normatives als requeriments de l'espai europeu d'educació superior, es farà un seguiment de la implantació dels procediments i s'establiran canals d'informació àgils i fiables.
106. Iniciar un període de reflexió sobre el sistema electoral i calendari de la votació de l'estudiantat.
107. Reflexionar davant la situació de l'estudiantat en els plans d'estudis en extinció, potenciar la figura de l'estudiant a temps parcial i establir canals per a millorar la comunicació entre la representació estudiantil i l'equip rectoral.
108. Iniciar un procés de reflexió al voltant dels grups ARA amb els centres i departaments.
109. **Promoure la participació activa de l'estudiantat i de les associacions universitàries** als centres, reforçant la figura dels delegats i delegades, consolidar el coneixement de la Universitat, els seus òrgans de govern, procediments i normativa que els és d'aplicació, així com l'Estatut de l'estudiantat, a través d'una comunicació fluïda, directa i pròxima amb l'estudiantat.
110. Proposar un **nou Pla d'atenció a la diversitat a la Universitat**, adaptat a les necessitats actuals. Iniciar la reflexió sobre les necessitats de suport del professorat amb necessitats específiques. Impulsar la coordinació amb els centres d'educació secundària i primària en temes d'estudiantat amb necessitats educatives específiques.
111. Pel que fa a les accions **d'orientació per a l'ocupació i l'emprenedoria**, realitzar el **IV Acte de reconeixement a les cooperadores en pràctiques**. També es llançarà el programa de pràctiques internacionals en el marc Erasmus+, i, com a novetat, es farà la convocatòria d'ajudes **University Junior International Entrepreneurs**, en què es lliga l'emprenedoria i la mobilitat internacional. A més, es realitzaran accions de formació per al professorat universitari així com dels centres de secundària i estudiants de màster i doctorat. Totes aquestes accions es recullen dins del programa UJI-EMPRÈN.

112. Dins de UJI-EMPRÈN consolidar el Programa d'acció tutorial universitari (PATU) **com un nou instrument per a la promoció de l'emprenedoria i l'autoocupació de l'estudiantat** i enllaçar aquest programa a la normativa de permanència.
113. Relacionar els programes d'innovació educativa com ara la promoció de l'emprenedoria i l'autoocupació de l'estudiantat i crear un apartat específic per a la innovació educativa en la jornada nacional d'estudis universitaris.
114. Rellançar el programa de coordinació de l'ensenyament/aprenentatge secundària-universitat en coordinació amb el nou CEFIRE.
115. Coordinar i elaborar un catàleg d'accions de la Universitat Jaume I per a centres de secundària i primària per impulsar la participació de l'estudiantat de secundària en els programes Sóc Olímpic, Practica a l'UJI i les Colònies Científiques.

C.9. Àmbit de Planificació Estratègica, Qualitat i Igualtat

En el 2014 hem continuat desplegant el programa de govern recollit en el **Pla Estratègic UJI 2014**, i, seguint el mecanisme establert en el sistema de direcció estratègica, s'ha fet el seguiment de metes i accions amb els departaments, centres, instituts i serveis i s'ha procedit a la negociació de metes per al bienni 2014-2015.

Pel que fa a l'apartat de qualitat, hem continuat consolidant el **sistema de garantia interna de qualitat (SGIQ)** dels títols oficials de l'UJI. En aquest sentit, s'ha fet la quarta avaluació de seguiment de graus i màsters oficials per part de l'AVAP, amb uns resultats molt positius, per damunt de la mitjana de la resta d'universitats valencianes. Una vegada que totes les titulacions han passat pel procés de seguiment de l'AVAP, al 2014 es va crear una comissió integrada per representants dels equips directius dels quatre centres, que, junt amb els serveis directament implicats, han **revisat tots els procediments del SGIQ** per tal de millorar-los i reduir la càrrega de treball. S'ha renovat l'acreditació pels sistemes ISO 9001 de Biblioteca i del Servei d'Esports per part d'AENOR.

També hem continuat desplegant el **Pla d'igualtat**, que finalitza al 2014. Així, entre altres accions s'ha fet l'estudi de conciliació de la vida familiar i laboral a l'UJI, i del material bibliogràfic disponible a la Biblioteca de la universitat sobre estudis de les dones, feministes i de gènere. També s'han impartit cursos de formació en matèria d'igualtat al PAS, al PDI, a l'estudiantat i als directius.

Les línies prioritàries en **l'àmbit de la planificació estratègica, la qualitat i la igualtat** per a l'any 2015 són:

116. En 2015 pretenem desenvolupar i iniciar la implantació d'un nou pla estratègic, UJI 2018, al mateix temps que revisar els processos de direcció estratègica, integrant els plans sectorials com són el Pla d'internacionalització, el Pla de Multilingüisme, el Pla de igualtat, i el

Pla de màrqueting, entre altres.

117. Finalitzar la revisió del SGIQ iniciada el curs anterior amb els centres, el qual serveix de base per a la gestió dels títols i impulsar la seua certificació.
118. Impulsar la implantació del SGIQ en l'Escola de Doctorat
119. Adequar els processos de mesurament de resultats (enquestació) al procés d'acreditació de títols.
120. Revisar els processos de modificació i extinció de títols.
121. Finalitzar el procés de difusió de les cartes de serveis iniciades el curs passat i iniciar el desenvolupament/revisió de noves cartes de serveis.
122. Continuar desenvolupant les certificacions ISO 9000 per a la Biblioteca i el Servei d'Esports.
123. Continuar treballant en el marc del model EFQM, atès que la internacionalització de les universitats requereix de segells de qualitat reconeguts internacionalment.
124. Continuar desenvolupant l'eina d'informació del suport al Pla estratègic.
125. Desenvolupar el nou Pla d'igualtat de la Universitat i iniciar el seu desplegament.
126. Avançar en la igualtat efectiva entre homes i dones i en la conciliació laboral i familiar a l'UJI.
127. Avançar en la difusió de la cultura d'igualtat entre homes i dones en l'àmbit d'influència extern de la Universitat, des de la Fundació Isonomia, l'Institut d'Estudis Feministes i de Gènere (Purificación Escribano) i de la Unitat d'Igualtat.

D) CONCLUSIONS

Us he presentat les línies de govern per a l'any 2015, però us he volgut mostrar també una primera avaluació del Pla Estratègic UJI 2014, que recull, com sabeu, el programa d'accions i objectius amb el qual m'havia compromès en la legislatura passada. El grau de consecució de les metes ha estat satisfactori en els àmbits de la recerca, la cultura, les noves tecnologies i la qualitat. En l'àmbit dels estudis i la docència s'ha aprovat i implantat el nou model educatiu però cal analitzar la nostra oferta educativa per adaptar-la a les canviants condicions del contorn. On els resultats han estat menys satisfactoris ha estat en la transferència i la formació continuada. És cert que el context econòmic ha influït molt, però també pense que és necessari un nou impuls a l'UJI per assegurar la sostenibilitat econòmica i acadèmica a llarg termini.

De les fites aconseguides el 2014 m'agradaria destacar la consolidació en positiu del romanent de tresoreria no afectat, el desenvolupament de l'Escola de Doctorat, la consolidació del programa d'ajudes a la matrícula de l'estudiantat, les facilitats de pagament fins a set terminis, el rescat de l'Àgora i l'optimització de la seua gestió, els bons resultats en producció científica, la modificació del conveni del deute històric que ens permetrà construir tota la fase 1 de la FCS, per destacar-ne els més rellevants. Açò és una mostra del fet que, malgrat la greu crisi i la política educativa del govern, l'UJI ha anat fent passos decisius cap al futur.

Respecte a l'any 2015, vull destacar que les 127 accions de les Línies de Govern 2015 donen continuïtat a l'ordre de prioritats establides ja per al 2014 i al programa electoral amb el qual em vaig presentar a la reelecció al rectorat. Aquestes línies de govern garanteixen el compliment dels compromisos financers amb l'estudiantat i amb la resta de la comunitat universitària. Aquestes línies també permeten continuar avançant en la consolidació del nostre model educatiu i garanteixen els recursos per al Pla propi de recerca. Els reptes continuen sent importants, i aquests temps no ens permeten defallir ni afluixar. De totes les accions, ja mencionades en cadascun dels àmbits, m'agradaria destacar-ne les que considere senyeres:

- Mantenir el Pla propi d'investigació i potenciar i consolidar l'Escola de Doctorat.
- Fer una anàlisi en profunditat de l'oferta educativa de grau i postgrau de l'UJI amb criteris innovadors i de sostenibilitat a mitjà termini.
- Continuar la consolidació i optimització de la política de beques i ajudes a l'estudi per a l'estudiantat.
- Equipar i posar en funcionament el primer mòdul de la Facultat de Ciències de la Salut, i iniciar, dintre d'aquest exercici, la construcció dels dos mòduls restants que completaran la primera fase de la FCS, i supervisar el condicionament de l'antic edifici d'Hisenda de Castelló.
- Negociar l'anunciada llei de finançament de les universitats públiques valencianes amb les conselleries d'Educació i d'Hisenda, prenent com a

document de partida el Pla Pluriennal de Finançament de les universitats públiques valencianes (2010-2017) i els nivells de subvenció dels exercicis inicials de l'esmentat pla.

- Negociar una nova RLT del PAS que adapte els serveis a les noves necessitats de la institució.
- Impulsar el desplegament de l'administració electrònica i d'una política de transparència.
- Continuar defensant la llengua pròpia i impulsar-ne l'ús.
- Aprofitar la celebració del XXV aniversari de l'UJI durant el curs 2015/16 per a donar un nou impuls a la institució.
- Dissenyar el Pla Estratègic UJI 2018, i els plans sectorials de màrqueting, d'internacionalització, de multilingüisme i d'igualtat.

Ací, en aquest document, he intentat donar-vos una visió de la situació en la que es troba la nostra universitat en el moment d'iniciar l'exercici 2015. Tant pel que fa als condicionants externs com a la nostra situació interna mitjançant indicadors del pla estratègic. També us he relatat els avanços en cadascun dels àmbits de govern que hem anat fent en aquest exercici 2014. Finalment, en aquestes conclusions us he exposat el que són, a mode general, les accions i objectius que ens hem marcat per al nou any.

Us he presentat ací els reptes, les accions i els objectius per al nou exercici, i també us he mostrat les preocupacions principals, les meues i les dels membres del Consell de Direcció, que ens ocuparan en cor i ànima el pròxim any 2015. Per a nosaltres és molt important tindre el suport de la comunitat universitària, el vostre suport, per a que aquests reptes, accions i objectius siguen també els vostres. L'escenari canvia contínuament i ens exigeix donar el millor de nosaltres. I us dic que tots els membres de l'equip tenim la il·lusió i les forces per a treballar en aquests temps on la nostra institució es juga el seu futur. Per a aconseguir els objectius que us he exposat necessite el vostre suport. En la construcció de l'UJI som necessaris tots. Ara més que mai, *tots junts fem UJI*. Moltes gràcies.

Castelló de la Plana, 10 de novembre de 2014

EL RECTOR