



Línies de Govern 2021

(Presentades en el Claustre núm. 8/2020, de 9 de novembre de 2020)

Índex

Índex	2
1. Presentació	3
2. Línies de Govern	5
2.1. Formació	5
Oferta d'estudis i gestió acadèmica	5
Innovació educativa i formació continuada	5
2.2. Generació de coneixement, transferència i innovació	5
Potenciar la investigació de qualitat	5
Enfortir els recursos humans dedicats a la investigació	6
Promoure l'emprenedoria, la transferència de coneixement i la innovació entre el personal investigador	6
Apropar el coneixement generat en la Universitat a la societat	6
2.3. Persones	6
Millorar el reconeixement al professorat i impulsar la seua carrera acadèmica	6
Reconèixer i incentivar la labor del PAS i millorar les seues condicions de treball	6
Impulsar la participació de l'estudiantat i incentivar les seues oportunitats d'aprenentatge	7
2.4. Projectió local i global	7
Potenciar la mobilitat internacional	7
Impulsar la dimensió internacional dels estudis	7
Posicionament estratègic en l'àmbit internacional	7
Incrementar la presència de l'UJI a l'entorn	7
2.5. Compromís social, cultural i lingüístic	8
Integrar la cultura i el compromís social en la vida universitària	8
Compromís lingüístic	8
Igualtat	8
2.6. Governança i sostenibilitat	8
Participació i transparència	8
Estructura organitzativa i de gestió	8
Comunicació	9
Adaptar i simplificar la normativa i revisar els procediments	9
Campus, infraestructura i vida saludable	9

1. Presentació

Les Línies de Govern per a 2021 incorporen accions per a seguir garantint el benestar de la comunitat universitària davant l'evolució de la pandèmia de la covid-19, especialment pel que fa a la prevenció, per tal d'afavorir entorns segurs de treball i l'adaptació a la digitalització.

La resposta a una emergència sanitària que encara condiciona el funcionament de la Universitat, sobretot en l'àmbit de la docència, es desenvoluparà en paral·lel al desplegament de mesures, projectes i iniciatives que queden recollides en els eixos estratègics del nostre Pla d'Acció de Govern. A continuació trobareu actuacions que potencien la investigació de qualitat, la transferència de coneixement i la innovació; l'adaptació de l'oferta d'estudis, tant de grau com de màster; l'arrelament al territori i la projecció internacional, així com el compromís de la Universitat amb el desenvolupament sostenible i l'Agenda 2030, l'atenció a la diversitat i la igualtat.

Com a eina per a millorar la reputació institucional de l'UJI, ampliarem la nostra participació en rànquings universitaris com, per exemple, en THE Impact, que mesura el compliment dels ODS, i es participarà per primera vegada en el QS World University Ranking. A més, posarem en marxa un renovat web institucional de l'UJI, que ens permeta millorar la comunicació interna i externa i la difusió de l'activitat de la Universitat.

A més a més, cal destacar que aquestes Línies de Govern es redacten en un moment d'expectatives positives davant la possibilitat d'avançar en l'estabilització i consolidació del nostre personal docent i investigador. Després d'una intensa activitat reivindicativa per part de l'equip rectoral, el projecte de pressupostos de l'Estat recull, per fi, la possibilitat que les universitats públiques puguin cedir-se la taxa de reposició entre si, amb l'autorització de les administracions públiques de què depenen. Una decisió que ara cal materialitzar per a avançar en la necessària promoció del nostre professorat acreditat.

Una altra reivindicació clau per a aquest Consell de Direcció, la definició d'un nou model de finançament universitari, també avança, encara que no ho fa al ritme que requereix la nostra Universitat. El comitè d'experts impulsat per la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital continua els treballs per a actualitzar els criteris de repartiment dels fons públics i establir així un nou pla de finançament que entre en vigor en 2022. Per tant, per al proper any, treballem amb la previsió de disposar d'un pressupost semblant a l'exercici de 2020 que ara tanquem.

Amb la finalitat de donar continuïtat al treball encetat en 2018 i per tal de facilitar la consulta d'aquest document, les Línies de Govern per a 2021 mantenen la mateixa estructura al voltant de sis àmbits d'acció.

Formació

En l'àmbit de la formació, mantenim el compromís per disposar d'una oferta diferenciada, atractiva i actualitzada per a respondre a la demanda social, amb el lideratge i la responsabilitat institucional que l'UJI ja ha demostrat en altres ocasions. Així, abordarem el nou disseny de grau i màster, a més de potenciar els dobles títols, i revisarem la Normativa d'estudis propis. A més, avançarem en els processos de gestió i verificació de títols i potenciarem la innovació educativa com a via de millora educativa.

Generació de coneixement, transferència i innovació

Desplegarem l'estratègia Human Resource Excellence in Research (HRS4R), un segell de qualitat concedit per la Comissió Europea a l'agost de 2020, per tal de promoure un entorn laboral estimulant i favorable per a la realització de l'activitat investigadora. També enfortirem els recursos humans dedicats a la investigació, a partir de la revisió del Pla de promoció de la investigació. I crearem una Unitat d'Innovació i Transferència per a afavorir que el coneixement que generem al campus es transforme en valor afegit per al nostre teixit social i productiu, i establim aliances estratègiques amb fundacions sanitàries i departaments de salut per a impulsar conjuntament un institut d'investigació sanitària.

Persones

Conscients que el més valuós d'una institució són les persones, sumem noves accions per a millorar la carrera acadèmica, com ara l'elaboració d'un programa d'incentius per al PDI sense sexenni viu i mesures per a l'estabilització del professorat acreditat. També atenem la millora de les condicions de treball del PAS amb la negociació i implantació d'un programa de teletreball, i donarem resposta a les necessitats d'un alumnat cada vegada més plural amb un nou Pla d'Atenció a la Diversitat, o la revisió del programa UJI-Voluntària. Tot açò, atenent també el fons de beques i la seua difusió, per a donar resposta a l'impacte de la covid-19 i que cap persona es quede enrere.

Projecció local i global

La consolidació de programes com ara Talent Rural anirà acompanyada de la posada en marxa de noves iniciatives per a enfortir l'arrelament amb el territori del qual som instrument de transformació social. També despleguem el programa SèniorUJI. Respecte a la projecció internacional, seguim amb la nostra estratègia per a projectar-nos en un món global. Destaquem en aquest àmbit l'impuls de l'Study Abroad, que suposarà comptar amb una xarxa de col·laboració amb universitats estrangeres per a rebre grups d'estudiantat i oferir estades formatives curtes.

Compromís social, cultural i lingüístic

Com a universitat pública de Castelló, tenim la voluntat de liderar la resposta a reptes globals i compartits, com l'assoliment dels ODS o l'emergència climàtica. Així, elaborarem el pla d'accions per a aplicar l'Agenda 2030 i iniciarem l'elaboració del III Pla d'Igualtat. A més, la Universitat Jaume I seguirem prestant especial atenció a la diversitat lingüística i consolidarem el programa UJI_encultura.

Governança i sostenibilitat

La fortalesa d'una institució pública referent com la Universitat Jaume I està fermament lligada a principis com la governança i la transparència. En aquest àmbit, realitzarem les primeres auditories dins del procés de desplegament de l'acreditació institucional i millorarem la memòria acadèmica i d'RSU amb nous indicadors de responsabilitat social. Quant a la sostenibilitat, despleguem el Pla d'accions per a la sostenibilitat i contra el canvi climàtic, redactarem un nou programa UJI Hàbitat Saludable, incidint en noves accions dirigides a la covid-19 i potenciarem els programes d'activitat física orientats a la salut. A més, continuarem amb les obres de consolidació del campus posant en marxa la tercera fase de la Facultat de Ciències de la Salut i racionalitzant l'ús d'espais a l'Àgora.

2. Línies de Govern

2.1. Formació

Oferta d'estudis i gestió acadèmica

1. Revisió, amb la participació dels centres, de l'oferta actual i proposta de **nous dissenys de grau i màster**, a més de **dobles títols**.
2. Possible activació de la **menció de català** en les titulacions del **grau en Mestre o Mestra d'Educació Infantil i Primària**.
3. Inici de la integració de tota la informació relativa a la **formació pròpia en un únic punt**.
4. Anàlisi del funcionament de les noves **comissions de titulació de grau**.
5. Revisió de les **normatives de TFG i TFM** i de la Normativa **d'estudis propis i Dobles Títols**.
6. Desenvolupament de nous **processos telemàtics de gestió acadèmica**.

Innovació educativa i formació continuada

7. Anàlisi dels resultats de la nova convocatòria de **projectes d'innovació educativa** i el seu **impacte en la docència**.
8. Proposta d'una nova convocatòria de **premis d'innovació educativa**.
9. Aprofundiment en la **formació digital docent del professorat** i desplegament dels **espais d'autograciació i videoconferència**, en línia amb el pla UJI Digital.

2.2. Generació de coneixement, transferència i innovació

Potenciar la investigació de qualitat

10. Desplegament de l'estratègia **"Human Resource Strategy for Researchers (HRS4R)"**.
11. Implementació d'un nou reglament regulador de l'escala de **valoració dels resultats de la investigació i la creació artística**.
12. Desenvolupament d'un codi de **bones pràctiques en investigació** i transformació de la comissió deontològica de l'UJI en un **comitè d'ètica de la investigació**.
13. **Renovació i incorporació de nou equipament científic** amb càrrec a diferents convocatòries competitives externes, particularment en l'àmbit de **biomedicina**.
14. Establiment d'**aliances estratègiques amb fundacions sanitàries i departaments de salut** per a treballar conjuntament en la creació d'un institut d'investigació sanitària a Castelló.
15. Ampliació de l'**oferta formativa en competències i habilitats investigadores** dels doctorands i doctorandes.

Enfortir els recursos humans dedicats a la investigació

16. Revisió de les convocatòries pròpies de **recursos humans vinculades al Pla de promoció de la investigació** per tal d'ampliar la durada dels contractes predoctorals, implementar una política d'atracció de talent mitjançant programes d'excel·lència, i facilitar la incorporació de personal sènior en àrees estratègiques.
17. Impuls de la **formació en competències digitals investigadores** (identitat digital, *open access, open science...*).

Promoure l'emprenedoria, la transferència de coneixement i la innovació entre el personal investigador

18. Desplegament d'una **nova convocatòria d'ajudes adreçada a implementar demostradors tecnològics** que afavorisca la transferència del coneixement als sectors productius i l'administració pública, i alineada amb les àrees estratègiques definides per l'Agència Valenciana de la Innovació.
19. Creació de la **Unitat d'Innovació i Transferència**.

Apropar el coneixement generat en la Universitat a la societat

20. Participació en el projecte de la "Noche Mediterrànea de las Investigadoras (MEDNIGHT)" i implementació de **projectes de ciència ciutadana** en qualitat ambiental.
21. Proposta d'una nova convocatòria de **premis de divulgació científica i de personal investigador jove**.

2.3. Persones

Millorar el reconeixement al professorat i impulsar la seua carrera acadèmica

22. Elaboració d'un **programa d'incentius per al PDI sense sexenni viu**.
23. Modificació del **programa Docentia UJI** per tal d'adaptar-lo al nou model Docentia, seguint les indicacions que previsiblement s'establiran per al futur **sexenni docent**.
24. Gestió i desenvolupament de possibles mesures per tal de facilitar la **promoció i estabilització del professorat acreditat**.

Reconèixer i incentivar la labor del PAS i millorar les seues condicions de treball

25. Negociació i implementació del **programa de teletreball**.
26. Finalització dels **processos de promoció interna** establerts des de 2019, i dels **processos d'estabilització** del PAS.
27. Adaptació de les **directrius i condicions dels llocs** de treball als escenaris de la **covid-19**.

Impulsar la participació de l'estudiantat i incentivar les seues oportunitats d'aprenentatge

- 28. Elaboració d'un nou **Pla d'Atenció a la Diversitat**, perquè impulse la **inserció laboral i l'emprenedoria** entre l'estudiantat amb NEE.
- 29. Revisió de programa UJI-Voluntària i posada en marxa de nous programes, com ara el **Voluntariat Digital** i el **Voluntariat COVID-19**.

2.4. Projectió local i global

Potenciar la mobilitat internacional

- 30. Preparació d'un **catàleg de convocatòries d'ajuda a la mobilitat internacional** d'estudiantat i personal de l'UJI per a facilitar l'accés a la informació dels diferents programes de mobilitat internacional.
- 31. Inici de la convocatòria del **Programa de pràctiques internacionals UJIWorld**.
- 32. Promoció d'un **programa d'Study Abroad** amb convenis amb universitats estrangeres per a rebre grups d'estudiantat i oferir estades formatives curtes.

Impulsar la dimensió internacional dels estudis

- 33. Desenvolupament de **clubs internacionals UJI** per tal de donar una dimensió internacional dels estudis.
- 34. Tancament dels convenis de **dobles titulacions internacionals** actualment en negociació.

Posicionament estratègic en l'àmbit internacional

- 35. Disseny **accions d'enfortiment institucional en països en desenvolupament** en el marc del conveni UJI-GVA.
- 36. Disseny de **convocatòries d'ajudes** per a grups de recerca que incorporen i/o **col·laboren amb personal investigador de països en desenvolupament**.

Incrementar la presència de l'UJI a l'entorn

- 37. Llançament del **programa SèniorUJI**, per tal de treballar i enfortir la fase prèvia a la jubilació i la posterior integració del personal jubilat de l'UJI.
- 38. Consolidació i ampliació del **programa Talent Rural**.

2.5. Compromís social, cultural i lingüístic

Integrar la cultura i el compromís social en la vida universitària

- 39. Consolidació del **programa UJI_encultura** amb la creació de l'**Aula d'Innovació Artística** que incorpora projectes digitals i multimèdia.
- 40. Impuls d'un **projecte d'ordenació del patrimoni cultural** de l'UJI amb la col·laboració d'entitats i persones expertes externes.
- 41. Elaboració del **pla d'acció i activació de les accions** per a aplicar l'**Agenda 2030** a l'UJI.

Compromís lingüístic

- 42. Consolidació dels programes d'**impuls del valencià i incorporació de l'anglès en la docència**.
- 43. Establiment d'una **convocatòria de reconeixement de nivells lingüístics** per al PDI.
- 44. Elaboració d'una **guia per l'acreditació lingüística** de l'estudiantat.

Igualtat

- 45. Elaboració del **III Pla d'Igualtat**.
- 46. Desenvolupament de la campanya de **difusió del Punt Violeta-Rainbow**.
- 47. Elaboració del **manual de pràctiques sexuals inclusives**.

2.6. Governança i sostenibilitat

Participació i transparència

- 48. Millora del **portal de transparència** amb nova informació i **revisió dels procediments** de publicació, automatització i actualització de la informació.
- 49. Millora del procediment per a **publicació**, amb major antelació, de documentació i annexos en les **convocatòries d'òrgans col·legiats**.

Estructura organitzativa i de gestió

- 50. Realització de les primeres auditories i acreditacions en el procés de **desplegament de l'acreditació institucional**.
- 51. Aprovació i desplegament del **nou sistema de finançament lligat a objectius (FLO)** que substitueix el pla estratègic de les unitats acadèmiques vinculat al desplegament del sistema de recollida i visualització de la informació dels indicadors.

Comunicació

- 52. Implementació dels canvis en l'**arquitectura, disseny i contingut del web de l'UJI**, per tal de millorar la comunicació interna i externa, i la difusió de l'activitat.
- 53. Ampliació de la **participació en els rànquings universitaris** com a eina per millorar la reputació institucional de l'UJI (THE Impact –ODS–, i QS World University Ranking).

Adaptar i simplificar la normativa i revisar els procediments

- 54. Revisió de la **normativa de mecenatge i patrocini** i ampliació de l'actual **programa de captació de recursos** en els àmbits estratègics, amb l'increment de les relacions amb entitats externes, i el foment de donacions en espècie i de particulars.
- 55. Continuació del **procés de revisió i simplificació dels procediments**. En concret, dels àmbits d'investigació i la transferència i dels intercanvis.
- 56. Inici del procés d'**adaptació estatutària de normatives internes**, començant pels reglaments dels òrgans col·legiats generals; reglaments marc de centres, departament, instituts.
- 57. Aprovació d'un **reglament de privacitat de l'UJI** que englobe tota la normativa, instruccions i polítiques que ara estan disperses i que incloga els **drets digitals**.
- 58. Disseny i desenvolupament de l'**arxiu digital**, i creació de la comissió de valoració documental dels paràmetres per a transferència de documents a l'arxiu.

Campus, infraestructura i vida saludable

- 59. Ampliació de les **infraestructures i serveis tecnològics** per a garantir el procés de **transformació digital** amb projectes com ara la revisió de les condicions del programa de renovació d'equipament microinformàtic i el desplegament de la telefonia IP.
- 60. Posada en marxa del **Pla d'accions per la sostenibilitat i contra el canvi climàtic**, amb accions com ara la instal·lació de 75 fonts d'aigua, el repartiment d'ampolles, la renovació del parc de bicicletes de l'UJI del sistema propi de préstec i l'augment de contenidors de recollida selectiva.
- 61. Desenvolupament del nou **programa UJI Hàbitat Saludable**, incidint en noves accions dirigides a la covid-19.
- 62. Finalització de les licitacions necessàries per concloure **les obres de la Facultat de Ciències de la Salut**, completant el tancament de la coberta exterior i posant en marxa la tercera fase per a l'adequació dels espais interiors al seu ús docent i investigador.
- 63. Enfortiment de la **transformació mediambiental del campus**, propiciant la dotació de **noves zones enjardinades** al voltant de la Facultat de Ciències Humanes i Socials i l'antiga seu provisional de la Facultat de Ciències de la Salut.
- 64. Desplegament de **projectes de millora de l'eficiència energètica** de sistemes de climatització i de generació d'energia fotovoltaica mitjançant la instal·lació de nous **panells fotovoltaics**.
- 65. Impuls del **transport sostenible** amb la dotació de **noves zones d'allotjament de bicicletes elèctriques** al campus.

66. Adequació de nous espais al campus per a la **ubicació de diferents serveis** universitaris en **espais de l'Àgora** i altres zones del campus.
67. Desenvolupament de les polítiques de **renovació d'equipament obsolet i de programari** informàtic.
68. Reestructuració de la **gestió i oferta dels programes d'activitat física i esports** orientats a les persones usuàries.
69. Impuls dels programes d'activitat física orientats a la salut, i afavoriment de l'**accés i ús de les instal·lacions esportives** al col·lectiu universitari.
70. Reforçar els àmbits de **prevenció i seguretat en el treball** per tal de donar resposta a les necessitats de l'emergència sanitària derivada de la covid-19.