



RESOLUCIÓ DE 29 DE MARÇ DE 2020, DE LA RECTORA DE LA UNIVERSITAT JAUME I, PER LA QUAL S'AMPLIEN LES MESURES EXCEPCIONALS EN RELACIÓ AMB EL FUNCIONAMENT DE LA UNIVERSITAT JAUME I DURANT LA DURADA DE L'ESTAT D'ALARMA

Després de la publicació del Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19, aquest Rectorat va aprovar la Resolució de 18 de març de 2020 que contenia mesures excepcionals relacionades amb la jornada, permisos i organització del treball que contribuïen a limitar la propagació dels contagis. Amb anterioritat, la Resolució de la rectora de 12 de març de 2020 ja havia suspès totes les activitats acadèmiques presencials.

El Reial decret llei 10/2020, de 29 de març, pel qual es regula un permís retribuït recuperable per als treballadors i treballadores dels serveis no essencials té per finalitat reduir al màxim la mobilitat i la presència als llocs de treball.

Tot i que l'activitat universitària no es troba entre els sectors d'activitat essencial als quals s'exceptua l'aplicació del permís especial retribuït, cal tenir en compte que segons l'article 9.2 del RD 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma, les activitats educatives es mantenen en la modalitat en línia. Per tant, a aquestes no resulta aplicable el permís previst i regulat en el referit Reial decret llei 10/2020, de 29 de març.

D'altra banda, segons l'apartat 37 del RDL 10/2020, de 29 de març, el permís retribuït recuperable no s'aplicarà als treballadors i treballadores que ja es troben prestant serveis a distància, excepte pacte en contra entre l'ocupador i la representació legal de les persones treballadores a través de la negociació col·lectiva o, en absència d'aquesta representació, els mateixos treballadors i treballadores.

A la Universitat Jaume I, tant l'activitat investigadora com l'activitat del personal d'administració i serveis s'estan prestant en règim de teletreball i, per tant, el permís retribuït recuperable no resultarà aplicable, tampoc, a aquestes activitats excepte que a sol·licitud d'algun treballador o treballadora o col·lectiu de treballadors o treballadores s'arribi a un acord en aquest sentit, prèvia negociació col·lectiva.

No obstant això, resulta convenient prendre mesures addicionals a les determinades en la Resolució de 18 de març de 2020 per a reduir la presència al campus i ajustar-la a aquelles

activitats que es consideren essencials pel RD 463/2020, de 14 de març, i pel Reial decret llei 10/2020, de 29 de març.

En atenció al que s'ha exposat, aquest Rectorat, en l'exercici dels principis sobre els quals se sustenta l'autonomia universitària i en el marc de les competències que la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, i els Estatuts de la Universitat Jaume I de Castelló, aprovats pel Decret 116/2010, de 27 d'agost, del Consell de la Generalitat Valenciana,

RESOL:

PRIMER

Derogar, amb caràcter general, les mesures d'activitat presencial a la Universitat Jaume I contemplades en la Resolució de la rectora de 18 de març de 2020.

SEGON

Limitar l'activitat presencial del personal de la Universitat Jaume I a atendre els serveis considerats essencials. En tot cas, les persones que atenguen aquests serveis només assistiran de manera presencial de manera excepcional i, si escau, el temps estrictament indispensable.

TERCER

Declarar els següents serveis essencials d'acord amb el que es preveu en l'annex del Reial decret llei 10/2020:

- Serveis de neteja, limitats a la desinfecció i neteja especial dels llocs que es determine.
- Seguretat i vigilància.
- Tasques de manteniment i conservació essencial de les instal·lacions. En particular, entre altres:
 - a) Les tasques de manteniment essencial de la infraestructura informàtica i de comunicació per a mantenir l'activitat no presencial de la Universitat per part del Servei d'Informàtica, de la Unitat d'Anàlisi i Desenvolupament en Tecnologies de la Informació (UADTI) i de l'Oficina Tècnica d'Obres i Projectes (OTOP).
 - b) Les tasques de manteniment en el Servei d'Experimentació Animal per a garantir el benestar dels animals estabulats. No s'autoritzarà en cap l'accés a personal investigador per a realitzar experiments.
 - c) Les tasques de manteniment dels equipaments del Servei Central d'Instrumentació Científica i altres dependències d'investigació. No s'autoritzarà en cap cas l'accés a personal investigador per a realitzar experimentació.

d) Tasques de manteniment de plantes i cultius en l'hivernacle i altres instal·lacions de cultius. No s'autoritzarà en cap cas l'accés a personal investigador per a realitzar experiments.

- Persones que presten els serveis de prevenció de riscos laborals.
- Projectes d'investigació o innovació relacionats amb la COVID-19.

QUART

Amb caràcter general, suspendre tota l'activitat investigadora que requereisca de presencialitat en les instal·lacions de la Universitat Jaume I. El personal investigador continuarà duent a terme, en la mesura que siga possible, les tasques investigadores mitjançant teletreball.

CINQUÈ

L'activitat docent i l'activitat del personal d'administració i serveis es continuarà prestant en règim de teletreball, sense que resulte aplicable el permís retribuït recuperable excepte que a sol·licitud d'algun treballador o treballadora o col·lectiu de treballadors o treballadores, s'arribe a un acord en aquest sentit, prèvia negociació col·lectiva.

SISÈ

L'accés al campus queda restringit a les persones de la comunitat universitària que compten amb una autorització expressa per a accedir a les instal·lacions universitàries. Aquesta sol·licitud es remetrà d'ofici o es demanarà a través de l'adreça coronavirus@uji.es. S'hi haurà d'indicar quina de les situacions previstes pel Reial decret 463/2020, de 14 de març, o pel Reial decret llei 10/2020, de 29 de març, justifica la necessitat de treball presencial.

Els treballadors i treballadores de les empreses situades al campus o les empreses contractades per la Universitat que presten serveis en aquest hauran de justificar la seua presència per a accedir al campus.

SETÈ

La present resolució té efectes des del dia 30 de març de 2020 i fins que s'apliquen les restriccions de mobilitat que es deriven del Reial decret llei 10/2020, de 29 de març, o es dicte una altra resolució que l'anul·le o rectifiqui.

La rectora,

Eva Alcón Soler

Castelló de la Plana, 29 de març de 2020