Igualtat en xifres a l'UJI



Òrgans de govern i representació

Any 2019

Igualtat en xifres a l'UJI és una finestra informativa que recull dades de la Universitat Jaume I des d'una perspectiva de gènere.

En aquest número s'analitza la **presència equilibrada de dones i homes en els òrgans de govern i representació a la Universitat Jaume I en l'any 2019** referides a:

- Òrgans col·legiats d'àmbit general
- Direccions dels centres i instituts universitaris

A més a més, s'analitza la **participació de dones i homes en la Coordinació dels Grups d'Investigació de l'UJI en 2019**.

Unitat d'Igualtat | Universitat Jaume I
Una acció del II Pla d'Igualtat de la Universitat Jaume I 2016-2020

UNIVERSITAT JAUME I
Unitat d'Igualtat

Índex

Els òrgans de govern i representació a la Universitat Jaume I 3
Marc normatiu 5
Normativa estatal 5
Normativa de la Universitat Jaume I 6
Òrgans col·legiats d'àmbit general 7
Els òrgans col·legiats d'àmbit general a la Universitat Jaume I 8
Claustre Universitari 9
Consell de Govern 10
Consell de Direcció 11
Consell Social 12
Consell de l'Estudiantat 14
Direccions dels centres i instituts universitaris 16
Les direccions dels centres universitaris a la Universitat Jaume I 17
Direccions dels departaments de la Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques 18
Direccions dels departaments de la Facultat de Ciències Humanes i Socials 20
Direccions dels departaments de l'Escola Superior de Tecnologia i Ciències Experimentals 22
Direccions dels departaments de la Facultat de Ciències de la Salut 24
Direccions dels instituts universitaris 26
Coordinació dels grups d'investigació 28
Coordinació dels grups d'investigació. Anàlisi global 29
Coordinació dels grups d'investigació. Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques 30
Coordinació dels grups d'investigació. Facultat de Ciències Humanes i Socials 31
Coordinació dels grups d'investigació. Escola Superior de Tecnologia i Ciències experimentals 32
Coordinació dels grups d'investigació. Facultat de Ciències de la Salut 33
Bibliografia 34
Fonts 34

Els òrgans de govern i representació a la Universitat Jaume I

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (en endavant LOI) busca aconseguir la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans de control i de govern dels centres educatius (art.24.2 d). Tanmateix, la Llei Orgànica d'universitats (en endavant LOU), en el seu preàmbul, reconeix que les universitats «han de remoure els obstacles que impedeixen a les dones tenir una presència en els òrgans de govern de les universitats i en el nivell més elevat de la funció pública docent i investigadora d'acord amb el percentatge que representen entre els llicenciats universitaris» i estableix mesures a desenvolupar estatutàriament per a aconseguir una participació de dones i homes en equilibri en els òrgans de govern (art.13 LOU) així com en la investigació (art. 41 LOU) i en la docència.

Per la seua banda, la Universitat Jaume I, en el Preàmbul dels seus Estatuts[1], incorpora a les seues activitats la igualtat entre dones i homes. Aquesta declaració d'intencions s'ha vist plasmada, entre altres instruments, en els Plans d'Igualtat.

El II Pla d'Igualtat de la Universitat Jaume I 2016-2020 inclou, a l'eix 3 (Representació participativa) un objectiu específic dirigit a vetlar i promoure que la representació de dones i homes en tots els òrgans de l'UJI siga paritària (*Objectiu 3.1*).

Aquest número d'IGUALTAT EN XIFRES s'emmarca en les accions d'estudi, seguiment i visibilitat de les dades de l'UJI en relació amb la participació equilibrada de dones i homes en el govern i representació de la universitat, atenent a aquest objectiu.

En l'estudi s'ha analitzat el grau de consecució de la presència equilibrada en els òrgans de govern i representació de la Universitat Jaume I, per tal de conèixer i visibilitzar les dades sobre participació de dones i homes en la presa de decisions així com detectar possibles bretxes de gènere. D'aquesta manera, si cal, es podran desenvolupar mesures de millora o correcció en la pràctica universitària.

L'indicador d'igualtat de gènere ha estat la participació equilibrada d'ambdós sexes en cadascun dels òrgans, segons la proporció 40/60. Aquest indicador està basat en el principi de composició o presència equilibrada de dones i homes que estableix la Disposició addicional primera de la Llei Orgànica 3/2007[2], per a la igualtat efectiva de dones i homes, que considera que, en el conjunt a què es referisca, les persones de cada sexe no superen el 60% ni estiguen per baix del 40%.

[1] Decret 116/2010, de 27 d'agost, del Consell, pel qual s'aproven els Estatuts de la Universitat Jaume I de Castelló.

[2] «Disposició addicional primera [LOI]. Presència o composició equilibrada. Als efectes d'aquesta Llei, s'entendrà per composició equilibrada la presència de dones i homes, de manera que , en el conjunt a què es referisca, les persones de cada sexe no superen el seixanta per cent ni siguen menys del quaranta per cent. »

Així doncs, en aquest número, dedicat als òrgans de govern i representació de la universitat, es presenten les dades[3] de la participació de dones i homes en els diferents òrgans que apareixen enumerats al Títol II dels Estatus, amb la finalitat de conèixer i fer un seguiment del grau de consecució de la presència equilibrada en la presa de decisions de la universitat.

Els òrgans de govern i representació analitzats han estat (art.13 LOU):

- Per una banda, òrgans col·legiats d'àmbit general, com ara el Claustre Universitari, el Consell de Govern, el Consell de Direcció, el Consell Social i el Consell de l'Estudiantat.
- Per l'altra, òrgans de govern i representació de les facultats i l'escola, com ara les direccions dels centres, dels departaments o dels instituts universitaris i la coordinació dels grups d'investigació.

A més a més, s'ha analitzat la participació de dones i homes en les coordinacions dels grups d'investigació adscrits als diferents departaments dels centres (facultats i escola) de l'UJI.

[3] Font: dades i informació de l'UJI de 2019 publicades al web: www.uji.es (consultades el 30 de novembre de 2019)

Marc normatiu

Normativa estatal

Constitució espanyola, 1978.

Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, (BOE 23/03/2007).

> Article 14. *Criteris generals d'actuació dels Poders Públics.*
> [...] 4. La participació equilibrada de dones i homes en les candidatures electorals i en la presa de decisions.
>
> Article 15. *Transversalitat del principi d'igualtat de tracte entre dones i homes.*
> El principi d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes informarà, amb caràcter transversal, l'actuació de tots els Poders Públics. Les Administracions públiques l'integraran, de forma activa, en l'adopció i execució de les seues disposicions normatives, en la definició i pressupostació de polítiques públiques en tots els àmbits i en el desenvolupament del conjunt de totes les seues activitats.
>
> Article 16. *Nomenaments realitzats pels Poders Públics.*
> Els Poders Públics procuraran atendre el principi de presència equilibrada de dones i homes en els nomenaments i designacions dels càrrecs de responsabilitat que els corresponguen.
>
> Article 24. *Integració del principi d'igualtat en la política d'educació.*
> 1. Les Administracions educatives garantiran un mateix dret a l'educació de dones i homes a través de la integració activa, en els objectius i en les actuacions educatives, del principi d'igualtat de tracte, evitant que, per comportaments sexistes o pels estereotips socials associats, es produïsquen desigualtats entre dones i homes.
> 2. Les Administracions educatives, en l'àmbit de les seues competències respectives, desenvoluparan, amb esta finalitat, les actuacions següents:
> [...] d) La promoció de la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans de control i de govern dels centres docents.
>
> Article 25. *La igualtat en l'àmbit de l'educació superior.*
> 1. En l'àmbit de l'educació superior, les Administracions públiques en l'exercici de les seues competències respectives fomentaran l'ensenyança i la investigació sobre el significat i abast de la igualtat entre dones i homes.
> 2. En particular, i amb esta finalitat, les Administracions públiques promouran:
> a) La inclusió, en els plans d'estudi en què siga procedent, d'ensenyances en matèria d'igualtat entre dones i homes.
> b) La creació de postgraus específics.
> c) La realització d'estudis i investigacions especialitzades en la matèria.
>
> Disposició addicional primera. *Presència o composició equilibrada.*
> A l'efecte d'esta Llei, s'entendrà per composició equilibrada la presència de dones i homes de manera que, en el conjunt al qual es referisca, les persones de cada sexe no superen el seixanta per cent ni siguen menys del quaranta per cent.

Text refós de la Llei orgànica d'universitats. Llei 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats (BOE 24/12/2001), modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril (BOE 13/04/2007), modificada pel Reial decret llei 14/2012, de 20 d'abril (BOE 21/04/2012).

> PREÀMBUL
> Aquesta Llei impulsa la resposta de les universitats [...] mitjançant l'establiment de sistemes que permetin assolir la paritat en els òrgans de representació i més participació de la dona en els grups de recerca. Els poders públics han de remoure els obstacles que impedeixen a les dones tenir una presència en els òrgans de govern de les universitats i en el nivell més elevat de la funció pública docent i investigadora d'acord amb el percentatge que representen entre els llicenciats universitaris.
>
> Article 13. *Òrgans de govern i representació de les universitats públiques.*
> Els estatuts de les universitats públiques han d'establir, com a mínim, els òrgans següents:
> a) Col·legiats: consell social, consell de govern, claustre universitari, juntes d'escola i facultat i consells de departament.
> b) Unipersonals: rector o rectora, vicerectors o vicerectores, secretari o secretària general, gerent, degans o deganes de facultats, directors o directores d'escoles, de departaments i d'instituts universitaris de recerca.
> L'elecció dels representants dels diferents sectors de la comunitat universitària al claustre universitari, a les juntes de facultat o escola i als consells de departament s'ha de fer mitjançant sufragi universal, lliure, igual, directe i secret, en cadascun d'aquests.
> Els estatuts han d'establir les normes electorals aplicables, les quals han de propiciar en els òrgans col·legiats la presència equilibrada entre dones i homes.
>
> Article 41. *Foment de la recerca, del desenvolupament científic i de la innovació tecnològica a la universitat.*
> [...] 4. S'ha de promoure que els equips de recerca desenvolupen la seua carrera professional fomentant una presència equilibrada entre dones i homes en tots els seus àmbits.

Normativa de la Universitat Jaume I

Estatuts de la Universitat Jaume I de Castelló, aprovats per Decret 116/2010 i modificats per Decret 144/2015, de 18 de setembre, del Consell.

Normativa electoral de la Universitat Jaume I, aprovada pel Claustre Universitari de la Universitat Jaume I de 7 de novembre de 2011.

> Disposició final.
> [...] 3. En tot cas es procurarà la presència equilibrada d'homes i dones en els òrgans de govern i de gestió i també en la representació del Claustre, i es justificarà en cas contrari, encara que aquest haja reduït el nombre de persones.

II Pla d'Igualtat de la Universitat Jaume I (2016-2020), aprovat pel Consell de Govern de la Universitat Jaume I el 19 d'abril de 2016.

Òrgans col·legiats d'àmbit general

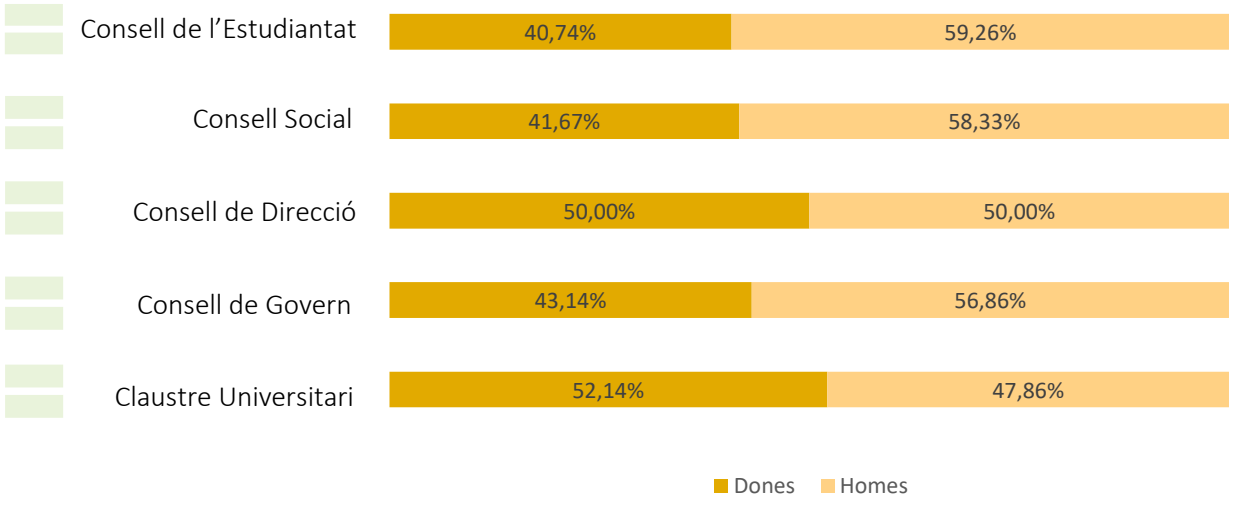
El Títol II dels Estatuts de l'UJI està dedicat als Òrgans de govern i representació a la Universitat. En particular, en el Capítol II es regulen els Òrgans col·legiats d'àmbit general. En aquest apartat s'analitzen els següents:

- Claustre Universitari
- Consell de Govern
- Consell de Direcció
- Consell Social
- Consell de l'Estudiantat

Els òrgans col·legiats d'àmbit general a la Universitat Jaume I

Els òrgans col·legiats d'àmbit general que formen part de l'estructura organitzativa de l'UJI estan tots ells participats de forma equilibrada per dones i homes, dins de l'indicador 40/60.

Gràfic 1. ***Òrgans col·legiats d'àmbit general. Composició per sexe.*** Any 2019



Font: elaboració pròpia segons dades de l'UJI

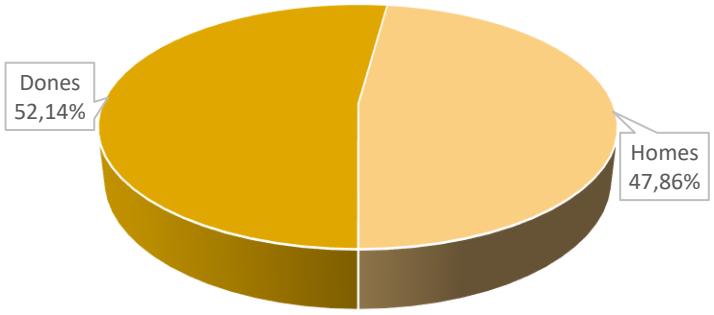
Claustre Universitari

El Claustre Universitari és l'òrgan col·legiat universitari d'àmbit general que representa a tota la comunitat universitària. Ve regulat en els articles 47 a 53 dels Estatuts de la Universitat Jaume I.

> *Article 47*
> *El Claustre universitari és el màxim òrgan representatiu de la comunitat universitària. Correspon al Claustre formular la proposta d'elaboració i, si és el cas, de reforma dels Estatuts, la planificació i el control de la gestió de la Universitat, i informar sobre les línies generals d'actuació en els distints àmbits de la vida universitària.*

La composició del Claustre de l'UJI és del 52,14% de dones i el 47,86% d'homes. Per tant, es troba dins de l'indicador d'equilibri.

Figura 1. ***Claustre Universitari UJI. Composició per sexes***. *Any 2019*



Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Dins de cada col·lectiu representat al Claustre també es dona una participació equilibrada (PDI funcionari no doctor i contractat , PDI doctor amb vinculació permanent, PAS, estudiantat, personal becari), a excepció del personal becari que està composat per una única persona que, actualment, és una dona.

Taula 1. ***Claustre Universitari UJI. Composició per sexes***. *Any 2019*

Claustre Universitari					
	Dones	**Homes**	**Total**	**Dones %**	**Homes %**
PDI funcionari no doctor i contractat	6	8	14	42,86	57,14
PDI doctor amb vinculació permanent	38	35	73	52,05	47,95
PAS	8	8	16	50,00	50,00
Estudiantat	20	16	36	55,56	44,44
Personal becari	1		1	100,00	0,00
Total **Claustre Universitari**	**73**	**67**	**140**	**52,14**	**47,86**

Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

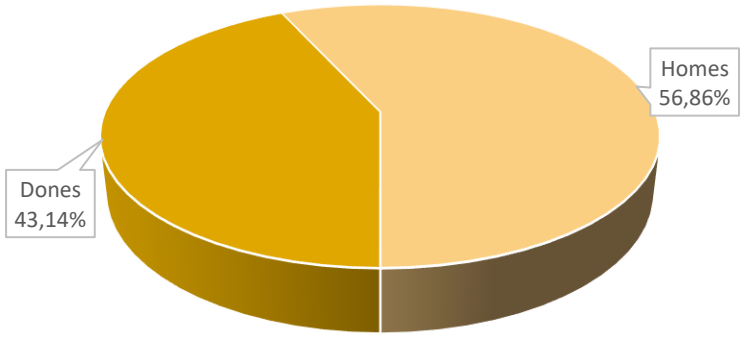
Consell de Govern

El Consell de Govern és un òrgan col·legiat d'àmbit general, a més a més, és l'òrgan de govern de la Universitat Jaume I segons l'article 42 dels seus estatuts.

> *Article 42*
> *El Consell de Govern és l'òrgan de govern de la Universitat. Establix les línies estratègiques i programàtiques de la Universitat, dicta les directrius i aprova els procediments per a la seua aplicació en els àmbits d'organització de les ensenyances, la investigació, els recursos humans i econòmics i l'elaboració dels pressupostos i exercix les funcions previstes en la legislació vigent i en estos Estatuts.*

El Consell de Govern està integrat per un 43,14% de dones i un 56,86% d'homes, per la qual cosa compleix amb la presència equilibrada de dones i homes.

Figura 2. ***Consell de Govern UJI. Composició per sexes***. *Any 2019*



Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Taula 2. ***Consell de Govern UJI. Composició per sexes.*** *Any 2019*

Consell de Govern					
	Dones	Homes	Total	Dones %	Homes %
Total **Consell de Govern**	22	29	51	43,14	56,86

Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

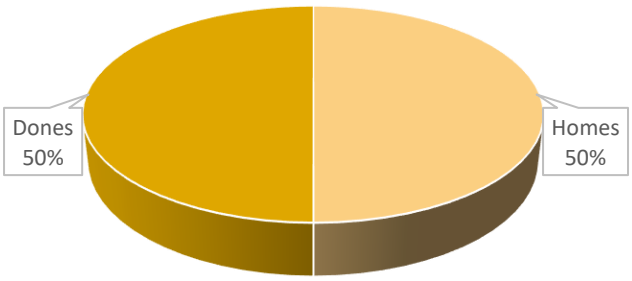
Consell de Direcció

El Consell de Direcció és l'òrgan encarregat d'assistir al rectorat, qui forma part d'aquest. També hi formen part les persones que ocupen els vicerectorats així com les que ocupen la Secretaria General i la Gerència. Està regulat en l'article 71 dels Estatuts de la Universitat Jaume I.

> *Article 71*
> 1. *El Consell de Direcció assistix, per al millor compliment de les seues funcions, al Rectorat, que el presidix. D'este Consell formen part tots els vicerectorats, la Secretaria General, que n'ocuparà la Secretaria, i la Gerència.*
> 2. *Els membres del Consell de Direcció estan obligats a guardar secret sobre les deliberacions de l'òrgan.*
> 3. *El Rectorat pot invitar a les reunions del Consell de Direcció a qui desitge per a un millor tractament dels temes sotmesos a anàlisi.*

La composició del Consell de Direcció està al 50% de dones i homes i per tant, es troba dins de l'indicador d'equilibri. Cal ressaltar que el Rectorat, des de la creació de la Universitat Jaume I en 1991, està ocupat, per primera vegada, per una dona. La Secretaria General està ocupada per una dona i la Gerència per un home. Els Vicerectorats (9) presenten una participació equilibrada.

Figura 3. ***Consell de Direcció UJI. Composició per sexes***. *Any 2019*



Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Taula 3. ***Consell de Direcció UJI. Composició per sexes.*** Any 2019

Consell de Direcció					
	Dones	**Homes**	**Total**	**Dones %**	**Homes %**
Rectorat	1		1	100,00	0,00
Vicerectorats	4	5	9	44,44	55,56
Secretaria General	1		1	100,00	0,00
Gerència		1	1	0,00	100,00
Total **Consell de Direcció**	**6**	**6**	**12**	**50,00**	**50,00**

Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

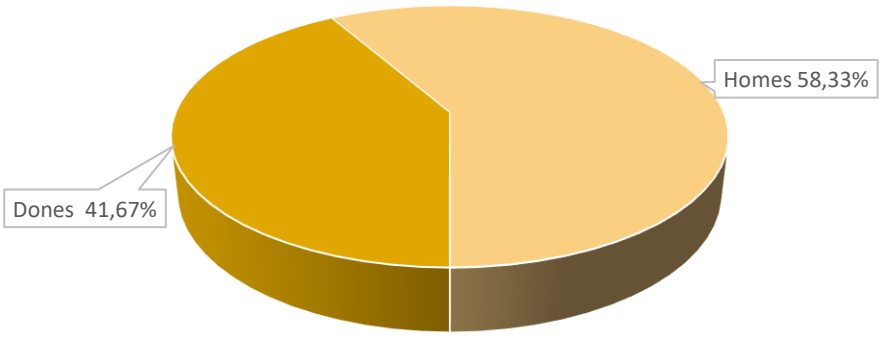
Consell Social

El Consell Social és l'òrgan col·legiat universitari de participació de la societat en la Universitat. Està regulat en la Secció Primera del Capítol II del Títol II dels Estatuts de la Universitat Jaume I.

> *Article 37*
> *El Consell Social és l'òrgan de participació de la societat en la Universitat Jaume I i també és un òrgan per a la relació i col·laboració de la Universitat amb la societat. Per a la seua composició, organització, competències i funcionament, s'ha d'actuar d'acord amb el que disposa la legislació vigent.*

La composició del Consell Social és del 41,67% de dones i del 58,33% d'homes, raó per la qual es troba dins de l'indicador d'equilibri.

Figura 4. ***Consell Social UJI. Composició per sexes.*** *Any 2019*



Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

En relació a la composició del Consell Social, cal ressaltar que la representació designada per la Universitat Jaume I està integrada majoritàriament per dones, amb un 66,67%, front a un 33,33% d'homes. Per altra banda, la representació dels Interessos Socials, està participada, en la seua majoria, per homes (31,25% de dones i 68,75% d'homes). Per últim, els càrrecs de Presidència i Secretaria els ostenten un home i una dona respectivament.

Taula 4. ***Consell Social UJI. Composició per sexes.*** *Any 2019*

Consell Social					
	Dones	Homes	Total	Dones %	Homes %
Presidència		1	1	0,00	100,00
Secretaria	1		1	100,00	0,00
Representants de la Universitat Jaume I	4	2	6	66,67	33,33
Rectorat	1		1	100,00	0,00
Secretaria General	1		1	100,00	0,00
Gerència		1	1	0,00	100,00
Representant del professorat		1	1	0,00	100,00
Representant de l'estudiantat	1		1	100,00	0,00
Representant del PAS	1		1	100,00	0,00
Representants dels Interessos Socials	5	11	16	31,25	68,75
Designació pel Consell de Cambres Oficials de Comerç, Indústria i Navegació més representatives de la Comunitat Valenciana		1	1	0,00	100,00
Designació pel Conseller/per la Consellera d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació		1	1	0,00	100,00
Designació pels col·legis professionals de la Comunitat Valenciana		1	1	0,00	100,00
Designació per l'Ajuntament de Castelló de la Plana	1		1	100,00	0,00
Designació per la Diputació Provincial de Castelló		1	1	0,00	100,00
Designació per la Presidència del Consell Social		2	2	0,00	100,00
Designació per la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport	2	1	3	66,67	33,33
Designació per les Corts Valencianes	1		1	100,00	0,00
Designació per les organitzacions empresarials més representatives en l'àmbit de la Comunitat Valenciana		2	2	0,00	100,00
Designació per les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit de la Comunitat Valenciana	1	2	3	33,33	66,67
Total **Consell Social**	10	14	24	41,67	58,33

Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

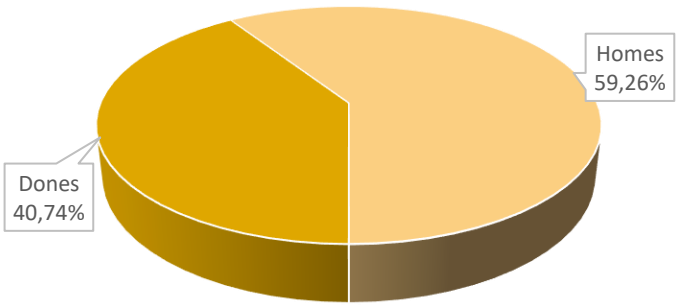
Consell de l'Estudiantat

El Consell de l'Estudiantat és l'òrgan col·legiat d'àmbit general de l'UJI, regulat a l'article 54 dels Estatuts de la Universitat Jaume I, de govern de l'estudiantat.

> *Article 54*
>
> 1. *El Consell de l'Estudiantat és l'òrgan màxim de govern de l'estudiantat. Està presidit per una o un portaveu, elegit pel Consell de l'Estudiantat per un temps de dos anys, reelegible una sola vegada.*
> 2. *El Consell de l'Estudiantat està format per representants de l'estudiantat claustral i del Consell General d'Estudis, entre els quals són membres nats les delegades i delegats de centre.*
> 3. *El funcionament del Consell s'ha de regular per mitjà d'un Reglament que ha d'aprovar el Consell de Govern, en el qual ha de quedar garantida la participació dels diferents col·lectius en el Consell de l'Estudiantat, d'acord amb el percentatge que es fixe, i que la representació de l'estudiantat en centres i departaments s'obté a partir de les eleccions a delegades i delegats de curs.*

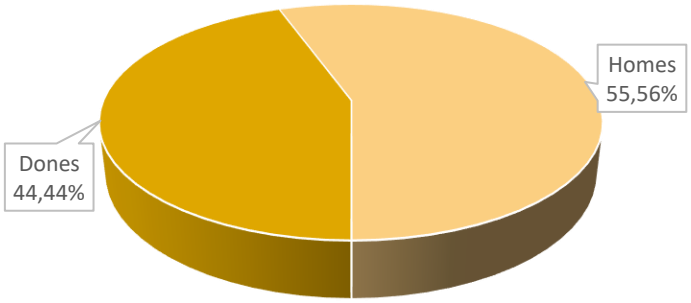
El Ple del Consell de l'Estudiantat està conformat per un 40,74% de dones i un 59,26% d'homes, per tant, està dins de l'indicador de presència equilibrada. En el Ple del Consell de l'Estudiantat es troben membres per representació claustral, per representació dels Consells de Centre d'Estudis (CCE) i per representació del Consell General d'Estudis (CGE).

Figura 5. ***Ple del Consell de l'Estudiantat UJI. Composició per sexes.*** *Any 2019*



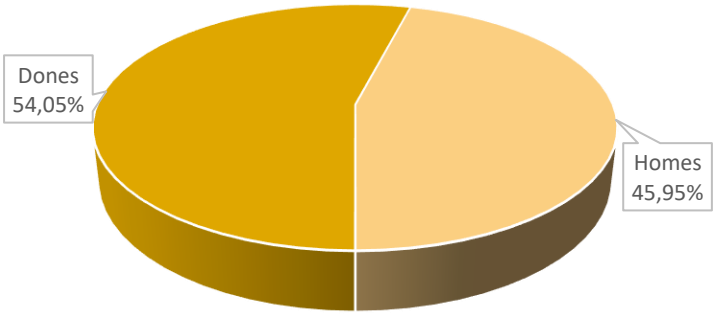
Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Figura 6. ***Junta Permanent del Consell de l'Estudiantat UJI. Composició per sexes***. *Any 2019*



Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Figura 7 ***Estudiantat Claustral del Consell de l'Estudiantat UJI. Composició per sexes.*** *Any 2019*



Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Taula 5. ***Composició per sexes del Consell de l'Estudiantat UJI.*** Any 2019

Consell de l'Estudiantat					
	Dones	Homes	Total	Dones %	Homes %
Membres del Ple del Consell de l'Estudiantat	**11**	**16**	**27**	**40,74**	**59,26**
Per representació claustral	7	8	15	46,67	53,33
Per representació dels Consells de Centre d'Estudis (CCE)	3	5	8	37,50	62,50
Per representació del Consell General d'Estudis (CGE)	1	3	4	25,00	75,00
Junta Permanent del Consell de l'Estudiantat	**4**	**5**	**9**	**44,44**	**55,56**
Estudiantat Claustral	**20**	**17**	**37**	**54,05**	**45,95**

Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Direccions dels centres i instituts universitaris

L'UJI està conformada per 4 centres universitaris i 14 instituts. En aquest apartat s'analitza la composició per sexes de les direccions dels centres en relació amb l'equip del deganat i les direccions dels seus departaments i instituts.

Centres universitaris:

- Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques (FCJE)
- Facultat de Ciències Humanes i Socials (FCHS)
- Escola Superior de Tecnologia i Ciències Experimentals (ESTCE)
- Facultat de Ciències de la Salut (FCS)

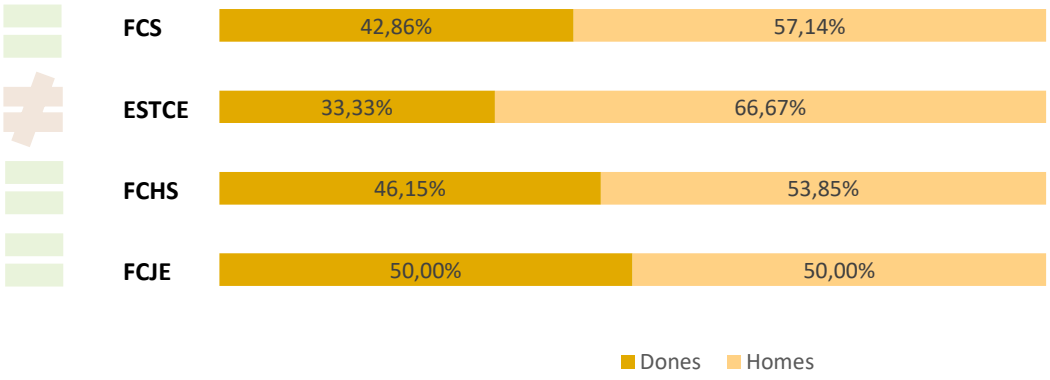
Instituts universitaris

Les direccions dels centres universitaris a la Universitat Jaume I

Les direccions dels centres universitaris de la Universitat Jaume I presenten una composició per sexe diferent en cadascun dels casos. Les tres facultats es troben dins de l'indicador d'equilibri, amb una majoria d'homes en la Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques (d'ara endavant FCJE) i en la Facultat de Ciències Humanes i Socials (d'ara endavant FCHS). La Facultat de Ciències de la Salut (d'ara endavant FCS) està participada per dones i homes al 50%. Per últim, l'Escola Superior de Tecnologia i Ciències Experimentals (d'ara endavant ESTCE) es troba fora de l'indicador de presència equilibrada, amb una majoria d'homes, que representen el 66,67%.

Per altra banda, els instituts universitaris, com es detallarà en l'apartat corresponent, estan participats en les seues direccions majoritàriament per homes, representant un 71,43%.

Gràfic 1. ***Participació direccions centres i instituts universitaris per sexe.*** Any 2019



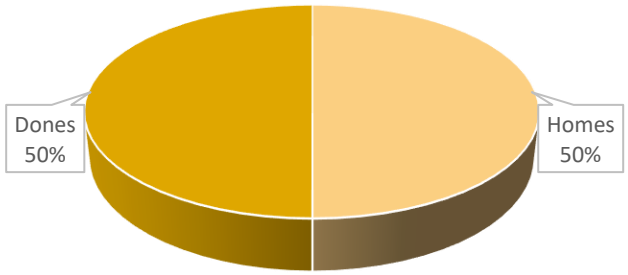
Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Direccions dels departaments de la Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques

La Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques de la Universitat Jaume I és un dels centres de la universitat i recull els estudis dels àmbits del dret, l'economia i l'empresa.

La direcció de la facultat o equip deganal està integrat al 50% per dones i homes, respectant l'indicador d'equilibri. Cal assenyalar que l'equip deganal presenta una participació equilibrada (54,55% dones i 45,45% homes) mentre que la direcció de la facultat està ocupada per un home.

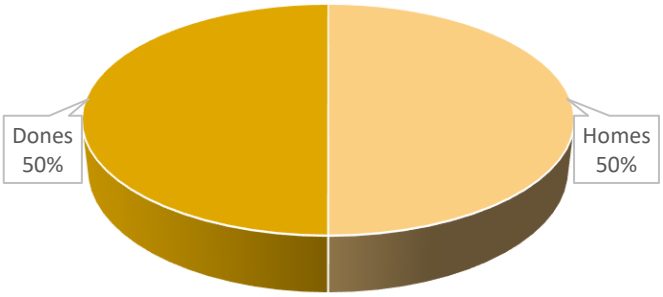
Figura 8. ***Equip deganal FCJE. Composició per sexes***. *Any 2019*



Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

En l'anàlisi global de les direccions dels departaments es troba una presència equilibrada al 50%.

Figura 9. ***Direccions departaments FCJE. Composició per sexes.*** *Any 2019*



Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Taula 6. ***Direccions FCJE. Composició per sexes.*** Any 2019

Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques					
	Dones	Homes	Total	Dones %	Homes %
Direcció facultat	**6**	**6**	**12**	**50,00**	**50,00**
Deganat		1	1	0,00	100,00
Equip deganal	6	5	11	54,55	45,45
Direcció departaments	**3**	**3**	**6**	**50,00**	**50,00**
Administració d'Empreses i Màrqueting	1		1	100,00	0,00
Dret del Treball/Seguretat Social/Eclesiàstic de l'Estat	1		1	100,00	0,00
Dret Privat		1	1	0,00	100,00
Dret Públic	1		1	100,00	0,00
Economia		1	1	0,00	100,00
Finances i Comptabilitat		1	1	0,00	100,00

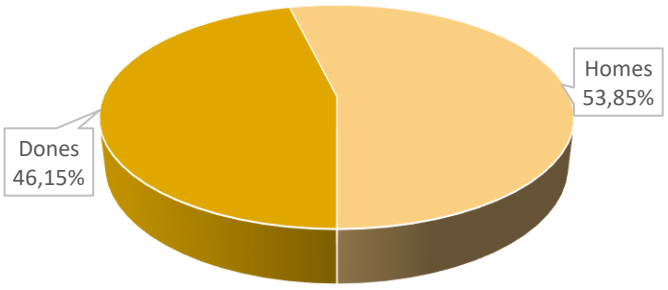
Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Direccions dels departaments de la Facultat de Ciències Humanes i Socials

La Facultat de Ciències Humanes i Socials de la Universitat Jaume I és un dels centres de la universitat i recull els estudis propis dels àmbits humà i social.

La direcció de la facultat o equip deganal està integrat per un 46,15% de dones i un 53,85% d'homes, per tant, es troba dins de l'indicador d'equilibri. Cal assenyalar que l'equip deganal presenta una participació paritària (50% dones i 50% homes) mentre que la direcció de la facultat està ocupada per un home.

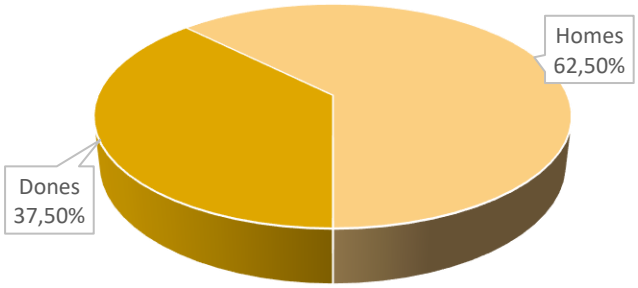
Figura 10. ***Equip deganal FCHS. Composició per sexes***. *Any 2019*



Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

En l'anàlisi global, la direcció dels departaments té una presència del 37,50% de dones i el 62,50% d'homes, per la qual cosa, no compleix amb l'indicador de presència equilibrada, amb una major participació d'homes.

Figura 11. ***Direccions departaments FCHS. Composició per sexes***. *Any 2019*



Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Taula 7. ***Direccions FCHS. Composició per sexes.*** Any 2019

Facultat de Ciències Humanes i Socials					
	Dones	Homes	Total	Dones %	Homes %
Direcció facultat	**6**	**7**	**13**	**46,15**	**53,85**
Deganat		1	1	0,00	100,00
Equip deganal	6	6	12	50,00	50,00
Direcció departaments	**3**	**5**	**8**	**37,50**	**62,50**
Ciències de la Comunicació		1	1	0,00	100,00
Educació i Didàctiques Específiques		1	1	0,00	100,00
Estudis Anglesos		1	1	0,00	100,00
Filologia i Cultures Europees		1	1	0,00	100,00
Filosofia i Sociologia	1		1	100,00	0,00
Història, Geografia i Art		1	1	0,00	100,00
Pedagogia i Didàctica de les Ciències Socials, la Llengua i la Literatura	1		1	100,00	0,00
Traducció i Comunicació	1		1	100,00	0,00

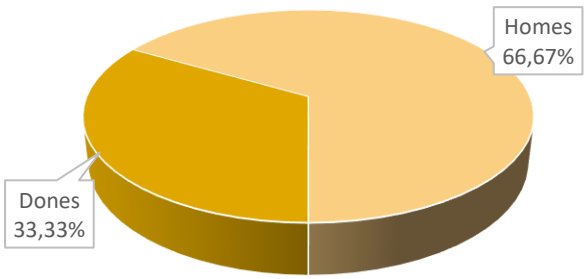
Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Direccions dels departaments de l'Escola Superior de Tecnologia i Ciències Experimentals

L'Escola Superior de Tecnologia i Ciències Experimentals és el centre de la Universitat Jaume I encarregat de l'organització dels ensenyaments conduents a l'obtenció dels títols relacionats amb l'àmbit tecnològic i de la ciència experimental.

En la direcció de l'escola (deganat i equip deganal), la presència de dones és del 33,33% i la d'homes del 66,67%, per tant, presenta una composició desequilibrada amb major participació d'homes. Cal assenyalar que l'equip deganal presenta una participació desequilibrada (28,57% dones i 71,43% homes) mentre que la direcció de l'escola està ocupada per una dona.

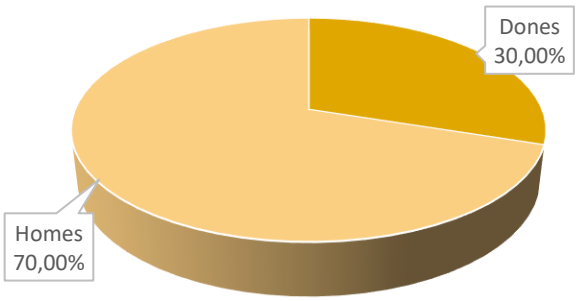
Figura 12. ***Equip directiu ESTCE. Composició per sexes.*** *Any 2019*



Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

En l'anàlisi global de les direccions dels departaments, els homes representen el 70% i les dones el 30% i, per tant, estan fora de l'indicador d'equilibri, amb una major participació d'homes.

Figura 13. ***Direccions departaments FCHS. Composició per sexes.*** *Any 2019*



Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Taula 8. ***Direccions ESTCE. Composició per sexes.*** Any 2019

Escola Superior de Tecnologia i Ciències experimentals					
	Dones	Homes	Total	Dones %	Homes %
Direcció escola	**5**	**10**	**15**	**33,33**	**66,67**
Direcció	1		1	100,00	0,00
Equip deganal	4	10	14	28,57	71,43
Direcció departaments	**3**	**7**	**10**	**30,00**	**70,00**
Ciències Agràries i del Medi Natural		1	1	0,00	100,00
Enginyeria de Sistemes Industrials i Disseny		1	1	0,00	100,00
Enginyeria i Ciència dels Computadors	1		1	100,00	0,00
Enginyeria Mecànica i Construcció		1	1	0,00	100,00
Enginyeria Química		1	1	0,00	100,00
Física		1	1	0,00	100,00
Llenguatges i Sistemes Informàtics	1		1	100,00	0,00
Matemàtiques		1	1	0,00	100,00
Química Física i Analítica		1	1	0,00	100,00
Química Inorgànica i Orgànica	1		1	100,00	0,00

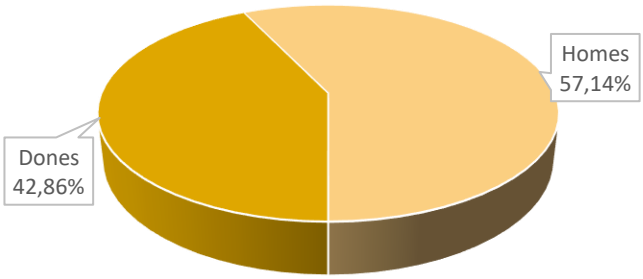
Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Direccions dels departaments de la Facultat de Ciències de la Salut

La Facultat de Ciències de la Salut és el centre de la Universitat Jaume I que integra els estudis relacionats amb els aspectes psicològics i biològics del cos humà.

La direcció de la facultat o equip deganal està integrat per un 42,86% de dones i un 57,14% d'homes, raó per la qual es pot afirmar que està dins de l'indicador d'equilibri.

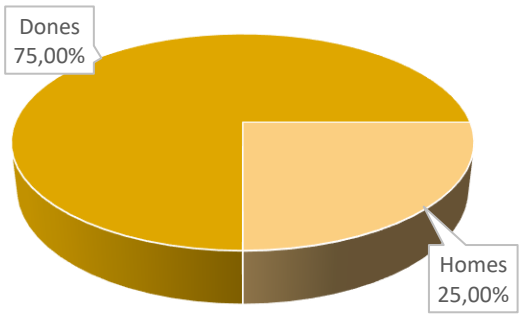
Figura 14. ***Equip deganal FCS. Composició per sexes.*** *Any 2019*



Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

En l'anàlisi global de les direccions dels departaments, en tant que la presència de dones és del 75% i la d'homes del 25%, es troba una ràtio de desequilibri, amb una major participació d'homes

Figura 15. ***Direccions departaments FCS. Composició per sexes****. Any 2019*



Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Taula 9. ***Direcció FCS. Composició per sexes.*** Any 2019

Facultat de Ciències de la Salut					
	Dones	Homes	Total	Dones %	Homes %
Direcció facultat	**3**	**4**	**7**	**42,86**	**57,14**
Deganat		1	1	0,00	100,00
Equip deganal	3	3	6	50,00	50,00
Direcció departaments	**3**	**1**	**4**	**75,00**	**25,00**
Infermeria	1		1	100,00	0,00
Medicina		1	1	0,00	100,00
Psicologia Bàsica, Clínica i Psicobiologia	1		1	100,00	0,00
Psicologia Evolutiva, Educativa, Social i Metodologia	1		1	100,00	0,00

Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

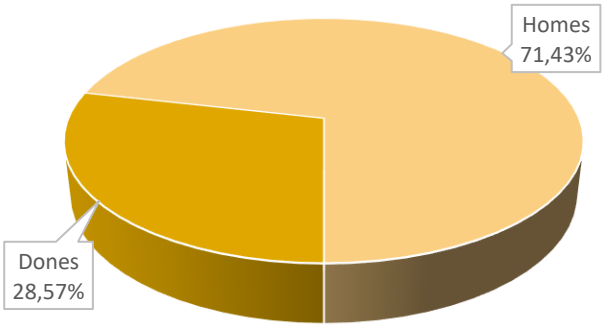
Direccions dels instituts universitaris

Els instituts universitaris es troben regulats en els articles 22 a 29 dels Estatuts de l'UJI i estan dedicats a la investigació científica i tècnica, a la creació artística, al desenvolupament tecnològic i a la innovació.

> *Article 22*
>
> 1. *Els instituts universitaris d'Investigació es dediquen a la investigació científica i tècnica, a la creació artística, al desenrotllament tecnològic i a la innovació.*
> 2. *Així mateix, poden organitzar i desenrotllar programes i estudis de doctorat i de màster propis de les seues àrees de coneixement respectives, així com proporcionar assessorament tècnic a la Universitat i a la societat en l'àmbit de la seua competència.*

Actualment a l'UJI hi ha 14 instituts universitaris i, si s'analitzen les dades desagregades per sexe de les seues direccions, el 28,57% estan ocupades per dones mentre que el 71,43% les ocupen homes. Per tant, les direccions dels instituts universitaris de l'UJI estan ocupades majoritàriament per homes.

Figura 16. ***Direccions instituts universitaris UJI. Composició per sexes.*** *Any 2019*



Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Taula 10. ***Direccions instituts universitaris UJI per sexes.*** Any 2019

Instituts universitaris					
	Dones	Homes	Total	Dones %	Homes %
Institut Interuniversitari de Desenvolupament Local (IIDL)		1	1	0,00	100,00
Institut Interuniversitari de Desenvolupament Social i Pau (IUDESP)	1		1	100,00	0,00
Institut Interuniversitari d'Economia Internacional		1	1	0,00	100,00
Institut Interuniversitari de Filologia Valenciana		1	1	0,00	100,00
Institut Interuniversitari de Geografia		1	1	0,00	100,00
Institut Interuniversitari de Llengües Modernes i Aplicades		1	1	0,00	100,00
Institut Universitari de Dret del Transport (IDT)	1		1	100,00	0,00
Institut Universitari d'Estudis Feministes i de Gènere - Purificación Escribano (IUEFG)	1		1	100,00	0,00
Institut Universitari de Matemàtiques i Aplicacions de Castelló (IMAC)		1	1	0,00	100,00
Institut Universitari de Noves Tecnologies de la Imatge (INIT)	1		1	100,00	0,00
Institut Universitari de Plaguicides i Aigües (IUPA) - LARP		1	1	0,00	100,00
Institut Universitari de Tecnologia Ceràmica - Agustín Escardino (ITC)		1	1	0,00	100,00
Institut Universitari de Materials Avançats (INAM)		1	1	0,00	100,00
Institut Interuniversitari López Piñero		1	1	0,00	100,00
Total **Direccions instituts**	**4**	**10**	**14**	**28,57**	**71,43**

Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Coordinació dels grups d'investigació

Els grups d'investigació de l'UJI estan adscrits als departaments dels centres (facultats i escola). Estan coordinats per PDI (Personal Docent i Investigador) i una mateixa persona port coordinar més d'un grup.

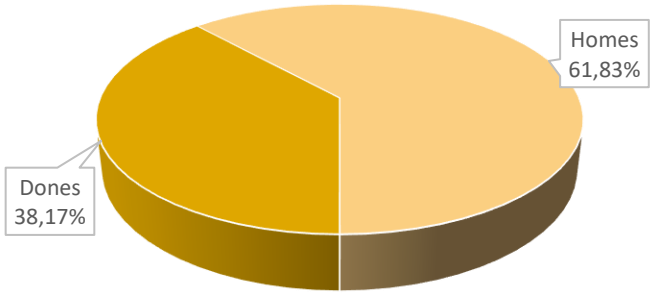
En aquest apartat s'analitza la participació de dones i homes en les coordinacions dels grups d'investigació, primerament global i després amb el següent desglossament:

- Departaments de la Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques (FCJE)
- Departaments de la Facultat de Ciències Humanes i Socials (FCHS)
- Departaments de l'Escola Superior de Tecnologia i Ciències Experimentals (ESTCE)
- Departaments de la Facultat de Ciències de la Salut (FCS)

Coordinació dels grups d'investigació. Anàlisi global

Els grups d'investigació de l'UJI, analitzats globalment, estan coordinats en un 38,17% per dones i un 61,83% per homes. Per tant, la participació de dones i homes està desequilibrada amb una majoria d'homes en les coordinacions dels grups d'investigació.

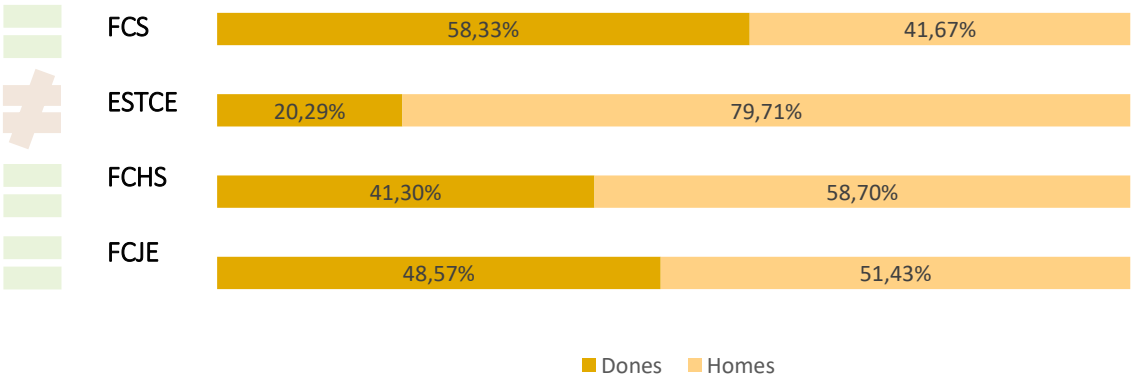
Figura 17. ***Coordinacions grups d'investigació de l'UJI. Participació per sexe.*** *Any 2019*



Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Pel que fa a l'anàlisi per facultats i escola es troba que la participació de dones i homes a les coordinacions dels grups d'investigació esta equilibrada en les tres facultats (FCJE, FCHS i FCS) mentre que en l'ESTCE està desequilibrada, amb major participació d'homes.

Gràfic 3. ***Coordinacions grups d'investigació per facultat i escola i per sexe.*** Any 2019

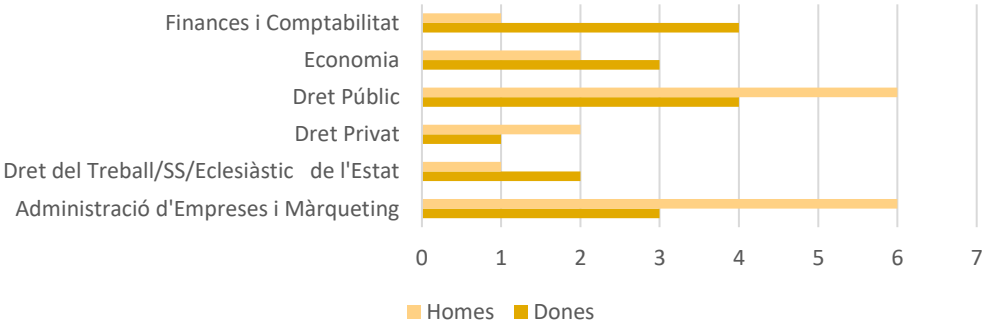


Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Coordinació dels grups d'investigació. Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques

En l'anàlisi global per sexe de les coordinacions dels grups d'investigació de la FCJE es troba un 48,57% de dones i un 51,43% d'homes, configurant, per tant, un repartiment equilibrat. Encara que, analitzades les dades per departaments, d'entre ells, tan sols els departaments de Dret Públic i Economia presenten una participació equilibrada de dones i homes. Mentre que els grups dels departaments de Finances i Comptabilitat es troben fora de l'indicador amb majoria de dones, els de Dret Privat, Dret del Treball, Seguretat Social i Eclesiàstic de l'Estat i Administració d'Empreses i Màrqueting es queden fora per presentar una majoria d'homes.

Gràfic 4. ***Coordinacions grups d'investigació FCJE per sexe.*** Any 2019



Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Taula 11. ***Coordinacions grups d'investigació FCJE per sexe .*** Any 2019

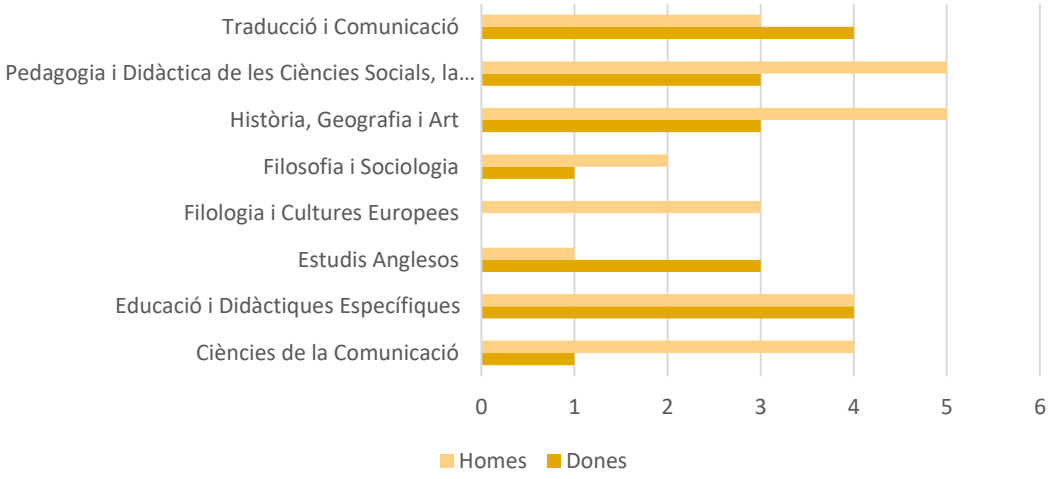
Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques					
	Dones	Homes	Total	Dones %	Homes %
Grups d'investigació FCJE	**17**	**18**	**35**	**48,57**	**51,43**
Administració d'Empreses i Màrqueting	3	6	9	33,33	66,67
Dret del Treball/Seguretat Social/Eclesiàstic de l'Estat	2	1	3	66,67	33,33
Dret Privat	1	2	3	33,33	66,67
Dret Públic	4	6	10	40,00	60,00
Economia	3	2	5	60,00	40,00
Finances i Comptabilitat	4	1	5	80,00	20,00

Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Coordinació dels grups d'investigació. Facultat de Ciències Humanes i Socials

En l'anàlisi global de les coordinacions dels grups d'investigació de la FCHS es troben un 41,30% de dones i un 58,70% d'homes, mostrant, així un equilibri en la participació. En l'anàlisi per departaments, els grups dels departaments d'Educació i Didàctiques Específiques i de Traducció i Comunicació es troben dins de l'indicador d'equilibri. Per contra, els grups dels departaments de Ciències de la Comunicació, Estudis Anglesos, Filologia i Cultures Europees, Filosofia i Sociologia, Història, Geografia i Art i Pedagogia i Didàctica de les Ciències Socials, la Llengua i la Literatura estan fora de l'indicador de presència equilibrada participats per una majoria d'homes, a excepció del departament d'Estudis Anglesos, on les dones són majoria.

Gràfic 5. ***Coordinacions grups d'investigació FCHS per sexe.*** Any 2019



Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Taula 12. ***Coordinacions grups d'investigació FCHS per sexe.*** Any 2019

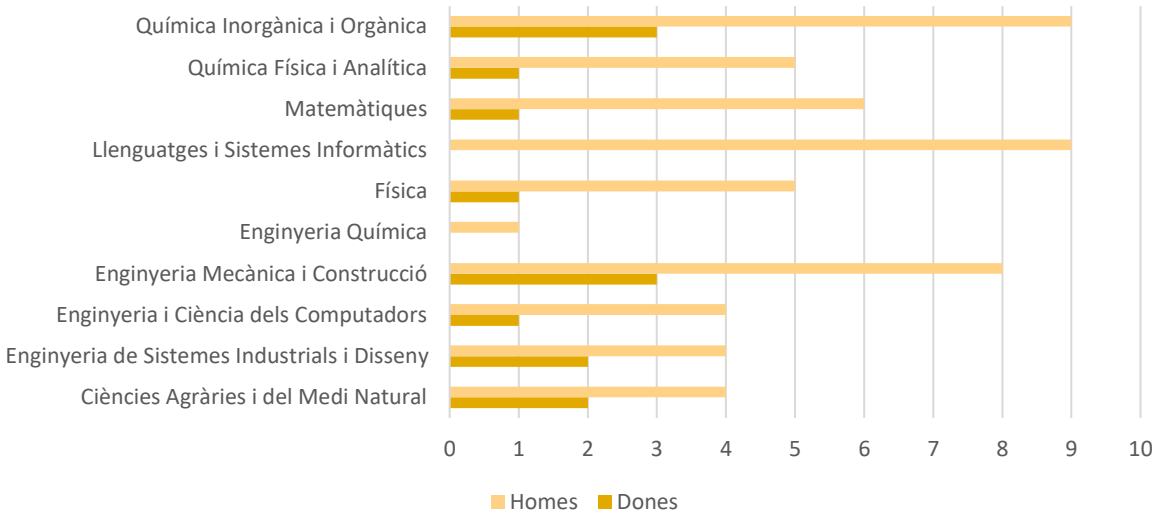
Facultat de Ciències Humanes i Socials					
	Dones	Homes	Total	Dones %	Homes %
Grups d'investigació FCHS	**19**	**27**	**46**	**41,30**	**58,70**
Ciències de la Comunicació	1	4	5	20,00	80,00
Educació i Didàctiques Específiques	4	4	8	50,00	50,00
Estudis Anglesos	3	1	4	75,00	25,00
Filologia i Cultures Europees		3	3	0,00	100,00
Filosofia i Sociologia	1	2	3	33,33	66,67
Història, Geografia i Art	3	5	8	37,50	62,50
Pedagogia i Didàctica de les Ciències Socials, la Llengua i la Literatura	3	5	8	37,50	62,50
Traducció i Comunicació	4	3	7	57,14	42,86

Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Coordinació dels grups d'investigació. Escola Superior de Tecnologia i Ciències experimentals

Els grups d'investigació de l'ESTCE estan coordinats en un 20,29% per dones i un 79,71% per homes. En l'anàlisi per departaments als que s'adscriuen, cap dels grups presenta una participació equilibrada, estant tots ells participats majoritàriament per homes.

Gràfic 6. ***Coordinacions grups d'investigació ESTCE per sexe.*** Any 2019



Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Taula 13. ***Coordinacions grups d'investigació ESTCE per sexe.*** Any 2019

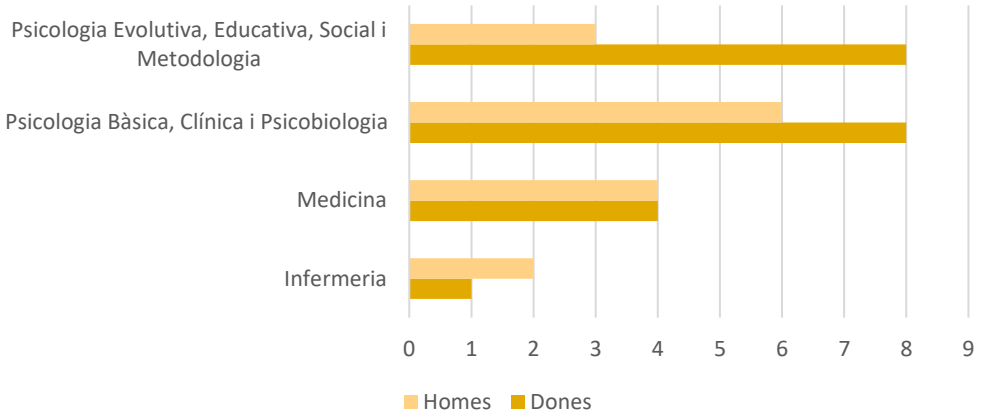
Escola Superior de Tecnologia i Ciències Experimentals					
	Dones	Homes	Total	Dones %	Homes %
Grups d'investigació ESTCE	**14**	**55**	**69**	**20,29**	**79,71**
Ciències Agràries i del Medi Natural	2	4	6	33,33	66,67
Enginyeria de Sistemes Industrials i Disseny	2	4	6	33,33	66,67
Enginyeria i Ciència dels Computadors	1	4	5	20,00	80,00
Enginyeria Mecànica i Construcció	3	8	11	27,27	72,73
Enginyeria Química		1	1	0,00	100,00
Física	1	5	6	16,67	83,33
Llenguatges i Sistemes Informàtics		9	9	0,00	100,00
Matemàtiques	1	6	7	14,29	85,71
Química Física i Analítica	1	5	6	16,67	83,33
Química Inorgànica i Orgànica	3	9	12	25,00	75,00

Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Coordinació dels grups d'investigació. Facultat de Ciències de la Salut

La coordinació dels grups d'investigació de la FCS, en dades globals, està en mans d'un 58,33% de dones i un 41,67% d'homes, per tant, dins de ràtios d'equilibri. En els departaments de Medicina i de Psicologia Bàsica, Clínica i Psicobiologia estan dins de l'indicador d'equilibri. En canvi, en els departaments d'Infermeria i de Psicologia Evolutiva, Educativa, Social i Metodologia, es troben fora de l'indicador, amb majoria de dones en els dos casos.

Gràfic 7. ***Coordinacions grups d'investigació FCS per sexe.*** Any 2019



Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Taula 14. ***Coordinacions grups d'investigació FCS per sexe.*** Any 2019

Facultat de Ciències de la Salut					
	Dones	Homes	Total	Dones %	Homes %
Grups d'investigació FCS	**21**	**15**	**36**	**58,33**	**41,67**
Infermeria	1	2	3	33,33	66,67
Medicina	4	4	8	50,00	50,00
Psicologia Bàsica, Clínica i Psicobiologia	8	6	14	57,14	42,86
Psicologia Evolutiva, Educativa, Social i Metodologia	8	3	11	72,73	27,27

Font: Elaboració pròpia segons dades de l'UJI

Bibliografia

Calabuig Puig, María Amparo. 2016. *«Mujeres, hombres y poder universitario. Una visión de las universidades públicas valencianas en la actualidad».* En *Las Políticas Públicas de Igualdad: una visión calidoscópica.* Universidad Miguel Hernández.

Eliozondo Lopetegui, Arantxa et alt. 2007. *La presencia de mujeres y hombres en las universidades españolas.* Aequalitas: Revista jurídica de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Eliozondo Lopetegui, Arantxa et alt. 2010. *Igualdad de mujeres y hombres en las universidades españolas*. Catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado. Instituto de la Mujer.

Galán Durán, Carolina. 2010. *«Políticas de igualdad en el ámbito universitario: nuevas perspectivas*. En *Doctas, Doctoras y Catedráticas. Cien años de acceso libre de la mujer a la Universidad».* 3, 36-43. Consell Interuniversitari de Catalunya.

Gavara, Juan Carlos y Remotti, José Carlos. 2018. *«La presencia equilibrada en el equipo rectoral».* En *La Perspectiva de Género y Gobierno de las Universidades.* Cuadernos de Derecho Constitucional. Bosch Constitucional. 6, 70-77.

Pastor, Inma y Acosta, Ana. 2016. *La institucionalización de las políticas de igualdad de género en la Universidad española. Avances y retos.* Investigaciones Feministas. 7(2), 247-271. https://doi.org/10.5209/INFE.52966.

Universitat Jaume I. 2014. *Diagnóstico de la situación en materia de igualdad de mujeres y hombres en la Universitat Jaume I de Castellón*.

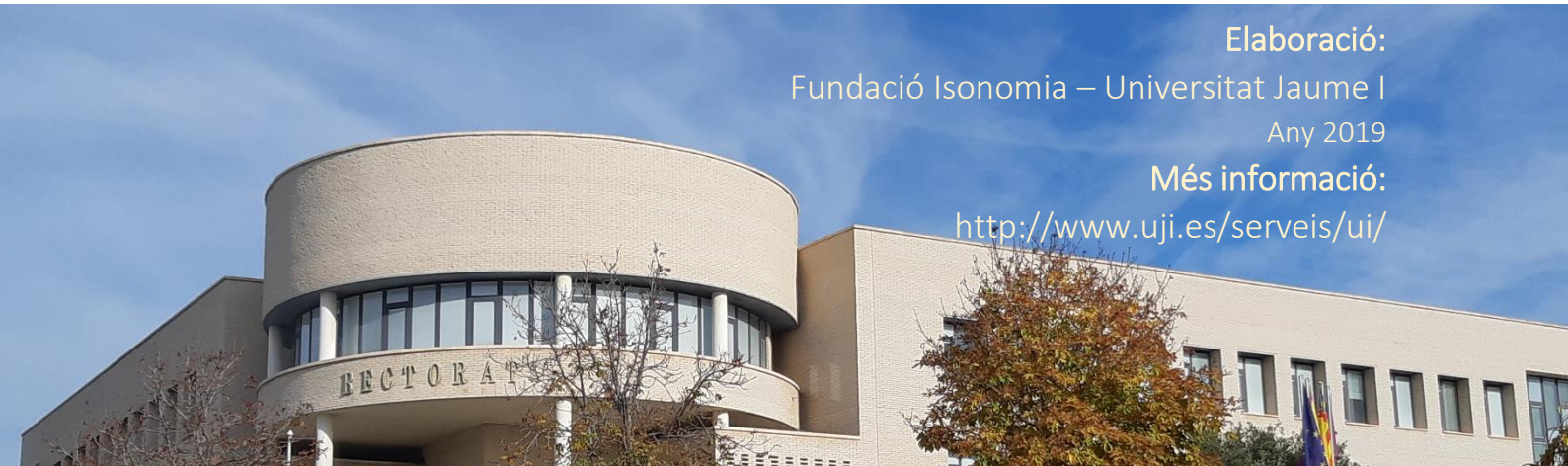
Universitat Jaume I. 2010. *Ampliació de l'informe diagnòstic d'igualtat de dones i homes a l'UJI.*

Universitat Jaume I. 2009. *L'estat de la qüestió: diagnòstic de situació en matèria d'igualtat de dones i homes a la Universitat Jaume I de Castelló*.

Xarxa Vives d'Universitats. 2019. *El biaix de gènere en el reclutament, la promoció i la retenció del personal a les universitats. Informe 2019*. Col·lecció: Política Universitària. N. 5.

Fonts

Dades i informació de l'UJI de 2019 publicades al web: www.uji.es (consultades el 30 de novembre de 2019)



Elaboració:
Fundació Isonomia – Universitat Jaume I
Any 2019
Més informació:
http://www.uji.es/serveis/ui/