



LIDERATGE:

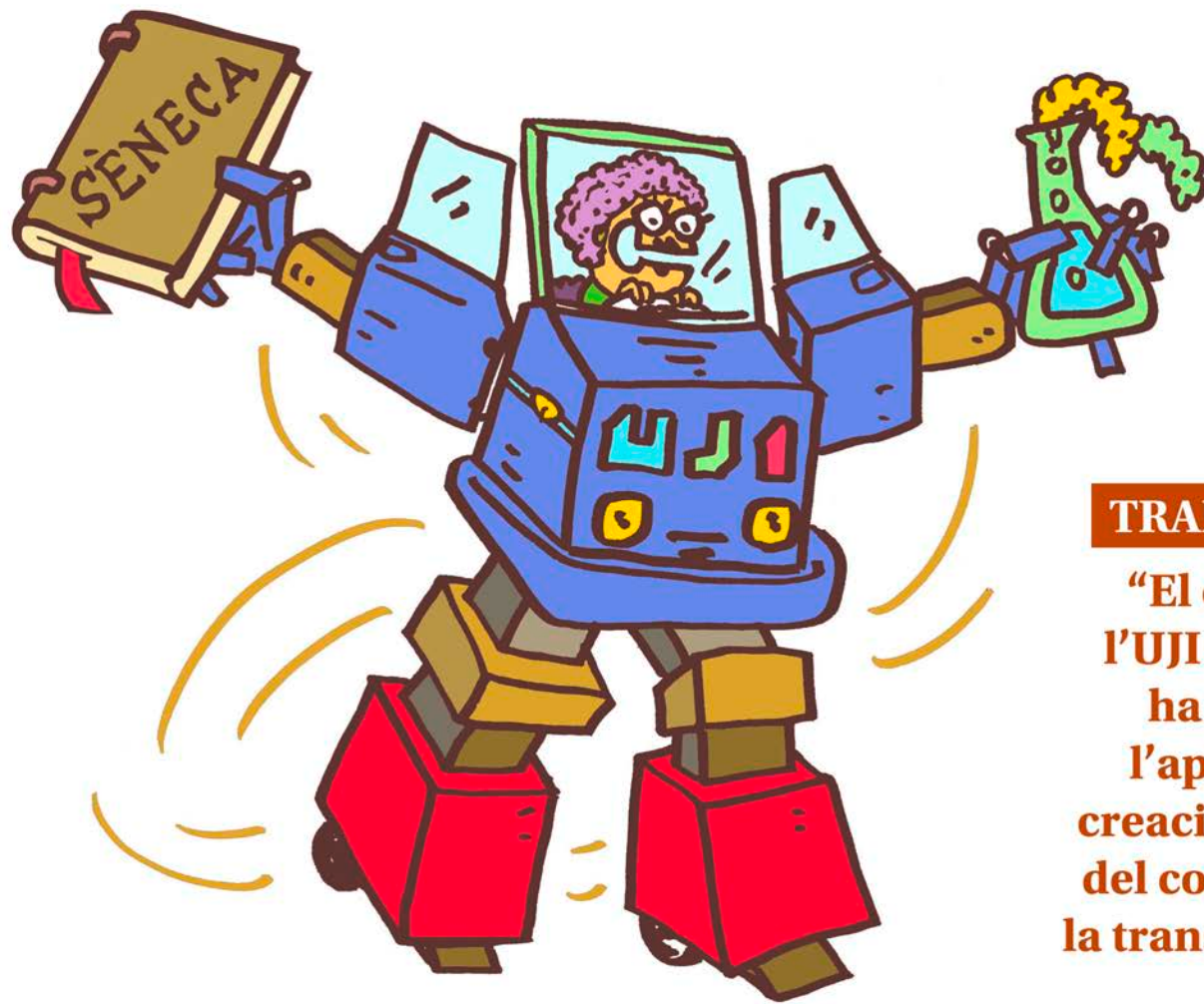
“L’UJI té com a compromís liderar els canvis socials a través de la generació i transmissió del coneixement”.



HUMANISME:

**“L’UJI desenvolupa
tota la seua activitat
des de la defensa dels
valors humans i el
pensament crític,
apostant per la
tolerància activa”**



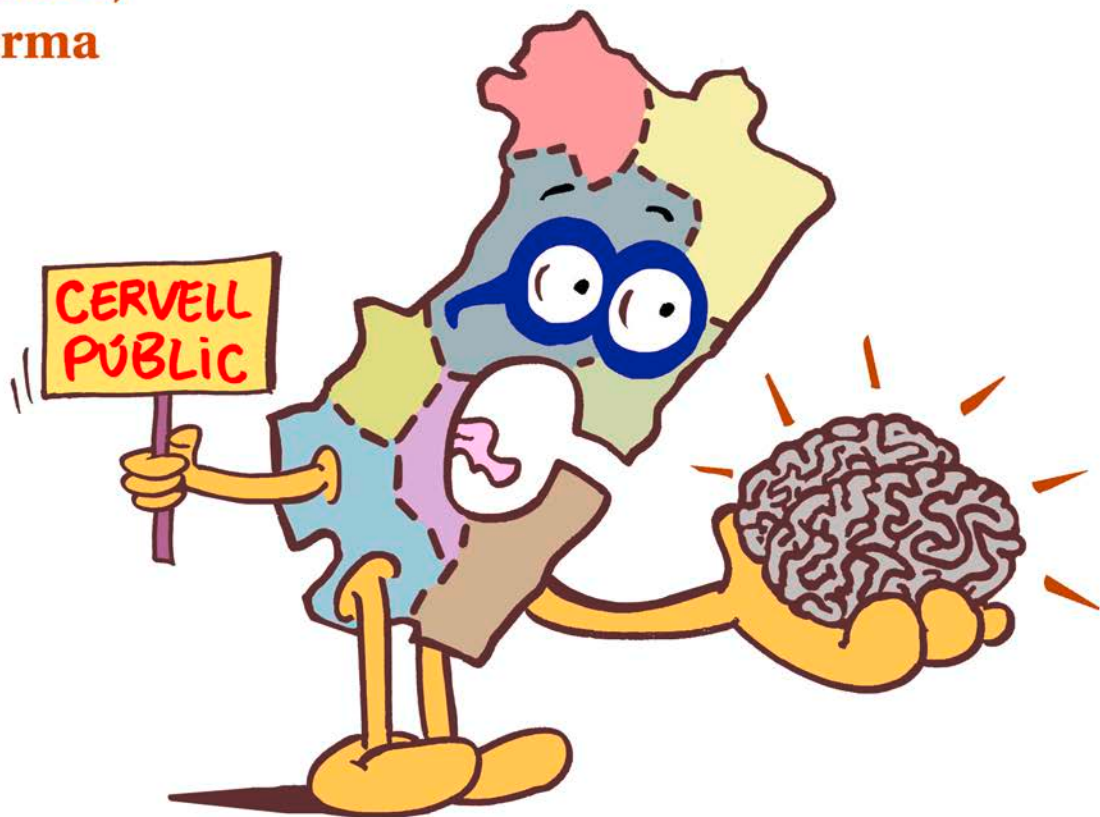


TRANSFORMACIÓ:

**“El compromís de
l’UJI amb la societat
ha d’orientar tot
l’aprenentatge i la
creació i la transmissió
del coneixement per a
la transformació social”**

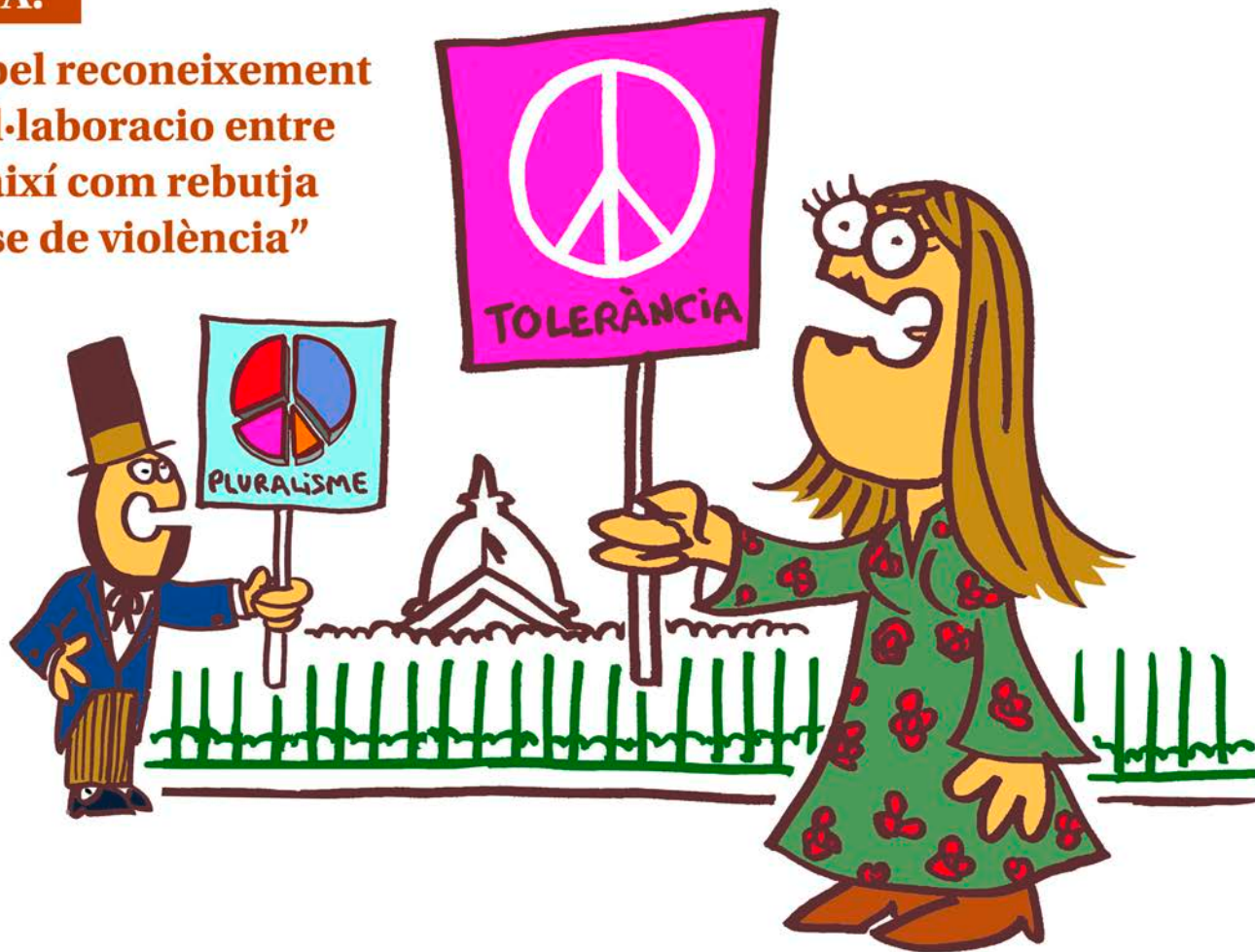
SERVEI PÚBLIC:

“L’UJI, com a servei públic, ha de participar de forma activa en el progrés, econòmic i cultural de les comarques de Castelló, a través de la generació i la transferència de coneixement i potenciant l’ús de la llengua pròpia”.



DEMOCRÀCIA:

“L’UJI aposta pel reconeixement recíproc, la col·laboració entre els individus, així com rebutja qualsevol classe de violència”

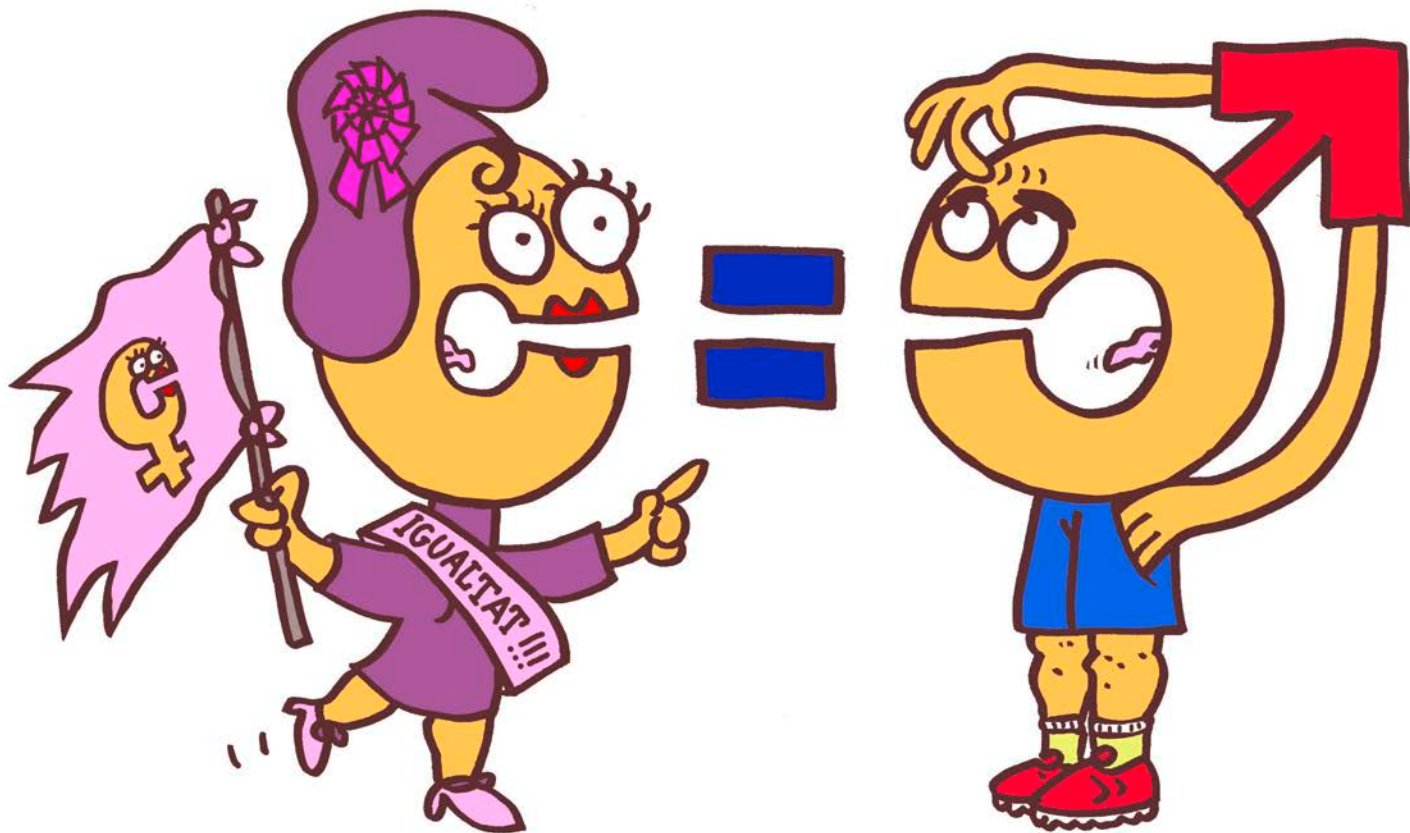




AUTORIA:

“Hem de combatre el plagi i qualsevol reproducció d’un text, obra o experiment sense fer referència a la seua autoria, així com qualsevol atac a la propietat intel·lectual”

IGUALTAT DE GÈNERE: “Hem de potenciar la igualtat efectiva de dones i homes i eliminar qualsevol obstacle que dificulte aquest objectiu”





JUSTÍCIA I EQUITAT:

“L’UJI actuarà davant els poders públics i les institucions privades per tal de garantir la igualtat d’oportunitats i l’equitat sense discriminacions”



ACCESSIBILITAT:

“La universitat garantirà l'accés físic a instal·lacions i edificis, eliminant tot tipus d'obstacles a la mobilitat i la participació”



CONFLICTES:

“S’habilitaran els canals per tal de garantir el compliment dels principis i els valors establerts en els estatuts de la Universitat”



DIÀLEG:

“Han d'utilitzar el raonament, el pensament crític i la deliberació en la resolució de conflictes, buscant sempre l'acord”

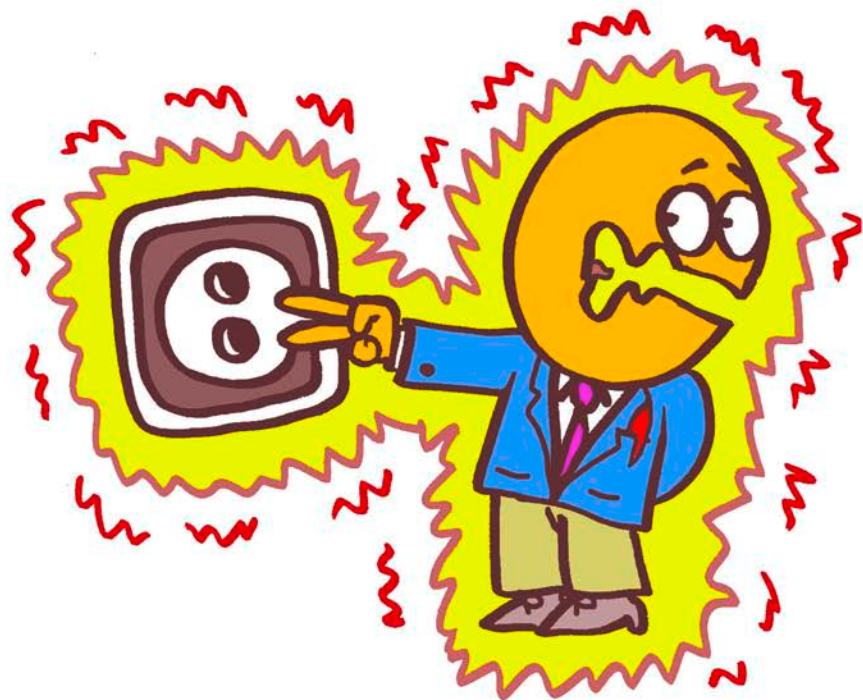


MEDI AMBIENT:

“Hem d’impulsar la presa de decisions i les polítiques que contribuïsquen a la lluita contra el canvi climàtic promovent un campus sostenible i saludable”



IMCOMPATIBILITATS: “En cap cas es pot fer ús del càrrec per a beneficiar cap familiar o amestat, tant en la contractació de personal com en les relacions comercials”



GLEK!



RECONeixEMENT:

“S’ha de garantir que els reconeixements benèfics o commemoratius recaiguen en persones i entitats amb un compromís públic rellevant, per tal de mantenir neta la reputació i el bon nom de la nostra universitat”