

VALENCIA

Extras. La Universitat de València (UV), fundada en 1499 celebra este año su 525 aniversario de su fundación. Es una de las cinco mejores universidades españolas según el ranking de Shanghai, situándose como una institución de referencia a los ámbitos de la docencia, la investigación y la transferencia de conocimientos. La UV ha tomado conciencia del valor de la igualdad entre mujeres y hombres y la prevención de la violencia de género. En ese sentido ha sido una de las primeras instituciones universitarias del Estado español en disponer de una Unidad de Igualdad, así como implementar políticas de igualdad.

The University Impact Rankings, una clasificación internacional que mide el rendimiento de las universidades en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) sitúa a la UV entre las 200 mejores universidades del mundo en el objetivo cinco, la consecución de la igualdad de género y empoderamiento de la mujer. Y es que ha estado comprometida desde siempre con la construcción de una universidad equitativa, con la igualdad entre hombres y mujeres y con el respeto a la diversidad afectivo-sexual, familiar y de género, la étnico-cultural y la religiosa. Así lo demuestra el hecho que tenga una de las Unidades de Igualdad con más recorrido a nuestro país, la adopción de los sucesivos Planes de Igualdad, la existencia de protocolos contra el acoso y las diferentes formas de violencia o los premios en la investigación.

Compromiso con la igualdad

El compromiso de la UV con la igualdad se ha ido perfilando a través de los diferentes planes de Igualdad. El I Plan de Igualdad –2010-2012– cumplió la misión de asentar las bases en las cuales la igualdad real de mujeres y hombres tenía que moverse en la universidad. Por su parte, el II Plan de Igualdad –2013-2017– avanzó en la concreción de las medidas y la responsabilidad institucional desde todos los aspectos, como la enseñanza, la investigación, la gestión y la cultura. Mientras, el III Plan de Igualdad –2018-2022– plantea grandes retos que no estaban tan definidos en los anteriores planes, la conciliación y corresponsabilidad, la actuación frente a las violencias machistas, la transversalidad de la perspectiva de género en la enseñanza y la investigación universitarias y la formación en igualdad.

Uno de los grandes retos del III Plan de Igualdad fue el objetivo de favorecer la conciliación y corresponsabilidad en la Universidad. En este sentido, la UV suma ocho salas de lactancia, para hacer efectivo el objetivo de disponer de espacios de estancia flexibles. Otro de sus objetivos fue la tolerancia cero frente a las violencias machistas dando una protección adecuada a las víctimas. Una de las acciones pioneras ha sido la creación de los Espacios Violeta, un servicio que contempla el asesoramiento psicológico y acompañamiento personalizado, asesoramiento jurídico y un grupo de apoyo mu-

PROYECTO. Fue una de las primeras instituciones universitarias españolas en disponer de una unidad específica y en implementar políticas en esta dirección

La Universitat de València y su liderazgo, también en la igualdad



Estudiantes del Grado en Química de la UV. Universitat de València



Estudiante del Grado de Ciencias Biológicas. uv



Estudiantes de la Facultad de Filosofía y Ciencias de la Educación. uv



Alumna de la Facultad de Derecho. uv

tuo para las afectadas por la violencia de género.

Otra iniciativa líder a nivel estatal es la red de voluntariado –estudiantado, PTGAS y PDI–, especialmente importante para sensibilizar la comunidad universitaria, así

como informar y acompañar posibles personas afectadas por las violencias machistas en los diferentes campus. El trabajo voluntario de prevención de la violencia es también una fórmula pedagógica de enriquecimiento en valores.

En el ámbito de la docencia e investigación los retos de las políticas de igualdad se centran en la transversalización de la perspectiva de género en la enseñanza y la investigación. En ese sentido, la institución valenciana ha estado pre-

cursora en el diseño del curso de Incorporación del Análisis de género en la Investigación (IAGI) que se ha exportado al resto de universidades españolas y de América Latina. Este va dirigido a mejorar las competencias en la inclusión de la perspectiva de género tanto en los proyectos y tesis doctorales como en los proyectos de investigación y los artículos científicos.

La Universitat de València desarrolla una programación estable de conferencias, debates, exposiciones, actividades, etc. que se dirigen a la comunidad universitaria y a la sociedad en general en pro de la igualdad entre mujeres y hombres especialmente en datos señalados como son los días internacionales 11 de febrero, 8 de marzo y 25 de noviembre.

IV Plan de Igualdad

En estos momentos, la Universitat de València se encuentra inmersa en la elaboración del IV Plan de Igualdad de la institución. Un proceso que prevé el diseño, negociación y aprobación y que se inició en julio de 2022 y en el que está implicada toda la comunidad universitaria.

Para su elaboración, se han presentado varios estudios diagnósticos como por ejemplo el informe sobre brecha salarial de género en la Universitat de València y el diagnóstico que aborda el proceso de selección y contratación, la clasificación profesional, la formación, la promoción profesional, las condiciones de trabajo, entre otros.

Las mujeres, en cifras

En cuanto al papel de las mujeres en los órganos de gobierno, la comunidad universitaria ha apostado firmemente por el colectivo femenino para dirigir la institución. Así, Mavi Mestre fue elegida la primera rectora de la UV en 2018 y reelegida el 2022. El consejo de dirección está constituido por casi un 60% de mujeres; y la emprendedora e investigadora, y Premio Rey Jaime I, Ángela Pérez es la presidenta del Consejo Social.

Otro de los indicadores que presenta datos positivos es la proporción de mujeres catedráticas. En el caso de las universidades españolas es de 25,6%, mientras que en la Universitat de València se ha conseguido superar la barrera del 30% obteniendo un 32,4% en 2023.

La asimetría de género con un elevado predominio masculino es uno de los hechos definitorios de la plantilla del personal docente e investigador de las universidades españolas. A partir de 2008 pero, se produce un cambio que supone mejor posición de las mujeres que permite lograr en 2023 el 47,1% respecto al 52,9% de hombres.

Las mujeres representan más del 60% de los accesos a la universidad española y en concreto, en la Universitat de València esa cifra llega al 64%. Además, también en el colectivo del estudiantado, la Universidad ha logrado la igualdad real en la participación en las competiciones deportivas, situándose, también, como el primer centro público en el medallero español.