



Un momento del evento 'Quédate' organizado por la Politècnica, ayer. DAMIÁN TORRES

Cazatalentos en la Politècnica

Una treintena de empresas buscan a futuros empleados entre 100 'cerebritos'

Siete de cada diez lograrán un empleo. «Pensamos que estudiamos para nada y al final no es así», subraya uno de los universitarios

JUAN SANCHIS

VALENCIA. ¿Voy a encontrar trabajo cuando termine de estudiar? Esta es una pregunta que ronda en la mente de todos los alumnos que terminan la carrera. Para contribuir a despejar esa incógnita la Universitat Politècnica de València (UPV) ha organizado 'Quédate', un evento que reúne a un centenar de estudiantes con una treintena de empresas de grandes empresas. Ricardo González Barranca, que está terminando el máster de Ingeniería Mecánica en la UPV, es uno de ellos. «La colaboración de universidad y empresas es espectacular. Nos permite conocer el estado del mercado laboral y a las empresas», señala.

Para ser seleccionado, Ricardo tuvo que pasar dos pruebas. Para la primera, presentó su currículum y una carta de motivación. La segunda fase fue una dinámica en grupo para expresarse y colabo-

rar con el resto de aspirantes. «Quiero aprender más. Me gustaría que fuera un lugar donde sea bien acogido, donde pueda mostrar de lo que soy capaz y formar una relación entre empresa y empleado fructífera para ambos», explica. En cuanto al horario, no tiene demasiadas exigencias. Busca una jornada completa de 40 horas semanales «y sueldo competitivo».

Miriam Sanz estudia Ingeniería Biomédica. «A veces estudiamos algo que pensamos que no sirve para nada, pero al final ves que eso no es así», confiesa. En cuanto al horario, es muy flexible: «He estado trabajando y estudiando a la vez y sé gestionarme».

Manuel López es un murciano que estudia Ingeniería Industrial. Lo que le pide a la empresa que le contrate es que le valore «como profesional y creo que la educación no termina aquí. Creo que se extiende al ciclo laboral». Le gustaría que se pudiera compaginar el trabajo con el tiempo libre, algo que también valora María Villasanté, una estudiante gallega que termina sus estudios en la UPV. Ha realizado el máster habilitante de Arquitectura. Busca «estar cómoda, fomentar creatividad, el

compañerismo, aprender cada día y verme mejorar y crecer». «El sueldo, para tal y como están las cosas hoy en día, es importante. Como también lo es el tiempo libre. Hay que hacer un balance para ser productiva a la hora de trabajar», apunta.

Empresas como Ford, Iberdrola, PowerCo o El Corte Inglés se han unido a esta iniciativa. Enrique Roig, gerente de Seguridad y Prevención en Ford, destaca que para ellos «es un evento perfecto para identificar el mejor talento posible». Roig explica que en esta actividad se puede ver más allá de los conocimientos técnicos. «En nuestro sector, que es tremendamente cambiante y de una forma agresiva e impredecible, este evento permite ver competencias», afirma. «Buscamos creatividad, curiosidad, capacidad de trabajo cooperativo, de autoformación, re-

siliencia. Una actitud de gestión del cambio», recalca, para añadir que prácticamente han estado en todas las ediciones de este evento y siempre ha hecho contratos: «De hecho, tenemos altos directivos que han salido de aquí».

Por su lado, Inma Miota, del departamento de Selección de Iberdrola, resalta que es la primera vez que acuden al evento. «Iberdrola busca gente con las 'soft skills' (habilidades), gente que venga motivada. La formación es un valor fundamental pero sobre todo es personal con ganas, adaptable al cambio y que tengan motivación por aprender y por trabajar en equipo. Mucha flexibilidad», apunta. Cosme Fernández, responsable regional de Levante de Selección, Formación y Gestión de personas de El Corte Inglés, también acude por primera vez a este evento. «Pensamos que es una buena oportunidad para captar y atraer talento que se quede con nosotros». Por su lado, María Dolores Salvador, vicerrectora de Empleo y Formación Permanente de la UPV, recuerda que en la edición del año pasado el 70% consiguió empleo. «El nivel de empleabilidad es muy alto como lo es también la calidad de las empresas», subraya.

«El sueldo, tal y como están las cosas hoy en día, es importante. Como también el tiempo libre», señala una estudiante