

TEMA DEL DÍA | EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS DE LA UVA

Dos de cada tres graduados en la UVA se marchan a trabajar fuera de Valladolid

INSERCIÓN LABORAL. Las carreras sanitarias y las ingenierías son las que ofrecen mayor garantía de empleo y, con mucha diferencia, los salarios más altos

ÓSCAR FRAILE / VALLADOLID

Elegir qué carrera estudiar es una de las decisiones más importantes que tienen que afrontar los jóvenes. Aunque nada es definitivo, y menos a esas edades, lo cierto es que esa elección comienza a marcar el futuro y aporta algunas certezas en una época marcada por la incertidumbre. Una de ellas, la futura dificultad de acceso al mercado laboral y las posibilidades de encontrar un puesto de trabajo relacionado con la formación recibida.

Por ejemplo, estudiar Medicina o Enfermería es, hoy por hoy, casi una garantía de tener trabajo. Todo lo contrario que estudiar Periodismo. Lo que sí que parece claro en todos los casos es que hay más posibilidades de trabajar fuera de Valladolid que de quedarse aquí. De hecho, solo el 33% de los egresados encuentran un puesto de trabajo en la capital o la provincia.

Este es uno de los resultados de una encuesta encargada el año pasado por la Universidad de Valladolid (UVA) para conocer la situación de los 3.012 estudiantes que acabaron la carrera en el curso 2015-2016, en la que se obtuvieron 1.504 respuestas.

El 89% de las personas consultadas estaba trabajando, aunque ese porcentaje baja al 70% si se tienen en cuenta solo los que tienen un empleo relacionado con su formación. En las carreras de ciencias de la salud, es decir, grados como Enfermería y Medicina, el grado de inserción laboral llega al 97%, el porcentaje más alto, seguido de las ingenierías y arquitectura, que se sitúan en el 94%. Unos números que contrastan con las carreras de artes y humanidades, cuyo grado de inserción laboral se queda en el 71%. Dentro de este área de conocimiento se encuentran carreras como Estudios

clásicos, Filosofía, Historia del arte e Historia y ciencias de la música, entre otras cosas.

Son factores que seguramente tengan en cuenta los casi 4.500 estudiantes de la UVA que esta semana han realizado la prueba de Evaluación de Bachillerato para el Acceso a la Universidad (EBAU), 2.623 de ellos en el campus de Valladolid.

La encuesta realizada por la UVA solo ofrece resultados por áreas de conocimiento, y no por carreras, pero en otros estudios similares que sí que analizan grados los resultados son muy similares. Por ejemplo, Fundación BBVA y el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (IVIE) presentaron este año el informe *Análisis de la inserción laboral de los universitarios* en el que sí que hace un análisis en 67 universidades españolas por grupos de carreras similares. Y, en este caso, otra vez aparecen las de salud y servicios

SECTORES MÁS 'DIFÍCILES'. Los alumnos de ciencias sociales y periodismo son los que tienen más problemas para encontrar un empleo relacionado con su formación

sociales con el mayor nivel de inserción laboral en trabajos relacionados con la formación: un 90%. Las ingenierías vuelven a aparecer en segundo lugar, con un 78,2%, seguidas de las carreras de ciencias, con un 68,4%. Tampoco hay muchas variaciones en el otro extremo de la lista. Los que tienen más dificultades para encontrar un trabajo acorde con sus estudios son los alumnos de las carreras de ciencias sociales y Periodismo, con una tasa de inserción laboral del 27,2%. Tampoco es mucho mejor la situación de los egresados en Educación, con un 40,7% y los de artes y humanidades, con un 46,3%.

En términos generales, la UVA no sale muy bien parada en este estudio sobre inserción laboral. La encuesta de la institución académica sitúa en un 70% el número de alumnos que consiguen un trabajo en su campo poco después de terminar

los estudios, pero este informe rebaja ese porcentaje al 57%, lo que sitúa a la UVA en el puesto 49 de las 67 instituciones analizadas, dentro de una lista que lidera la Universidad Alfonso X el Sabio de Madrid, con un 87% de inserción laboral y que cierra la Universitat Jaume I, de Castellón, con un 45,3%. En el resto de la Comunidad destacan la Universidad Católica de Ávila y la Pontificia de Salamanca, ambas privadas y con un 79,1% de inserción laboral. Entre las públicas, León es la que tiene un porcentaje más alto (69,6%) y Burgos, el más bajo (49,6%). La de Salamanca se queda con un 58,8%.

DIFERENCIAS SALARIALES. El informe de Fundación BBVA y el IVIE también aborda las importantes diferencias salariales entre los egresados de unas carreras y otras, un factor que viene determinado, entre otras cosas, por la oferta y la demanda de trabajadores en ese campo. De hecho, los que gozan de una mayor empleabilidad también tienen sueldos más altos. Los primeros en esta lista vuelven a ser los egresados de salud y servicios sociales, con una base media de cotización de 30.855, seguidos de cerca por ingenieros, con 29.678. Los que menos, los de ciencias (23.883), artes y humanidades (24.270) y educación (24.515). La base media de cotización de los egresados de la UVA se sitúa en 27.281 euros, lo que vuelve a situar a la institución en un discreto puesto 39 de las 67 universidades analizadas.

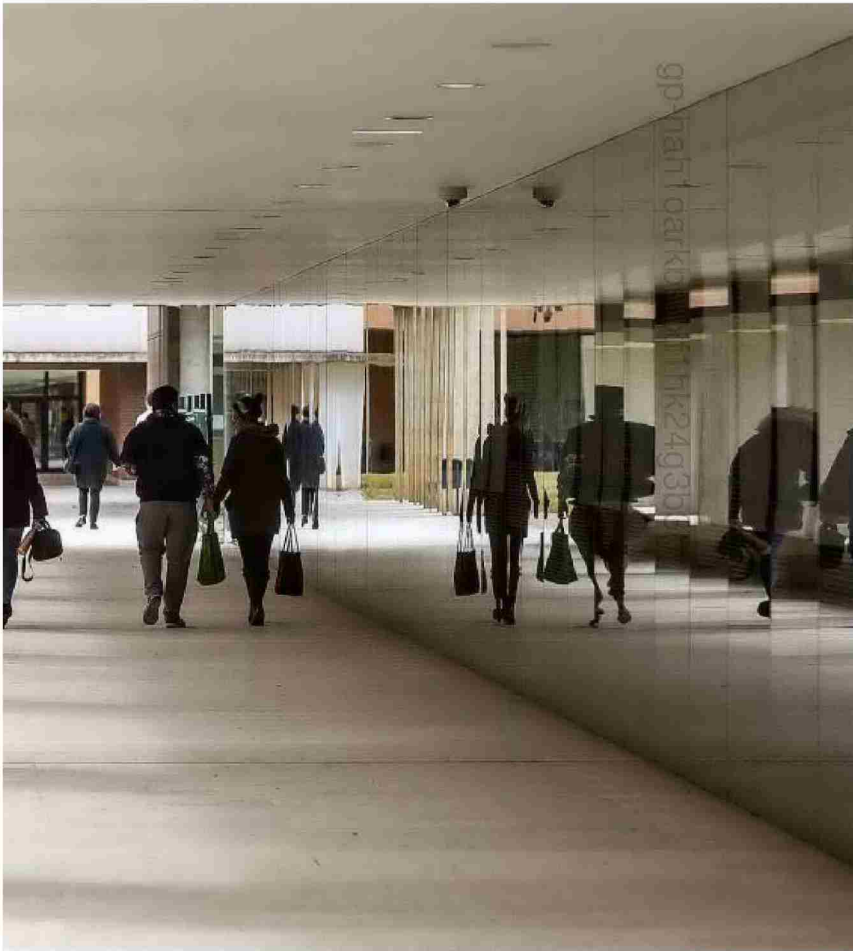
Hay varios factores que influyen en la empleabilidad de los estudiantes que salen de la universidad. El estudio apunta las más obvias, como la capacidad de trabajo y su disponibilidad a cambiar de ciudad o país, pero también apunta que hay otras cosas que afectan, como el género de la persona o el origen socioe-



El nivel de empleabilidad de un egresado está definido por factores personales, pero también por externos, como el ciclo económico que atraviese el país

Lo que más se valora del primer empleo es el contenido; y lo que menos, el salario y las condiciones laborales con las que hay que lidiar

Los recién graduados, a la cola de Europa en la tasa de empleo



Estudiantes de la UVa en el campus Miguel Delibes. / JONATHAN TAJES

qp-hah1oarkbsyxflihkz4q3b3ht

49

Según el informe de Fundación BBVA y el IVIE, la Universidad de Valladolid se sitúa en el puesto 49 de las 67 analizadas respecto al nivel de inserción laboral, con un 57% de egresados con trabajo en su campo poco después de terminar sus estudios.

27.281

Salario medio

Los egresados de la UVa que se incorporan al mercado laboral perciben un salario bruto medio de 27.281 euros, lo que sitúa a esta institución en el puesto 39 de las 67 universidades analizadas. Bien es cierto que la retribución varía ostensiblemente en función de las carreras elegidas. Las que tienen un mayor nivel de inserción laboral, es decir, carreras sanitarias e ingenierías, rondan los 30.000 euros, mientras que artes y humanidades, ciencias y educación no llegan a 25.000 euros.

42%

El 42% de los estudiantes de la UVa trabajó durante sus estudios y, de ellos, el 22% lo hizo en algo relacionado con su carrera. La mayoría de ellos, con jornadas parciales. Tras terminar el grado, el 58% consigue un empleo antes de los seis primeros meses.

57%

El sector servicios es el que tiene más capacidad de absorción de graduados de la UVa. El 57% de ellos, según el estudio de la propia institución, encontró su primer empleo en estas empresas, frente al 21% del sector público, el 11% del comercio y el 8% de la industria.

7,97

La Universidad de Valladolid también preguntó a los recién egresados sobre su valoración de diferentes aspectos de sus empleos. En una escala de uno a diez, lo más valorado es el contenido del propio empleo, con un 7,97. En general, el nivel de satisfacción es bueno, con un 7,75, aunque hay aspectos con una nota por debajo de ese nivel, como la remuneración y las condiciones de trabajo (6,9), así como la utilidad de los conocimientos adquiridos en las aulas (6,3).

91%

Nueve de cada diez consultados reconocen que han seguido estudiando y, de ellos, el 77% dicen que eso les ha ayudado a mejorar en el trabajo que tenían.

Los jóvenes españoles que acaban la universidad tienen mucho más difícil que el resto de europeos incorporarse al mercado laboral. Se podría pensar que es una cuestión de ciclos, pero lo cierto es que esto viene siendo así, de forma ininterrumpida, en los últimos años. Según Eurostat, la tasa de empleo de los jóvenes recién graduados con educación superior de entre 20 y 34 años es del 76,8%, un porcentaje que en Europa solo está por delante del 67,5% de Italia y del 63,5% de Grecia, y está muy alejado del 95,2% de Países Bajos, el 94,7% de Malta y el 93,8% de Alemania, los países que ocupan los tres primeros puestos. La media europea está en el 84,9%. «Lo que indican estos datos es que en España hay más proble-

mas para aprovechar el capital humano acumulado: menores tasas de actividad de los jóvenes con estudios superiores y mayores tasas de paro», dice el informe de Fundación BBVA e IVIE, que también añade que «las implicaciones de la menor tasa de empleo son negativas tanto en el plano de las oportunidades individuales como a nivel colectivo, pues se traducen en un desaprovechamiento de parte del esfuerzo inversor en educación realizado con recursos públicos y también privados». El informe hace referencia a la «debilidad» de la economía española, donde menos del 40% de los ocupados están en puestos de alta cualificación, un factor que el estudio achaca al peso que tienen sectores como hostelería, comercio y construcción.

conómico de su familia. También afectan las decisiones tomadas por el estudiante, como las prácticas voluntarias o la participación en programas como Erasmus. Por otro lado, hay otros factores externos, no manejables por los recién egresados, que también juegan su papel. Por ejemplo, el ciclo económico que vivía el país. Finalmente, los métodos de búsqueda de empleo que utilicen los aspirantes también son importantes para tener éxito. Y en este punto, la encuesta de la UVa arroja un poco más de luz. Uno de cada cuatro nuevos trabajadores consiguieron el empleo a través de Internet, el 22% lo hicieron gracias al *networking*, es decir, a su red de contactos en la red, mientras que el 15% entró a trabajar gracias a las prácticas que realizó en una determinada empresa.