

Para la Universidad CEU sus alumnos son el eje de toda su actividad, ya que consideran como suya la responsabilidad de ayudar a los jóvenes en la búsqueda de su primer empleo y, por esta misma razón, en 2022 la Fundación Universitaria San Pablo CEU creó el Consejo Asesor de Empleabilidad formado por responsables de recursos humanos de diferentes sectores (Agencia EFE, Airbus, BBVA, Cepsa, Deloitte, Garrigues, GSK, Ilunion, Mapfre, Microsoft, Randsstad y Vodafone) y de expertos de este ámbito de la empresa para colaborar en un proyecto social.

Su misión es ayudar, por medio del intercambio de conocimiento, a los estudiantes y a sus familias, a la Universidad y a las instituciones a entender el mercado de trabajo presente y futuro en términos de empleabilidad con un enfoque práctico y que pueda influir en su desarrollo integral durante el periodo educativo hasta la inserción laboral.

Con la colaboración profunda y comprometida entre la universidad y la empresa, se conseguirá un sistema que garantice el desarrollo de la empleabilidad de nuestros jóvenes situando al estudiante en el centro de un proceso formativo integral que le permita desarrollar sus conocimientos, valores, competencias transversales y actitud enfocados a aportar valor a la sociedad a través de su actividad profesional futura.

La labor de este consejo asesor está sostenida sobre diez pilares fundamentales: sociedad sostenible, formación integral, espíritu crítico, valores, potencial de empleabilidad, velocidad de adaptación, mayor autonomía de gestión, flexibilidad de las administraciones públicas, orientación profesional y una apuesta por el debate social.

### Programa Aula-Empresa

De cara a conseguir la máxima empleabilidad para sus alumnos, el CEU está creando un auténtico ecosistema universidad-empresa a través de espacios docentes donde se impulsa y potencia la realización de proyectos conjuntos entre el mundo profesional y el académico. Un proyecto iniciado este curso académico y que facilita que los estudiantes reciban una formación complementaria a la vez que dan sus primeros pasos dentro del mundo laboral.

De esta forma, según el área de estudios, se ofrecen las mejores

## CEU San Pablo El ecosistema universidad-empresa

Las instituciones educativas potencian proyectos que facilitan la inserción del alumno en el mercado laboral



Una de las reuniones del Consejo Asesor de Empleabilidad de CEU

empresas de cara a conseguir la formación más apta de los estudiantes. Así, en el área de Derecho tienen acuerdos con el Aula Clínica Jurídica, y otros en proceso con Ashust, Cuatrecasas y el Colegio de Registradores de España. En humanidades, con el Marco Comunicación, You First, El Debate, Adecco, The Jump y Hola. En ciencias económicas destacan los suscritos con IBM, Generali, NTT Data, Abante, KPMG, Sociograph, EY, y en proceso con ACM. En farmacia el CEU y 24 Genetics ya tie-

nen firmado un amplio acuerdo de colaboración, y la universidad sigue trabajando para cerrar otros convenios con Merck, Multiópticas y ASEBIO. Sanitas es partner para Medicina, y en EPS se mantiene una negociación con Indra, Kyndryl, Microsoft, Aguirre Newman y Oracle.

### Competencias personales

Las competencias personales son el factor diferencial en los procesos de captación de talento, más allá de los conocimientos técnicos

con los que los jóvenes llegan al mundo laboral. La adaptación al cambio, la comunicación, el pensamiento crítico y creativo, la actitud resolutiva y la motivación por aprender son las cualidades más identificadas y valoradas. La Universidad debe fomentar el desarrollo de estas competencias y formas de trabajar, e inculcarle las ganas por seguir aprendiendo.

Por otro lado, las humanidades son un vector transversal que impregna todas las titulaciones de la Universidad. En estos tiempos de cambios, desde el CEU consideran como algo principal proteger aquello que es esencial y permanente. «Las Humanidades son esenciales para aspectos como la creatividad, tan necesaria en saberes científicos y técnicos, la comunicación del saber o la empatía para gestionar equipos y para entenderse a uno mismo. Las Humanidades nos permiten añadir tareas que no podría hacer la Inteligencia Artificial», consideran desde la institución.

La certificación de competencias transversales certificadas en las tres Universidades CEU, que permite a los estudiantes adquirir, practicar y certificar dichas competencias. Estas son la suma de cuatro elementos: saber, saber hacer, poder hacer y querer hacer.

Los programas de mentorización son iniciativas de acompañamiento a los estudiantes en su desarrollo personal y profesional durante sus años de formación universitaria. Profesores, estudiantes de cursos superiores o profesionales en activo acompañan y asesoran a los alumnos a lo largo de sus estudios con la vista puesta en su desarrollo y en el salto al mundo profesional.

### Empleabilidad CEU

La empleabilidad de los alumnos de grado y postgrado es un objetivo fundamental para el CEU. Por este motivo se trabaja con ellos durante sus años de formación para que se enfrenten al mercado con las mayores garantías de éxito al finalizar sus estudios. Se han desarrollado diversas iniciativas y programas que ayudan a los alumnos para que estén mejor preparados y encuentren su primer trabajo. Gracias a ello, según datos del curso 2021/2022, entre las tres universidades CEU (Universidad CEU San Pablo, CEU Cardenal Herrera y Abat Oliva CEU), se alcanzó una cuota del 89% de inserción laboral, con más de 20.000 convenios con empresas para la realización de prácticas académicas.



Las tres universidades CEU alcanzaron en el curso 21/22 el 89% de inserción laboral de sus alumnos