

ROSA VISIEDO

“¿EXCESO DE LICENCIADOS? NUNCA SOBRA GENTE PREPARADA”

Rectora de la San Pablo CEU, con una tasa de empleabilidad del 95%, asegura que hay «margen de mejora» y que la universidad necesita una ley. ¿La que se ha puesto en marcha? Lo duda.

Por **Marisa del Bosque**. Fotografía **Ángel Navarrete**

Rosa Visiedo (Barcelona, 1961) lleva más de una década dedicándose «en cuerpo y alma» a ser rectora de la universidad, los últimos cuatro años en la CEU San Pablo de Madrid, tras su paso por la Cardenal Herrera de Valencia, donde fue la primera y única mujer al timón de una universidad valenciana en más de cinco siglos. En este tiempo mucho ha cambiado, pero «aquello que le preocupaba entonces sigue siendo hoy muy similar», asegura. Nos recibe en su despacho; con las pruebas de EVAU en el horizonte y cuando miles de estudiantes deben decidir su camino y dónde comenzar, nadie mejor que ella para abordar las cuestiones que ocupan, y preocupan, a las universidades españolas. Entre otras, la internacionalización, la innovación y la cercanía a las empresas. Los datos que maneja sitúan su centro en una tasa de inserción laboral del 95%. «Cuatro meses después de terminar la carrera, nuestros estudiantes han encontrado trabajo. Pero siempre hay margen de mejora; se puede buscar, por ejemplo, en la calidad del empleo. Y aunque está muy bien el mundo de las prácticas, se necesita más», apunta. En su universidad esto pasa, entre otras iniciativas, por las aulas CEU-empresa, donde se trabaja conjuntamente. La última, una de Sanidad Militar avalada por Defensa, para dar a conocer las posibilidades profesionales de este sector.

P. ¿Qué dice a quienes afirman que sobran licenciados? **R.** Gente preparada no sobra nunca, y si para ello hay que tener una carrera, o dos, pues estupendo. La tasa de desempleo es muy superior entre los jóvenes que solo tienen las enseñanzas básicas: alrededor de un 30% según los datos del INE de 2022, frente al 10% de los universitarios, son 20 puntos de diferencia. Otra cosa es que sea necesario buscar un equilibrio entre la formación que uno tiene y el empleo al que aspira, o que haya que promover la FP. Pero la formación jamás está de más, es algo que te lleva puesto y nunca sabes cuándo vas a necesitar ese conocimiento. **P.** Aún así, las Humanidades parecen abocadas al desempleo; todo avanza de forma vertiginosa pero estas enseñanzas no lo hacen al mismo ritmo. **R.** El discurso tecnología vs humanidades es un poco maniqueo. No tienen por qué estar enfrentadas, cada una debe tener su lugar. Una de nuestras señas de identidad es que todos los estudiantes, independientemente de la carrera que elijan, reciben formación en Humanidades, es una mochila CEU que se llevan y que las empresas valoran. Son muy importantes; primero, porque ayudan a transmitir los valores en los que creemos y que son inherentes a nuestro proyecto, el compromiso, la honestidad, el trabajo en equipo...



También porque con ellas fomentamos el pensamiento crítico.

P. ¿Y sin un máster ya no soy nada? **R.** Depende de los sectores. Aunque no sea imprescindible, en algunos ámbitos los necesitas para diferenciarte. La formación siempre aporta, y no solo al crecimiento intelectual, también al personal y a la madurez.

P. ¿Hay que europeizar la universidad española? ¿Instaurar el 3+2? **R.** El sistema debería ser más fácil y flexible. En unas titulaciones 4 años se quedan cortos, y en otras

no pasaría nada por bajar a 3. En este caso, ¿hace falta un máster? Seguramente sí. En 3 años tienes que incluir la formación básica; las prácticas, el trabajo de fin de grado... Empiezas a quitar créditos y te queda un semestre para la enseñanza especializada. Necesitamos un sistema regulado y unos estándares de calidad, pero esta decisión debería ser parte de la autonomía universitaria.

P. Tengo que preguntarle qué opina de la Ley de Universidades. **R.** Viene a cubrir una serie de

Rosa Visiedo en su despacho de la Universidad San Pablo CEU de Madrid.

ÁNGEL NAVARRETE

“Nadie está contento con la Ley de Universidades; es una pena, se ha desaprovechado la oportunidad”

“¿Cuotas? ¿Vamos a ponerlas en las STEM para que haya más mujeres? Te aseguro que no estaría bien visto”

demandan por parte de Europa. Había aspectos que ajustar, pero que sea lo que el sistema necesita... me quedan dudas. Nadie está contento: las universidades públicas por unas cosas, las privadas por las mismas u otras. Aunque se ha aprobado por una mayoría importante en el Congreso, no ha generado consenso ni acuerdo en el sistema universitario. En unos temas no profundiza lo suficiente y en otros se queda corta; no satisface a nadie. Es una pena, se ha desaprovechado la oportunidad. **P.** ¿Hablamos de cuotas? Usted es Premio Isabel Ferrer por favorecer la igualdad de hombres y mujeres. **R.** No soy partidaria, queriendo generar un bien, a medio y largo plazo tienen un efecto boomerang que puede ser negativo. Creo en las personas, en el mérito y la capacidad. ¿Vamos a poner cuotas en las carreras STEM para que haya más mujeres? ¿Y por qué no promovemos también con cuotas la presencia de hombres en Educación o en las carreras sanitarias? Te aseguro que no estaría bien visto. Hay que incentivar y mantener en el tiempo políticas que favorezcan la igualdad de oportunidades y la conciliación familiar, que son los temas que tienen más impacto.

P. Tras la pandemia la EVAU está revolucionada, con notas de corte imposibles, un sistema que tiende a inflar las calificaciones y una anunciada reforma que no llega. ¿Hay que volver al examen de acceso de cada universidad?

R. Sí. La EVAU solo garantiza unos mínimos, cada centro debería tener sus propias pruebas, y la ley deja margen para ello. Nosotros las tenemos; es bueno porque posicionan al centro y facilitan a los candidatos saber dónde van a estar. **P.** ¿Se puede entrar en el CEU sin tener recursos económicos?

R. Sí, no queremos que nadie se quede fuera por este motivo. Este año invertiremos 17 millones de euros en becas y ayudas, al mérito académico y de carácter socioeconómico, con distintos grados que incluyen la excepción del 100% de la matrícula y los honorarios.

P. ¿Qué necesita un currículo para que se lo rifen las empresas?

R. Formación especializada, una o varias moviidades internacionales, idiomas y algo que cada vez se demanda más: las competencias transversales o *soft skills*.

P. ¿Cuáles son las titulaciones del futuro? ¿Por dónde hay que ir?

R. Es la pregunta del millón. A medio plazo seguirán con mucha demanda las del mundo de la salud, las que lo combinan con el de las STEM y las ingenierías, porque todos los ámbitos necesitan profesionales que se manejen en el entorno tecnológico y sepan gestionar datos. Y cada vez es mayor la demanda de perfiles generalistas que sean integradores, los que llegan de las Humanidades.