

La igualdad de mujeres en profesiones STEM será clave para el desarrollo económico en la era de la industria 4.0

Blanca Sorigué

DIRECTORA GENERAL DEL CZFB

Las mujeres constituyen el 50% de la población, pero no están representadas de forma igualitaria en muchos ámbitos de la sociedad. Por ello, para visibilizar esta problemática y contribuir a hacerle frente, la igualdad de género es el Objetivo número 5 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por Naciones Unidas.

La igualdad entre hombres y mujeres será imprescindible para el desarrollo económico del mundo y para la sostenibilidad. Se trata de un tema central para Naciones Unidas, por lo que su Asamblea General declaró el 11 de febrero "Día Internacional de las Mujeres y las Niñas en la Ciencia" en reconocimiento al papel fundamental que desempeñan actualmente y que protagonizarán en el futuro las mujeres en la comunidad científica y tecnológica.

Desde el Consorci de la Zona Franca de Barcelona (CZFB), entidad que promueve la dinamización económica, en colaboración con la Fundación Incyde de las Cámaras de Comercio de España, queremos contribuir a acelerar la visibilidad de la mujer en sectores clave de la economía, por ello, los días 9 y 10 de marzo celebraremos la tercera edición del BWAWeek (Barcelona Woman Acceleration Week). Un evento híbrido para analizar retos y oportunidades, contando con reconocidos speakers de distintos sectores y casos de éxito de mujeres que constituyen un referente en ámbitos como la banca, la logística o la ciencia, tradicionalmente masculinizados.

Debemos romper el techo de cristal y hacer que las niñas y jóvenes se sientan empoderadas para que también apuesten por desarrollar sus carreras en ámbitos como las profesiones STEM (science, technology, engineering and mathematics) que están llamadas a experimentar una importante demanda en los próximos años, en la era de la industria 4.0.

Cabe destacar que según el Informe "Igualdad en cifras" del Ministerio de Educación, en el curso 2020-21, solo el 29% de matricula-



dos en carreras de Ingeniería fueron mujeres, y el porcentaje en Informática caía al 13%. Se trata de datos que evidencian la desigualdad actual en este tipo de carreras universitarias, ya que de forma global el número de mujeres graduadas en las universidades de nuestro país supera al de los hombres. Así, las mujeres representan el 55,7% del total del alumnado universitario. Por tanto, estamos asistiendo a un momento de inflexión, pero necesitamos lograr que se incremente la presencia femenina en aquellas carreras más técnicas, para que esto se refleje en el mundo de la empresa.

En el horizonte 2030, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) prevé

“La diversidad aporta riqueza y por eso debemos ayudar a promoverla”

“Desde el CZFB queremos contribuir a la visibilidad de la

que el 80% de los empleos actuales desaparecerán y serán reemplazados por perfiles con formación STEM, por lo que si no actuamos con celeridad el mercado laboral se verá afectado negativamente por el sesgo de género.

El futuro está marcado por la investigación y la apuesta por la tecnología, por lo que la visión de la mujer en profesiones STEM es imprescindible para avanzar, para poder crecer de manera sostenible. Las plantillas plurales, diversas... son más creativas y fomentan la innovación, gracias a la riqueza que aportan los puntos de vista complementarios. Tanto es así, tal como refleja la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que aquellas empresas que apuestan por

la paridad están logrando mejores resultados económicos.

Sin duda, la diversidad aporta riqueza y es algo que debemos promover colaborando desde el ámbito público y privado. Debemos conseguir que las niñas y jóvenes cuenten con más referentes femeninos en profesiones STEM, por lo que la divulgación es imprescindible que se produzca desde las escuelas, los medios de comunicación y en todos los niveles de la sociedad. Potenciando la igualdad de perfiles en este tipo de estudios contribuiremos a la creación de riqueza, al empleo de calidad, y al surgimiento de nuevas salidas profesionales.