

2.112 aspirantes pujan por cien plazas para ser administrativo en la Universidad

► El empate de notas en la oposición primará a los hombres en base al Plan de Igualdad, ya que solo tres de cada diez trabajadores son varones

VICTORIA BUENO

■ La Universidad de Alicante ha recuperado la oferta de empleo público de hace cuatro años para administrativos con un centenar de plazas, a la que se han apuntado cerca de 2.500 personas de las que en primera instancia han sido admitidas 2.112.

El resto, 350, han visto rechazada su solicitud por falta de documentación, pero todavía disponen de otros diez días hábiles desde la publicación de la resolución en el DOGV para completar los datos, es decir hasta el próximo día 27 de octubre.

De momento, con la lista de admitidos en la mano y el número de plazas ofertadas, la media de aspirantes por cada uno de los puestos ofertados por la UA es de 21 personas.

Esta convocatoria parte de la infradotación de hombres entre los puestos de administrativos en

la Universidad de Alicante que, en aplicación de su Plan de Igualdad, primará a los hombres en el caso de que se produzca algún empate en el próximo concurso-oposición. En concreto, la distribución porcentual en la escala auxiliar en la UA es de un 71,55% de mujeres frente al 28,44% de hombres. «Existe infrarrepresentación de hombres, por lo que la UA, comprometida con el principio de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, anima especialmente al colectivo de hombres a participar en esta convocatoria», como suscribe la propia rectora, Amparo Navarro, en la convocatoria.

Bolsa de trabajo

La normativa de la convocatoria de la que ahora se han resuelto los aspirantes admitidos, incluye en la resolución publicada en junio tanto la puntuación de cada uno



Personal administrativo de la UA, en una imagen de archivo.

de los dos ejercicios de que consta este concurso-oposición del contenido del temario. Ya entonces se advertía de que los exámenes no se celebrarían antes de enero de 2022 por motivos del covid.

También está previsto constituir una bolsa de trabajo por or-

den de mayor a menor según la puntuación obtenida, teniendo en cuenta que irá por delante los que aprueben los dos ejercicios y la fase concurso, pero incluirá también a los que no superen la primera de las pruebas pero hayan trabajado previamente en la Universidad de Alicante en el



El valenciano
suma 3 puntos y
otros idiomas 2 más

► Los conocimientos de valenciano pueden sumar hasta 3 puntos en esta oposición y 2 puntos los de cualquier otro idioma que, en el caso de ser una lengua europea, se valorará con los niveles aprobados en el Marco Común Europeo. El nivel B1 de valenciano, por ejemplo, puntúa 0,5 y el C2, el máximo posible, 3 puntos. Otros idiomas se valoran desde 0,10 puntos si se dispone de un nivel A1 hasta los dos puntos que otorga el C2. Se especifica que únicamente puntuará el nivel más alto alcanzado en cada una de las lenguas acreditadas. **VICTORIA BUENO**

subgrupo concreto de la titulación que se convoca. Estos interinos podrán sumar hasta 15 puntos a razón de 0,10 por cada mes trabajado, baremo al que se añadirá el obtenido en el examen.

Tanto en la convocatoria inicial como la resolución que incluye a los aspirantes admitidos se reitera que todos los procesos previos para poder participar en estas oposiciones se den hacer telemáticamente, incluso las posibles reclamaciones o cualquier notificación individual, concretamente a través de la sede electrónica de la UA: <https://seuelectronica.ua.es/va>.