

# "A las empresas les cuesta ver el talento del discapacitado" - Levante de Castelló - 15/11/2017

## «A las empresas les cuesta ver el talento del discapacitado»

► El director general económico del Consell lamenta que en los dos últimos años la empleabilidad en la discapacidad «no ha mejorado»



Nerea Soriano  
CASTELLÓ

«A las empresas les cuesta ver el talento de la discapacidad». Así se expresó el director general de Economía, Emprendimiento y Cooperativismo de la Generalitat Valenciana, Francisco Álvarez, en el II Congreso Nacional de Emprendimiento, Empleo y Discapacidad que desde ayer se celebra en la Universitat Jaume I (UJI) de Castelló. Una premisa con la que arrancó tras hacer balance de los últimos años en los que «desgraciadamente, las cosas no han mejorado» en lo que refiere al emprendedurismo de las personas con discapacidad.

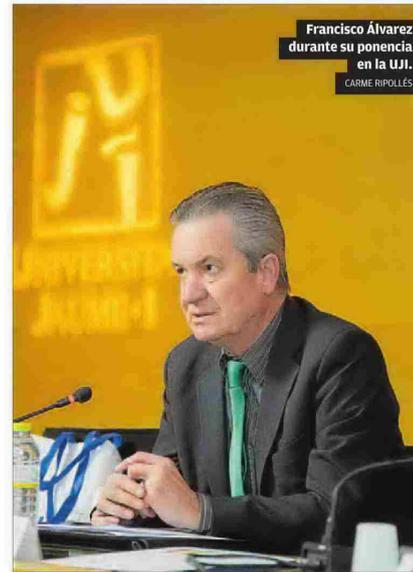
Fue en el año 2015 cuando se celebró el primer congreso de esta temática en Valencia y, desde entonces, nada ha cambiado. Solo una de cada cuatro personas con discapacidad tiene trabajo actualmente, aumenta el empleo protegido con contratos

específicos para personas con discapacidad en centros especiales de empleo, pocas empresas tienen información sobre las ventajas fiscales e incentivos económicos, aún son pocos los que se animan a montar su propia empresa, los salarios son inferiores en las personas con discapacidad que en las personas sin discapacidad y, a mayor nivel de estudios, menor es la tasa de desempleo, pero no todas las titulaciones son igual de demandadas. Estas son las conclusiones de hace dos años y bien podrían ser a las que llegará el congreso en esta su segunda edición.

«Existe la necesidad de que la sociedad tenga reflejos de tratar a todos de la misma manera»

¿Cuáles son las dificultades que están siendo imposible derribar? Tal como apuntó Álvarez, «a las empresas aún les cuesta ver las capacidades y el talento de las personas con discapacidad. Por ello, la necesidad de que la sociedad tenga reflejos de tratar a todos de la misma forma, adaptándose a las circunstancias de cada una de ellas. La mayoría de los casos de éxito ha sido de personas que han sido asesoradas y orientadas desde antes de llegar a la universidad y son muy pocas las personas con discapacidad que han recibido orientación en secundaria. Además, es importante que las personas con diversidad funcional estén formadas en competencias transversales como idiomas, temas tecnológicos, habilidades sociales... y debemos potenciar las prácticas en empresas porque son, verdaderamente, un puente de inserción».

Todo ello evidencia que el emprendedurismo en el sector de la discapacidad «no es fácil». La gran necesidad que tiene este país, según el director económico, es de «inocular en la



Francisco Álvarez durante su ponencia en la UJI.  
CARMÉ RIPOLLÉS

sociedad que la discapacidad está muy generalizada, porque la discapacidad es muy diversa». «Evidentemente, está la parte visible pero, tratarlo como algo aparte es también, muchas veces, como aquel o aquella que da limosna en la calle para tranquilizar su conciencia. Lo que necesitamos es que la sociedad tenga en sus cromosomas esa reacción normal de ver a las personas cada una en su estilo, y adaptándose a su estilo», añadió Álvarez. Como ejemplo puso el caso de la bolsa de París donde se hizo una prueba, como un

gesto del director, de coger para la centralita una persona ciega. El resultado fue «formidable»: al cabo de cinco años todos los operadores eran ciegos.

Y por ello, y para perseguir estos logros, el director económico animó a interiorizar la diversidad de las personas y aseguró que, «lo mejor sería que el congreso no se pare aquí». El II Congreso Nacional de Emprendimiento, Empleo y Discapacidad se retoma hoy a las 9.00 horas con un taller sobre los servicios de apoyo para las personas con discapacidad en la universidad.



### Ponencia inaugural La formación como elemento facilitador de empleo

► La ponencia inaugural del congreso fue a cargo de María Eugenia Vives Arlandi, coordinadora territorial del Servicio Público de Empleo Estatal del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, quien analizó la situación de empleabilidad de las personas con discapacidad en España. La responsable de Empleo destacó que las personas con niveles de formación más bajos tienen más dificultades de integración y sufren más la fractura salarial. Por ello aseguró que «la formación



CARMÉ RIPOLLÉS

es un elemento facilitador de empleo». Por último, apuntó que en 2017 la tendencia en cuanto al empleo entre las personas discapacitadas está siendo muy positiva ya que en el primer trimestre del año se realizaron 66.924 contratos (20,11% más que en el primer trimestre de 2016); en el segundo trimestre la cifra fue de 81.395 contratos (un 17,84% más) y en el tercer trimestre ha sido de 80.379 personas empleadas (11,9% más que en el mismo periodo del año pasado).