Las universidades valencianas siguen incrementando el gasto en personal - El Mundo - 21/09/2017

Las universidades valencianas siguen incrementando el gasto en personal

La Universitat de València arrastraba en 2016 pagos por incentivos a la jubilación

N. DE LA T. VALENCIA

El gasto de personal de las universidades públicas valencianas sigue creciendo. Es la conclusión que arroja la Cuenta General de la Generalitat correspondiente al año 2016, y que ha publicado la Conselleria de Hacienda en su web. En el caso de la Universitat de València (UV), mientras el gasto correspondiente al capítulo 1 de los presupuestos rozó casi los 219 millones de euros, en la Universitat Politècnica de València (UPV) se elevó hasta los 176,7 millones de euros.

En ambos casos la cifra ha aumentado ligeramente en los últimos años. Hay que recordar que en 2013, los gastos de personal en la UV ascendían a 207,6 millones de euros, por los 169,7 millones de la UPV. Previamente, en 2012, este gasto decreció como consecuencia de la supresión de la paga extra de diciembre de ese año, que impuso el Real Decreto-ley 20/2012. No fue hasta 2015 cuando pudo comenzar a recuperarse, por partes, esta paga extra.

Además, ambos campus se vieron obligados también a suspender el plan de incentivos a la jubilación, de la misma línea que se finiquitaron las aportaciones a los planes de pensiones. Sin embargo, las cuentas de la Universitat de València reflejan, por ejemplo, que en 2016 aún se arrastraban pagos por los incentivos a la jubilación comprometidos anteriormente.

«El Consejo de Gobierno de la Universitat de València aprobó el 19de diciembre de 2007 el 'Programa de incentivación de la jubilación del personal docente e investigador y de administración y servicios', por el que el personal con las condiciones para acogerse tenía derecho a percibir con cargo al presupuesto de la Universitat un complemento a la pensión pública de jubilación a cargo de la Seguridad Social y/o de Muface, desde la fecha de jubilación hasta los 70 años». Este programa se cerró en 2011.

Aun así, la UV pagó por el incentivo a la jubilación un total de 3,5 millones de euros en 2013, una cantidad que se ha ido reduciendo progresivamente hasta los 2,5 millones en 2016 (una cifra relativamente menor en comparación con los 193 millones de euros pagados en sueldos, a los que se añaden los 23 millones en concepto de cotizaciones sociales). Según se explica en las cuentas de la UV, «en el presupuesto de 2016 se ha imputado el gasto con vencimiento en este año, por un importe de 2.585.336 euros, y en el pasivo del balance está dotada la correspondiente provisión de fondos para atender los compromisos futuros». A 31 de diciembre del año pasado, el número de docentes e investigadores que se había acogido a este plan ascendía a 119.

Por otro lado, la empresa Construcciones e Infraestructuras Educativas de la Generalitat Valenciana SA (Ciegsa) obtuvo un resultado negativo en el ejercicio de 2016 de 3,6 millones de euros, una cifra que reduce los números rojos de 2015, cuando se llegó a los 4,4 millones. Así figura en la Cuenta General de la Generalitat y recoge Europa Press. La empresa pública creada para gestionar la construcción de colegios y actualmente en extinción perdió el año pasado 3.664.800 euros. Además, mantiene deudas con entidades de crédito por valor de 70,6 millones euros. Pese a que Ciegsa se ha ido vaciando de actividad —en junio del pasado año el pleno del Consell aprobó un decreto de modificación del Reglamento Orgánico y Funcional (ROF) de la Conselleria de Educación para impulsar la gestión directa de las infraestructuras educativas—, mantiene personal, en concreto un total de 33 trabajadores.