

¿Basta sólo con poner "inglés medio" en el CV? - El Mundo - 15/06/2017

PÁGINA 14.

JUEVES 15 DE JUNIO DE 2017

2/5/0/M/Á/S/T/E/R

¿BASTA SÓLO CON PONER 'INGLÉS MEDIO' EN EL CV?

Dominar la lengua de Shakespeare puede ser la llave de un nuevo empleo. Un título oficial, la mejor forma de demostrarlo

ALBERTO LAMBEA

«Si llamo por teléfono a una persona y veo que tiene el perfil adecuado para un puesto, le pregunto si podemos hablar 10 minutos en inglés sobre su última experiencia. No hay nada peor que alguien que pone excusas. Lo que está diciendo es 'no tengo buen nivel'» cuenta Salvador Sicart, director de Hays Response en España, empresa dedicada a la selección de personal. Dominar la lengua de Shakespeare puede ser la llave que abra la puerta a un nuevo empleo y una correcta acreditación del nivel es la vía más rápida para demostrar la destreza con el idioma.

Hay diferentes títulos oficiales que garantizan el nivel. Todos buscan situar el nivel del alumno dentro de una escala llamada niveles comunes de referencia del Consejo de Europa: A (usuario básico), B (independiente) y C (competente), acompañado de un 1 o un 2. Alguien con un nivel acreditado A1 «es capaz de comprender y utilizar expresiones

cotidianas de uso muy frecuente, así como, frases sencillas destinadas a satisfacer necesidades de tipo inmediato», según este baremo. Y un usuario con un C2 «es capaz de comprender con facilidad prácticamente todo lo que oye o lee».

Para medir la soltura en el idioma, los exámenes más populares en España son los de Cambridge English: desde el *Key al Proficiency*, cuyo aprobado se corresponde con los niveles entre A1 y C2.

Ya no vale con escribir en el CV nivel básico, medio o alto de Inglés. Es necesario acreditarlo formalmente. «La manera de saber si los trabajadores tienen las habilidades en comprensión y expresión oral y escrita es la presentación de un certificado que las evalúe», afirma Santiago Romero, director Comercial de Cambridge English España y Portugal. Distingue entre «certificados de idiomas, de un único nivel –vistos anteriormente– y los test multinivel». Un ejemplo de los últimos es el *English*



PXL STORE

Language Testing System (ELTS), que también realiza este organismo y es uno de los más utilizados en Reino Unido, Australia y Canadá.

En EEUU, el más extendido en universidades y en el ámbito laboral es el *Test of English as a Foreign Language (TOEFL)* y el *Test of English for International Communication (TOEIC)*, que, como el anterior, sitúan a los alumnos en un rango u otro en función de la nota. A diferencia del resto, que no caduca, tienen vigencia de dos años.

Según Sicart, especialista en RRHH, «es verdad que lo que más valoran las empresas es el certificado de Cambridge, pero si como reclutador veo que alguien tiene un nivel C1 y le han dado el título en 2011, no es que caduque, pero sí o sí le haré una prueba de idiomas», asegura. Los reclutadores buscan más un nivel real en función de sus necesidades que la acreditación en sí. Según su experiencia, salvo para puestos más específicos, las empresas suelen demandar un B2 o C1.

Sin embargo, Alfredo Santos, director general de Búsqueda y Selección de Hudson España, relativiza la importancia de una acreditación. «Un título no garantiza que seas capaz de trabajar en inglés. Hay que saber desenvolverse en una entrevista». Donde sí destaca su importancia es en la vida académica o a la hora de optar a puestos en entidades públicas o semipúblicas. «Puede ocurrir que una universidad rechace a un candidato por no tener el nivel académico necesario», matiza.