"El 80% de los trabajos son empleos ocultos y no se publicitan en Internet" - Levante de Castelló - 03/05/2017

«El 80 % de los trabajos son empleos ocultos y no se publicitan en Internet»

▶ La técnica en Inserción Profesional de la UJI Conchi Pérez remarca la importancia de «organizar» la búsqueda de empleo

LABORATORIO DE IDEAS

Nerea Soriano
CASTELLÓ

La técnica en Inserción Profesional Conchi Pérez, ayer, durante el taller que impartió en la UJI. CARME RIPOLLÉS

■ La Oficina de Inserción Profesional y Estancias en Prácticas (OIPEP) de la Universitat Jaume I (UJI) de Castelló continúa con el #SuperDimarts 2017, unos cursos de formación en formato de talleres prácticos que permiten conocer, lograr y desarrollar competencias básicas para la investigación de ocupación. En la jornada de ayer fue la técnica en Inserción Profesional Conchi Pérez quien abordó las claves sobre los recursos tradicionales y «off», y también recursos 2.0 para la búsqueda de trabajo.

Pérez empezó explicando que, pese a que todavía no se ha salido de la crisis, sí se va notando una mayor contratación por parte de las empresas. Asimismo, añadió que la búsqueda de empleo no solo depende de la persona sino también del mercado laboral y que, incluso en las épocas más duras de la crisis, los observatorios ocupacionales revelan que los titulados universitarios son a quienes menos les afecta la destrucción de empleo. «Los titulados tienen y hacen mejor uso de sus contactos, cuentan con más recursos y también son más emprendedores», aseguró.

No obstante, la técnica apuntó que estamos ante un cambio en el mercado laboral y que, hoy en día, no existe un trabajo para toda la vida. «A diferencia de nuestros padres, actualmente es raro que te contrate una empresa y que te jubiles en la misma empresa. El trabajo para toda la vida no existe», aseguró. Es por ello que se precisan unas buenas técnicas de búsqueda de empleo que faciliten la pertenencia al mercado laboral de un manera más o menos estable. Para ello, Pérez destacó la importancia de organizar la búsqueda de empleo. Dentro de esta organización habría que incluir una «agenda» para «saber qué currículum he mandado a qué empresa porque si me llaman, la primera pregunta que me harán será 'qué conoces de nosotros.' Por ello es muy recomendable que incluyamos una pequeña información para poder recurrir a ella e ir preparados», apunta la experta. Además, Pérez hizo hincapié en que en Castelló, el 97 por ciento del tejido empresarial es «pequeña y mediana empresa», de ahí la necesidad de contar con esta agenda para saber dónde se han dejado las candidaturas. Otra de las ventajas de la agenda es controlar la fecha en la que se ha dejado un currículum para saber cuándo se puede volver a incidir.

Si bien es cierto que internet se ha convertido en una importante herramienta para la búsqueda de empleo, lo cierto es que dejar la candidatura en la misma empresa sigue siendo la opción más fuerte hoy en día.

«En Castelló, la gran mayoría del tejido empresarial es pequeña y mediana empresa»

Así lo explicó Pérez, quien señaló que el 80 por ciento de los trabajos son «empleos ocultos». Esto es, que la empresa «no pone ofertas ni publica sus necesidades de empleo en ningún sitio. Tienen otros medios para hacer las entrevistas y el proceso de selección».

Como herramienta fundamental para encontrar trabajo sigue siendo el currículum, eso sí, cuanto más original mejor. «Hay que elegir un modelo que interese y que mejor nos represente. Intentar no pasar desapercibidos, que venda las competencias que empresa está valorando, analizar el puesto de trabajo al que queremos optar, hacer un autoanálisis y resaltar los puntos fuertes y reformar los débiles», detalló la técnica.

Pérez reconoció que todo ello implica mucho trabajo y que en todo este proceso es muy importante mantenerse proactivos. «No podéis desanimaros», concluyó.

«No hay que descartar una estancia en el extranjero»

▶ La Universitat Jaume I (UJI) de Castelló cuenta con varias herramientas para mejorar el currículum y facilitar la búsqueda de empleo. Entre estas herramientas estarían, según la técnica en Inserción Profesional Conchi Pérez, las becas Erasmus + que permite a los estudiantes continuar sus estudios en una universidad extranjera. «No hay que descartar una experiencia en el extranjero. Las empresas lo valoran mucho porque, además del idioma, proporciona más habilidades. Entre un currículum de dos personas con la misma titulación, si una tiene un Erasmus, la empresa se decanta por la que ha tenido esta experiencia», señala la experta. Pérez añade que en Castelló hay cierta resistencia a dejar la ciudad para trabajar. «Ha sido ahora, con la crisis cuando por obligación se está saliendo más al exterior. En otras provincias la gente está más acostumbrada a la movilidad», reseñó. Otra de las herramientas que proporciona la UJI es la guia Preocupa't donde se facilita información útil para ayudar a planificar la estrategia de búsqueda de empleo de manera exitosa. «Aquí, por ejemplo, se explica, por grados, las salidas profesionales. Si se hace esta consulta antes de empezar las prácticas, puedes encaminar ya hacia qué sector te quieres decantar», apunta Pérez.

N. SORIANO CASTELLÓ