La UA crea más plazas de catedrático a costa de precarizar la plantilla de profesores - Información - 27/03/2017

La UA crea más plazas de catedrático a costa de precarizar la plantilla de profesores

▶La Universidad cuenta con el número más elevado en los últimos siete años de titulares de la plaza más alta mientras «abusa» de los asociados y de personal contratado para proyectos ▶El sindicato STEPV alerta de la merma de la calidad de la enseñanza

L. GIL LÓPEZ

■La Universidad de Alicante tiene la cifra de catedráticos más alta desde el año 2011 mientras no cesa de aumentar el número de asociados, contratados doctores e investigadores temporales, una medida que precariza la plantilla de profesores, según denuncia el sindicato STEPV-Intersindical Valenciana y rechaza de plano la propia institución académica.

El coordinador de la sección sindical, Alfonso Cueto, afirma que la figura del profesor asociado tiene cada vez más presencia en la universidad. Se trata de una persona que trabaja en una empresa o institución ajena a la institución y es contratada por su experiencia profesional (arquitectos, abogados y publicistas, entre otros).

«Al contrario de lo que pueda parecer, se trata de un trabajo que está muy mal pagado, con una horquilla entre los 250 y los 500 euros al mes, a lo que se une que hace las mismas horas que un profesor: ahí está el problema y la trampa», explica.

El dirigente sindical alerta de que la UA «abusa de su uso», al tener en 2017 casi mil profesores asociados de una plantilla total de casi 2.500 (ver cuadro adjunto). El segundo grupo más numeroso es el de titulares de universidad (545), seguido de personal contratado con cargo a proyectos de investigación (256) y catedráticos (216).

Precisamente, este último grupo crece de forma imparable año tras año desde 2011, ya que la universidad hace uso de una medida del gobierno por la que se iguala el número de promociones de catedráticos con los titulares.

Para Cueto, «al final lo que se está produciendo es una precarización de las plazas, que choca con la apuesta por una universidad pública y de calidad, esto no ayuda de ninguna manera a la calidad de la enseñanza».

El representante del STEPV pone el acento en que bajar el índice de asociados «supondría dotar de plazas de profesor, pero eso supone más dinero», al tiempo que incide en que esta figura profesional «no debería tener problemas laborales, pero los tiene y, de hecho, han empezado a surgir plataformas en la universidad para denunciar esta situación».

> La institución sostiene que está condicionada por la infrafinanciación y la tasa de reposición, que limita la oferta de empleo

De los datos de los últimos siete años se desprende que el número de catedráticos es el más alto desde 2011, el número de contratados doctores se ha disparado (de 97 a 187) y el de ayudantes no deja de disminuir.

Por su parte, el vicerrector de Ordenación Académica de la UA, José Penadés, asegura que la política de contratación está «muy condicionada» por dos factores fundamentalmente: la tasa de reposición, que limita la oferta de empleo público, y la infrafinanciación por parte del Consell.

Promoción

Sobre la primera, Penadés sostiene que dicha tasa conlleva que un gran número de profesores contratados vea mermadas sus posibilidades de promoción, por lo que «esperamos que se modifique al alza».

Respecto a la segunda, «reclamamos una financiación acorde» a la institución académica.

El vicerrector, además, se muestra en contra de las aseveraciones del sindicato: «Un profesor asociado a tiempo parcial no tiene porqué considerarse una precarización».

Penadés recuerda la apuesta de la Universidad por la incorporación del talento joven, con una partida específica para jóvenes investigadores «que tiene expectativas de promoción», y pone en duda los datos del sindicato sobre la evolución del profesorado, para lo que pone como ejemplo que «en el último año informan de que hay catorce nuevos catedráticos, y eso no puede ser porque ha habido seis o siete jubilaciones».

40% CONTRATOS

Los asociados, mayoría en la universidad

▶ La UA roza el incumplimiento de la ley de plantilla de universidades, que cifra en un 40% los contratados, con 957 personas en la actualidad cuando el tope máximo son 983.

La universidad cuenta con casi 2.500 profesores. ÁXEL ÁLVAREZ

Evolución del profesorado en la UA en los últimos siete años

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Catedrático de Universidad	180	194	215	206	203	202	216
Catedrático Escuela Universitaria	40	39	25	25	25	23	24
Titular Universidad	517	528	568	555	554	559	545
Titular Escuela Universitaria	222	204	158	145	131	120	115
Contratado Doctor	97	88	89	112	125	156	187
Colaborador	65	60	47	45	42	38	36
Ayudante Doctor	43	74	93	96	106	101	81
Ayudante	136	117	88	48	39	30	40
Asociado	922	967	972	927	884	898	957
Otros*	168	187	165	212	223	235	256
TOTAL	**2.390**	**2.458**	**2.420**	**2.371**	**2.332**	**2.362**	**2.457**

Fuente: STEPV-Intersindical Valenciana de la Universidad de Alicante

* Personal contratado de forma temporal para proyectos de investigación