Lorenzo lamenta que en 2017 solo podrán incorporar 17 funcionarios - Mediterráneo - 08/12/2016

EL AYUNTAMIENTO CUENTA CON 1.200 TRABAJADORES

Lorenzo lamenta que en 2017 «solo» podrán incorporar 17 funcionarios

El concejal de Gestión Municipal critica los «límites» que impone la ley

Palían la necesidad de crear más plazas fijas con bolsas de trabajo e interinos

ESTEFANIA MOLINER
emoliner@epmediterraneo.com
CASTELLÓN

GABRIEL UTIEL

▸▸ El edil Lorenzo, durante una de sus intervenciones en sesión plenaria.

El segundo teniente de alcalde y concejal responsable de Gestión Municipal, Antonio Lorenzo, ha anunciado que para el próximo año la tasa de reposición será de «17 puestos para los cerca de 1.200 que tiene este Ayuntamiento, o sea, prácticamente nada», y criticó el «complicado entorno» en el que trabajan, marcado por la ley 27/2013 de racionalización y sostenibilidad de la Administración local, «que impone una tasa de reposición que limita enormemente la capacidad de la administración para poder dar respuesta real a la necesidad de adecuar las estructuras de personal a las políticas públicas».

Para compensar la falta de personal y los corsés que impone la ley, según apuntó el concejal, desde el año 2015 cuando entraron a gobernar en el Ayuntamiento de Castellón se han activado 16 bolsas de trabajo, cinco oposiciones, se han contratado a 250 personas y han hecho más de 70 nombramientos de interinos, además de los distintos talleres de empleo que se han aprobado.

«Vamos a trabajar para que la tasa de reposición no sea un impedimento para poder llevar a cabo las políticas públicas», apuntó el concejal, insistiendo en la necesidad de poder dimensionar la plantilla para adaptarla a las demandas de la actualidad.

Castellón trabaja en la reestructuración de la actual plantilla

▸▸ El Ayuntamiento de Castellón elaborará durante los próximos meses un estudio que avale la reestructuración de la plantilla municipal, para el que se solicitará ayuda a expertos de la Universitat Jaume I y especialistas en la materia de otros ámbitos. Con este informe se dará continuidad a un trabajo iniciado en el año 2012 por el anterior equipo de gobierno que no se llegó a materializar. La reestructuración busca reforzar las áreas que necesitan de más empleados.