

Sólo el 8% del desempleo drenado en 2016 tiene menos de 25 años - El Mundo Castellón al Día - 04/08/2016

Sólo el 8% del desempleo drenado en 2016 tiene menos de 25 años

● De las 6.029 personas que salieron de las listas del paro en los últimos 12 meses, sólo 479 pertenecen a este colectivo ● La búsqueda de empleo en el exterior gana peso como opción alternativa

BEATRIZ AZNAR CASTELLÓN
El empleo juvenil es la espada de Damocles del mercado laboral de Castellón. El colectivo más preparado tiene serias dificultades para irrumpir en la esfera laboral con un primer empleo y, en muchos casos, la salida al exterior en busca de oportunidades se convierte en su única alternativa. Los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social conocidos esta semana revela no sólo el escaso éxito que tiene el Servicio Público de Empleo Estatal a la hora de que los jóvenes confíen en este método para inscribirse a la hora de buscar un trabajo, sino también que son ellos, los que tienen menos de 25 años, los que menos se han beneficiado del descenso del desempleo registrado en el último año.

De los 6.029 parados de la provincia que han logrado salir de las listas del SEPE en el último año, tan sólo el 8 por ciento son jóvenes menores de 25 años. En concreto, hay 479 parados de esa edad menos que hace un año frente a 5.550 del resto de edades.

En el cómputo total de parados, representan un índice similar. De los 45.968 registrados al término de julio, sólo 3.611 tenían menos de 25 años frente a 42.357 desempleados del resto de edades.

Al revés que sucede en otras franjas de edad, donde son las mujeres las que se llevan la peor parte, entre los parados más jóvenes hay una primacía del varón. De esta forma, de los 3.611 parados menores de 25 años, 1.978 son hombres -el 54,7 por ciento- y 1.633



Varias jóvenes durante su jornada de trabajo en Castellón. JUAN MARTÍ

-el 45,2 por ciento- son mujeres.

Situación contraria se da entre los parados de más de 25 años donde son ellas las que tienen un peso más relevante. Del total de parados mayores de 25 años -42.357 personas-, 24.204 son mujeres -el 57,1 por ciento- son mujeres, frente a un 42,8 por ciento de hombres -18.153 personas-, según los datos del Ministerio referentes a julio.

Si se atiende al total de parados, indistintamente de su edad, la balanza también se sigue decantando hacia la mayor afección de la mujer. De los 45.968 parados registrados al término de julio,

20.131 eran hombres -el 43,7 por ciento- frente a 25.837 mujeres -56,2 por ciento-.

Los datos revelan que jóvenes y mujeres son los eslabones más débiles de la cadena en el mercado laboral de Castellón. Pese a ello, la tendencia de los últimos meses demuestra un drenaje de paro en Castellón, aunque desde los sindicatos se pone el acento en que no todas las salidas de las listas del SEPE se deben a la obtención de un empleo, sino que, cada vez más, se da la no renovación del registro «por hastío y cansancio» del solicitante de empleo.

En esta línea, la Asociación de

Parados de Castellón, entidad pionera en la provincia, ha comenzado a trabajar conjuntamente con el Servef para reorientar su estrategia y conseguir una mayor efectividad en el índice de colocación de este servicio autonómico. La Asociación de Parados de Caste-

3 de cada 4 empleos para turismo, azulejo y exportación

CASTELLÓN

El 75 por ciento de las ofertas de trabajo gestionadas en la provincia de Castellón estuvieron vinculadas al turismo, la exportación y el sector azulejero durante el primer semestre del año, según informó ayer la delegación de Castellón de la compañía de recursos humanos Nexian. Respecto al azulejo, puntualizaron que, después de cuatro años de pérdida de puestos de trabajo, recupera su actividad.

Los perfiles más demandados son los de camarero, monitor, dependiente, guía turística, soldadores, esmaladores, así como comerciales con idiomas y administrativos de exportación. «Tanto en el caso de las empresas exportadoras, como en las vinculadas al sector azulejero, cada vez es más frecuente la demanda de perfiles tanto técnicos como comerciales con amplio dominio del inglés», confirmó Elisa Rodríguez, directora de Nexian en la oficina de Castellón.

En cuanto a los perfiles con mayor salida laboral fueron para personas, entre 25 y 43 años, con un peso ligeramente superior de hombres frente a mujeres y, en las escalas salariales más altas, con un notable dominio de idiomas y herramientas digitales.

3.611
PARADOS

Menores de 25 años. De los 45.968 parados, sólo el 78 por ciento pertenecen a esta franja.

1.978
HOMBRES

Más paro joven masculino. Hay más parados masculinos que parados en esta franja de edad.

llón también insiste en que falta un mayor seguimiento y asesoramiento hacia el parado.

Pese a todo, los últimos datos de desempleo indican que la tendencia de estabilidad iniciada ya hace más de un año se mantiene. Hay 6.029 parados menos que hace un año y, además, la afiliación también ha ganado 6.974 altas en el último año. El incremento de la afiliación es evidente. No obstante, las aportaciones a través de las cotizaciones sociales de Castellón a las pensiones no han crecido en igual proporción por la calidad y tipo de contratos que se han creado en el último año -temporales y de corta duración en su mayoría-.

MERCADO LABORAL / OTROS PERFILES DE CASTELLÓN



EL 69% DE LOS GRADUADOS LOGRA EMPLEO EN UN AÑO

La realidad del mercado laboral es muy dura para los jóvenes. Especialmente para aquellos que no tienen estudios superiores. Quien así lo afirma es la UJI, universidad que ha realizado un estudio sobre la introducción en el mercado laboral de los perfiles universitarios que proporciona al mercado laboral procedentes de las aulas. En concreto, el informe presentado por la universidad en el último consejo de gobierno determina que el 69,3% de los graduados y el 100% de los que tienen máster logran un empleo.



MUJER DE 30 A 44 AÑOS: EL PERFIL MÁS VULNERABLE

Si el colectivo de sin empleo anterior es uno de los más vulnerables del mercado laboral, por la dificultad para irrumpir en la escena laboral al demandarse experiencia previa, son ellas, las paradas de este perfil, y sobre todo, las de mayor edad, las que se llevan la peor parte. Casi el 70 por ciento de los parados sin experiencia previa son mujeres y de esta cifra, el 60 por ciento tiene más de 30 años. Especial vulnerabilidad presentan las de más de 44 años por la reducción de las ofertas de empleo para esta franja de edad.



CASTELLÓN, A LA CABEZA DE LA MOVILIDAD LABORAL

El último informe sobre la movilidad laboral elaborado por el SEPE revela que Castellón está por encima de la tasa de movilidad autonómica de la Comunidad Valenciana. En concreto, el 20 por ciento de los contratos realizados en Castellón durante 2015 implicó movilidad laboral hacia otras provincias, frente a un 13,5 por ciento de media de la región. El mercado laboral provincial recibió 38.316 contratos laborales procedentes de otras provincias y salieron 41.669 empleos, lo que arroja un saldo negativo de 3.362 contratos.



EL 65% DEL PARO DE MÁS EDAD YERRA EN LA BÚSQUEDA

Una encuesta realizada por la Fundación Adecco revela que gran parte de los desempleados de larga duración mayor de 45 años se equivoca en la estrategia y las fórmulas a la hora de buscar empleo. Las equivocaciones más usuales pasan por presentar currículos muy extensos, a la vez que genéricos que no se adaptan al sector al que se dirige; no se destacan los logros obtenidos durante su experiencia laboral; falta confianza en uno mismo y se desconocen los usos de las redes sociales y las herramientas digitales.