

La universidad perdió 7.111 puestos de trabajo - El Economista - 30/06/2016

La universidad perdió 7.111 puestos de trabajo

Ecoaula MADRID.

La tasa de reposición que vino con la crisis económica -que ha reemplazado desde 2012 a 2014 tan solo a uno de cada diez profesores jubilados y desde 2014 hasta 2015 a la mitad-, el recorte de fondos y una mayor carga lectiva han supuesto una sangría para las universidades públicas.

En las aulas hay un 10 por ciento menos de profesorado funcionario universitario desde 2009, según los últimos datos publicados por el Boletín Estadístico del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas elaborado por el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas.

A comienzos de 2012, el núme-

ro de empleados públicos de las universidades era de 154.881 personas (100.511 pertenecientes al profesorado y 54.881 miembros del personal de administración y servicios). Desde entonces, han desaparecido casi 7.111 empleos,

LOS CAMPUS PÚBLICOS HAN REEMPLAZADO MAYORITARIAMENTE A FUNCIONARIOS POR PERSONAL ASOCIADO, SUSTITUTO E INTERINO

4.643 de docentes y 2.468 de administración y servicios, un 4,6 por ciento y un 4,5 por ciento, respectivamente.

La Federación de Enseñanza de CCOO indica que "las diferencias son notables entre universidades.

Hasta 32 pierden plantilla total de profesorado desde 2012 en porcentajes muy variados: desde el 29,2 por ciento de la Universidad de Alcalá de Henares al 0,5 por ciento de la Politécnica de Cartagena.

des de Valladolid y Zaragoza pierden un 10,2 por ciento y un 8,8 por ciento de personal docente e investigador funcionario, respectivamente, y ganan un 32,6 por ciento y un 34,9 por ciento de profesorado contratado. Únicamente en la Pablo de Olavide se produce el efecto contrario: se incrementa un 12,7 por ciento el profesorado funcionario y cae el 18,3 por ciento el contratado.

Personal de administración

La reducción de plantillas ha afectado al 10,56 por ciento del personal de administración y servicios y al 1,96 por ciento del personal funcionario. Para recuperar la calidad del empleo, CCOO pide una Oferta de Empleo Público sin un incremento presupuestario.

Por otro lado, los datos destacan que 16 de las 17 universidades que incrementan su plantilla docente siguen el mismo patrón: disminuye el profesorado funcionario y crece el porcentaje de profesorado contratado. Asimismo, las universida-