

Luis Prada: " La buena gestión de los RRHH supone un factor diferenciador" - Mediterráneo - 05/05/2015

Luis Prada CLUB DE RECURSOS HUMANOS DE CASTELLÓN



“La buena gestión de los RRHH supone un factor diferenciador”

LUGAR DE NACIMIENTO: TORTOSA (TARRAGONA)

FORMACIÓN: LICENCIATURA EN DERECHO. ESADE

CARGO: PRESIDENTE DEL CLUB DE RECURSOS HUMANOS DE CASTELLÓN

FUE-UJI
especiales@epmediterraneo.com
CASTELLÓN

--¿Qué finalidad persigue el Máster en Dirección Profesional de los Recursos Humanos?

-Formar en la gestión de personas dentro de todo tipo de organizaciones empresariales. Lo lógico es que cada empresa tenga especialistas y esta es una especialidad muy clara. En estos últimos años, hemos observado que la rápida evolución del entorno empresarial obliga a las organizaciones a tomar decisiones estratégicas orientadas a la adaptación a nuevas situaciones de negocio. Una buena gestión de los RRHH es el factor diferenciador. La función del responsable de RRHH es triple: atraer al mejor talento, comprometerlo con el proyecto de la empresa y, además, contribuir a su desarrollo integral. Lo que se persigue es conseguir el mayor rendimiento posible de los empleados a través del fomento del bienestar y la implicación del trabajador en su puesto.

--¿Qué destacaría de esta decimocuarta edición?

-Lo principal es capacitar para el ejercicio profesional al alumnado, proporcionándoles



► Luis Prada es actualmente el presidente del Club de Recursos Humanos de Castellón.



LA FRASE

“Lo que se persigue es el mayor rendimiento posible de cada uno de los empleados”

las herramientas y métodos más novedosos según las necesidades del entorno socioeconómico. Está impartido fundamentalmente por profesionales en activo que transmiten los conocimientos teóricos adaptados a la realidad de la empresa actual desde un punto de vista multidisciplinar de la gestión de los RRHH. La práctica

es otro de los aspectos a resaltar, tanto en el aula como a través de las prácticas en empresa que le proporcionamos. En el programa facilitamos el *networking* entre exalumnos y profesionales a través de su participación en talleres y jornadas organizadas por el Club de Recursos Humanos de Castellón.

--¿A quién se dirige?

-Está orientado tanto a recién titulados como a profesionales que quieran ampliar y actualizar conocimientos en el sentido amplio de los recursos humanos. Las habilidades directivas y la gestión de personas son disciplinas trasversales que complementan la formación de los futuros profesionales. Hoy más que nunca una buena gestión de los recursos humanos nos acerca al éxito empresarial y a dar valor añadido a la empresa.

--¿Qué metodología se aplica?

-Aprender haciendo es parte de nuestra estrategia. Casos prácticos, *role-plays*, *outdoors*, etc. Se trabaja a través de técnicas activas poniendo a disposición del alumnado las herramientas que sean necesarias para el ejercicio profesional. El máster tiene una duración total de un curso académico, impartiendo-se las clases los viernes tarde también sábados mañana.

--¿Dónde se puede encontrar más información?

-El curso lo gestiona la FUE-UJI, puede llamarse al 964 387 222/09, por correo electrónico (formacion@fue.uji.es) o bien en la web (www.fue.uji.es/rrhh). ≡

MÁS INFORMACIÓN Y SUGERENCIAS
www.elperiodicomediterraneo.com
Contestador: 964214322 - Buzón: 25511 CONT