

ACORD SOBRE EL PLA DE MILLORA DE LES CONDICIONS ACADÈMIQUES I LABORALS DEL PROFESSORAT ASSOCIAT A TEMPS PARCIAL A L'UJI

La Mesa Negociadora, en la reunió de 19 de febrer de 2008 i per unanimitat, va acordar la constitució d'una comissió tècnica, amb l'objectiu d'estudiar un document que va presentar el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat sobre la *millora de les condicions laborals del professorat associat a temps parcial de l'UJI*. D'aquesta comissió van formar part el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, el secretari de la Mesa Negociadora i representants de cada una de les centrals sindicals presents en la Mesa.

La Comissió Tècnica, des de la seua constitució fins a la redacció d'aquest document, s'ha reunit en diverses ocasions i fruit d'aquestes reunions és el present document que es presenta a la Mesa Negociadora de data 16 de maig de 2008, i sobre el qual la Mesa emet informe favorable per unanimitat, per al posterior debat i, si escau, aprovació per part dels òrgans competents de la Universitat.

I. PREÀMBUL

El professorat associat a temps parcial ha vingut configurat, tant en l'anterior LRU com en la LOU, i també en la recent reforma d'aquesta última, com un recurs docent al qual s'encomana que aporte un valor afegit específic: la perspectiva pràctica o empírica d'una determinada disciplina, derivada de l'exercici professional, que enriqueix i qualifica el seu coneixement teoricopràctic. Aquest, degudament transmès, aporta a l'estudiantat un plus d'aprenentatge i una visió pròxima a la realitat professional per a la qual habiliten els estudis que cursa.

No obstant la importància d'aquesta funció, i malgrat el reconeixement legal exprés de l'especial qualificació professional,¹ les condicions en què l'activitat d'aquest professorat es desenvolupa resulten millorables, tant pel que fa al reconeixement retributiu de la seua funció com als processos de valoració dels seus mèrits en el moment de l'ingrés i la renovació dels contractes de treball. La reconeguda competència també du l'aval del desenvolupament de la seua tasca laboral, professional o funcional. Les funcions dels professors associats són exclusivament docents i aquests tenen aquesta plena capacitat, sense cap mena de restricció.

Aquest document reconeix l'esforç i la importància del professorat associat a temps parcial en la sostenibilitat de la docència al llarg d'aquests anys de consolidació de la Universitat Jaume I. Sense aquest professorat aquest projecte universitari hauria tardat molt a arribar a les quotes de qualitat i reconeixement de què en aquests moments gaudim.

¹ Professionals de reconeguda competència.

Aquest document té dos objectius, un dels quals és millorar les condicions laborals del professorat associat. Aquesta millora permetrà assegurar una major qualitat docent, ja que en els temps actuals, la qualitat de la docència es converteix en un factor estratègic de primera magnitud. L'altre objectiu és facilitar la gestió dels departaments en els processos de selecció, contractació i renovació de contractes, en el nou context on aquestes qüestions queden regulades per la legislació laboral i la majoria del professorat associat a temps parcial és laboral.

I. ACCIONS DE MILLORA

1. Condicions d'ingrés a l'UJI

1.1. Compliment estricte dels requisits legals en matèria d'experiència professional amb la deguda acreditació documental. S'exclouran de la valoració/baremació els aspirants que no complisquen estrictament el requisit d'experiència professional demostrada.

Els departaments, quan ho sol·liciten, podran assessorar el Servei de Recursos Humans, especialment quan el perfil professional siga més restrictiu que el genèric de l'àrea.

1.2. Modificació del barem genèric del professorat associat a temps parcial, aprovat en la sessió de la Junta de Govern de 13 de març de 2002, per a eliminar la limitació en la puntuació que afecta l'experiència docent no universitària, en tant que aquesta pot arribar a convertir-se en un valor afegit i una eina especialment valuosa per a l'activitat docent universitària del professorat associat a temps parcial en determinats àmbits de coneixement,²

1.3. Prenent com a referència el barem genèric del punt anterior, els departaments i/o àrees de coneixement han de modificar els barems específics en un termini inferior a dos mesos comptadors des de l'aprovació d'aquest document. El Consell de Departament serà qui elaborarà la proposta, es debatrà en la Mesa Negociadora i serà el Consell de Govern qui els aprovarà.

1.4. Pel que fa als perfils de les places de professorat associat a temps parcial, aquests han d'especificar necessàriament perfils professionals (que han de coincidir bé amb el nom de l'àrea de coneixement a la qual s'adscriu la plaça, o amb el nom d'una o de diverses assignatures d'aquesta) i, opcionalment, requisits de formació, horaris (matí, vesprada, o matí/vesprada) i lingüístics (docència en una llengua específica).

1.5. Quan els departaments sol·liciten una plaça d'associat a temps parcial amb perfil professional, d'àmbit més restrictiu que el genèric de l'àrea de coneixement, han d'adjuntar un barem específic per a mesurar les característiques concretes d'aquest barem professional.

1.6. Els perfils professionals d'àmbit més restrictiu que el genèric de l'àrea de coneixement es mantindran en les successives renovacions contractuals, si continua existint la necessitat docent.

² Vegeu l'annex I.

- 1.7. Els òrgans de la Universitat amb responsabilitats en matèria de docència i professorat han de procurar compatibilitzar l'activitat professional principal del professorat associat a temps parcial amb la seua activitat docent a l'UJI, sense menyscar els drets del professorat a temps complet.
- 1.8. La declaració de compatibilitat, si escau, caducarà en el moment en què es modifiquen les circumstàncies (horari entre altres) que han fet possible l'autorització de compatibilitat. La persona interessada té l'obligació de comunicar a l'UJI la modificació de les dites circumstàncies.
- 1.9. En les convocatòries ordinàries, extraordinàries i d'urgència, se seguirà el procediment establert en la *Normativa dels concursos de selecció de professorat ajudant doctor, ajudant i professorat associat de la Universitat Jaume I, aprovada pel Consell de Govern de 16 de desembre de 2005*.
- 1.10. Finalment, el Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat ha d'informar dels resultats dels procediments de contractació a la Mesa Negociadora.

2. Condicions d'exercici de l'activitat

- 2.1. Establiment de criteris generals per a l'assignació de la docència al professorat associat a temps parcial, tot i respectant les particularitats de les diferents àrees de coneixement i/o departaments, tenint en compte que: a) quan la docència d'una assignatura siga compartida, la seua coordinació recaurà, preferentment, sense que es vulnere cap dret, en el professorat a temps complet i b) es procurarà mantenir el professorat associat a temps parcial en la docència assignada als cursos anteriors, evitant sempre que siga possible els canvis d'assignatura, mentre existisquen necessitats docents i el professorat associat afectat no sol·licite el contrari.³
- 2.2. Potenciació de la participació del professorat associat en el projecte de tutories electròniques, dins del Programa UJI Virtual. En aquest sentit, en la sessió del Consell de Govern de 5 de març de 2007 es va aprovar la reducció màxima fins al 50% de la dedicació exigida d'atenció o tutoria presencial que, en el cas d'aquest tipus de professorat, pot traduir-se en l'organització d'aquesta tasca en tan sols un dia a la setmana.
- 2.3. Elaboració d'un protocol d'acollida per al PDI que s'incorpora a l'UJI.
- 2.4. Potenciació de la participació del professorat associat a temps parcial en els programes de formació.

³ Excepte en els casos de reincorporació a l'activitat docent del PDI que gaudia d'alguna reducció.

2.5. Foment del gaudiment, per part del professorat associat a temps parcial, dels crèdits atorgats als departaments en el marc del programa de reconeixement de l'activitat docent.

2.6. Per a l'assignació de docència, els departaments i/o àrees de coneixement se sotmetran al que estableix la legislació vigent i les normatives internes quant a la consideració i estatus de tot el PDI i les figures de professorat que el configuren.

3. Condicions retributives

3.1. Per tal de donar compliment a l'article 48 de la LOU, es pretén afavorir la convergència de tot el professorat associat a temps parcial en la naturalesa laboral.

3.2. S'estableix un complement per antiguitat per cada període de tres anys de serveis prestats al professorat associat laboral a temps parcial. La quantitat a percebre per aquest concepte correspondrà a la dedicació que ostente en el moment de la consolidació del trienni i serà proporcional a la quantitat que correspon als funcionaris del grup A, tal com es mostra a l'annex III. Aquest reconeixement es farà en data 1 d'octubre de 2008.

3.3. El professorat associat administratiu a temps parcial podrà sol·licitar la conversió del seu contracte a laboral en el moment de la renovació del seu contracte.

3.4. En el cas del professorat contractat administratiu del tipus II i III, la conversió del seu contracte en laboral no comportarà una disminució de les seues retribucions.

3.5. Als actuals professors associats a temps parcial amb contracte administratiu tipus II i III que vulguen continuar amb el seu contracte administratiu se'ls garanteix el manteniment individual de l'actual complement retributiu, mentre no es produïska el canvi a contracte laboral (LOU).

4. Mesures d'estabilitat laboral

4.1. L'UJI entén que l'article 10.6 del D 174/2002, de la Generalitat Valenciana, està derogat, per estar en contradicció amb la redacció de la LOMLOU; per tant, el professorat associat a temps parcial pot accedir a altres places de PDI i pot així desenvolupar una carrera professional docent universitària.

4.2. Fins ara l'existència del requisit de l'article 10.6 del RD 174/2002 ha impedit el professorat associat beneficiar-se dels efectes de la modificació de la fórmula de còmput de figures a temps complet de les àrees de coneixement inclosa en el Document de carrera docent (aprovat en la sessió del Consell de Govern d'1 de juny de 2007).

5. Condicions per a la renovació de contractes

- 5.1.** Limitar el nombre màxim de crèdits de la *venia docendi* dels becaris i personal investigador al que permeta el seu contracte. Aquesta mesura té per objecte compatibilitzar la renovació de contractes del professorat associat a temps parcial amb la formació del personal investigador.
- 5.2.** Aprovació d'un barem genèric per a dur a terme la valoració de l'activitat del professorat associat a temps parcial amb vistes a la renovació dels seus contractes (queden exclosos els contractes que tenen el seu origen en procediments de contractació extraordinaris i que, segons estableix la normativa de l'UJI, han d'exhaurir-se a la finalització del curs acadèmic). Aquest barem genèric (annex II) valora, principalment, l'activitat docent del professorat associat a temps parcial, fent especial insistència en l'avaluació de la docència com un aspecte fonamental i en l'adequació de l'activitat professional a la docència que s'imparteix, així com en l'esforç de formació, de renovació didàctica i pedagògica. Altres mèrits, com ara els d'investigació o gestió, es valoren de manera molt inferior.
- 5.3.** Prenent com a referència el barem genèric de l'annex II, els departaments i/o àrees de coneixement han d'elaborar o adaptar barems específics en un termini inferior a dos mesos des de l'aprovació d'aquest document, i aquests es debatran en la Mesa Negociadora i serà el Consell de Govern qui els aprovarà.
- 5.4.** Anualment es procedirà a calcular les necessitats docents de cadascuna de les àrees de coneixement, enteses com la diferència entre la seua càrrega docent i la seua capacitat docent neta (això és, descomptant les reduccions de qualsevol tipus). En el càlcul de la força docent neta es tindran en compte, sempre que siga possible, els efectes de les futures promocions, renúncies voluntàries i totes aquelles incidències que es puguin preveure amb antelació.
- 5.5.** En aquelles àrees de coneixement amb necessitats docents positives (això és, que presenten una capacitat docent neta menor que la càrrega docent) es procedirà a la renovació de tots els contractes de professorat associat. Excepcionalment, i a proposta justificada del departament implicat mitjançant un informe raonat, i amb el debat previ en la Mesa Negociadora, el Consell de Govern podrà decidir que no tinga efecte el paràgraf anterior. Simultàniament, el Departament baremarà tots els associats a temps parcial de l'àrea implicada i amb l'informe citat farà la proposta que considere oportuna.
- 5.6.** En aquelles àrees de coneixement amb necessitats docents negatives (això és, que presenten una capacitat docent neta major que la càrrega docent) se seguirà el següent procediment:

- a) En primer lloc, s'intentarà consensuar una proposta de renovació de contractes amb el professorat associat a temps parcial que adeqüe la capacitat neta de l'àrea de coneixement a la seua càrrega docent.
- b) Si no s'arriba a cap acord consensuat, el departament afectat procedirà a la constitució d'una comissió de renovació de contractes que baremarà el professorat associat a temps parcial amb l'objectiu de determinar els contractes que s'han de renovar. La composició i procediment de constitució d'aquesta comissió s'estableix a l'Annex III.
- c) S'obrirà un període de temps perquè el professorat associat a temps parcial pugua aportar la documentació que considere oportuna per a actualitzar els seus currículums.
- d) La comissió de renovació de contractes procedirà a la baremació del professorat associat a temps parcial i, a partir dels resultats d'aquesta, elaborarà una proposta prioritzada de renovació de contractes que serà elevada als òrgans de govern del departament per a la seua aprovació. La proposta del departament valorarà les necessitats d'organització docent i la conveniència de prioritzar la renovació de contractes amb menor capacitat docent enfront de la no renovació de contractes. Si fins al moment de la renovació efectiva dels contractes, es produeixen incidències que afecten la capacitat o les necessitats docents de l'àrea de coneixement, es reconsiderarà la proposta anterior.
- e) Es recomana als departaments que en cas d'incrementar-se les necessitats docents, es tinga en compte anteriors reduccions de dedicació de professors i professores associats i, en la mesura en què les necessitats de l'ordenació acadèmica ho aconsellen, s'incremente la dedicació d'aquest professorat que anteriorment havia vist minorada la seua càrrega lectiva.
- f) Queda exclòs d'aquest procediment el professorat associat a temps parcial que ocupe places amb perfils professionals específics (això és, adscrits a una assignatura o grup d'assignatures) sempre que continuen existint les necessitats docents que generaren aqueixes places i no hi haja professorat a temps complet que es faça càrrec d'aquestes.

5.7. El Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat traslladarà els resultats dels procediments de renovació de contractes a la Mesa Negociadora.

6. Altres

6.1. Establiment d'horaris més flexibles en els programes i cursos de millora educativa (inclosa la formació en la utilització de noves tecnologies) i d'idiomes organitzats

per l'UJI, per a possibilitar l'assistència i participació del professorat associat a temps parcial.

- 6.2.** Estudi de la participació del professorat a temps parcial en les ajudes socials.
- 6.3.** Assignació suficient d'espai físic, mobiliari i de recursos informàtics i de telecomunicació, tenint en compte la capacitat de les instal·lacions actuals i futures.

Disposició addicional primera. En concepte de condició més beneficiosa d'origen normatiu, al professorat associat a temps parcial laboral que provinga de la transformació d'un contracte administratiu, se li conservarà la quantia de les retribucions que venia percebent fins el moment del canvi de naturalesa de la seua relació.

Disposició addicional segona. Complement de compensació del Pla d'incentius 2001 (aprovat per la Junta de Govern nº 35 de data 29 d'octubre i pel Consell Social de data 19 de novembre).

El present complement té per objecte compensar el professorat associat a temps parcial que no va accedir als tipus II i III previstos en el pla d'estabilització de 2001 i va perdre la possibilitat de millorar les seues retribucions accedint a aquests tipus, i s'ha mantingut forçosament en el tipus I fins el dia d'avui. La quantia bàsica d'aquest complement és la que figura en l'annex IV d'aquest document, segons la dedicació del professorat en el moment del compliment de cada període, i ha de de multiplicar-se pel nombre sencer resultant de dividir entre tres el nombre d'anys de serveis prestats a l'UJI com a professorat associat a temps parcial tipus I.

ANNEX I

Barem per a la contractació de Professorat Associat a temps parcial		
A)	Activitat professional extrauniversitària vinculada a l'Àrea de Coneixement	fins a 35 punts
B)	Expedient	fins a 20 punts
	Expedient acadèmic, altres títols universitaris (diplomatura, llicenciatura màster, postgrau). Beques FPI i homologades i estades en altres universitats o centres d'investigació estrangers	5 punts
	Estudis tercer cicle (expedient de tercer cicle, treball d'investigació, DEA)	5 punts
	Títol de doctor	10 punts
C)	Investigació (articles, llibres, capítols de llibres, comunicacions a congressos, participació en projectes d'investigació)	fins a 20 punts
D)	Docència universitària (Inclou la valoració de la qualitat de l'ensenyament de la universitat d'on proveniu)	fins a 10 punts
E)	Valencià (Acreditació oficial)	fins a 5 punts
F)	Llengües d'interès científic (Acreditació oficial)	fins a 5 punts
G)	Altres mèrits (premis, distincions honorífiques, activitat professional extrauniversitària, informàtica, innovació educativa, etc.)	fins a 5 punts
S'aplicarà coeficient corrector segons la relació al perfil de la plaça. Queden exclosos d'aquesta aplicació els apartats E, F i G		

ANNEX II

Barem per a la renovació dels contractes de Professorat Associat a temps parcial		
A)	(*)Mòdul docent	fins a 50 punts
	Indicadors de qualitat de la docència	fins a 25 punts
	Compromís amb la docència: per exemple, elaboració de material docent, coordinació d'assignatures, ser responsable d'assignatura, elaboració de programes, utilització de recursos TIC, aplicació de projectes innovadors;.....	fins a 20 punts
	Docència en Valencià i altres llengües científiques	fins a 5 punts
B)	Adequació de l'activitat laboral principal al perfil de la plaça	fins a 20 punts
C)	(*)Formació (Impartició i assistència dins i fora de l'UJI)	fins a 15 punts
D)	(*)Investigació	fins a 10 punts
E)	(*)Gestió	fins a 5 punts
(*) Durant els períodes de vinculació a la UJI.		
En cas de tenir una reducció de la seua càrrega docent (per motius sindicals o altres), s'aplicaran extrapolacions o mitjanes per tal de no perjudicar al professor implicat		

ANNEX III

COMISSIONS DE RENOVACIÓ DE CONTRACTES DEL PROFESSORAT ASSOCIAT

1.- Les comissions de renovació de contractes del professorat associat a temps parcial (establertes en el punt 5.6 del document de millora de les condicions de treball acadèmiques i laborals del professorat associat a temps parcial), on es procurarà per la paritat entre dones i homes, estaran presidides per la Direcció del Departament i integrades, a títol individual i no representatiu, per vocals en la següent proporció:

- a) Dos membres vocals designats pel Departament entre professorat funcionari/contractat a temps complet de l'àrea de coneixement de la plaça.
- b) Un membre vocal designat pel Departament entre professorat funcionari/contractat a temps complet d'altres àrees del Departament o afins
- c) Un membre vocal designat pel Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat entre un màxim de tres professors perteneixents al cossos docents universitaris/PDI laboral, proposats per la representació de la part social de la Mesa Negociadora, i adscrit a un altre departament.

2.-Procediment: Si com a conseqüència de les negociacions del VOAP amb els departaments sobre la càrrega docent a impartir, resulta que en algun Departament **fora** necessari procedir a la no renovació de contractes de professorat associat a temps parcial i hi haja més d'un/a professor/a afectat/da, es procedirà de la següent manera:

- a) La Direcció del Departament ho posarà en coneixement del Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat.
- b) Es convocarà al Consell de Departament per posar en coneixement dels membres la circumstància i, al mateix temps, per designar els membres del Departament en la comissió de renovació de contractes del professorat associat a temps parcial, segons l'establert en els apartats a) i b) del punt 1 anterior.
- c) La Direcció del Departament es dirigirà al professorat afectat per comunicar la circumstància, garantint la recepció de la comunicació donant-li un improrrogable termini de cinc dies hàbils perquè actualitze, en el seu cas, el curriculum vitae, adjuntant els documents justificatius. La documentació es presentarà en el registre general, dirigida al departament.
- d) La Direcció del Departament comunicarà al Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat els acords del Consell de Departament.
El Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat es dirigirà a l'òrgan de representació sindical competent perquè propose en el termini improrrogable de cinc dies naturals des de la notificació tres professors perteneixents al cossos docents universitaris/PDI laboral, entre els quals designarà un

membre vocal de la comissió. Aquesta designació la comunicarà a la Direcció del Departament.

- e) Una vegada designats tots els membres de la comissió, la Direcció del Departament convocarà la comissió per la seua constitució i estudi dels curricula i documentació presentada per les persones, en el termini de cinc dies naturals.
- f) El resultat provisional de la baremació efectuada per la comissió de renovació serà publicada en el tauler d'anuncis del Departament. Els interessats podran presentar al·legacions en el termini de deu dies naturals des de la publicació del resultat provisional en el tauler d'anuncis del Departament.
- g) A la finalització del termini de presentació d'al·legacions, poden haver ocorregut dos circumstàncies:
 - a. Que no se n'haja presentat cap. En aquest cas el resultat provisional serà elevat a definitiu i es publicarà en el mateix tauler d'anuncis.
 - b. Que si s'hagen presentat al·legacions. En aquest cas la comissió de renovació es tornarà a reunir, estudiarà les al·legacions presentades i resoldrà. El resultat es publicarà en el mateix tauler d'anuncis anterior. Contra aquesta baremació cap el recurs d'alçada davant el Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.
- h) Una vegada publicat el resultat final de la baremació, es remetrà per part de la Direcció del Departament al Servei de Recursos Humans l'acta o actes, juntament amb tota la documentació que ha segut tinguda en compte per l'actuació de la comissió.
- i) D'acord amb l'anterior, el Servei de Recursos Humans actuarà en conseqüència, procedint a no renovar i renovar els contractes de les persones que han segut baremades.

ANNEX IV

Dedicació	Mensual	Anual
12h	18,9	264,6
10h	15,75	220,5
8h	12,6	176,4
6h	9,45	132,3
TC	43,63	610,82