

## **Compensació de l'horari realitzat fora de la jornada laboral**

La compensació s'aplicarà de la següent manera:

### **A. Personal amb horari de matí:**

**A.1. Amb horari de 35 hores setmanals:** a efectes de compensació s'entén que aquest personal no té l'obligació de treballar cap vesprada.

Es compensarà amb una hora i mitja efectiva cada hora treballada fins a les 20 hores.

### **A.2. Amb horari de 37 hores i 30 minuts setmanals:**

Es compensarà amb una hora efectiva cada hora treballada fins a les 20 hores.

### **A.3. Aplicable tant al personal amb jornada de 35 hores com al de 37 hores i 30 minuts setmanals.**

Es compensarà amb dues hores efectives de treball cada hora treballada:

- 1) a partir de les 20 hores
- 2) els dissabtes en els quals el personal no tinga obligació de treballar
- 3) el dia de la festa de la Universitat i de l'obertura del curs acadèmic
- 4) a partir de les 14 hores els dissabtes que el personal sí que haja de treballar
- 5) vesprades de divendres (7.2 del Pacte: es treballa les vesprades de dilluns a dijous)

Es compensarà amb dues hores i mitja de treball.cada hora treballada:

els diumenges i dies festius, excloent-ne el dia de la festa de la Universitat i el d'obertura del curs acadèmic,

### **B. Personal amb horari de vesprada:**

Per a aquests efectes s'entendrà que el personal amb 35 hores de dedicació a la setmana no té l'obligació treballar cap matí.

### **B.1. Aplicable tant al personal amb jornada de 35 hores com de 37 hores i 30 minuts setmanals**

Es compensarà amb una hora i mitja efectiva cada hora treballada fins a les 12 hores.

Es compensarà amb dues hores efectives de treball cada hora treballada

- 1) a partir de les 12 h
- 2) els dissabtes en què el personal no tinga obligació de treballar

- 3) el dia de la festa de la Universitat i el d'obertura del curs acadèmic
- 4) a partir de les 14 hores els dissabtes que el personal sí que tinga l'obligació de treballar
- 5) matins de divendres (remet al 7.2 del Pacte)

Es compensarà amb dues hores i mitja de treball efectives cada hora treballada:

els diumenges i dies festius, excloent-ne el dia de la festa de la Universitat i el d'obertura del curs acadèmic.

### **Òrgans competents**

El responsable de cada vicerectorat, servei, centre, departament, unitat predepartamental, etc., haurà de determinar aquells afers i aquelles necessitats laborals, a causa de les quals el personal corresponent en cada cas, haurà d'ultrapassar el temps de la jornada establerta. En el supòsit que es requerisca un cap de servei, ho determinarà el gerent o el vicerector corresponent.

La Comissió Paritària d'Interpretació i Vigilància del Pacte de condicions de treball serà informada, prèviament, d'aquestes situacions.