

**PROGRAMA D'INCENTIVACIÓ A LA JUBILACIÓ DEL PERSONAL
DOCENTINVESTIGADOR I DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA
UNIVERSITAT JAUME I, PER ALS CURSOS 2010-2011 I 2011-2012.**

Introducció

La Universitat Jaume I ha estat sempre interessada i compromesa amb la qualitat i excel·lència en la docència, la investigació i la resta dels serveis que presta, com posa de manifest l'aprovació del Pla Estratègic l'any 2000.

Assegurar uns paràmetres elevats de qualitat requereix, a banda d'altres qüestions, disposar de professorat amb un nivell de preparació i coneixements elevat que, juntament als resultats de les recerques científiques i les habilitats docents, permeten transmetre el coneixement cap als i les joves que estudien a la nostra Universitat, qüestions aquestes que es veurien dificultades sense una excel·lència en els serveis que li donen suport. Aquest aprenentatge és llarg i requereix un procés previ de formació. Per tant, cal l'adopció de mesures per tal de suavitzar i anticipar el canvi generacional de la forma més racional possible

En l'actualitat la Universitat Jaume I disposa de personal adequadament preparat, tant de joves com de majors, tant de PDI com de PAS. Pel que fa al PDI aquesta universitat disposa de joves valors formats tant en la docència com en la investigació, i disposa també d'una plantilla de professors veterans que sumen a la seua ampla formació una dilatada experiència docent i investigadora i que representen per a la Universitat Jaume I un important capital humà. Resulta perfectament comprensible que alguns d'aquests professors majors vulguen canviar la relació que tenen actualment amb la universitat per una altra menys compromesa, menys subjecta a calendaris i obligacions temporals.

La Universitat Jaume I amb aquest programa, vol també reconèixer i compensar, el compromís, la dedicació i l'excel·lència de tot el personal que ha contribuït a la creació i consolidació de la Universitat, fent-la referent en la docència, investigació i gestió de serveis.

La Universitat Jaume I, conscient d'aquesta situació entén que el relleu, s'ha de produir de forma escalonada, per tal d'assegurar que no es ressentisca la qualitat de la docència i de la investigació al si de la institució ni dels serveis que donen suport a la gestió de la Universitat, al mateix temps que s'assoleix el rejuveniment de les plantilles.

A través d'aquest Programa, com una mesura més de la seua política de personal, la nostra Universitat, en l'ús de la seua capacitat autoorganitzativa, dins del marc del Fons d'Acció Social, estableix un incentiu de jubilació voluntària per al personal docent funcionari de carrera, per al personal docent i investigador contractat i per al personal d'administració i serveis.

El diferent marc normatiu aplicable d'una part al professorat dels cossos docents universitaris i d'altra, al professorat contractat i al personal d'administració i serveis, fa necessari distingir les condicions per accedir en cada cas al programa d'incentivació.

1. PROGRAMA D'INCENTIVACIÓ DE LA JUBILACIÓ VOLUNTÀRIA DEL PROFESSORAT DELS COSSOS DOCENTS UNIVERSITARIS

1.1. Àmbit d'aplicació

A Aquest Programa d'incentivació de la jubilació es podran acollir voluntàriament els professors i professores de la Universitat Jaume I, que tinguen la condició de funcionari de carrera d'alguns dels cossos docents universitaris i que es troben en servei actiu o situació assimilada a aquest, a més de reunir els requisits legals per a sol·licitar la seua jubilació voluntària, que es declararà a sol·licitud de part, sempre que la persona interessada tinga complerts els seixanta anys, i reconeguts trenta anys de serveis efectius a l'Estat, segons l'establert en l'art 28.2.b) del Reial decret 670/1987, de 30 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de classes passives de l'Estat.

Tot i això, és responsabilitat de les persones interessades consultar individualment la seua situació personal pel que fa a això a l'administració.

1.2. Percepcions

El professorat de la Universitat Jaume I que, d'acord amb aquest Programa, sol·licite la jubilació voluntària percebrà un incentiu econòmic i una gratificació econòmica, segons les condicions següents:

1.2.1 Càlcul de la quantia de l'incentiu econòmic

a) Es consideraran les retribucions íntegres anuals del professor o professora l'any en què sol·licita la jubilació pels conceptes de sou base, triennis, complement de destí, component general del complement específic, component per mèrits docents del complement específic (quinquennis), complement de productivitat (sexennis), pagues extraordinàries, i pel que fa als incentius propis i en el seu cas retribucions addicionals del Decret 174/2002 (complement autonòmic), es consideraran els últims meritats i si escau, per als professors procedents de cossos docents no universitaris, el component per mèrits docents del complement específic, establert en la disposició addicional segona del RD 74/2000.

No es tindran en compte les retribucions derivades per la participació en activitats de l'article 83 de la Llei orgànica d'universitats.

En qualsevol cas, tampoc seran tingudes en compte les retribucions percebudes per desenvolupar càrrecs acadèmics ni les quantitats percebudes per serveis complementaris (tribunals, cursos, etc.).

b) Es calcularà la diferència entre la quantitat resultant anterior i el límit màxim de percepció per a les pensions públiques, regulat en la Llei de pressupostos generals de l'Estat i el corresponent Reial decret de desenvolupament de les seues previsions legals en matèria de classes passives per a l'any en què es produïska la jubilació. El límit màxim de percepció de les pensions públiques també es considerarà com a quantitat íntegra.

c) La quantitat resultant en el punt anterior, dividida entre dotze, s'abonarà mensualment fins a l'extinció de l'incentiu de conformitat amb el punt següent. D'aquesta es descomptarà la retenció d'IRPF corresponent.

d) La quantia del incentiu s'actualitzarà anualment en la mateixa proporció al increment general de les retribucions dels empleats públics; tot i això, aquest increment es regularitzarà en el supòsit que les pensions experimenten un increment superior.

1.2.2 Duració de la percepció de l'incentiu econòmic

a) L'incentiu de jubilació es percebrà fins que la persona complisca 70 anys o, en el seu cas, fins a la finalització del curs acadèmic si així ho preveu la normativa, i sempre que perceba al mateix temps la pensió de jubilació.

b) La persona interessada acreditarà documentalment amb caràcter anual la condició de pensionista.

1.2.3 Gratificació econòmica

Consistirà en una quantitat econòmica a tant alçada, que percebrà el professorat si es jubila entre els 60 i 64 anys, que es rebrà juntament amb l'última nòmina. La quantia de la gratificació a percebre per al primer any de vigència del programa figura en l'annex II.

1.1. Accés a la condició de professor emèrit o professora emèrita

La contractació com a professorat emèrit, així com la participació en activitats de l'article 83 de la Llei orgànica d'universitats, serà incompatible amb l'acolliment a aquest Programa i la percepció de l'incentiu corresponent a la jubilació.

1.2. Sol·licitud d'acolliment al Programa

Durant el primer trimestre de cada curs acadèmic es procedirà a consultar al professorat que pugui ser beneficiari d'aquest, per reunir les condicions legals de jubilació, sobre la intenció d'acollir-se a aquest el curs següent.

Aquestes consultes es realitzaran per tal d'adequar el pressupost de la Universitat Jaume I i estudiar els efectes sobre la plantilla; només tindran caràcter informatiu i en cap cas suposaran cap compromís per al professorat.

En tot cas, la jubilació només serà efectiva a l'inici del curs acadèmic següent al que es va sol·licitar la jubilació i l'acolliment al programa, moment en què s'han de reunir els requisits legals establerts.

La sol·licitud formal de jubilació voluntària i acolliment als beneficis del Programa d'incentivació haurà de realitzar-se abans de l'1 d'abril anterior a la data de jubilació. Les sol·licituds de jubilació hauran de formalitzar-se de conformitat amb el que estableix l'article 1 del Reial decret 1859/1995, de 17 de novembre.

2. PROGRAMA D'INCENTIVACIÓ DE LA JUBILACIÓ VOLUNTÀRIA DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR CONTRACTAT I DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS

2.1. Àmbit d'aplicació

A aquest Programa d'incentivació de la jubilació es podran acollir voluntàriament el personal docent i investigador contractat amb caràcter indefinit, així com, el personal d'administració i serveis, amb la condició de funcionariat de carrera o personal laboral fix de la Universitat Jaume I, sempre que es trobe en servei actiu o situació assimilada a aquest.

Aquest personal es podrà acollir sempre que complisca amb els requisits establerts per a la jubilació a partir dels 60 anys i fins als 70, de conformitat amb el que disposa la normativa vigent del règim general de la Seguretat Social i del règim especial de la Seguretat Social de funcionariat civil de l'Estat.

Tot i això, és responsabilitat de les persones interessades consultar individualment la seua situació personal pel que fa a això a l'administració.

2.2. Percepcions

El personal docent i investigador contractat i el personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I que, d'acord amb aquest Programa sol·liciten la jubilació percebran un incentiu econòmic i una gratificació econòmica, segons les condicions següents:

2.2.1 Càlcul de la quantia de l'incentiu econòmic

a1) En el personal docent i investigador contractat es consideraran les retribucions íntegres anuals que perceba l'any en què sol·licita la jubilació, se n'exclouran, si és el cas, la percepció de retribucions per exercici de càrrec acadèmic i les quantitats percebudes, no consolidables, per qualsevol servei complementari (tribunals, cursos, etc.). També s'exclouen les retribucions derivades per la participació en activitats de l'article 83 de la Llei orgànica d'universitats.

a2) En el personal d'administració i serveis es consideraran les retribucions íntegres anuals que perceba l'any en què sol·licita la jubilació, amb referència al lloc de treball del qual siga titular, excloses les quantitats percebudes pels conceptes de gratificacions, hores extraordinàries i qualsevol tipus d'indemnitzacions.

b) Tant en el cas a1) com en el a2), es calcularà la diferència entre les quantitats resultants respectives i l'import íntegre anual que perceba per la jubilació, excepte que aquest import siga inferior a l'import íntegre anual del grup de pertinença en què estiga integrada la persona en el moment de la jubilació (segons annex), i en aquest cas serà aquest últim el que es prendrà en consideració per al càlcul de la diferència.

c) La quantitat resultant en el punt anterior, dividida entre dotze, s'abonarà mensualment fins a l'extinció de l'incentiu de conformitat amb el punt següent. De la mateixa es descomptarà la corresponent retenció d'IRPF.

d) La quantia del incentiu s'actualitzarà anualment en la mateixa proporció al increment general de les retribucions de les persones empleades públiques; no obstant, aquest increment es regularitzarà en el supòsit que les pensions experimenten un increment superior.

2.2.2. Duració de la percepció de l'incentiu econòmic

a) L'incentiu de jubilació es percebrà fins que el treballador o la treballadora complisca 70 anys i sempre que perceba al mateix temps la pensió de jubilació.

b) La persona interessada acreditarà documentalment amb caràcter anual la condició de pensionista.

2.2.3. Gratificació econòmica

Consistirà en una quantitat econòmica a tant alçada, que percebrà el personal inclòs en 2.1 àmbit d'aplicació, si es jubila al complir els 65 anys d'edat, que es rebrà juntament amb l'última nòmina. La quantia de la gratificació a percebre per al primer any de vigència del programa figura en l'annex II.

2.3. Incompatibilitats

La participació en activitats de l'article 83 de la Llei Orgànica d'Universitats serà incompatible amb l'acolliment a aquest Programa i la percepció del corresponent incentiu a la jubilació.

2.4. Sol·licitud d'acolliment al Programa

Durant el tercer trimestre de cada any es procedirà a consultar el personal d'administració i serveis que poguera ser beneficiari d'aquest Programa, per reunir les condicions legals de jubilació, sobre la seua intenció d'acollir-se al mateix l'any següent. Aquestes consultes es realitzaran per tal d'adequar el pressupost de la Universitat Jaume I i estudiar els efectes sobre la plantilla; només tindran caràcter informatiu i en cap cas suposaran cap compromís per al treballador o treballadora.

La sol·licitud formal de jubilació i acolliment als beneficis del Programa d'incentivació haurà de realitzar-se amb tres mesos d'antelació a la data prevista per a aquesta.

El personal docent i investigador contractat haurà de presentar la sol·licitud d'acolliment al programa amb la data d'efectes i en els terminis previstos per al professorat funcionari.

Disposicions comuns per a tot el personal inclòs en els àmbits d'aplicació del programa

Primera.-Per poder ser beneficiari d'aquest programa, hi haurà que haver prestat un mínim de 15 anys de servei a temps complet a la UJI.

Segona.-Si alguna persona beneficiaria tinguera dret a percebre algun premi o gratificació per jubilació distint al previst en aquest programa, haurà d'optar, tenint en compte que només es podrà rebre un premi o gratificació pel fet de la jubilació, amb càrrec als pressuposts de la UJI.

Tercera.-La quantia de la gratificació econòmica per incentivació a la jubilació, correspondrà a l'edat que tinga la persona beneficiaria en el moment que fase efectiva la jubilació.

Quarta.- El personal acollit a aquest programa, tindrà a tots els efectes la condició de personal jubilat de la Universitat Jaume I i gaudirà, en les condicions que prèvia negociació s'estableixquen dels serveis socials que la Universitat oferisca al seu personal.

Disposició addicional

Las places de la relació de llocs de treball del personal docent i investigador, i d'administració i serveis corresponents a titulars que s'hagen acollit al Programa d'incentiu a la jubilació de la Universitat Jaume I, podran ser amortitzades d'ofici, prèvia negociació amb les organitzacions sindicals.

La reposició de places resultant de l'amortització anterior haurà de ser, en el seu cas, proposta pel vicerectorat competent en temes del personal docent i investigador, prèvia petició del departament i atenent als criteris establerts en cada moment com a normativa d'organització docent; i pel vicerectorat competent en temes del personal d'administració i serveis, per la substitució del personal d'administració i serveis, atenent també a criteris d'estructura de places de les unitats. En ambdós casos caldrà l'informe preceptiu favorable de disponibilitat pressupostària i prèvia negociació amb les organitzacions sindicals.

Disposició transitòria primera

Aquest Programa d'incentivació entrarà en vigor i sortirà efectes econòmics a partir de les jubilacions que es facen efectives, des de l'aprovació d'aquest programa pel Consell de Govern, per al personal d'administració i serveis, i segons l'establert en el paràgraf tercer de l'1.3 d'aquest programa per al professorat dels cossos docents universitaris i per al personal docent i investigador contractat amb caràcter indefinit. S'autoritza a la Gerència per adaptar els terminis previstos en aquest Programa, de manera que permeti l'aplicació en l'exercici d'enguany.

Disposició transitòria segona

1. Aquest Programa, que té vocació de continuïtat, s'aprova per als cursos 2010/11 i 2011/12. Al llarg d'aquest període, se sotmetrà a revisió una vegada avaluat l'impacte o si es produeixen canvis en la legislació que se li aplica.
2. Aquest incentiu no serà aplicable a les jubilacions per incapacitat.

Castelló de la Plana, a 22 de gener de 2010

Per la representació de les Centrals Sindicals, Per l'administració de la UJI,

Annex I. Informació per al professorat contractat i el personal d'administració i serveis inclosos en el règim general de la Seguretat Social.

Import íntegre anual segons grup de pertinença per a l'any 2010

Grup	Import íntegre anual
A1	34.526,80
A2	30.512,77
B	26.718,89
C1	23.434,34
C2	18.540,45
E(Llei 30/78)	15.807,20

Aquestes quantitats s'adequaran cada any, en aplicació del que s'estipule en la Llei de pressupostos generals de l'Estat.

Per a l'any 2010, el Reial decret 2005/2009, de 23 de desembre, sobre revaloració i complements de pensions de classes passives per a l'any 2010, assenyala que els efectes de les disposicions de l'art. 43, de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2010 el límit màxim de percepció de pensions públiques queda fixat on **34.526,80** euros íntegres anuals (en aquesta quantitat queda comprès tant l'import de les mensualitats ordinàries com el de les pagues extraordinàries que pogueren correspondre).

Annex II. Gratificacions econòmiques any 2010

PDI, cossos docents.	
Edat	Indemnització
60	9.141,73
61	6.709,88
62	5.722,42
63	5.429,53
64	4.992,55

PDI contractat i PAS	
Edat	Indemnització
65	9.141,73

Aquestes quantitats s'adequaran cada any, en aplicació del que s'estipule en la Llei de pressupostos generals de l'Estat per al increment de les retribucions dels empleats públics.