

PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES ESPECIALMENT SENSIBLES A LA GRIP AH1N1

Mesures organitzatives

1. Introducció

La grip AH1N1 no es considera malaltia professional en personal no sanitari, ja que, entre altres coses, pot ser transmesa en múltiples activitats i situacions de la vida quotidiana. No obstant això, pot constituir un risc també des del punt de vista laboral, motiu pel qual les organitzacions, en aquest cas l'UJI, en la mesura de les seues responsabilitats, competències i possibilitats, han d'arbitrar mesures per a disminuir aquest risc.

La Llei de prevenció de riscos laborals (LPRL), en l'article 25, i el RD 39/1997 que regula l'actuació dels serveis de prevenció estableixen la necessitat d'una protecció addicional respecte als riscos derivats del treball a aquelles persones que presenten una especial sensibilitat cap a determinats riscos.

Per això, entre altres mesures que es puguem prendre en relació amb aquesta situació, considerem convenient dissenyar i implementar una estratègia per a definir qui formaria part d'aquest col·lectiu, identificar aquestes persones i establir mesures organitzatives tendents a minimitzar la seua exposició laboral.

2. Nivells de risc

Per a definir el nivell final de risc hem de tenir en compte tant la intensitat de l'exposició com la severitat de les possibles conseqüències de la infecció:

2.1 Gravetat de la infecció

Fins al moment la gravetat de la grip AH1N1 no és molt important i fins i tot s'estima que un bon nombre d'infeccions seran o són inaparents o amb simptomatologia molt lleu. No obstant, s'han definit ("Document de prestació assistencial", Conselleria de Sanitat, juliol de 2009, Oficina Tècnica de Coordinació de la Pandèmia) grups de risc per als quals la infecció pot revestir una major gravetat:

Embarassades

Persones amb:

- Malalties cròniques cardiovasculars: malalties cardíques congènites, reumàtiques, isquèmiques, insuficiència cardíaca congestiva...
- Malalties broncopulmonars: asma, bronquièctasi, emfisema...

- Malalties hepàtiques o renals cròniques
- Malalties metabòliques, diabetis
- Immunosupressió
- Majors de 65 anys
- Obesitat mòrbida (no inclosa en el document anterior) (ocasionada sovint per hipotiroïdisme)

En aquest cas es consideraria persona sensible aquella que presente un o més factors de risc.

2.2 Intensitat de l'exposició laboral

En el document GANR, que segueix els criteris de l'OSHA (Occupational Safety and Health Administration) i de la Guia de la Generalitat de Catalunya, s'estableixen quatre nivells de risc: baix, moderat, alt i molt alt.

Nivell de risc baix: (no hi ha risc derivat de l'activitat laboral)

Llocs de treball que **no** incloquen l'atenció **al públic de manera freqüent ni continuada**.

Nivell de risc mitjà: es **requereix** un contacte freqüent **a menys d'un metre** amb persones presumiblement **no afectades** (companys de treball, públic en general, alumnes...).

Nivell de risc alt: treball amb persones diagnosticades o amb sospita de patir la malaltia: personal sanitari i de transport de malalts.

Nivell de risc molt alt: treballs amb exposicions a altes concentracions del virus (determinades especialitats sanitàries).

D'acord amb aquests criteris, no existrien en l'UJI llocs de treball de risc alt o molt alt. No obstant, considerem que les persones sensibles han de gaudir d'especial protecció.

3. Identificació i registre de persones sensibles

3.1 Identificació

Es remetrà un correu electrònic facilitant la informació i indicant el procediment per a les persones que vullguen ser incloses en el registre del procediment.

La determinació o caracterització com a persona sensible haurà de fer-se des de l'OPGM-Centre Sanitari, concertant cita, i s'acreditarà estar inclòs en un dels grups de risc mitjançant:

- Els registres ja existents en el Centre Sanitari del campus tant assistencials com de vigilància de la salut si és el cas.

- Mitjançant l'estudi de la documentació mèdica aportada per la persona sol·licitant en el cas que no existisquen aquests registres en el Centre Sanitari del campus. Aquesta documentació aportada o la complementària que es puga sol·licitar haurà de ser expedida pel metge de capçalera de la Seguretat Social o si és el cas de MUFACE.

En cas de discrepància entre l'opinió de l'OPGM i la persona interessada, l'OPGM tramitarà un expedient de declaració de persona sensible a través d'UNIMAT tal com marca la llei.

3.2 Registre

L'OPGM crearà un registre de persones sensibles a la grip A si és possible compartit amb el Servei de Recursos Humans.

4. Mesures de protecció

A més d'altres mesures de tipus organitzatiu, ambiental o personal que es puguin implementar tant per a les persones que treballen en la nostra universitat com per als altres membres de la comunitat universitària, es considera que, per a complir el deure de protecció esmentat en la introducció, cal assegurar que aquelles **persones sensibles incloses en el registre** no realitzen activitats, mentre la situació ho aconselle, de nivell de risc mitjà o superior, per la qual cosa **hauran de realitzar tasques només de risc baix segons el que es defineix anteriorment.**

Aquests canvis es realitzaran sempre respectant la categoria professional i la retribució.

Davant la declaració d'una persona com sensible l'OPGM o el Servei de Recursos Humans es posaran en contacte amb la persona responsable del servei o departament perquè es limiten les seues tasques a aquelles definides com a risc baix. El departament o servei haurà de comunicar per escrit a Recursos Humans i a l'OPGM les noves tasques.

Castelló de la Plana 27 d'agost de 2009